

# KỶ YẾU HỘI THẢO

TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” - GIÁ TRỊ  
LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN TRONG CÔNG TÁC  
XÂY DỰNG ĐẢNG, XÂY DỰNG HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ  
VÀ RÈN LUYỆN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ GIAI ĐOẠN HIỆN NAY

*Nhân kỷ niệm 75 năm Bác Hồ viết tác phẩm “Sửa đổi  
lối làm việc” (1947-2022) tại ATK Định Hóa - Thái Nguyên*





## LỜI GIỚI THIỆU

**T**ác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” được Chủ tịch Hồ Chí Minh viết và hoàn thành vào tháng 10/1947. Đây là thời điểm tình hình đất nước và công tác xây dựng Đảng đang đặt ra những yêu cầu mới. Năm 1947, cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp bước sang năm thứ hai với bao khó khăn, thách thức. Trước kẻ địch mạnh hơn, để bảo vệ nền độc lập dân tộc và chính quyền cách mạng non trẻ, giữ vững quyền làm chủ, tự do và hạnh phúc của nhân dân, Trung ương Đảng, Chính phủ và Chủ tịch Hồ Chí Minh xác định phải dựa vào sức mạnh nội sinh của toàn dân tộc, phát huy sức mạnh của chủ nghĩa yêu nước Việt Nam, sự ưu việt của chế độ mới. Muốn vậy, phải đặc biệt quan tâm đến công tác xây dựng Đảng toàn diện, làm cho Đảng thực sự xứng tầm là Đảng cầm quyền, thực sự tiêu biểu cho trí tuệ, lương tâm và phẩm giá dân tộc, đảm trách lãnh đạo sự nghiệp kháng chiến và kiến quốc đi đến thắng lợi cuối cùng. Trong khi đó, hai năm sau ngày Cách mạng Tháng Tám thắng lợi và Đảng trở thành Đảng cầm quyền, lãnh đạo mọi mặt đời sống xã hội, đã xuất hiện những khuyết điểm trong hoạt động lãnh đạo của Đảng,

làm ảnh hưởng đến uy tín của Đảng, gây nên những trở lực đối với cách mạng.

Nhận thức sâu sắc tình hình trên, dù hết sức bận rộn và phải dành nhiều tâm lực, trí lực chỉ đạo cuộc kháng chiến, Chủ tịch Hồ Chí Minh, với bút danh X.Y.Z., đã viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” làm tài liệu cho tổ chức đảng các cấp và cán bộ, đảng viên học tập, rèn luyện, tu dưỡng. Tác phẩm gồm 6 phần lớn, đề cập việc sửa chữa, đổi mới công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng trên tất cả các mặt chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức, nhằm sửa chữa khuyết điểm, phát huy những ưu điểm. Đây là tác phẩm đầu tiên của Chủ tịch Hồ Chí Minh trực tiếp đặt vấn đề và trình bày một cách hệ thống tư tưởng đổi mới về xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong điều kiện Đảng cầm quyền. Từ khi ra đời, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” đã thực sự trở thành cuốn cẩm nang hết sức bổ ích, thiết thực, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng.

Nhân kỷ niệm 75 năm Chủ tịch Hồ Chí Minh viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” (1947 - 2022), Tỉnh ủy Thái Nguyên tổ chức **Hội thảo “Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” - Giá trị lý luận và thực tiễn trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và rèn luyện đội ngũ cán bộ giai đoạn hiện nay”** nhằm nâng cao nhận thức về ý nghĩa, giá trị lý luận, thực tiễn của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”; từ đó nghiên cứu, vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh trong công tác xây dựng Đảng, xây

dựng hệ thống chính trị và rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên trong giai đoạn hiện nay. Đồng thời, Hội thảo là đợt sinh hoạt chính trị quan trọng nhằm tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới. Hội thảo đã nhận được 30 tham luận của các đảng bộ trực thuộc; các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh và một số tập thể, cá nhân đại diện các cấp ủy, tổ chức đảng trong tỉnh.

***Kỷ yếu Hội thảo “Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” - Giá trị lý luận và thực tiễn trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và rèn luyện đội ngũ cán bộ giai đoạn hiện nay”*** có bố cục gồm lời giới thiệu, phát biểu khai mạc và báo cáo đề dẫn, các bài tham luận, phát biểu bế mạc và tổng kết Hội thảo, Phụ lục một số hình ảnh tại Hội thảo và các hoạt động bên lề Hội thảo, Mục lục.

Cuốn Kỷ yếu sẽ là tài liệu hữu ích phục vụ công tác nghiên cứu trong xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, giúp cán bộ, đảng viên học tập, rèn luyện, tu dưỡng trên tất cả các mặt tư tưởng, đạo đức, tổ chức và phương pháp làm việc.

Trân trọng giới thiệu cuốn sách cùng bạn đọc.

BAN TUYÊN GIÁO TỈNH ỦY THÁI NGUYÊN



## **PHÁT BIỂU KHAI MẠC VÀ BÁO CÁO ĐỀ DẪN HỘI THẢO**

***PGS.TS Nguyễn Thanh Hải,  
Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy,  
Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh Thái Nguyên***

*Kính thưa các đồng chí!*

Thái Nguyên là vùng đất giàu truyền thống cách mạng, vinh dự được chọn làm An toàn khu Trung ương - Thủ đô kháng chiến của cả nước trong thời kỳ kháng chiến chống thực dân Pháp. Đặc biệt tại ATK Định Hóa - Nơi Bác Hồ cùng Trung ương Đảng, Chính phủ, Bộ Tổng Tư lệnh Quân đội nhân dân Việt Nam và nhiều cơ quan Trung ương đặt đại bản doanh, ở và làm việc để lãnh đạo kháng chiến; nhiều quyết định liên quan đến vận mệnh dân tộc, đất nước như chiến dịch Việt Bắc Thu - Đông (1947); chiến dịch Biên Giới (1950), chiến dịch Điện Biên Phủ (1954), đặc biệt nhiều tác phẩm quan trọng của Chủ tịch Hồ Chí Minh đã được ra đời từ nơi đây, trong đó có tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” được Bác Hồ hoàn thành vào tháng 10/1947 với bút danh X.Y.Z.



Nhân kỷ niệm 75 năm Chủ tịch Hồ Chí Minh viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” (1947-2022), xuất phát từ yêu cầu của thực tiễn trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ tại địa phương, hôm nay, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thái Nguyên tổ chức Hội thảo **“Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” - Giá trị lý luận và thực tiễn trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và rèn luyện đội ngũ cán bộ giai đoạn hiện nay”**. Với mục đích nâng cao nhận thức về ý nghĩa, giá trị lý luận, giá trị thực tiễn của tác phẩm; từ đó nghiên cứu, vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị. Hội thảo là đợt sinh hoạt chính trị quan trọng, nhằm tạo sự thống nhất để cụ thể hóa triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới; Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Thay mặt Ban Thường vụ Tỉnh ủy, tôi xin trân trọng cảm ơn các đồng chí đại biểu các cơ quan Trung ương; Giáo sư Hoàng Chí Bảo, Chuyên gia cao cấp, nguyên Ủy viên Hội đồng Lý luận Trung ương cùng toàn thể các đồng chí đại biểu tham dự Hội thảo tại các điểm cầu. Chúc các đồng chí mạnh khỏe, hạnh phúc. Chúc Hội thảo thành công tốt đẹp.

*Kính thưa các đồng chí!*

Giữa lúc cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp đang bước vào giai đoạn gay go, quyết liệt, Nhà nước Dân chủ Cộng hòa còn non trẻ phải đối phó với hàng loạt khó khăn, thử thách, đòi hỏi phải phát huy sức mạnh của toàn Đảng, toàn dân, toàn quân. Năm 1947, sau hai năm cầm quyền, lãnh đạo, Đảng ta đã nhận thấy có một số hạn chế, khó khăn trong hoạt động lãnh đạo, trong phương thức lề lối làm việc mà nếu chậm khắc phục thì sẽ ảnh hưởng tới uy tín của Đảng và sự nghiệp cách mạng. Nhận thức sâu sắc tình hình trên, dù rất bận rộn với công việc của người đứng đầu Chính phủ nhưng Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dành thời gian để viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” (hoàn thành vào tháng 10/1947) với ý nghĩa đấu tranh cách mạng sâu sắc, nhằm xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nâng cao năng lực và sức chiến đấu của đội ngũ cán bộ, đảng viên, đáp ứng yêu cầu của cuộc kháng chiến trường kỳ, gian khổ, tự lực cánh sinh.

Tác phẩm đề cập đến 6 vấn đề lớn, vừa có tính lý luận, vừa có tính chỉ đạo thực tiễn sâu sắc về công tác xây dựng Đảng, đó là: (1) Phê bình và sửa chữa; (2) Mấy điều kinh nghiệm; (3) Tư cách và đạo đức cách mạng; (4) Vấn đề cán bộ; (5) Cách lãnh đạo; (6) Chống thói ba hoa. Đây là tác phẩm đầu tiên của Chủ tịch Hồ Chí Minh trực tiếp đặt vấn đề và trình bày một cách hệ thống tư tưởng đổi mới về xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong điều kiện Đảng cầm quyền; đồng thời làm tài liệu cho tổ chức đảng các cấp và cán bộ, đảng viên học tập, rèn luyện, tu dưỡng. Với tác phẩm này, Bác đã trang bị cho cán bộ, đảng viên và toàn Đảng những thước đo, chuẩn mực đạo đức để rèn luyện, nâng cao đạo đức cách mạng, khả năng tập hợp, thu hút, dẫn dắt, lãnh đạo nhân dân từng bước thực hiện thắng lợi các mục tiêu cách mạng. Đến nay, những nội dung của tác phẩm vẫn còn nguyên giá trị và tính thời sự, đối với từng cán bộ, đảng viên, tổ chức, cơ sở Đảng.

Ngay tại thời điểm ra đời, tác phẩm đã đi vào thực tiễn chỉ đạo cuộc trường chinh cách mạng, trường kỳ kháng chiến của Đảng và dân tộc, tạo nên phong trào sửa đổi lỗi làm việc và thi đua ái quốc rộng khắp trên cả nước, góp phần quyết định sự thắng lợi của cuộc kháng chiến. Thông qua tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc”, có thể tìm thấy những vấn đề đặt ra và lời giải trong hoạt động lãnh

đạo của Đảng, nhất là những bài học về xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong điều kiện Đảng cầm quyền. Điều này không chỉ đặc biệt có ý nghĩa đối với thực tiễn cách mạng Việt Nam hơn 75 năm về trước, mà còn vô cùng quan trọng đối với sự nghiệp cách mạng thời điểm hiện nay và mai sau. Do đó, việc học tập và làm theo những tư tưởng của Bác trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” luôn cần thiết đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng, đồng bộ, toàn diện, vì dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

*Thưa toàn thể các đồng chí!*

Trong suốt 75 năm từ khi ra đời đến nay, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” luôn được xem là “cẩm nang” của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và là cuốn sách “gối đầu giường” của cán bộ, đảng viên. Những định hướng, chỉ dẫn trong tác phẩm vẫn còn nguyên giá trị, là những vấn đề nóng hổi mang tính thời sự đối với quá trình đổi mới, phát triển đất nước ta hiện nay.

Hội thảo hôm nay là hoạt động có ý nghĩa thiết thực, làm sâu sắc thêm những hoạt động của Bác Hồ tại ATK Định Hóa, Thái Nguyên; là dịp để chúng ta nhận thức sâu sắc hơn về giá trị lý luận, thực tiễn của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Đặc biệt, tại Hội thảo này chúng ta sẽ được nghe Giáo sư Hoàng Chí Bảo, Chuyên gia cao cấp, nguyên

Ủy viên Hội đồng Lý luận Trung ương nói chuyện chuyên đề về: Giá trị lý luận, thực tiễn và việc vận dụng tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Bác Hồ trong công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, rèn luyện đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong giai đoạn hiện nay. Trên cơ sở đó, chúng ta nghiên cứu, vận dụng vào thực hiện công tác cán bộ, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị của tỉnh trong giai đoạn hiện nay; xác định rõ hơn trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, quần chúng trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ thị, nghị quyết của Đảng và nhiệm vụ chính trị của đơn vị, địa phương.

Trên tinh thần đó, thay mặt Ban Thường vụ Tỉnh ủy, tôi đề nghị các đại biểu tập trung thảo luận làm sáng tỏ 03 nhóm vấn đề chủ yếu sau:

*Một là*, làm rõ giá trị lý luận, thực tiễn và việc vận dụng tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, thực hiện nhiệm vụ chính trị, rèn luyện đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại đơn vị, địa phương. Trong đó, tập trung một số vấn đề: Những nguyên lý xây dựng Đảng về đạo đức; những chỉ dẫn quý báu về công tác cán bộ của Đảng; bài học về xây dựng phong cách công tác khoa học, dân

chủ, quần chúng cho cán bộ, đảng viên; công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng hiện nay...

*Hai là*, chia sẻ những cách làm hay, sáng tạo, kinh nghiệm của các địa phương, đơn vị trong việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết về công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trên địa bàn tỉnh; đặc biệt gắn với việc thực hiện các Nghị quyết, Kết luận Hội nghị Trung ương 4 khóa XII, khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các quy định về nêu gương đối với cán bộ, đảng viên. Từ đó tạo tiền đề, sự thống nhất và quyết tâm để tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới, vừa được thông qua tại Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII.

*Ba là*, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đặc biệt là vận dụng những chỉ

dẫn của Người trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vào công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, rèn luyện đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại đơn vị, địa phương. Những nhiệm vụ, giải pháp thực hiện trong thời gian tới và kiến nghị, đề xuất.

Thay mặt Ban Thường vụ Tỉnh ủy, tôi xin chúc sức khỏe các đại biểu, chúc Hội thảo của chúng ta thành công tốt đẹp!

*Trân trọng cảm ơn!*

**VẬN DỤNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN  
TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”  
TRONG CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ  
HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ, GÓP PHẦN XÂY DỰNG  
THÀNH PHỐ THÁI NGUYÊN LÀ TRUNG TÂM  
CHÍNH TRỊ, KINH TẾ, VĂN HÓA - XÃ HỘI  
CỦA TỈNH**

*Đảng bộ thành phố Thái Nguyên*

**C**ách đây 75 năm, tháng 10/1947, Chủ tịch Hồ Chí Minh với bút danh X.Y.Z đã hoàn thành tác phẩm “*Sửa đổi lối làm việc*” nhằm xây dựng, chỉnh đốn Đảng; chỉ đạo, hướng dẫn các tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể và toàn thể cán bộ, đảng viên sửa đổi, đổi mới lối làm việc của mình, đáp ứng yêu cầu của cuộc kháng chiến, kiến quốc. Xuyên suốt và cốt lõi trong tác phẩm này là những vấn đề xoay quanh việc phải giáo dục, rèn luyện và xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có năng lực làm việc, tư cách đạo đức, thực sự là “*công bộc*” của nhân dân.



