

KẾ HOẠCH

**tuyển dụng công chức cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc
và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh Thái Nguyên năm 2023**

- Căn cứ Luật cán bộ, công chức;
- Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;
- Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP, ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;
- Căn cứ Hướng dẫn số 22-HD/BTCTW, ngày 03/01/2023 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung trong tuyển dụng công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội;
- Căn cứ Quy định số 438-QĐ/TU, ngày 02/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;
- Căn cứ Quy định số 811-QĐ/TU, ngày 24/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc giao biên chế cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội;
- Căn cứ Kế hoạch số 81-KH/TU, ngày 24/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2022 - 2026;
- Căn cứ kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại phiên họp ngày 16/01/2023 và kết quả cho ý kiến của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy đối với dự thảo Kế hoạch tuyển dụng theo đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy tại Công văn số 1247-CV/BTCTU, ngày 16/02/2023;

Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh Thái Nguyên năm 2023 như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổ chức tuyển dụng công chức nhằm bổ sung công chức làm việc tại các phòng, ban, đơn vị trực thuộc các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh Thái Nguyên năm 2023 bảo đảm số lượng, chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Việc tuyển dụng công chức phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế của các cơ quan, đơn vị, bảo đảm khách quan, công bằng, dân chủ, đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

II- CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

1. Tình hình biên chế

- Số lượng biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy tạm giao năm 2023 là 893 biên chế, trong đó có 794 biên chế cán bộ, công chức; 99 biên chế viên chức.

- Số lượng biên chế có mặt tại thời điểm 03/01/2023 là 858 người, trong đó cán bộ, công chức là 761 người, viên chức là 97 người.

2. Số lượng biên chế cần tuyển ở từng vị trí việc làm:

Số lượng biên chế cần tuyển là 21 biên chế (*Có danh mục vị trí việc làm cần tuyển kèm theo*)

III- TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Đối tượng, điều kiện dự tuyển

- Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- Đủ 18 tuổi trở lên;
- Có đơn dự tuyển; có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp;
- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ;

Không thuộc các đối tượng sau: Không cư trú tại Việt Nam; mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự; đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

2. Tiêu chuẩn về đào tạo, bồi dưỡng

- Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học trở lên các ngành, chuyên ngành đào tạo theo vị trí việc làm cần tuyển. Đối với các trường hợp sử dụng bằng tốt nghiệp đại học, sau đại học do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp phải được Cục Quản lý Chất lượng thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

- Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản, sử dụng được ngoại ngữ ở trình độ tương đương bậc 3 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam hoặc

sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số đối với người dự tuyển vị trí việc làm công chức công tác ở vùng dân tộc thiểu số.¹

3. Tiêu chuẩn khác theo yêu cầu từng vị trí việc làm

- Đăng ký dự tuyển vào vị trí việc làm công tác Đoàn Thanh niên: Yêu cầu về độ tuổi từ 30 tuổi trở xuống (tính đến thời điểm nộp phiếu đăng ký dự tuyển).

- Đăng ký dự tuyển vào các vị trí việc làm là công chức làm nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu trong các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy, huyện ủy, thành ủy và các cơ quan, bộ phận trọng yếu cơ mật: Yêu cầu người đăng ký dự tuyển phải là đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam, không vi phạm các tiêu chuẩn chính trị theo quy định về bảo vệ chính trị nội bộ; trường hợp chưa là đảng viên thì phải được xác minh lý lịch rõ ràng, đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để phát triển đảng viên và không vi phạm các tiêu chuẩn chính trị theo quy định về bảo vệ chính trị nội bộ.

Việc thẩm định tiêu chuẩn chính trị về bảo vệ chính trị nội bộ và hoàn thiện hồ sơ theo quy định sẽ được tiến hành sau khi có kết quả thi hoặc xét tuyển (vòng 2) đối với các thí sinh dự kiến trúng tuyển; trường hợp thí sinh dự thi, xét tuyển vi phạm tiêu chuẩn chính trị sẽ không được công nhận kết quả trúng tuyển.

4. Đối với đăng ký tuyển dụng theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ: Ngoài các điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại khoản 1, 2, 3 mục này, người dự tuyển phải đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ.

IV- HÌNH THỨC, ĐỊA ĐIỂM, THỜI GIAN, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC

1. Hình thức tuyển dụng công chức: Tuyển dụng công chức năm 2023 được tiến hành theo 02 đợt:

- Đợt 1: Tuyển dụng thông qua xét tuyển theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ. Áp dụng với tất cả các vị trí việc làm cần tuyển.

¹ Quyết định số 861/QĐ-TTg, ngày 04/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt danh sách các xã khu vực III, khu vực II, khu vực I thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 – 2025; Quyết định số 612/QĐ-UBND, ngày 16/9/2021 của Bộ trưởng, Chủ nhiệm Ủy ban Dân tộc phê duyệt danh sách các thôn đặc biệt khó khăn vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 – 2025.

- Đợt 2: Thực hiện thi tuyển công chức với các chỉ tiêu theo vị trí việc làm còn lại sau khi tuyển dụng thông qua xét tuyển theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, ngày 05/12/2017 của Chính phủ.

2. Địa điểm, thời gian tổ chức tuyển dụng

- Địa điểm: Trường Cao đẳng Thái Nguyên.

- Thời gian:

+ Tổ chức xét tuyển theo Nghị định số Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, ngày 05/12/2017 của Chính phủ trong tháng 4/2023.

+ Tổ chức thi tuyển công chức: Sau khi hoàn thành xét tuyển công chức theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ và còn chỉ tiêu tuyển dụng.

3. Đối tượng ưu tiên: Thực hiện theo quy định tại Điều 5 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP, ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

4. Xét tuyển công chức

4.1. Nội dung xét tuyển: Thực hiện theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

Xét tuyển công chức được thực hiện theo 2 vòng như sau:

4.1.1. Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

4.1.2. Vòng 2

a. Phỏng vấn để kiểm tra về kiến thức, kỹ năng thực thi công vụ của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển;

b. Thời gian phỏng vấn 30 phút (thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị trước khi phỏng vấn);

c. Thang điểm: 100 điểm.

4.2. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển công chức

4.2.1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển công chức phải có đủ các điều kiện sau:

a. Có kết quả điểm vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;

b. Có kết quả điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

c. Không thuộc một trong các trường hợp sau: Không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định; có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển; sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định; vi phạm tiêu chuẩn chính trị về bảo vệ chính trị nội bộ (áp dụng đối với các vị trí việc làm yêu cầu đáp ứng tiêu chuẩn chính trị).

4.2.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Hội đồng tuyển dụng trình Thường trực Tỉnh ủy quyết định người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên sau:

- a. Người dự thi là nữ;
- b. Người dự thi là người dân tộc thiểu số;

4.2.3. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển công chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

5. Thi tuyển công chức (thực hiện sau khi hoàn thành xét tuyển công chức theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ và còn chỉ tiêu tuyển dụng)

5.1. Nội dung, hình thức và thời gian thi tuyển công chức

Thi tuyển công chức thực hiện theo 2 vòng:

5.1.1. Vòng 1: Thi kiểm tra kiến thức, năng lực chung

a. Hình thức thi: Thi trắc nghiệm trên máy vi tính.

b. Nội dung thi gồm 2 phần:

- Phần I: Kiến thức chung 60 câu hỏi hiểu biết chung về hệ thống chính trị, tổ chức bộ máy của Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội; quản lý hành chính nhà nước; công chức, công vụ và các kiến thức khác để đánh giá năng lực. Thời gian thi 60 phút.

- Phần II: Ngoại ngữ 30 câu hỏi theo yêu cầu của vị trí việc làm về một trong năm thứ tiếng Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc, trình độ tương đương bậc 3 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam. Thời gian thi 30 phút.

c. Miễn phần thi ngoại ngữ (vòng 1) đối với các trường hợp sau:

- Có bằng tốt nghiệp chuyên ngành ngoại ngữ cùng trình độ đào tạo hoặc ở trình độ đào tạo cao hơn so với trình độ đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ

theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển (có bằng đại học, sau đại học về ngoại ngữ).