Những năm qua, Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Thái Nguyên đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị của Đảng bộ thành phố, trong đó đã vận dụng có hiệu quả những vấn đề lý luận và thực tiễn của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Tháng 11/2018, Ban Thường vụ Thành ủy đã tổ chức Hội nghị chuyên đề cấp thành phố về: “Nghiên cứu, vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vào công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong giai đoạn hiện nay”. Năm 2019, Ban Thường vụ Thành ủy đã lựa chọn nội dung tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận về: “Nghiên cứu, vận dụng tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong các tác phẩm như: *“Đường cách mệnh”, “Di chúc”, “Sửa đổi lối làm việc”, “Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân”* vào công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên”.

Thông qua thực tiễn công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng bộ thành phố Thái Nguyên, việc vận dụng giá trị lý luận và thực tiễn tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” đã mang lại những kết quả quan trọng.

*Thứ nhất, Đảng bộ thành phố Thái Nguyên luôn xác định công tác xây dựng Đảng là nhiệm vụ then chốt, quan trọng hàng đầu. Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố, Ban*

Thường vụ Thành ủy đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng Đảng mạnh trên tất cả các mặt: Chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ. Cấp ủy, tổ chức đảng các cấp thường xuyên đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo theo hướng quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo, hiệu quả, sát thực tiễn; chủ động đi sâu, đi sát cơ sở để nắm bắt tình hình địa phương, đơn vị, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc từ cơ sở; bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy đảng trên tất cả các lĩnh vực đời sống xã hội.

Một trong những nhiệm vụ hàng đầu của công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng đó là việc tổ chức nghiên cứu học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng được tiến hành nghiêm túc, gắn với xây dựng chương trình hành động, kế hoạch thực hiện; chú trọng sơ kết, tổng kết thực tiễn. Việc thực hiện các nghị quyết về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đặc biệt là các Nghị quyết Trung ương 6 (khóa VIII), Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII, XIII) và các chỉ thị, kết luận của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đã được cấp ủy từ thành phố đến cơ sở chú trọng thực hiện hiệu quả. Công tác đấu tranh ngăn chặn, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, nhất là trên không gian mạng được

triển khai quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả đã góp phần quan trọng bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

Đảng bộ đã tích cực triển khai các giải pháp củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, tạo được chuyển biến về chất lượng hoạt động của các loại hình tổ chức đảng, nhất là địa bàn khó khăn. Chú trọng xây dựng, giữ gìn mối đoàn kết thống nhất trong Đảng và trong toàn xã hội; thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, nguyên tắc tự phê bình và phê bình... Công tác bồi dưỡng, kết nạp đảng viên đã được coi trọng cả về chất lượng và số lượng, phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu kết nạp Đảng hằng năm.

*Thứ hai, coi trọng công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên vừa hồng, vừa chuyên; chú trọng sử dụng, bố trí, đề bạt, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Xác định xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên gắn liền với công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị là nhiệm vụ then chốt, Đảng bộ thường xuyên rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý để bố trí phù hợp. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh; không quan liêu, tham nhũng; có tinh thần trách nhiệm cao trước*

Đảng bộ và nhân dân; có tư duy sáng tạo, kiến thức vững vàng; phong cách làm việc khoa học, nói đi đôi với làm. Thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ, cử đi học các lớp bồi dưỡng dự nguồn các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý... Chú trọng luân chuyển cán bộ trẻ, trong diện quy hoạch. Cán bộ cần chuyển đổi đã giữ chức vụ hai nhiệm kỳ.

Tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, đảng viên thường xuyên được chấn chỉnh, đặc biệt là bộ phận làm việc, tiếp xúc trực tiếp với người dân. Thực hiện Chương trình chuyển đổi số tỉnh Thái Nguyên, đội ngũ cán bộ, đảng viên của thành phố đã học tập, nghiên cứu, tiếp cận với công nghệ số để ứng dụng vào thực tiễn hoạt động công tác. Một trong những thành tựu nổi bật đó là việc áp dụng phòng họp không giấy; các mã quét QR code tra cứu tư liệu về các di tích lịch sử, văn hóa, thông tin phục vụ du lịch trên địa bàn; Trung tâm điều hành thông minh tại bộ phận “*một cửa*” UBND thành phố và hệ thống camera giám sát an ninh trật tự trên các tuyến đường của thành phố; khai thác, sử dụng ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử...

Trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, Ban Thường vụ Thành ủy luôn quan tâm chỉ đạo, thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ toàn diện trên các mặt; bồi dưỡng, đào tạo cán bộ theo phương châm: Lý

luận gắn liền với thực tiễn. Từ năm 2016 đến 30/4/2022, Ban Thường vụ Thành ủy đã cử 42 cán bộ đi học Cao cấp lý luận chính trị; 625 cán bộ đi học Trung cấp lý luận chính trị - hành chính; 335 lượt cán bộ đi bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước và nghiệp vụ quản lý kinh tế; 18.367 lượt cán bộ, công chức đi bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ, kiến thức mới.

Trong công tác bố trí, sử dụng cán bộ, Thành ủy đã rất quan tâm, cân nhắc kỹ trong việc lựa chọn, sắp xếp bố trí cán bộ; căn cứ vào năng lực, sở trường công tác của cán bộ để giao việc phù hợp; giao việc, bổ nhiệm những cán bộ trẻ, có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ, năng lực công tác, khả năng phát triển vào các chức danh lãnh đạo, quản lý; quan tâm đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ nữ... đảm bảo dân chủ, khách quan, có tính liên tục, kế thừa trong công tác cán bộ. Công tác luân chuyển cán bộ được thực hiện theo hướng luân chuyển cán bộ trong quy hoạch để rèn luyện, đào tạo, bồi dưỡng. Động viên, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân tiêu biểu, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

Trong nhận xét, đánh giá cán bộ, Đảng bộ thành phố luôn coi trọng đánh giá về đức và tài của cán bộ, trong đó luôn coi đạo đức là nền tảng, là “*cái gốc*” của người cán bộ; đánh giá trình độ, năng lực, sở trường của mỗi cán bộ; lấy tiêu chuẩn hiệu quả, chất lượng công việc làm

thước đo để đánh giá cán bộ; thực hiện công tâm, khách quan trong đánh giá cán bộ. Kết quả đánh giá cán bộ hằng năm có trên 90% cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có khoảng 20% cán bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

*Thứ ba, luôn coi trọng công tác tự phê bình và phê bình trong tổ chức đảng.* Việc thực hiện kiểm điểm, tự phê bình và phê bình được chú trọng thực hiện nghiêm túc. Cấp ủy các cấp và đảng viên của Đảng bộ đã nghiêm túc kiểm điểm tự phê bình và phê bình hằng năm theo quy định và tự phê bình, phê bình theo Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) của Đảng. Hằng năm, tập thể Ban Thường vụ Thành ủy đã tổ chức họp kiểm điểm gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, nghiêm túc thảo luận và thẳng thắn đánh giá những ưu, nhược điểm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ chính trị, chỉ ra những hạn chế và hướng khắc phục trong thời gian tiếp theo. Tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Thành ủy luôn đoàn kết thống nhất thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Để việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình ở các cấp đạt kết quả tốt, ngoài việc phát huy, đề cao tính tự giác, trung thực của đảng viên và sự gương mẫu, nêu gương của người đứng đầu thì việc gợi ý kiểm điểm của cấp ủy

cấp trên được quan tâm chỉ đạo thực hiện nghiêm túc. Trong giai đoạn từ năm 2016 đến nay, Ban Thường vụ Thành ủy đã chỉ đạo gợi ý kiểm điểm 17 tổ chức đảng, 22 đảng viên. Sau kiểm điểm các tập thể, cá nhân đã xây dựng kế hoạch và xác định những việc cần làm ngay để khắc phục sửa chữa hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra.

*Thứ tư, chú trọng công tác kiểm tra, giám sát, thực hiện nghiêm quy định về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm để chấn chỉnh cán bộ.* Nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát trong việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng Đảng, cấp ủy thành phố và Ủy ban Kiểm tra Thành ủy Thái Nguyên đã từng bước đổi mới phương pháp, hoàn thiện cách thức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương.

Đảng bộ thành phố đã thực hiện đảm bảo mục đích, yêu cầu, tiến độ các cuộc kiểm tra, giám sát của Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và của cấp mình đề ra bằng việc xây dựng kế hoạch chi tiết, tổ chức thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình và chú trọng nâng cao chất lượng tự kiểm tra, tự giám sát từ cơ sở. Từ sau triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) đến nay, Ban Thường vụ Thành ủy đã tổ chức thực hiện 35 cuộc kiểm tra, 18 cuộc giám sát chuyên đề; cấp ủy cơ sở thực hiện trên 1.300 cuộc kiểm tra, giám sát; Ủy ban

Kiểm tra Thành ủy thực hiện 25 cuộc kiểm tra, giám sát chuyên đề đối với tổ chức đảng, đảng viên thuộc cấp ủy cùng cấp quản lý. Có 01 chi ủy chi bộ dưới cơ sở có vi phạm thi hành kỷ luật hình thức khiển trách; 135 đảng viên vi phạm bị xử lý kỷ luật...

Tóm lại, những thành tựu trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị đã tạo môi trường thuận lợi để kinh tế - xã hội của thành phố phát triển. Thành phố Thái Nguyên từ một thị xã nhỏ bé, sau 60 năm xây dựng và phát triển đã trở thành đô thị loại I trực thuộc tỉnh; khẳng định vị thế, vai trò là trung tâm chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội của tỉnh, đầu tàu dẫn dắt sự phát triển kinh tế - xã hội của toàn tỉnh. Trong nhiều năm nay, thành phố Thái Nguyên luôn đạt mức tăng trưởng cao (trung bình 5 năm 2016-2021 là 15,75%). Thương mại, dịch vụ giữ vai trò chủ đạo trong cơ cấu kinh tế của thành phố. Thu ngân sách năm 2021 đạt trên 3.300 tỷ đồng (chiếm gần 20% của tỉnh)... Đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân ngày càng được cải thiện và nâng cao; số hộ khá giả, giàu có ngày càng tăng, tỷ lệ hộ nghèo hiện nay còn 0,66%. Thành phố Thái Nguyên được công nhận hoàn thành nhiệm vụ xây dựng nông thôn mới năm 2016.

Vận dụng sáng tạo tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vào thực tiễn công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống



chính trị, thời gian tới, Đảng bộ thành phố Thái Nguyên xác định một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

*Một là*, tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng. Kiên định và vận dụng sáng tạo chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các nghị quyết, chỉ thị của Đảng vào điều kiện cụ thể của địa phương. Tăng cường đoàn kết, đổi mới, kỷ cương, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá vì lợi ích chung trong cán bộ, đảng viên và nhân dân. Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền; kịp thời nắm bắt và định hướng dư luận xã hội. Chủ động đấu tranh làm thất bại mọi âm mưu, thủ đoạn “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch.

Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với các phong trào thi đua yêu nước, đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp.

*Hai là*, tiếp tục cụ thể hóa, tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Trung ương, đề án của tỉnh về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức, bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Thành ủy về đổi mới công tác cán bộ bảo đảm phù hợp thực tiễn, tạo chuyển biến thực sự trong công tác tổ chức, bộ máy và công tác cán bộ.

*Ba là*, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát. Cấp ủy các cấp chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm có trọng tâm, trọng điểm và phân công cấp ủy trực tiếp tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát. Thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong việc thực hiện cam kết về giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Thi hành kỷ luật nghiêm minh tổ chức đảng, đảng viên vi phạm. Kết hợp chặt chẽ, đồng bộ, thống nhất giữa công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với công tác thanh tra, điều tra của các cơ quan thực thi pháp luật, hoạt động giám sát của hội đồng nhân dân, của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội.

*Bốn là*, tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đối với công tác nội chính và phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân; giải quyết dứt điểm các vụ việc khiếu nại, tố cáo đông người, phức tạp, không để tồn đọng, kéo dài. Tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong tình hình mới theo hướng gắn với cơ sở, đẩy mạnh công tác dân vận chính quyền. Chú trọng xây dựng, củng cố hệ thống chính trị ở cơ sở. Thường xuyên tiếp xúc, đối thoại, nắm chắc tình hình đời sống, tư tưởng và các vấn đề nổi lên trong nhân dân để giải quyết kịp thời, dứt điểm.

*Năm là, tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, lề lối làm việc của cấp ủy và hoạt động của bộ máy chính quyền các cấp có hiệu lực, hiệu quả, vừa bảo đảm vai trò lãnh đạo của Đảng, vừa phát huy mạnh mẽ vai trò, tính chủ động, sáng tạo và trách nhiệm của các tổ chức trong hệ thống chính trị. Thực hiện tốt các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đảng, đảng viên, cấp ủy viên trong các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu. Chú trọng phân công, phân cấp, phát huy quyền chủ động, sáng tạo của các địa phương; đề cao trách nhiệm của cấp ủy viên; đồng thời, bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của Đảng bộ./.*

**VẬN DỤNG TƯ DUY MỚI, PHƯƠNG THỨC  
LÃNH ĐẠO KHOA HỌC, DÂN CHỦ TÁC PHẨM  
“SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU  
CẤP ỦY TẠI ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ PHỐ YÊN  
TRONG TÌNH HÌNH HIỆN NAY**

*TS. Bùi Văn Lương,  
Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Thành ủy,  
Chủ tịch UBND thành phố Phố Yên*

**C**hủ tịch Hồ Chí Minh viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” năm 1947; 75 năm đã trôi qua, song tác phẩm của Bác vẫn còn nguyên giá trị và là kim chỉ nam trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

Trong giai đoạn hiện nay, mỗi cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên cần phát huy trách nhiệm nêu gương, tự giác, thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và vận dụng tốt những quan điểm, những phương pháp chỉ dẫn trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” để thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách

Hồ Chí Minh” và Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Bám sát các quan điểm chỉ đạo của Đảng trong công tác xây dựng Đảng gắn liền với tìm hiểu, nghiên cứu tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, làm theo những điều chỉ dẫn của Người trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị. Trong những năm gần đây Đảng bộ thành phố Phổ Yên đã đạt được nhiều kết quả nổi bật trong lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và phát triển thành phố.

Với vai trò là người đứng đầu cấp ủy thành phố, tôi luôn có nhận thức sâu sắc rằng: Những kết quả trong xây dựng và phát triển thành phố Phổ Yên có được là công lao đóng góp to lớn của các thế hệ cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân đã dày công vun đắp trong suốt quá trình xây dựng và phát triển đặt dưới sự lãnh đạo tuyệt đối, toàn diện của Đảng. Kết quả xuất phát từ sự vận dụng đúng đắn, sáng tạo, tư duy đổi mới, phương thức lãnh đạo khoa học của Đảng mà trong đó Bác Hồ đã đề cập rất cụ thể trong phần V của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, đó là “Cách lãnh đạo”.