- Có bằng tốt nghiệp cùng trình độ đào tạo hoặc ở trình độ đào tạo cao hơn so với trình độ đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp và được công nhận tại Việt Nam.

- Có chứng chỉ tiếng dân tộc thiểu số hoặc là người dân tộc thiểu số, trong trường hợp người dự tuyển vào công chức công tác ở vùng dân tộc thiểu số.

d. Kết quả thi vòng 1 được xác định theo số câu trả lời đúng cho từng phần thi, nếu trả lời đúng từ 50% số câu hỏi trở lên cho từng phần thi thì người dự tuyển được thi tiếp vòng 2.

đ. Kết quả thi vòng 1 trên máy vi tính được thông báo cho thí sinh biết ngay sau khi làm bài thi xong trên máy vi tính; không thực hiện việc phúc khảo đối với phần thi này.

5.1.2. Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành

a. Hình thức thi: Thi phỏng vấn

b. Nội dung thi: Kiểm tra kiến thức về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật về ngành, lĩnh vực tuyển dụng; kỹ năng thực thi công vụ của người dự tuyển công chức theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng. Nếu có các vị trí việc làm yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác nhau thì Hội đồng tuyển dụng tổ chức xây dựng các đề thi môn nghiệp vụ chuyên ngành khác nhau bảo đảm phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

c. Thang điểm: 100 điểm.

d. Thời gian thi: 30 phút (trước khi thi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

Không thực hiện việc phúc khảo đối với phần thi này.

5.2. Xác định người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức

5.2.1. Người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức phải có đủ các điều kiện sau:

a. Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

b. Có kết quả điểm thi tại vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

c. Không thuộc một trong các trường hợp sau: Không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định; có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển; sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định; vi phạm tiêu chuẩn chính trị về bảo vệ chính trị nội bộ (áp dụng đối với các vị trí việc làm yêu cầu đáp ứng tiêu chuẩn chính trị).

5.2.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thi vòng 2 cộng với điểm ưu tiên bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Hội đồng tuyển dụng trình Thường trực Tỉnh ủy quyết định người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên sau:

a. Người dự thi là nữ;

b. Người dự thi là người dân tộc thiểu số;

5.2.3. Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

V- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng tuyển dụng

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy thành lập Hội đồng tuyển dụng công chức cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh Thái Nguyên năm 2023 gồm 05- 07 đồng chí.

- Hội đồng tuyển dụng thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định tại Nghị định số 138/2020/NĐ-CP, ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

- Hội đồng tuyển dụng thông báo, niêm yết công khai Kế hoạch này và các văn bản khác của kỳ tuyển dụng theo quy định của pháp luật hiện hành.

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban giám sát kỳ tuyển dụng công chức.

- Là cơ quan Thường trực Hội đồng tuyển dụng có trách nhiệm tham mưu giúp Hội đồng tuyển dụng triển khai, thực hiện Kế hoạch tổ chức tuyển dụng công chức.

3. Văn phòng Tỉnh ủy

Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu chuẩn bị điều kiện cơ sở vật chất, phương tiện kỹ thuật phục vụ hoạt động của Hội đồng tuyển dụng,

các bộ phận giúp việc Hội đồng; hướng dẫn thực hiện thu, chi, quyết toán kinh phí theo quy định hiện hành.