Theo Bác, lãnh đạo đúng là: “Phải quyết định mọi vấn đề cho đúng; Phải tổ chức sự thi hành cho đúng; Phải kiểm soát cho đúng”.

Thực tế, trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị tại thành phố Phổ Yên trong những năm gần đây, đặc biệt là sau Đại hội đại biểu Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025 của thành phố, luôn được tiếp thu, sửa đổi đảm bảo đúng nguyên tắc lãnh đạo của Đảng, quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố và các quy định của pháp luật, đồng thời học, làm theo đúng tư tưởng của Bác trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, đó là “Bất kỳ công việc gì cũng phải dùng hai cách lãnh đạo sau đây: Một là liên hợp chính sách chung với sự chỉ đạo riêng. Hai là liên hợp người lãnh đạo với quần chúng”.

Học tập và làm theo Bác, các cấp ủy đảng trong thành phố đều thống nhất nhận thức chung đó là: Phổ Yên là vùng đất giàu truyền thống cách mạng, có nhiều tiềm năng để phát triển kinh tế - xã hội, nhân dân các dân tộc Phổ Yên luôn có tinh thần và truyền thống đoàn kết, một lòng, một dạ theo Đảng, quyết tâm xây dựng quê hương đổi mới, giàu đẹp, văn minh. Các chủ trương, định hướng xây dựng và phát triển thành phố đều được các cấp ủy đảng bàn bạc dân chủ thống nhất trên cơ sở tiếp thu chủ trương đường lối đổi mới của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn liền với thực tiễn địa phương. Để

có được điều đó Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố, Ban Thường vụ Thành ủy từ đầu nhiệm kỳ đã bám sát các quy định, phương thức lãnh đạo của Đảng, tập trung hoàn thiện quy chế làm việc, sát sao chỉ đạo các cấp, các ngành trong toàn Đảng bộ triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 với quyết tâm đưa Phố Yên sớm trở thành thành phố trực thuộc tỉnh, xứng đáng là cực kinh tế trọng điểm phía Nam tỉnh Thái Nguyên. Nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp được tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân tạo nên sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, tạo được sự đồng thuận và ý chí quyết tâm cao trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua ở các cấp, các ngành, các địa phương, đơn vị trong toàn thành phố trên tất cả các lĩnh vực kinh tế, xã hội, an ninh quốc phòng, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị.

Học tập lời Người dạy: “Bất kỳ cơ quan nào, bộ đội nào, cũng cần phải chọn một nhóm người hăng hái, trung thành, có năng lực, giữ kỷ luật, đoàn kết họ thành nhóm trung kiên lãnh đạo”, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố xác định khi triển khai tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của thành phố, vai trò của người đứng đầu cấp ủy, các cơ quan, đơn vị từ thành phố tới các cơ sở đảng có ý nghĩa quyết định. Trong mọi công việc người đứng đầu cấp ủy, cơ quan phải nắm bắt được chủ trương của Đảng, hiểu

rõ thực tiễn công việc để bám sát, lãnh đạo, chỉ đạo theo đúng quy chế, quy định, không quản ngại gian khó; đồng thời chịu trách nhiệm trước Đảng, trước nhân dân về kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của mình. Để thực hiện được, Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy thường xuyên, liên tục bám sát việc tổ chức thực hiện theo phân công, phân nhiệm, kiểm tra, rà soát, đôn đốc công việc hằng ngày, không tạo ra sự đứt quãng trong thực hiện. Thông qua đó tăng cường sự lãnh đạo, điều hành thực tiễn của cán bộ và đồng thời tạo ra môi trường đòi hỏi người đứng đầu cấp ủy, cơ quan trong thành phố phải không ngừng học tập, rèn luyện vươn lên về mọi mặt để có bản lĩnh chính trị vững vàng, năng lực chuyên môn đáp ứng được vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, có quyết tâm cao, phong cách lãnh đạo khoa học, năng động, sáng tạo, hiệu quả trong công việc. Qua hoạt động thực tiễn trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của thành phố cũng là cơ sở để xem xét, đánh giá, quy hoạch, phân công nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ, đảng viên từ thành phố tới cơ sở, góp phần từng bước xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hiệu lực, hiệu quả, ngang tầm nhiệm vụ.

Để có kết quả toàn diện hơn trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ xây dựng và phát triển thành phố, Thành ủy Phố Yên xác định công tác kiểm tra, giám sát là nhiệm vụ quan trọng của Đảng, cần quan tâm thực hiện thường xuyên. Trong những năm gần đây, Phố Yên



luôn quán triệt, nghiêm túc thực hiện đầy đủ nguyên tắc và phương châm trong công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đó là giám sát mở rộng, kiểm tra sâu, trọng tâm, trọng điểm, kiểm tra, giám sát tổ chức đảng gắn liền với kiểm tra, giám sát trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các tổ chức được kiểm tra, giám sát. Kết quả đã phát hiện ra một số sai phạm trong quá trình lãnh đạo, quản lý và tổ chức thực hiện nhiệm vụ của một số tổ chức đảng và đảng viên, đã kịp thời, xử lý nghiêm minh các sai phạm nhằm răn đe, hạn chế những sai phạm của tổ chức đảng và đảng viên trên địa bàn. Có thể khẳng định công tác kiểm tra giám sát tại Đảng bộ thành phố Phổ Yên trong thời gian qua đã thể hiện việc thực hiện lời dạy của Bác trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, đó là: Phải “khéo kiểm soát”. Kiểm soát khéo, bao nhiêu khuyết điểm lòi ra hết, hơn nữa, kiểm tra khéo về sau khuyết điểm nhất định bớt đi. Qua kiểm soát mới biết rõ cán bộ và nhân viên tốt hay xấu; mới biết rõ ưu điểm và khuyết điểm của các cơ quan; và mới biết rõ ưu điểm và khuyết điểm của các mệnh lệnh và nghị quyết của Đảng, Nhà nước.

Trong thời gian qua, Phổ Yên đã vận dụng sáng tạo, linh hoạt, hiệu quả tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Bác vào thực tiễn tại địa phương. Bên cạnh đó luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, tạo điều kiện của Trung ương, của tỉnh, sự phối hợp tích cực và hiệu quả của các sở, ban, ngành và sự chia sẻ của các huyện,

30

thành phố trong tỉnh, qua đó góp phần xây dựng Phố Yên có bước phát triển đột phá toàn diện trên tất cả các lĩnh vực. Thực hiện Nghị quyết về xây dựng, phát triển Phố Yên trở thành thành phố, đây là chủ trương, đường lối hết sức đúng đắn, đã tạo được sự thống nhất, đồng thuận cao trong toàn Đảng bộ, chính quyền và nhân dân. Do vậy, sau 2 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp, Phố Yên đã đạt được kết quả rất tích cực cụ thể như: Duy trì tốc độ tăng trưởng kinh tế nhanh, bền vững ở mức trên 25%; cơ cấu kinh tế, cơ cấu lao động chuyển dịch theo hướng tăng giá trị sản xuất công nghiệp, thương mại, dịch vụ; giá trị sản xuất công nghiệp và kim ngạch xuất khẩu trên địa bàn đóng góp đáng kể vào giá trị sản xuất công nghiệp và kim ngạch xuất khẩu toàn tỉnh. Thu nhập bình quân đầu người đạt trên 100 triệu đồng/người/năm; quan tâm phát triển kinh tế gắn với phát triển văn hóa, con người và đảm bảo an sinh xã hội, 100% hệ thống các trường học, các trạm y tế đã đạt chuẩn quốc gia; tỷ lệ hộ nghèo đến năm 2021 giảm còn 1,42%; hạ tầng đô thị được tập trung đầu tư; chuyển đổi số được triển khai thực hiện quyết liệt và đạt kết quả cao; cải cách hành chính được đẩy mạnh; hệ thống chính trị được củng cố vững mạnh; quốc phòng - an ninh được giữ vững, trật tự an toàn xã hội được đảm bảo; khối đại đoàn kết toàn dân được mở rộng, đời sống vật chất và tinh thần của người dân ngày

càng được nâng cao, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh trên tất cả các mặt chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ, niềm tin của nhân dân vào Đảng, Nhà nước ngày càng vững chắc. Đặc biệt, thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ngày 15/02/2022, Phố Yên được Ủy ban Thường vụ Quốc hội thông qua và công nhận là thành phố, về trước so với mục tiêu đề ra là hơn 3 năm.

Bước vào thời kỳ mới, thời kỳ hội nhập và phát triển mở ra cho Phố Yên nhiều cơ hội mới, song cũng không ít những khó khăn, thách thức trong quá trình tổ chức thực hiện. Để có tư duy mới, phương thức lãnh đạo khoa học, dân chủ theo lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh, các cấp ủy đảng trong Đảng bộ thành phố Phố Yên xác định tiếp tục vận dụng sáng tạo, linh hoạt, hiệu quả tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Bác gắn với tình hình thực tiễn tại địa phương và xu thế phát triển của xã hội, xây dựng Đảng bộ thành phố Phố Yên trong sạch, vững mạnh toàn diện, xây dựng thành phố Phố Yên ngày càng phát triển văn minh, giàu đẹp./.

**VẬN DỤNG TÁC PHẨM  
“SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” TRONG NHẬN DIỆN,  
ĐẤU TRANH PHÒNG, CHỐNG SUY THOÁI  
VỀ TƯ TƯỞNG CHÍNH TRỊ, ĐẠO ĐỨC LỐI SỐNG,  
BIỂU HIỆN “TỰ DIỄN BIẾN”, “TỰ CHUYỂN HÓA”  
TRONG NỘI BỘ TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH THÁI NGUYÊN  
TRONG TÌNH HÌNH MỚI**

*Đảng ủy Quân sự tỉnh Thái Nguyên*

**T**háng 10/1947, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã hoàn thành tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Cuốn sách có 6 phần: Phê bình và sửa chữa; Mấy điều kinh nghiệm; Tư cách và đạo đức cách mạng; Vấn đề cán bộ; Cách lãnh đạo; Chống thói ba hoa. Đây là tác phẩm đầu tiên của Chủ tịch Hồ Chí Minh trực tiếp đặt vấn đề và trình bày một cách hệ thống tư tưởng đổi mới về xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong điều kiện Đảng cầm quyền.

Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” có ý nghĩa phương pháp luận đặc biệt sâu sắc, thể hiện những nội dung cơ bản của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tác phẩm đã trình bày một cách hệ thống các nguyên tắc,

nguyên lý, quy luật cơ bản về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong điều kiện trở thành Đảng cầm quyền, lãnh đạo nhân dân trong đấu tranh giành độc lập, xây dựng đất nước. Đó là các nguyên tắc xây dựng Đảng về tư tưởng, tổ chức, về đạo đức cách mạng, tư cách của cán bộ, đảng viên, về phương thức, phương pháp, phong cách lãnh đạo của Đảng, quan hệ giữa tổ chức, cá nhân, cán bộ, đảng viên với quần chúng nhân dân. Nội dung lý luận trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vừa kế thừa lý luận chủ nghĩa Mác-Lênin về xây dựng Đảng, đạo đức nho giáo của các nước phương Đông từ truyền thống văn hóa dân tộc, vừa bổ sung, phát triển, làm phong phú lý luận nhằm nâng cao uy tín, sức chiến đấu của Đảng cũng như từng cán bộ, đảng viên. Các quan điểm lý luận đó của tác phẩm có tác dụng giáo dục, định hướng, chỉ đạo trong công tác xây dựng Đảng giai đoạn hiện nay.

Thực tiễn, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” là cuốn cẩm nang học tập có giá trị thiết thực, bổ ích trong giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên và tổ chức đảng, nhằm giúp cho mỗi cán bộ, đảng viên nhận thức được những chuẩn mực đạo đức, thấy được những “bệnh” hay mắc phải và các giải pháp để sửa chữa trở thành những người cách mạng chân chính, trung thành với sự nghiệp cao cả của Đảng và của nhân dân góp phần xây dựng đất nước văn

minh, giàu đẹp. Đến nay, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Hồ Chủ tịch vẫn còn nguyên giá trị; việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nói chung, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” nói riêng càng trở nên cấp thiết đối với mỗi cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên trong và ngoài Quân đội. Tìm hiểu, nghiên cứu tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, làm theo những điều chỉ dẫn của Người trong mỗi câu, mỗi ý của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” là việc làm rất bổ ích, thiết thực. Mỗi câu, mỗi ý nói lên những việc cụ thể cần làm và nên làm, để mỗi cơ quan, đơn vị và cá nhân vận dụng vào công việc hằng ngày góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Những năm qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Bộ Tư lệnh Quân khu, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, các cơ quan, đơn vị trong Đảng bộ Quân sự tỉnh luôn tích cực, chủ động đấu tranh phòng, chống, ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” với nhiều chủ trương, biện pháp thiết thực, hiệu quả, đạt được nhiều kết quả tốt, xây dựng cho cán bộ, đảng viên, quần chúng có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất, đạo đức lối sống trong sạch, lành mạnh, có phương pháp tác phong công tác tốt, góp phần xây dựng Đảng bộ Quân sự tỉnh trong sạch vững mạnh; xây dựng Lực lượng vũ trang tỉnh vững mạnh toàn diện, giữ vững và phát huy phẩm

chất cao đẹp “Bộ đội Cụ Hồ” thời kỳ mới, kết quả đạt được cụ thể như sau:

Chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc hằng năm xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”, gắn với nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp và Cuộc vận động “Phát huy truyền thống, cống hiến tài năng, xứng danh Bộ đội Cụ Hồ”; các phong trào thi đua quyết thắng; trong kế hoạch thể hiện rõ nội dung, biện pháp tổ chức thực hiện, sát đặc điểm, tình hình, nhiệm vụ của đơn vị, lựa chọn những nội dung cốt lõi, đột phá vào nhiệm vụ trung tâm, khắc phục khâu yếu, mặt yếu. Nghị quyết lãnh đạo hằng tháng, quý, năm của cấp ủy các cấp đều đánh giá kết quả nhận diện, đấu tranh, phòng chống suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ cơ quan, đơn vị mình, do vậy đã góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và quần chúng trong việc tự tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống với phương châm: “Nói đi đôi với làm”, “Nói ít, làm nhiều”.

Trên cơ sở hướng dẫn, định hướng của Ban Tuyên giáo Trung ương, Cục Chính trị Quân khu, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Đảng ủy Quân sự tỉnh đã tăng cường chỉ đạo tuyên truyền tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” gắn với nhận diện, đấu tranh, phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ với những hình thức phong phú, linh hoạt, phù hợp như: Tổ chức tọa đàm chủ đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; mời báo cáo viên Trung ương nói chuyện về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tổ chức tuyên truyền chuyên mục “Lời Bác dạy ngày này năm xưa” ở tất cả các cơ quan, đơn vị; triển khai hệ thống panô, băng rôn, khẩu hiệu tuyên truyền trực quan; viết tin, bài, phóng sự trên chuyên mục Quốc phòng toàn dân và các phương tiện thông tin đại chúng của Trung ương, Quân khu và địa phương... qua đó tạo được sự chuyển biến tích cực, rõ nét trong nhận thức và hành động, trở thành việc làm thường xuyên ở mỗi cơ quan, đơn vị.

Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả Đề án đổi mới giáo dục chính trị tại đơn vị có chiều sâu, thực chất; hoàn thành 100% nội dung, chương trình giáo dục chính trị, phổ biến giáo dục pháp luật cho các đối tượng, quân số đạt trên 99%, kết quả đạt giỏi. Công tác tuyên truyền,



văn hóa, văn nghệ bám sát nhiệm vụ chính trị, kịp thời định hướng tư tưởng cho cán bộ, chiến sĩ, nhất là những vấn đề nhạy cảm, dư luận xã hội quan tâm; thực hiện tốt các thiết chế văn hóa ở cơ sở. Công tác thi đua khen thưởng và phong trào thi đua quyết thắng có nhiều đổi mới, bám sát nhiệm vụ chính trị của đơn vị và phong trào thi đua yêu nước của địa phương, kịp thời cổ vũ động viên, khơi dậy niềm tự hào, ý chí quyết tâm cho bộ đội. Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Lực lượng vũ trang tỉnh chung sức xây dựng nông thôn mới” và phong trào thi đua “Quân đội chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”.

Ban Chỉ đạo 35, Lực lượng 47 được tổ chức chặt chẽ, tích cực đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, góp phần quan trọng bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, giữ vững và tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, sự ổn định về chính trị, tư tưởng trong lực lượng vũ trang tỉnh, sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thực hiện nghiêm Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với Cuộc vận động “Phát huy truyền thống, cống hiến tài năng,

xúng danh Bộ đội Cụ Hồ”; chỉ đạo chặt chẽ việc khắc phục khuyết điểm sau tự phê bình và phê bình; hằng năm 100% đảng viên đều cam kết tu dưỡng, rèn luyện; thường xuyên “tự soi, tự sửa” kịp thời khắc phục những hạn chế khuyết điểm; tích cực xây dựng chi bộ đạt “4 tốt, 3 không”, qua đó góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, tạo sức lan tỏa sâu rộng, động lực to lớn cổ vũ ý thức rèn luyện, nâng cao đạo đức cách mạng, tinh thần phấn đấu vượt khó vươn lên, hoàn thành tốt nhiệm vụ, giữ vững phẩm chất, hình ảnh, truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ” trong lòng nhân dân.

Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các chỉ thị, quy định về công tác bảo vệ an ninh. Thường xuyên soát xét chất lượng chính trị nội bộ, trong tuyển chọn người vào cơ quan, đơn vị cơ mật, trọng yếu, trong tuyển quân, tuyển sinh; chủ động phòng ngừa, không để địch cài cắm, móc nối, phá hoại; giữ vững bí mật quân sự, cơ quan, đơn vị an toàn tuyệt đối về chính trị. Phối hợp chặt chẽ với Công an và các lực lượng liên quan bảo đảm an toàn tuyệt đối cho lãnh đạo Đảng, Nhà nước, các bộ, ngành và các đoàn khách quốc tế thăm và làm việc trên địa bàn

tỉnh. Phối hợp thực hiện tốt công tác dân vận và tuyên truyền đặc biệt, tích cực tham gia các chương trình, mục tiêu quốc gia, các phong trào, các cuộc vận động; tuyên truyền vận động nhân dân chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; giúp địa phương xây dựng cơ sở chính trị, phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội và trong phòng, chống dịch bệnh, góp phần quan trọng củng cố mối quan hệ máu thịt với nhân dân. Thực hiện đúng các quy định chính sách Quân đội, hậu phương Quân đội, góp phần xây dựng niềm tin, động viên khích lệ cán bộ, chiến sĩ hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Tiến hành có hiệu quả công tác Đảng, công tác chính trị trong nhiệm vụ sẵn sàng chiến đấu, huấn luyện, diễn tập, xây dựng nền nếp chính quy, rèn luyện kỷ luật; trong tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ, đón nhận quân nhân hoàn thành nghĩa vụ quân sự về địa phương và trong phòng, chống khắc phục hậu quả thiên tai, dịch bệnh.

Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ công tác kiểm tra giám sát, thi hành kỷ luật đảng. Nội dung kiểm tra, giám sát tập trung vào tổ chức đảng, đảng viên có dấu hiệu vi phạm kỷ luật, kiểm tra, giám sát thực hiện Điều lệ Đảng, ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện chấp hành pháp luật Nhà nước, kỷ luật Quân đội, các quy định

của đơn vị và địa phương; chú trọng đi sâu vào kiểm tra, giám sát vai trò, trách nhiệm, phẩm chất, năng lực lãnh đạo, chỉ huy cơ quan, đơn vị; sự gương mẫu tiêu biểu về đạo đức, lối sống và chấp hành quy định về những điều đảng viên không được làm; tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình; việc thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí; phương pháp, tác phong công tác của đội ngũ cấp ủy viên, cán bộ chủ trì các cấp và cán bộ, đảng viên.

Trong 5 năm (2017-2022), Đảng ủy Quân sự đã tiến hành kiểm tra gần 100 lượt tổ chức đảng và hơn 1.000 lượt đảng viên. Thông qua kiểm tra đã kịp thời chấn chỉnh, khắc phục hạn chế, khuyết điểm, rút kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện, đổi mới phương pháp, tác phong công tác, giải quyết tốt các mối quan hệ giữa lãnh đạo với chỉ huy, cấp trên với cấp dưới, cán bộ với chiến sĩ, qua đó góp phần ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, xây dựng tổ chức đảng trong sạch vững mạnh, cơ quan, đơn vị vững mạnh toàn diện “mẫu mực tiêu biểu”.

Thấm nhuần tinh thần trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh, thời gian tới, để tiếp tục nhận diện, đấu tranh, phòng, chống có hiệu quả suy thoái

về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, Đảng bộ Quân sự tỉnh xác định cần thực hiện tốt một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

*Một là*, tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên, quần chúng trong đơn vị theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng các tổ chức quần chúng vững mạnh, phát huy tốt vai trò tham gia giám sát trong nhận diện, đấu tranh, phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

*Hai là*, thực hiện nghiêm túc, triệt để, trung thực, tự giác việc tự phê bình và phê bình; nêu cao tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu cấp ủy các cấp; đó cũng là điều đã được Chủ tịch Hồ Chí Minh nói cách đây 75 năm, đến nay vẫn còn nguyên giá trị, đồng thời giữ vững và tăng cường sự lãnh đạo “Tuyệt đối, trực tiếp về mọi mặt” của Đảng; chấp hành nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Quân khu và Tỉnh ủy. Xây dựng cấp ủy các cấp thực sự đoàn kết, là hạt nhân lãnh đạo; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; thường xuyên đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp, tác phong công tác, làm việc có chương

trình, kế hoạch, phân công, phân cấp, gắn trách nhiệm cá nhân rõ ràng. Triển khai thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn một cách quyết liệt, hiệu quả.

*Ba là*, thường xuyên chăm lo giáo dục, rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng. “Tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” là hệ quả từ nhiều nguyên nhân, song cốt lõi là do một bộ phận cán bộ, đảng viên, quần chúng thiếu tu dưỡng, rèn luyện, giám sát ý chí chiến đấu; quên trách nhiệm, bốn phận trước Đảng và nhân dân; ngại khó, ngại khổ, ngại va chạm; vi phạm nguyên tắc, điều lệ Đảng, nói không đi đôi với làm, thoái hóa, biến chất về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Vì vậy, cần chú trọng giáo dục chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, quan điểm của Đảng, chủ nghĩa yêu nước, nền tảng văn hóa Việt Nam, truyền thống Quân đội, đơn vị,... thấm sâu trong tư tưởng, tình cảm của cán bộ, đảng viên; từ đó, nâng cao giác ngộ mục tiêu, lý tưởng chiến đấu, lập trường tư tưởng, bản lĩnh chính trị cho mọi cán bộ, đảng viên, quần chúng. Đồng thời, cán bộ, chiến sĩ thường xuyên không ngừng nâng cao kiến thức, năng lực công tác, tận tụy, tâm huyết với công việc, gắn bó với cơ quan, đơn vị. Đặc biệt, cấp ủy, chỉ huy các cấp phải thường xuyên cập nhật tình hình, làm cơ sở để giáo dục cho

cán bộ, chiến sĩ nhận rõ âm mưu, thủ đoạn, phương thức hoạt động của các thế lực thù địch, nhất là các hoạt động chống phá trên không gian mạng. Qua đó, nâng cao khả năng miễn dịch cũng như trình độ đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch cho cán bộ, chiến sĩ.

*Bốn là*, kiên quyết đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, thực dụng, quan liêu, tham nhũng và các biểu hiện tiêu cực trong cơ quan, đơn vị. Các yếu tố đó chính là kẻ thù hết sức nguy hiểm, phá hoại từ trong nội bộ, làm suy yếu sức mạnh của tổ chức và đội ngũ cán bộ, đảng viên, làm cho “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” càng trở nên phức tạp. Để thực hiện tốt nội dung này, các cấp ủy tổ chức đảng trong Đảng bộ Quân sự tỉnh cần quán triệt và thực hiện nghiêm quan điểm, chủ trương, quyết tâm và “khí thế” của Đảng trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng; thực hiện hiệu quả các nhóm giải pháp về xây dựng, chỉnh đốn Đảng theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII, gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Trên tinh thần “nhìn thẳng vào sự thật, không nể nang, né tránh”, từng cơ quan, đơn vị cần thực hiện tốt tự phê bình và phê bình; nhận diện và đánh giá đúng mức độ nguy hại của suy thoái, biến chất đối với cán bộ, đảng viên, quân

nhân; chỉ rõ ở cơ quan, đơn vị mình có chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, thực dụng, quan liêu, tham nhũng, các tiêu cực khác và có những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” hay không? Nếu có thì đó là ai, phạm vi, tính chất, mức độ như thế nào? Trên cơ sở đó, xác định biện pháp khắc phục, giáo dục, rèn luyện, xử lý nghiêm minh, triệt để, không bao che, dung túng, không sợ khuyết điểm; tránh tình trạng đánh giá chung chung, né tránh, hình thức; kết hợp chặt chẽ giữa “xây” và “chống”.

*Năm là*, xây dựng môi trường văn hóa quân sự lành mạnh, quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, chiến sĩ trong cơ quan, đơn vị. Trước hết, cần giải quyết hài hòa các mối quan hệ, ứng xử có văn hóa trong đơn vị theo đúng điều lệnh, điều lệ Quân đội; đẩy mạnh xây dựng chính quy, rèn luyện kỷ luật, xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện. Cùng với đó, tổ chức tốt các hoạt động thi đua, khen thưởng gắn với Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII, Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Cuộc vận động “Phát huy truyền thống, cống hiến tài năng, xứng danh Bộ đội Cụ Hồ” và các phong trào, cuộc vận động khác; chú trọng nhân rộng điển hình tiên tiến, gương “người tốt, việc tốt”,



mô hình sáng tạo, hiệu quả để nhân rộng và phát huy. Đồng thời, quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần; nhu cầu về đọc báo, đọc sách, văn hóa, văn nghệ, xem phim, thể dục - thể thao, chế độ nghỉ ngơi, vui chơi giải trí cho cán bộ, chiến sĩ. Những nhu cầu chính đáng đó, cấp ủy, chỉ huy các cấp quan tâm, chăm lo giải quyết hài hòa, thỏa đáng, vận dụng phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, hợp tình, hợp lý, không máy móc, cứng nhắc. Trên cơ sở đó, khơi dậy, động viên tinh thần, góp phần ngăn chặn các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, phòng, chống có hiệu quả “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cán bộ, chiến sĩ trong Đảng bộ Quân sự tỉnh hiện nay./.

**VẬN DỤNG VỀ XÂY DỰNG PHONG CÁCH  
LÀM VIỆC CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN TRONG  
TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” TRÊN ĐỊA BÀN  
HUYỆN PHÚ LƯƠNG, GÓP PHẦN HOÀN THÀNH TỐT  
NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO ĐÁP ỨNG TRONG  
TÌNH HÌNH MỚI**

*Thường trực Huyện ủy Phú Lương*

**Đ**ảng bộ huyện Phú Lương hiện có 5.791 đảng viên, sinh hoạt tại 53 chi, đảng bộ cơ sở. Tính đến 15/10/2022, toàn huyện có tổng số 1.696 công chức, viên chức trong đó có 134 công chức, 1.426 viên chức và 136 công chức cấp xã. Phú Lương là mảnh đất có bề dày truyền thống lịch sử qua hai cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp, đế quốc Mỹ. Đảng bộ, chính quyền và nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện luôn phát huy tinh thần đoàn kết, vượt qua khó khăn, thử thách, đạt được nhiều thành tựu quan trọng trên tất cả các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội, an ninh - quốc phòng.

Chủ tịch Hồ Chí Minh là tấm gương mẫu mực về phong cách công tác khoa học, dân chủ, quần chúng. Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Người đã chỉ rõ: “Cán bộ là những người đem chính sách của Đảng, của

Chính phủ giải thích cho dân chúng hiểu rõ và thi hành. Đồng thời đem tình hình của dân chúng báo cáo cho Đảng, cho Chính phủ hiểu rõ để đặt chính sách cho đúng. Vì vậy, cán bộ là cái gốc của mọi công việc, huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”.