4. Các cơ quan, đơn vị của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh (nơi có chỉ tiêu tuyển dụng) có trách nhiệm triển khai thực hiện Kế hoạch tuyển dụng công chức tại cơ quan, đơn vị mình; bố trí, phân công công chức đảm nhiệm vị trí việc làm theo quy định đối với các trường hợp trúng tuyển.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về Hội đồng tuyển dụng công chức (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Cơ quan Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các huyện, thành, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (3b),
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Phạm Hoàng Sơn


DANH MỤC VỊ TRÍ VIỆC LÀM CẦN TUYỂN NĂM 2023
(Kèm theo Kế hoạch số 96- KH/TU, ngày 20/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

TT	Vị trí việc làm	Số lượng cần tuyển	Yêu cầu trình độ đại học trở lên các ngành, chuyên ngành đào tạo	Yêu cầu bảo đảm tiêu chuẩn về bảo vệ chính trị nội bộ
I Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh (02 chỉ tiêu)				
1	Kế toán	1	Tài chính - Ngân hàng; Kế toán; Kiểm toán	
2	Chuyên viên về công tác Mặt trận	1	Luật; Luật kinh tế; Luật dân sự và tố tụng dân sự; Luật hình sự và tố tụng hình sự; Văn hóa dân tộc thiểu số Việt Nam; Tôn giáo học; Công tác xã hội; Việt Nam học	
II Cơ quan Tỉnh đoàn Thái Nguyên (07 chỉ tiêu)				
1	Chuyên viên về công tác Đoàn Thanh niên	7	Xây dựng Đảng và chính quyền Nhà nước; Kinh tế; Kinh tế nông nghiệp; Quan hệ quốc tế; Tài chính-Ngân hàng; Quản trị Kinh doanh; Luật; Quản lý Nhà nước; Công tác xã hội; Công nghệ thông tin; Báo chí; Quản lý giáo dục; Chính trị học; Sư phạm; Khoa học quản lý; Quản trị nhân lực; Quản lý kinh tế; Kinh doanh thương mại; Khoa học quản lý; Kinh tế chính trị; Kế toán; Thương mại; Công tác thanh thiếu niên	
III Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh (02 chỉ tiêu)				
1	Chuyên viên Tài chính công đoàn	2	Tài chính - Ngân hàng; Kế toán; Luật kinh tế	
IV Cơ quan Hội Cựu chiến binh tỉnh (01 chỉ tiêu)				
1	Kế toán	1	Tài chính - Ngân hàng; Kế toán; Kiểm toán	
V Thành ủy Sông Công (02 chỉ tiêu)				
1	Chuyên viên về văn phòng cấp ủy	1	Hành chính học; Kế toán	X
2	Chuyên viên về công tác hội nông dân	1	Phát triển nông thôn; Khuyến nông; Trồng trọt (Khoa học cây trồng); Chăn nuôi; Địa lý tự nhiên	
VI Huyện ủy Phú Bình (01 chỉ tiêu)				
1	Chuyên viên về công tác Đoàn thanh niên	1	Công tác thanh thiếu niên; Triết học; Chính sách công; Công tác xã hội	
VII Huyện ủy Võ Nhai (04 chỉ tiêu)				
1	Chuyên viên về văn phòng cấp ủy	1	Luật; Luật Kinh tế	X

TT	Vị trí việc làm	Số lượng cần tuyển	Yêu cầu trình độ đại học trở lên các ngành, chuyên ngành đào tạo	Yêu cầu bảo đảm tiêu chuẩn về bảo vệ chính trị nội bộ
2	Chuyên viên về công tác tổ chức xây dựng Đảng	1	Xây dựng Đảng và chính quyền Nhà nước; Công nghệ thông tin; Chính trị học; Quản lý công; Hành chính học; Quản lý kinh tế.	X
3	Chuyên viên về công tác Hội Nông dân	1	Tài chính - Ngân hàng; Phát triển nông thôn	
4	Chuyên viên về công tác Đoàn Thanh niên	1	Luật; Công tác thanh thiếu niên; Công tác xã hội	
VIII	Huyện ủy Phú Lương (02 chỉ tiêu)			
1	Chuyên viên về văn phòng cấp ủy	2	Quản lý công; Hành chính học; Kế toán; Tài chính - Ngân hàng; Luật; Luật Kinh tế; các ngành thuộc nhóm ngành công nghệ kỹ thuật kiến trúc và công trình xây dựng; Kinh tế	X