Trong những năm qua, Đảng bộ huyện Phú Lương luôn kế thừa, phát triển và vận dụng sáng tạo tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh đối với công tác xây dựng, rèn luyện phong cách làm việc cho cán bộ, đảng viên. Quan tâm đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, rèn luyện bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức cách mạng trong sáng, phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất và gắn bó mật thiết với nhân dân, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cách mạng trong thời kỳ mới. Ban Thường vụ Huyện ủy luôn chú trọng chỉ đạo việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*”; tăng cường giáo dục cho đội ngũ cán bộ, đảng viên nắm vững các nội dung, yêu cầu về phong cách Hồ Chí Minh, nhất là những đặc trưng cơ bản trong phong cách làm việc của

Người; gắn việc học tập và làm theo Bác với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”. Xác định việc đổi mới phong cách, tác phong làm việc là một yêu cầu tất yếu, là nhân tố quyết định làm nên sự thành công của công cuộc xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng nội dung đột phá trong nhiệm kỳ 2020 - 2025: *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hiện trách nhiệm nêu gương, đẩy mạnh đổi mới sáng tạo; khơi dậy ý chí tự lực tự cường, xây dựng huyện Phú Lương phát triển nhanh, bền vững”*. Chỉ đạo các chi, đảng bộ gắn việc học tập và làm theo Bác với các nhiệm vụ chính trị, phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào *“cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”*, góp phần xây dựng môi trường văn hóa công sở lành mạnh, dân chủ, đoàn kết, nhân văn. Trong năm 2021 và 9 tháng đầu năm 2022, các chi bộ đã tổ chức 965 hội nghị sinh hoạt chuyên đề học tập và làm theo Bác, qua đó, giúp cán bộ, đảng viên nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Quan tâm đổi mới công tác giáo dục lý luận chính trị, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, đảng viên, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên vừa có đức vừa có tài, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết: “Nếu mỗi cán bộ, mỗi đảng viên làm việc “đúng hơn”, “khéo hơn” thì thành tích của Đảng còn to tát hơn nữa”. Thực hiện lời căn dặn của Người, những năm qua, Đảng bộ huyện Phú Lương luôn quan tâm xây dựng, bồi dưỡng phong cách làm việc khoa học, thiết thực, hiệu quả cho cán bộ, đảng viên, không ngừng khơi dậy tinh thần năng động, sáng tạo, trách nhiệm, dám nghĩ, dám làm, vượt qua những khó khăn, thách thức, xây dựng niềm tin, sự tâm huyết, gắn bó với nghề, *biết sắp xếp công việc một cách khoa học, hợp lý*. Chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch chi tiết, sát thực, có trọng tâm, trọng điểm trong triển khai các nhiệm vụ; các đồng chí lãnh đạo phải nắm bắt được năng lực, sở trường của từng cán bộ, phân công nhiệm vụ phù hợp, qua đó, giúp cán bộ, đảng viên phát huy được hết khả năng, tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Hằng tuần, Thường trực Huyện ủy tổ chức hội nghị giao ban, ra thông báo kết luận, kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị; tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các thông báo kết luận của Thường trực Huyện ủy để kịp thời đôn đốc, chấn chỉnh. Đổi mới

công tác đánh giá, bình xét, thi đua - khen thưởng, lấy hiệu quả công việc làm thước đo quan trọng nhất. Năm 2021, toàn huyện đã có 365 đề tài sáng kiến kinh nghiệm cấp tỉnh, cấp huyện được áp dụng, đem lại nhiều lợi ích thiết thực cho cơ quan, đơn vị.

Quan tâm xây dựng phong cách làm việc dân chủ, quần chúng, đoàn kết và kỷ luật. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc quy định cán bộ, công chức “3 không” “4 phải”; mỗi cán bộ, đảng viên phải tăng cường liên hệ mật thiết với nhân dân, với tư tưởng “Việc gì cũng phải học hỏi và bàn bạc với dân chúng, giải thích cho dân chúng. Dựa vào ý kiến của dân chúng mà sửa chữa cán bộ và tổ chức của ta”; tránh những nhiễu, quan liêu, thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc và đòi hỏi chính đáng của nhân dân. Chỉ đạo việc tích cực sâu sát, nắm cơ sở của các đồng chí cán bộ, đảng viên, lãnh đạo chủ chốt các cấp, tăng cường gắn bó với quần chúng, với cấp dưới; khi giải quyết vấn đề phải đi đến tận nơi, xem tận chỗ, tránh chỉ nghe qua báo cáo. Thực hiện hiệu quả phong trào “Dân vận khéo”. Chú trọng tổ chức các hội nghị đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với nhân dân trong huyện, từ năm 2016 đến nay, toàn huyện đã tổ chức được 129 hội nghị tiếp xúc, đối thoại giữa Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND huyện, cấp xã với nhân dân, qua đó, kịp thời lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, ý kiến, phản

ánh của nhân dân; nắm bắt và phát hiện những vướng mắc, khó khăn từ cơ sở, để kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo góp phần tạo sự đoàn kết thống nhất và đồng thuận cao trong xã hội.

Không ngừng phát huy vai trò nêu gương của người cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo các cấp, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị với phương châm “trên trước, dưới sau”, “trong trước, ngoài sau”, “đảng viên đi trước, làng nước theo sau”, “nói phải đi đôi với làm”. Hằng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo việc xây dựng cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cán bộ, đảng viên; nghiêm túc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”; xây dựng kế hoạch học tập và làm theo Bác gắn với việc rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tính tự lực, tự cường, năng động, sáng tạo trong công tác để hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao. Hầu hết cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu đã nêu cao tinh thần gương mẫu bằng những hành động thiết thực, nghiêm túc tự phê bình và phê bình. Bên cạnh đó, các cơ quan hành chính, quản lý nhà nước tiếp tục quan tâm rà soát, xây dựng, bổ sung, hoàn thiện, tổ chức thực hiện các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ; đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, rèn luyện, nâng cao ý thức trách nhiệm, hình thành tác

phong, phong cách làm việc văn minh, lịch sự, thân thiện; công tác cải cách thủ tục hành chính trên địa bàn huyện tiếp tục được quan tâm và đẩy mạnh với tỷ lệ hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính đúng hạn đạt trên 96%. Các cấp ủy, tổ chức đảng tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng với chủ đề “Tự soi, tự sửa”, tập trung kiểm điểm tự phê bình và phê bình. Quán triệt, chỉ đạo đội ngũ cán bộ công chức, viên chức tích cực đổi mới, sáng tạo, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trên tinh thần “lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp là tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành công việc”. Bồi dưỡng phong cách giao tiếp linh hoạt, chân tình, thân thiện, cởi mở, tôn trọng đồng nghiệp, biết thương yêu và giúp đỡ nhau cùng tiến bộ. Thường xuyên kiểm tra đôn đốc tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ của cán bộ để kịp thời động viên, chấn chỉnh, uốn nắn; kiên quyết xử lý nghiêm những hành vi sai trái, vi phạm pháp luật, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

Từ sự vận dụng sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, việc xây dựng phong cách, tác phong công tác của cán bộ, đảng viên, thời gian qua, trên địa bàn huyện đã có nhiều cán bộ, đảng viên, trong đó có lãnh đạo chủ chốt các cấp đã có những bước đột phá trong đổi mới phong cách làm việc, nêu cao tính tiên phong, gương mẫu, tích cực tham gia các chương trình từ thiện, nhân đạo, hiến đất làm đường giao



thông, tạo sự chuyển biến tích cực trong chỉ đạo, điều hành, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị đã đề ra. Từ đầu nhiệm kỳ Đại hội đến nay, trong bối cảnh tình hình đại dịch Coivd-19 diễn biến phức tạp, tác động sâu sắc đến phát triển kinh tế - xã hội và mọi mặt của đời sống nhân dân, tuy nhiên, huyện Phú Lương đã thực hiện tốt “mục tiêu kép” vừa phòng chống dịch hiệu quả vừa đảm bảo ổn định và phát triển kinh tế - xã hội; tổ chức thành công Cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu HĐND các cấp, nhiệm kỳ 2021 - 2026. Các chỉ tiêu kinh tế - xã hội đều đạt và vượt kế hoạch đề ra; thu cân đối ngân sách huyện tăng bình quân hằng năm ước đạt 12,3%; các chính sách hỗ trợ, an sinh xã hội được triển khai kịp thời, bảo đảm ổn định đời sống nhân dân; công tác cải cách thủ tục hành chính, thu hút đầu tư, chuyển đổi số được thực hiện hiệu quả, đến nay, toàn huyện đã có 11/13 xã đạt chuẩn nông thôn mới. Công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị được chú trọng, quốc phòng - an ninh, trật tự an toàn xã hội được bảo đảm.

Tuy nhiên, một số cấp ủy, cơ quan, đơn vị chưa thực sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo việc bồi dưỡng phong cách làm việc cho đội ngũ cán bộ, đảng viên; cá biệt có trường hợp cán bộ, đảng viên còn vi phạm về phẩm chất đạo đức lối sống, nghiệp vụ, chuyên môn phải thi hành kỷ luật. Một số cán bộ, công chức, viên chức thiếu kiến

thức, kinh nghiệm về chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, nghiên cứu khoa học; chưa thường xuyên, tích cực học tập, bồi dưỡng, rèn luyện để nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Để tiếp tục thực hiện hiệu quả, sáng tạo tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong công tác xây dựng, bồi dưỡng, rèn luyện phong cách làm việc cho cán bộ, đảng viên trên địa bàn huyện, thời gian tới, Đảng bộ huyện Phú Lương tiếp tục thực hiện đồng bộ một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau đây:

*Một là*, tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, bồi dưỡng chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; rèn luyện bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức cách mạng trong sáng; có kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý hiện đại cho cán bộ, đảng viên.

*Hai là*, tiếp tục đẩy mạnh thực hiện hiệu quả Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”.

*Ba là, thực hiện nghiêm túc các quy định về công tác quản lý cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, phong cách làm việc, phong cách lãnh đạo. Mỗi cán bộ, đảng viên phải nghiêm túc thực hiện trách nhiệm nêu gương; người có chức vụ càng cao, cương vị càng lớn càng phải gương mẫu trong tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống, phong cách, tác phong, lề lối công tác để quần chúng, nhân dân noi theo.*

*Bốn là, tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá cán bộ; uốn nắn, xử lý kịp thời những biểu hiện lệch lạc về lề lối, phong cách làm việc gây mất niềm tin của quần chúng nhân dân. Tiếp tục bồi dưỡng, khơi dậy khát vọng cống hiến, phụng sự trong cán bộ, đảng viên.*

*Năm là, thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025, phong trào thi đua “Dân vận khéo”, xây dựng các chuẩn mực đạo đức cho cán bộ, đảng viên.*

Ngày nay, trong công cuộc đổi mới đất nước, những điều Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ ra và nhấn mạnh phải “sửa đổi” trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vẫn còn nguyên giá trị, mãi là tài sản vô giá, là ánh dương soi đường, chỉ dẫn cán bộ, đảng viên hướng tới hành động cách mạng trong sáng, thiết thực phục vụ nhân dân, đất nước, dân tộc./

**VẬN DỤNG QUAN ĐIỂM CỦA CHỦ TỊCH  
HỒ CHÍ MINH TRONG “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”  
ĐỐI VỚI CÔNG TÁC TẬP HỢP, XÂY DỰNG  
VÀ PHÁT HUY SỨC MẠNH ĐẠI ĐOÀN KẾT  
TOÀN DÂN TỘC TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH  
THÁI NGUYÊN TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

*Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh Thái Nguyên*

**T**háng 10/1947, tại đồi Khau Tý, xã Diềm Mặc, huyện Định Hóa, tỉnh Thái Nguyên, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã hoàn thành tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, tác phẩm gồm 6 nội dung lớn: (1) *Phê bình và sửa chữa*; (2) *Mấy điều kinh nghiệm*; (3) *Tư cách và đạo đức cách mạng*; (4) *Vấn đề cán bộ*; (5) *Cách lãnh đạo*; (6) *Chống thói ba hoa*. Tác phẩm có ý nghĩa không chỉ trong thời kỳ kháng chiến chống Pháp mà đến nay vẫn còn nguyên giá trị và mang tính thời sự.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khái quát một số kinh nghiệm quan trọng, phân tích nội dung, dẫn chứng thực tế qua các phong trào ở các địa phương, đơn vị như: *“Phải xác định trách nhiệm trước công tác, nhiệm vụ*

*được giao. Khi thực hiện bất kỳ nhiệm vụ gì cũng phải trả lời câu hỏi “Vì ai mà làm? Đối với ai phụ trách?”. Phải chịu trách nhiệm trước nhân dân, luôn vì lợi ích của nhân dân, vận động nhân dân tham gia công tác “tìm đủ cách giải thích cho dân hiểu”, không “làm theo cách hạ lệnh, cách cưỡng bức”.*

Vận dụng tư tưởng Chủ tịch Hồ Chí Minh về đại đoàn kết toàn dân tộc và quan điểm “Mấy điều kinh nghiệm” của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” đối với công tác tập hợp, xây dựng và phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, Mặt trận Tổ quốc các cấp tỉnh Thái Nguyên tích cực phối hợp với các tổ chức thành viên tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đa dạng hóa các hình thức vận động, tập hợp, đoàn kết rộng rãi các tầng lớp nhân dân, các dân tộc, tôn giáo, tạo đồng thuận cao trong xã hội; phát huy vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân; vận động nhân dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh; vận động nhân dân tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, tham gia công tác phòng, chống dịch Covid-19; tuyên truyền, vận động xây dựng Quỹ “Vì người nghèo”, Quỹ Cứu trợ,

thực hiện “Tuần cao điểm Tết vì người nghèo” và các chương trình an sinh xã hội.

Về “Vấn đề cán bộ” trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: *“Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”, “Muôn việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”,* vận dụng nội dung này, Mặt trận Tổ quốc tỉnh quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ Mặt trận có năng lực, phẩm chất, uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; thực hiện phong cách dân vận, nói đi đôi với làm; chân thành, giản dị, gần dân, hiểu dân, học dân, có trách nhiệm và gắn bó mật thiết với nhân dân; đoàn kết, gương mẫu nơi công tác, nơi cư trú, qua đó giúp Mặt trận Tổ quốc thực hiện tốt nhiệm vụ tập hợp, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

Kết quả vận dụng quan điểm Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Mặt trận Tổ quốc các cấp tỉnh Thái Nguyên thời gian qua đã góp phần quan trọng tập hợp, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Từ thực tiễn vận dụng tư tưởng Chủ tịch Hồ Chí Minh về đại đoàn kết toàn dân tộc và quan điểm của Người trong “Sửa đổi lối làm việc” đối với công tác tập hợp,

phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, Mặt trận Tổ quốc tỉnh rút ra một số bài học kinh nghiệm như sau:

*Thứ nhất*, thường xuyên quán triệt, vận dụng tư tưởng Chủ tịch Hồ Chí Minh, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về đại đoàn kết toàn dân tộc; giữ vững, tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với Mặt trận là nhân tố quyết định để tập hợp mọi lực lượng, xây dựng thành công khối đại đoàn kết dân tộc.

*Thứ hai*, phải thực hành dân chủ rộng rãi, phát huy vai trò, khơi dậy sức sáng tạo và sự ủng hộ của các tầng lớp nhân dân; quan tâm, chăm lo nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho nhân dân; tôn trọng, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân.

*Thứ ba*, thường xuyên đổi mới hình thức, phương thức tập hợp nhân dân phù hợp với điều kiện, yêu cầu, mục tiêu và nhiệm vụ cách mạng của từng thời kỳ lịch sử. Để tập hợp được đông đảo nhân dân, nội dung và phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể phải đa dạng, phong phú, linh hoạt, sáng tạo, phù hợp với từng đối tượng, từng hoàn cảnh cụ thể.

*Thứ tư*, thường xuyên tiếp xúc, đối thoại, lắng nghe, tiếp thu, giải quyết các khó khăn, vướng mắc, bức xúc, nguyện vọng chính đáng của nhân dân; xử lý nghiêm minh các vụ việc tham nhũng, tiêu cực; giải quyết kịp thời những vụ việc khiếu kiện đông người, không để kéo

dài, phức tạp; chủ động nắm bắt, định hướng dư luận xã hội, tạo sự thống nhất, đồng thuận trong nhân dân; đấu tranh phản bác, làm thất bại âm mưu, thủ đoạn chống phá Đảng, Nhà nước của các thế lực thù địch, phản động, cơ hội chính trị.

*Thứ năm*, phải chú trọng xây dựng, củng cố tổ chức bộ máy và cán bộ của hệ thống Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác; phát huy vai trò các tổ chức thành viên của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đồng chí Ủy viên Ủy ban Mặt trận Tổ quốc các cấp, cá nhân tiêu biểu, người có uy tín trong cộng đồng dân cư, đồng bào các dân tộc, tôn giáo.

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng tiếp tục khẳng định: *“Đại đoàn kết dân tộc là đường lối chiến lược của cách mạng Việt Nam, là động lực và nguồn lực to lớn trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”*. Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên lần thứ XX xác định mục tiêu tổng quát đó là: *“Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; bảo đảm quốc phòng, an ninh; huy động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực, nâng cao toàn diện đời sống nhân dân các dân tộc trong tỉnh; xây dựng Thái Nguyên trở thành một trong những trung tâm kinh tế công nghiệp hiện đại của khu vực trung du, miền núi phía Bắc và vùng Thủ đô Hà Nội vào năm 2030”*.



Để góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên lần thứ XX đề ra, tiếp tục vận dụng quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong “Sửa đổi lối làm việc” đối với công tác tập hợp, phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, Mặt trận Tổ quốc các cấp tỉnh Thái Nguyên cần thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Tuyên truyền, vận động, tập hợp nhân dân thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phát huy vai trò là cầu nối, củng cố mối quan hệ gắn bó mật thiết giữa Đảng, chính quyền với nhân dân; tuyên truyền, vận động nhân dân tích cực bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới.

2. Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt sâu sắc mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thành việc làm thường xuyên, tự giác, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của các địa phương, cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, đảng viên.

3. Chủ trì, phối hợp triển khai thực hiện tốt Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh” gắn với phong trào “Thái Nguyên chung sức

*xây dựng nông thôn mới*”; nâng cao chất lượng cuộc vận động “*Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam*”; tuyên truyền, vận động nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các tầng lớp nhân dân phòng, chống dịch Covid-19 trong tình hình mới; phát huy tính chủ động, sáng tạo trong các tầng lớp nhân dân, quan tâm chăm lo cho gia đình chính sách, người có công với nước, giúp đỡ hộ nghèo, người có hoàn cảnh khó khăn, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

4. Thực hiện tốt hơn nữa chức năng giám sát và phản biện xã hội; tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Đề án số 02-ĐA/TU, ngày 26/3/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội góp phần tham gia xây dựng Đảng, chính quyền của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội giai đoạn 2021 - 2025; giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; thường xuyên tập hợp, lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của nhân dân để kịp thời phản ánh, kiến nghị đến các cơ quan Đảng, Nhà nước; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân, phát huy dân chủ, tăng cường đồng thuận xã hội; vận động nhân dân tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây

dụng chính quyền trong sạch vững mạnh, tham gia công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

5. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận các cấp theo hướng thiết thực, hiệu quả, hướng mạnh về cơ sở, địa bàn dân cư, đáp ứng nguyện vọng của nhân dân; thường xuyên kiện toàn tổ chức bộ máy của Mặt trận Tổ quốc các cấp; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ Mặt trận thật sự tiên phong, gương mẫu, có năng lực, phẩm chất, uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ./.

**Ý NGHĨA VIỆC VẬN DỤNG TÁC PHẨM  
“SỬA ĐỔI LỖI LÀM VIỆC” TRONG THỰC HIỆN  
NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 4 KHÓA XI, XII, XIII  
VỀ XÂY DỰNG, CHỈNH ĐỐN ĐẢNG  
VÀ HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ**

*Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh Thái Nguyên*

Cách đây 75 năm, tại Việt Bắc, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc”. Tất cả những vấn đề nêu trong tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” đều nhất quán theo một chủ đề sâu sắc đó là “xây dựng, chỉnh đốn Đảng”.

Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng có vai trò đặc biệt quan trọng, có ý nghĩa sống còn đối với Đảng và chế độ, luôn được Đảng ta xác định là nhiệm vụ then chốt, thường xuyên, liên tục, xuyên suốt các thời kỳ cách mạng. Chỉ tính riêng 10 năm gần đây, Trung ương đã ban hành nhiều nghị quyết, quyết định quan trọng mang tính thống nhất, hệ thống và tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện một cách quyết liệt, có hiệu quả. Trong Văn kiện Đại hội XIII của Đảng, từ chủ đề Đại hội, bài học kinh nghiệm,

đến quan điểm chỉ đạo, nhiệm vụ trọng tâm đều nhấn mạnh đến công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tạo nên một chỉnh thể với nội dung sâu sắc và phạm vi toàn diện hơn.

Đối với Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh, việc vận dụng tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng luôn được Đảng ủy Khối quan tâm thực hiện và đạt được một số kết quả tích cực:

Trong thời gian qua, Đảng ủy Khối đã lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch tổ chức học tập, quán triệt, triển khai; đồng thời ban hành các chương trình hành động để triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4, khóa XI, XII, XIII và các Kết luận của Trung ương một cách nghiêm túc, kịp thời. Đặc biệt, năm 2018 Đảng ủy Khối đã tổ chức Hội nghị chuyên đề: “Nghiên cứu, vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vào công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong giai đoạn hiện nay”, qua đó giúp cho cán bộ, đảng viên trong Khối nhận thức rõ hơn về giá trị lý luận và giá trị thực tiễn của tác phẩm, giúp cho mỗi cán bộ, đảng viên nhận thức được những chuẩn mực và mỗi người thấy được những “bệnh” hay mắc phải và các giải pháp để khắc phục, sửa chữa.

Bên cạnh đó cấp ủy các cấp trong Khối đã thực hiện tốt công tác tự phê bình và phê bình; giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và người lao động về đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, nhất là nhận diện 27 biểu hiện suy thoái mà Nghị quyết Trung ương số 04-NQ/TW, Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương lần thứ tư (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ đã chỉ ra. Quá trình kiểm điểm tập thể và cá nhân cán bộ lãnh đạo đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu thực hiện nghiêm túc. Sau kiểm điểm, những hạn chế, khuyết điểm của tập thể và cá nhân cơ bản đã được chỉ đạo sửa chữa, khắc phục, tạo niềm tin trong đội ngũ đảng viên và quần chúng.

Ý thức trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên đã từng bước được nâng lên, tạo sự chuyển biến về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật và đoàn kết nội bộ, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương của đơn vị; nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng, đảng viên;

góp phần ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, tham nhũng, tiêu cực; củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân vào vai trò lãnh đạo của Đảng.

Cấp ủy các cấp đã lãnh đạo và tạo điều kiện để các đoàn thể phát huy hết khả năng, thực hiện tốt nhiệm vụ theo Điều lệ của tổ chức. Đồng thời tạo môi trường thuận lợi để các tổ chức đoàn thể phát huy vai trò, tính chủ động, sáng tạo trong công tác vận động quần chúng, tổ chức các phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị và tích cực tham gia xây dựng Đảng.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng vẫn còn những hạn chế tồn tại:

Việc triển khai nghị quyết ở một số cấp ủy cơ sở chưa được kịp thời, chưa được cụ thể hóa, chưa trở thành nhiệm vụ thường xuyên. Ở một số chi bộ, đảng bộ cơ sở, việc triển khai học tập và tổ chức thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, và các kết luận Trung ương chưa sâu sắc; việc xây dựng kế hoạch, chương trình hành động của cấp ủy nội dung còn chung chung, chưa cụ thể và sát với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị; một số bài thu hoạch và bản cam kết sau học tập Nghị quyết của đảng viên nội dung còn sơ sài, chưa thực sự gắn với trách nhiệm cụ thể của cá nhân được giao.

Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên có nơi, có lúc còn lúng túng, chưa kịp thời. Công tác tự phê bình và phê bình của một số đảng viên trong sinh hoạt đảng có lúc thực hiện chưa nghiêm. Việc tuyên truyền, làm rõ, nhận diện các biểu hiện suy thoái về chính trị, tư tưởng ở cấp cơ sở có nơi còn hạn chế; còn có cán bộ, đảng viên chưa nhận diện rõ 27 biểu hiện suy thoái, chưa có giải pháp thực hiện, còn vi phạm về phẩm chất đạo đức, lối sống dẫn tới phải xử lý kỷ luật.

Công tác kiểm tra, giám sát của một số cấp ủy có lúc, có việc chưa kịp thời; việc ngăn chặn, xử lý vi phạm còn có nội dung chưa triệt để, chưa đủ sức răn đe; Việc phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực qua công tác tự kiểm tra, giám sát của một số tổ chức đảng còn hạn chế; chưa tổ chức được thực hiện kiểm tra, giám sát khi có dấu hiệu vi phạm.

Để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII và các Kết luận Trung ương, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xác định một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

*Một là*, tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên gắn với



trách nhiệm nêu gương của đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp.

*Hai là*, tiếp tục thực hiện có hiệu quả các nhóm giải pháp nêu trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, các Kết luận Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và vi phạm các nội dung nêu trong Quy định số 08-QĐ/TW, ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương; Quy định số 69-QĐ/TW, ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với tổ chức đảng, đảng viên, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng, giữ gìn sự đoàn kết thống nhất và đảm bảo thực hiện dân chủ trong Đảng, giữ vững kỷ cương, kỷ luật của Đảng; phòng ngừa, ngăn chặn sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ đảng viên, bảo vệ quan điểm, đường lối của Đảng, thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025.

*Ba là, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát; chú trọng nhiệm vụ kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, đảng viên trong việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” gắn với Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, xử lý kịp thời và nghiêm minh tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.*

*Bốn là, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ chủ chốt các cấp, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng quản lý.*

*Có thể nói tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” là một cương lĩnh chính trị sống động, là một tác phẩm kinh điển có giá trị cao về lý luận và thực tiễn, là cẩm nang quý để mỗi cán bộ, đảng viên tự xem xét, đánh giá, rèn luyện về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, phong cách làm việc và phương pháp, cách ứng xử hàng ngày. Tác phẩm ngắn gọn nhưng súc tích, đề cập đến nhiều vấn đề*

mang tính sống còn của Đảng nhằm đáp ứng được yêu cầu lãnh đạo cách mạng, yêu cầu tự đổi mới, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng, yêu cầu đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước. Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có đủ năng lực, phẩm chất đạo đức cách mạng. Việc tổ chức nghiên cứu, học tập một cách sâu sắc và toàn diện nội dung tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” chắc chắn sẽ mang lại cho chúng ta nhiều bài học bổ ích, thiết thực trong việc xây dựng và chỉnh đốn Đảng, cải cách bộ máy hành chính, để Đảng ta thực sự là đội tiên phong của giai cấp công nhân, của dân tộc và Nhà nước của chúng ta thực sự là Nhà nước của dân, do dân và vì dân./.

## QUAN ĐIỂM HỒ CHÍ MINH VỀ CÁN BỘ TRONG TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” VÀ SỰ VẬN DỤNG CỦA TỈNH THÁI NGUYÊN TRONG CÔNG TÁC CÁN BỘ HIỆN NAY

*Ban Tổ chức Tỉnh ủy*

Năm 1947, tại chiến khu Việt Bắc, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” dùng làm tài liệu học tập cho cán bộ, đảng viên để mỗi người học tập và rèn luyện, góp phần nâng cao trình độ lý luận, tư tưởng, tình cảm cách mạng, phẩm chất đạo đức, tác phong công tác, năng lực lãnh đạo, đáp ứng các yêu cầu của sự nghiệp cách mạng.

Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” được Chủ tịch Hồ Chí Minh viết hai năm sau khi nước nhà giành được độc lập, có giá trị đặc biệt cả về lý luận và thực tiễn. Vấn đề cán bộ và công tác cán bộ trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” được Hồ Chí Minh đề cập khá toàn diện, từ việc khẳng định rõ vị trí, vai trò người cán bộ; chỉ ra những nội dung, cách thức huấn luyện cán bộ; dạy cán bộ và dùng cán bộ; lựa chọn cán bộ; cách đối xử với cán bộ và những điểm lớn trong chính sách đối với cán bộ. Những tư tưởng đó của Người, đến nay vẫn đang là những chỉ

dẫn vô cùng quý báu cho Đảng ta trong công tác giáo dục, đào tạo đội ngũ cán bộ hiện nay.

## **1. Quan điểm của Hồ Chí Minh về cán bộ trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”**

Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh tập trung bàn về 6 vấn đề chính: Phê bình và sửa chữa; Mấy điều kinh nghiệm; Tư cách và đạo đức cách mạng; Vấn đề cán bộ; Cách lãnh đạo; Chống thói ba hoa. Người đặc biệt quan tâm vấn đề cán bộ và quan điểm của Người về cán bộ gồm 4 vấn đề sau: Cần phải biết huấn luyện cán bộ; cần phải biết dạy cán bộ; cần phải biết lựa chọn cán bộ; cần phải có chính sách cán bộ vừa có giá trị lý luận vừa có ý nghĩa thực tiễn sâu sắc.

### *1.1. Về huấn luyện cán bộ*

Hồ Chí Minh chỉ rõ: “Huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”. Điều đó cho thấy, muốn xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh thì điều quan trọng nhất là Đảng phải làm tốt công tác huấn luyện cán bộ về: Nghề nghiệp, chính trị, văn hóa và lý luận cho cán bộ. Theo Người: “Cán bộ là những người đem chính sách của Đảng, của Chính phủ giải thích cho dân chúng hiểu rõ và thi hành. Đồng thời đem tình hình của dân chúng báo cáo cho Đảng, cho Chính phủ hiểu rõ, để đặt chính sách cho đúng”. Vì vậy, việc đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ là rất quan trọng. Vì cán bộ là cái “gốc” của mọi công việc, do đó, huấn luyện cán bộ là công việc “gốc” của Đảng. Chủ tịch Hồ Chí Minh

chỉ rõ, huấn luyện nghề nghiệp cho cán bộ là khâu đầu tiên. Vì rằng, cán bộ làm nghề nào, ngành nào cũng phải học cho thành thạo công việc ở ngành, nghề ấy. Người nói: “Huấn luyện cho những cán bộ cao cấp, đến nay hoặc chưa làm, hoặc làm không đúng, lý luận và thực tế không ăn khớp với nhau, dạy theo cách học thuộc lòng”. Đồng thời, phải nghiên cứu những chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Chính phủ; học tập những kinh nghiệm thành công và thất bại; học tập lịch sử truyền thống cách mạng và sự phát triển trong từng thời kỳ... Theo đó, việc huấn luyện phải sắp xếp cách dạy và học, kiểm tra kết quả, sao cho cán bộ dần dần đi đến thành thạo công việc; huấn luyện chính trị, môn nào cũng phải có nhưng cần coi trọng nâng cao kiến thức văn hóa.

Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng, cán bộ là người phải có đủ năng lực đảm đương công việc dù trong bất cứ hoàn cảnh nào. Do đó, trước hết phải có ý thức trách nhiệm, người dám nghĩ, dám làm, dám nói, dám phê bình, dám thừa nhận và sửa chữa khuyết điểm,... Cùng đó, để có đủ năng lực, cán bộ cần phải có sáng kiến và “bất kỳ việc to việc nhỏ, hễ thêm điều lợi, trừ điều hại cho quần chúng, giúp quần chúng giải quyết vấn đề khó khăn, tăng kết quả của việc làm, tăng sức sản xuất của xã hội, đánh đổ sức áp bức của quân thù, đó là điều sáng kiến”.

Một nhân tố khác cũng tác động rất mạnh đến năng lực của cán bộ, đó là trình độ nhận thức, lý luận. Chủ tịch

Hồ Chí Minh rất coi trọng công tác đào tạo, huấn luyện để nâng cao trình độ nhận thức, lý luận cho cán bộ. Người đã nêu lên 3 điều tệ hại liên quan đến trình độ nhận thức, lý luận của cán bộ đó là: Kém lý luận, khinh lý luận và lý luận suông. Để khắc phục, cần phải luôn tuân thủ nguyên tắc: Thống nhất giữa lý luận và thực tế, vì “lý luận cốt để áp dụng vào công việc thực tế. Lý luận mà không áp dụng vào thực tế là lý luận suông”.

### *1.2. Về dạy cán bộ*

Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng phải biết rõ cán bộ, cất nhắc cán bộ cho đúng, khéo dùng cán bộ, phân phối cán bộ cho hợp lý, giúp cán bộ cho đúng, giữ gìn cán bộ. Theo Hồ Chí Minh muốn sử dụng cán bộ phải đánh giá đúng cán bộ, đánh giá đúng phẩm chất và năng lực của cán bộ. Đánh giá đúng cán bộ không chỉ nhằm phát hiện cái hay của họ để khuyến khích, phát huy, mà còn thấy cái dở của họ để tìm cách giúp đỡ, khắc phục, vì: “Người ở đời, ai cũng có chỗ tốt và chỗ xấu. Ta phải khéo nâng cao chỗ tốt, khéo sửa chữa chỗ xấu của họ”. Để đánh giá đúng cán bộ, Người yêu cầu phải có quan điểm biện chứng vì cần phải nhìn mọi sự vật, hiện tượng trong mối quan hệ không ngừng biến đổi và phát triển. Cán bộ cũng như vậy, “có người khi trước theo cách mạng mà nay phản cách mạng. Có người khi trước không cách mạng mà nay lại tham gia cách mạng. Thậm chí có người nay đang theo cách mạng, nhưng sau này có thể phản cách mạng...”

Quá khứ, hiện tại và tương lai của mọi người không phải luôn giống nhau”. Vì thế, khi xem xét, đánh giá cán bộ cần phải có cái nhìn toàn diện để đánh giá cán bộ một cách đúng đắn, khách quan và công tâm.

### *1.3. Về lựa chọn cán bộ*

Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng, muốn lựa chọn đúng cán bộ phải hiểu biết cán bộ, hiểu biết cán bộ thì sẽ giúp cho việc lựa chọn đúng cán bộ để sử dụng đúng cán bộ. Khi giao việc cho cán bộ phải phù hợp với khả năng, năng lực của cán bộ để phát huy được năng lực và dẫn đến thành công; đồng thời tránh được lãng phí của cán bộ và còn có tác dụng tích cực, làm cho cán bộ làm việc có hiệu quả cao ngày càng nhiều. Theo Người: “Năng lực của người không phải hoàn toàn do tự nhiên mà có, mà một phần lớn do công tác, do tập luyện mà có. Lãnh đạo khéo, tài nhỏ có thể hóa tài to. Lãnh đạo không khéo, tài to cũng hóa ra tài nhỏ”. Vì vậy, sử dụng cán bộ tuy đơn giản, song thực tế có không ít trường hợp việc sử dụng cán bộ lại mắc phải những căn bệnh như ham dùng người bà con, thân quen, ham dùng người nịnh hót,... Những căn bệnh ấy không chỉ gây hại cho Đảng, Nhà nước, mà còn làm ảnh hưởng đến chính những cán bộ không có năng lực khi được sử dụng, tạo điều kiện cho cái xấu của cán bộ phát triển, làm cho cái tốt của cán bộ khó có điều kiện phát huy.



Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu những người làm công tác cán bộ phải có lòng “độ lượng vĩ đại” thì mới có thể đánh giá và sử dụng cán bộ một cách khách quan, công tâm; phải có “tinh thần rộng rãi” thì mới có thể sử dụng những cán bộ mình không ưa; phải có “tính chịu khó dạy bảo” thì mới có thể nâng đỡ những cán bộ còn kém, giúp cho cán bộ tiến bộ; phải “sáng suốt” thì mới khỏi bị bọn vu vơ bao vây, mà cách xa cán bộ tốt; “phải có thái độ vui vẻ, thân mật” thì các đồng chí mới vui lòng gần gũi mình; phải xác định rõ mục đích của sử dụng cán bộ là “để thực hành đầy đủ chính sách của Đảng và Chính phủ”. Phải tạo điều kiện để cán bộ phát huy năng lực của họ và để có được điều đó, trước hết phải tạo môi trường dân chủ để “khiến cho cán bộ cả gan nói, cả gan đề ra ý kiến”. Khi đã trao quyền, giao việc, phải có niềm tin đối với cán bộ, vì tin tưởng và giao việc vừa là một cách đào tạo cán bộ, vừa là cách tạo động lực hành động cho cán bộ. Đồng thời, việc “cất nhắc cán bộ, phải vì công tác, tài năng, vì cổ động cho đồng chí khác thêm hăng hái. Như thế, công việc nhất định chạy”. Điều đó có nghĩa là việc cất nhắc cán bộ phải xuất phát từ hiệu quả công tác thực tế của cán bộ, và phải có tác dụng khuyến khích các cán bộ khác phấn đấu vươn lên, cố gắng để tiến bộ; phải tránh tình trạng trước khi cất nhắc thì không xem xét kỹ. Khi đã cất nhắc thì không giúp đỡ họ. Khi họ sai lầm thì đẩy xuống, chờ lúc họ làm khá, lại cất nhắc lên. “Một cán bộ bị nhắc

lên thả xuống ba lần như thế là hỏng cả đời”. Theo Hồ Chí Minh, cách cất nhắc cán bộ cũng như cách đánh giá hiệu quả công tác của cán bộ có tác động trực tiếp đến “lòng tự tin, tự trọng” của cán bộ. Vì thế, người cán bộ lãnh đạo phải biết “tôn trọng”, “vun trồng” lòng tự tin, tự trọng của cán bộ; phải thường xuyên quan tâm, động viên, giúp đỡ và kịp thời nhắc nhở, uốn nắn sai lầm và khuyết điểm của cán bộ. Không nên để đến khi sai lầm và khuyết điểm đã trở nên nặng nề, “rồi mới đem ra “chỉnh” một lần, thế là “đập” cán bộ. Cán bộ bị “đập”, mất cả lòng tự tin, người hăng hái cũng hóa thành nản chí, từ nản chí đi đến vô dụng”.

#### *1.4. Về chính sách cán bộ*

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh thực hiện đúng chính sách cán bộ là phải biết cất nhắc cán bộ, khéo dùng cán bộ, cất nhắc cán bộ, thương yêu cán bộ và phê bình cán bộ, vì: “Không phải vài ba tháng, hoặc vài ba năm, mà đào tạo được một người cán bộ tốt. Nhưng cần phải công tác, tranh đấu, huấn luyện lâu năm mới được. Trái lại, trong lúc tranh đấu, rất dễ mất một người cán bộ. Vì vậy, Đảng phải yêu thương cán bộ”. Theo Người, thương yêu cán bộ không phải là vỗ về, nuông chiều, phó mặc; mà thương yêu là làm cho cán bộ hiểu, góp ý phê bình cán bộ trong công việc, trong sinh hoạt hằng ngày, vì đó “là giúp họ học tập thêm, tiến bộ thêm. Là giúp họ giải quyết những vấn đề khó khăn sinh hoạt, ngày thường thì điều kiện dễ chịu,

khi đau ốm được chăm nom, gia đình họ khỏi khổ  
quần”. Thương yêu cán bộ là phải luôn luôn chú ý đến  
công tác của cán bộ: Hễ thấy có khuyết điểm thì giúp họ  
sửa chữa ngay; hễ thấy ưu điểm thì động viên, khuyến  
khích họ phấn đấu trong công việc. Khi phê bình cán bộ  
là phải có thái độ ứng xử đúng đối với cán bộ khi cán bộ  
có sai lầm, khuyết điểm, vì “người đời ai cũng có khuyết  
điểm. Có làm việc thì có sai lầm”. Người cán bộ không có  
gì phải sợ sai lầm và khuyết điểm mà vấn đề là ở chỗ cán  
bộ có nhận ra và cố gắng sửa chữa sai lầm, khuyết điểm  
không; và người lãnh đạo có tìm ra cách giúp cán bộ sửa  
chữa sai lầm, khuyết điểm không. Một người cán bộ chân  
chính cách mạng không phải là người không bao giờ có  
sai lầm, khuyết điểm, mà là những người có khả năng  
nhận thức được sai lầm, khuyết điểm của mình, tìm ra  
nguyên nhân và cách khắc phục những sai lầm, khuyết  
điểm ấy. Đối với người lãnh đạo, Chủ tịch Hồ Chí Minh  
yêu cầu phải xác định rõ: “Trừ những người cố ý phá  
hoại, ngoài ra không ai cố ý sai lầm, sai lầm là vì không  
hiểu, không biết”; và đối với cán bộ mắc sai lầm, phải tìm  
cách để cán bộ tự nhận ra sai lầm và làm cho cán bộ vui  
lòng tự nguyện sửa đổi; tuyệt đối tránh thái độ quy chụp,  
công kích đối với cán bộ.

Quan điểm của Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ  
là sự thống nhất giữa tính khoa học và tính nhân văn sâu  
sắc. Công tác cán bộ là việc làm hệ trọng và tinh tế, vì thế

phải được suy tư và thực hiện trên cơ sở tôn trọng nhân cách con người và theo hướng khơi dậy, phát huy mặt tích cực, mặt thiện để đẩy lùi mặt tiêu cực, mặt ác trong mỗi con người. Công tác cán bộ trong chế độ xã hội của chúng ta dựa trên và thể hiện lòng yêu thương và quý trọng cán bộ sâu sắc. Chính quan điểm đó làm nên giá trị và sức sống tư tưởng của Người về cán bộ và công tác cán bộ.

## **2. Thực hiện tư tưởng của Hồ Chí Minh, sự vận dụng của tinh Thái Nguyên trong công tác cán bộ hiện nay**

Học tập và làm theo những chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ trong “Sửa đổi lối làm việc” là rất quan trọng và cần thiết. Trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng, đặc biệt là trong thời kỳ đổi mới, Đảng ta luôn quan tâm công tác xây dựng và chỉnh đốn đội ngũ cán bộ, đảng viên; xác định rõ đây là khâu then chốt, có vai trò quan trọng trong sự nghiệp xây dựng, bảo vệ và phát triển đất nước. Quán triệt sâu sắc quan điểm của Hồ Chí Minh đối với công tác cán bộ, vận dụng tư tưởng đó vào trong công tác nhân sự, dùng người một cách có hiệu quả nhất và đúng đắn nhất, Đảng ta thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ.

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ VI của Đảng chỉ rõ: Đổi mới cán bộ lãnh đạo các cấp là mắt xích quan trọng nhất mà Đảng ta phải nắm chắc để thúc đẩy những cuộc

cải cách có ý nghĩa cách mạng. Tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ VII, Đảng ta tiếp tục khẳng định: Đổi mới cán bộ và công tác cán bộ để đảm bảo sự nghiệp đổi mới và kế tục sự nghiệp lâu dài của Đảng là một nhiệm vụ quan trọng. Nghị quyết Trung ương 3 khóa VII nhấn mạnh: Cán bộ có vai trò cực kỳ quan trọng hoặc thúc đẩy hoặc kìm hãm tiến trình đổi mới. Nghị quyết Trung ương 3 khóa VIII về “Chiến lược cán bộ của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” đã khẳng định vai trò cán bộ có tính chất đặc biệt quan trọng, cán bộ là khâu then chốt của công tác xây dựng Đảng. Tiếp đó, Đại hội IX của Đảng yêu cầu tiếp tục đổi mới công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ mà trước hết là cán bộ lãnh đạo và quản lý ở các cấp vững vàng về chính trị, gương mẫu về đạo đức, trong sạch về lối sống, trọng dụng những người có đức, có tài,... Theo đó, việc đổi mới công tác cán bộ ngày càng được thể hiện rõ hơn, đi đôi với phát huy trách nhiệm của các tổ chức và người đứng đầu các tổ chức trong hệ thống chính trị; giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ cách mạng trong giai đoạn mới, thể hiện rõ trong tư duy, cách làm; vừa kế thừa những thành quả, kinh nghiệm đã đạt được, vừa đáp ứng yêu cầu của tiến trình đổi mới đất nước và chủ động hội nhập quốc tế.

Thực hiện tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh, quan điểm của Đảng về công tác cán bộ trong từng giai đoạn,

văn kiện Đại hội Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên trong từng nhiệm kỳ đại hội luôn xác định vai trò công tác cán bộ có tính chất đặc biệt quan trọng, cán bộ là khâu then chốt của công tác xây dựng Đảng. Sau mỗi nhiệm kỳ đại hội, thực hiện quan điểm chỉ đạo, nghị quyết, quy định, hướng dẫn của Trung ương hệ thống các văn bản chỉ đạo về công tác cán bộ của Đảng bộ tỉnh ngày càng được hoàn thiện đặc biệt chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp. Đội ngũ cán bộ của tỉnh ngày càng được hoàn thiện, trình độ, năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ được nâng lên, cán bộ ngày càng năng động, sáng tạo trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Đội ngũ cán bộ được tăng cường về số lượng, nâng cao về chất lượng, cơ cấu ngày càng hợp lý hơn. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị được nâng lên, từng bước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong điều kiện xây dựng nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và tích cực chủ động hội nhập quốc tế.

Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên luôn gắn việc thực hiện công tác cán bộ với công tác tổ chức, nhằm mục tiêu nâng cao vai trò lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng. Luôn coi công tác cán bộ là khâu then chốt trong toàn bộ hoạt động, là nguyên nhân thành, bại của mọi

việc. Trong từng giai đoạn, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh luôn chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý, đội ngũ làm công tác tổ chức cán bộ, đây là những nhân tố có vai trò rất quan trọng trong xây dựng đội ngũ cán bộ, trong việc đánh giá, sử dụng, đề bạt cán bộ, đội ngũ này phải thật sự là những người hội đủ cả đức lẫn tài, phải vừa có tâm vừa có tầm; biết nhìn xa, trông rộng, hiểu biết về con người, thực sự quan tâm và yêu thương cán bộ, phải thật sự vô tư trong sáng, bảo đảm cho người làm công tác cán bộ phải nhìn cho ra được những cán bộ có tài thật, đức thật và những con người tài giả, đức giả để gạt bỏ và trọng dụng. Theo đó, công tác quy hoạch cán bộ cấp chiến lược được quan tâm chỉ đạo, triển khai tích cực và gắn với nhiệm vụ chính trị, lấy quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên; quy hoạch “mở” và “động”; quy hoạch cấp ủy làm cơ sở quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể. Trong đó, quy hoạch là định hướng, phát hiện nguồn, là đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển để chuẩn bị nguồn cán bộ cho giai đoạn mới. Luân chuyển cán bộ, đảm bảo cán bộ đủ đức, đủ tài, có trải nghiệm thực tiễn, lên ngang tầm nhiệm vụ được giao là một trong những giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ một cách bài bản, toàn diện đối với cán bộ lãnh đạo và quản lý, đặc biệt là cán bộ cấp chiến lược... Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được tăng

cường với nhiều hình thức đa dạng hơn; nội dung, phương pháp đào tạo từng bước được đổi mới, kết hợp giữa học lý luận với nâng cao kỹ năng thực hành, thực tế.

Có thể nói, công tác cán bộ của Đảng bộ tỉnh trong thời gian qua luôn bám sát nhiệm vụ chính trị và yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ trong thời kỳ mới. Nội dung, phương pháp, cách làm có nhiều đổi mới và tiến bộ ở từng khâu, từng việc phù hợp với từng giai đoạn. Hệ thống các văn bản về công tác cán bộ ngày càng hoàn thiện, công tác cán bộ đã gắn kết các khâu để tạo ra sự đổi mới đồng bộ có chuyển biến tích cực và hiệu quả trong thực tiễn. Việc quản lý, bố trí, sử dụng cán bộ được thực hiện nghiêm túc theo hướng công khai, minh bạch, từng bước khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, thiếu khách quan khi xem xét, quyết định về công tác cán bộ, đảm bảo sử dụng đúng người, đúng việc.

Phát huy những kết quả đã đạt được, nhận thức rõ vai trò, vị trí của công tác cán bộ, Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX xác định: “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo quản lý, cán bộ chủ chốt các cấp đủ năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”. Trên tinh thần đó, thấm nhuần tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ, nhất là những chỉ dẫn của Người trong “Sửa đổi lối làm việc”, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 15/7/2021 về nâng cao chất lượng đội ngũ



cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo quản lý, cán bộ chủ chốt các cấp đủ năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, trong đó chỉ đạo các cấp ủy đảng và chính quyền tăng cường vai trò lãnh đạo tập thể của cấp ủy và tổ chức đảng, đồng thời xác định rõ quyền hạn, nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy và cơ quan tham mưu trong công tác tổ chức cán bộ. Coi trọng việc bố trí người đứng đầu tổ chức, cơ quan có đủ đức, tài, có tinh thần trách nhiệm cao; gương mẫu đi đầu trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, rèn luyện đạo đức, lối sống, đấu tranh chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, nói đi đôi với làm... Đặc biệt, chú trọng việc đổi mới mạnh mẽ, triển khai đồng bộ các khâu đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng, xây dựng và thực hiện chính sách cán bộ.

Có thể nói, công tác cán bộ của Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên ngày càng được hoàn thiện về hệ thống các văn bản chỉ đạo, công tác cán bộ của các cấp ủy đảng đã được thực hiện công khai, minh bạch, khách quan; đã lấy hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ chính trị làm thước đo phẩm chất và năng lực của cán bộ. Việc đánh giá cán bộ lãnh đạo căn cứ vào hiệu quả công việc, phát huy sức mạnh của tập thể, tạo ra sự tiến bộ và kết quả cụ thể trong ngành, lĩnh vực, địa phương, đơn vị./.

**GIÁ TRỊ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN CỦA  
TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”  
TRONG VIỆC VẬN DỤNG NỘI DUNG TÁC PHẨM  
VÀO GIẢNG DẠY TẠI TRƯỜNG CHÍNH TRỊ  
TỈNH THÁI NGUYÊN**

*Trường Chính trị tỉnh Thái Nguyên*

**T**ác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh ra đời cách đây 75 năm, đến nay đất nước đã có nhiều thay đổi nhưng những điều Người dự liệu, chỉ ra và nhấn mạnh phải sửa đổi trong “Sửa đổi lối làm việc” đối với Đảng, với người cán bộ cách mạng thì vẫn còn vẹn nguyên giá trị cả về lý luận và thực tiễn. Nội dung của tác phẩm là những lời chỉ huấn cơ bản và luôn mang tính thời sự đối với Đảng, Nhà nước ta; đặc biệt là đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên trong rèn luyện và phấn đấu.

Nghiên cứu tác phẩm với 6 phần chính: Phê bình và sửa chữa; Mấy điều kinh nghiệm; Tư cách và đạo đức cách mạng; Vấn đề cán bộ; Cách lãnh đạo và Chống thói ba hoa, chúng ta đều nhận thức rõ giá trị, ý nghĩa sâu sắc về tư duy, tầm nhìn, sự thấu hiểu và gần gũi của Bác. Những điều Người chỉ ra trong tác phẩm còn nguyên giá

trị, bởi lẽ những điều đó không chỉ sâu sắc về lý luận, mà rất đúng và sát với thực tế trước đây và cả hiện nay. Đặc biệt, trong 27 biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, đã được Hội nghị Trung ương 4 khóa XII chỉ ra, có không ít khuyết điểm, hạn chế liên quan đến tác phong, lề lối công tác, như: Nói không đi đôi với làm; hứa nhiều làm ít; nói một đằng làm một nẻo; quan liêu, xa rời quần chúng, không sâu sát cơ sở, thiếu kiểm tra, đôn đốc, không nắm chắc tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị mình; thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc và đòi hỏi chính đáng của nhân dân... Những biểu hiện nêu trên, thực chất không khác gì so với những thói hư, tật xấu được Chủ tịch Hồ Chí Minh “bắt bệnh” cách đây 75 năm, khi viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, mà theo cách gọi của Người “Đó là bệnh của Đảng cầm quyền”.

Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Hồ Chủ tịch không chỉ vạch ra những sai lầm, khuyết điểm, lệch lạc trong nhận thức, tư tưởng, trong phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực công tác của cán bộ, đảng viên, mà còn tập trung nêu rõ những biện pháp cần thiết để chữa trị những căn bệnh “nan y” này. Vì vậy, vấn đề xuyên suốt và cốt lõi trong tác phẩm này đều xoay quanh việc phải giáo dục, rèn luyện và xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có năng lực làm việc và tư cách đạo đức, thực sự là “công bộc” của nhân dân. Đặc biệt, trong công tác cán bộ,

cần coi trọng các biện pháp phòng ngừa, răn đe hơn là trừng trị, nghĩa là phòng bệnh hơn chữa bệnh. Bởi theo Bác, việc phòng ngừa, răn đe là tránh cho cán bộ, công chức đi vào con đường sai lầm, lạc lối; là “giúp người chữa chỗ dở” để có thể “dùng được”. Đây chính là cách Hồ Chí Minh khéo léo bắt buộc và đòi hỏi các cán bộ, đảng viên phải có cách thức để tự sửa chữa sai lầm, khuyết điểm, để gần dân, hiểu dân và được nhân dân tin tưởng, quý trọng. Có thể nói, các nội dung trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” đều toát lên tư tưởng của Người về lòng nhân ái, vì sự tiến bộ của mỗi cán bộ, đảng viên.

Để trở thành người cán bộ tốt, theo Bác không có gì khó mà trước hết là ở bản thân mỗi cán bộ, đảng viên. Nếu trong lòng mỗi người cán bộ chỉ biết vì Đảng, vì Tổ quốc, vì nhân dân thì tất sẽ dẫn đến chí công vô tư, sẽ trở thành những người có nhân, nghĩa, trí, dũng, liêm. Đó chính là đạo đức cách mạng, nền tảng của mọi thành công. Chính vì vậy, rèn luyện cán bộ nói chung và rèn luyện đạo đức cách mạng nói riêng là một vấn đề có ý nghĩa quan trọng trong công tác bồi dưỡng, huấn luyện cán bộ. Rõ ràng những yêu cầu trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Hồ Chủ tịch đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ cấp cao, cán bộ chủ chốt, người đứng đầu các cấp, các ngành phải nhận thức sâu sắc, đầy đủ trách nhiệm của mình trước nhân dân, trước Đảng để tự giác thực hiện.

Thấm nhuần tinh thần “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh, các tổ chức đảng, mỗi cán bộ, đảng viên cần thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 04-NQ/TW, Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định số 08-QĐ/TW, ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương; Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm và các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng về công tác cán bộ, bởi những nội dung đó rất sát với những điều chỉ dẫn của Bác trong “Sửa đổi lối làm việc”.

Việc thực hiện nghiêm túc, triệt để, trung thực, tự giác việc tự phê bình và phê bình; nêu cao tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu, cấp ủy các cấp, nhất là ở cấp trên; đó cũng là điều đã được Chủ tịch Hồ Chí Minh nói cách đây 75 năm, đến nay vẫn

mang tính thời sự. Bởi vì, muốn “Đảng sẽ không có bệnh mà Đảng sẽ mạnh khỏe vô cùng”, thì tất yếu “mỗi cán bộ, mỗi đảng viên, mỗi ngày phải tự kiểm điểm, tự phê bình, tự sửa chữa như mỗi ngày phải rửa mặt”. Trong tự phê bình và phê bình, cần tập trung làm rõ trách nhiệm cá nhân, việc gương mẫu thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, nói đi đôi với làm, nêu gương về đạo đức, lối sống... Cần liên hệ, gắn với xem xét việc thực hiện các quy chế, quy định, chức trách, nhiệm vụ được giao; việc giải quyết những vấn đề về tổ chức, cán bộ; về giải quyết những vấn đề bức xúc của ngành, cơ quan hoặc địa phương...

Quán triệt lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Cán bộ là gốc của mọi công việc” và “không phải vài ba tháng, hoặc vài ba năm, mà đào tạo được một người cán bộ tốt. Nhưng cần phải công tác, tranh đấu, huấn luyện lâu năm mới được. Trái lại, trong lúc tranh đấu, rất dễ mất một người cán bộ”; vì vậy, việc thực hiện nghiêm nhóm giải pháp về tổ chức, cán bộ và sinh hoạt Đảng và nhóm giải pháp về cơ chế, chính sách chính là nhằm “biết rõ ràng cán bộ, mới có thể cất nhắc cán bộ một cách đúng mực”, như Chủ tịch Hồ Chí Minh đã căn dặn. Trên tinh thần đó, cần kiên quyết khắc phục tình trạng chạy chức, chạy quyền trong công tác tổ chức, cán bộ; không để các “nhóm lợi ích” chi phối công tác đề bạt, sử dụng cán bộ; chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, đề bạt, sử dụng người có

năng lực, có đạo đức cách mạng, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, đưa vào giữ các trọng trách ở các cơ quan, đơn vị; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để việc theo dõi, phát hiện, bồi dưỡng, đề bạt cán bộ được chặt chẽ; tiến hành việc xử lý kỷ luật những cán bộ thoái hóa, biến chất một cách nghiêm minh.

Thấm nhuần lời căn dặn của Chủ tịch Hồ Chí Minh, cần chú trọng làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, trong đó có vấn đề đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; cần đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên gắn với việc kiểm điểm, đánh giá và biện pháp giải quyết vấn đề cấp bách trong công tác xây dựng Đảng của các cấp.

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng (2016) đã đặt vấn đề xây dựng Đảng về mặt đạo đức cùng với xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng và tổ chức. Đến Đại hội XIII của Đảng xác định: “Trong những năm tới phải đặc biệt coi trọng và đẩy mạnh hơn nữa xây dựng, chỉnh đốn Đảng toàn diện về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ”. Trong đó, xây dựng Đảng về đạo đức là “nền tảng”, là “cái gốc” cho Đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng.

Cần làm tốt hơn nữa việc nêu gương những người tốt, việc tốt; lấy cái đẹp dẹp cái xấu, lấy nhân tố tích cực để

đẩy lùi tiêu cực; đồng thời phê phán, đấu tranh với những biểu hiện sa sút về tư tưởng chính trị, vô trách nhiệm, vụ lợi cá nhân, vi phạm những chuẩn mực đạo đức, lối sống...”; qua đó sẽ tạo được sự thống nhất về tư tưởng và hành động cách mạng trong Đảng và toàn xã hội. Đây phải được xem là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa thường xuyên để cán bộ, đảng viên luôn giữ được vai trò tiền phong, gương mẫu của mình.

Với chức năng, nhiệm vụ được Ban Bí thư Trung ương giao, cán bộ, giảng viên Trường Chính trị tỉnh Thái Nguyên nhận thức sâu sắc rằng chất lượng đào tạo, bồi dưỡng của nhà trường có vai trò rất quan trọng trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh. Vì vậy, Nhà trường luôn chú trọng đến việc nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức cách mạng, đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là đội ngũ cán bộ, lãnh đạo, quản lý cấp cơ sở thông qua các bài giảng, các hội thảo khoa học, tọa đàm, nghiên cứu thực tế... do Trường tổ chức.

Hàng năm, Trường Chính trị tỉnh Thái Nguyên đào tạo, bồi dưỡng từ 60-75 lớp, với trên dưới 4.000 lượt học viên. Đối tượng học viên qua đào tạo, bồi dưỡng ở Trường Chính trị tỉnh là lãnh đạo hoặc quy hoạch lãnh đạo cấp cơ sở. Hơn ai hết đây chính là lực lượng gần dân nhất, là những người trực tiếp triển khai, lãnh đạo, chỉ



đạo thực hiện, đưa chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng vào cuộc sống. Do đó, công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, bồi dưỡng về đạo đức cách mạng, đạo đức công vụ cho đối tượng này là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của Nhà trường.

Kết hợp chặt chẽ, hiệu quả với rèn luyện thử thách cán bộ trong thực tiễn để nâng cao bản lĩnh chính trị; khắc phục tình trạng ngại học, lười học lý luận chính trị trong cán bộ, đảng viên chính là nhiệm vụ, giải pháp mà Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng đã xác định. Mỗi cán bộ, đảng viên phải tuyệt đối trung thành với Đảng, với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, tuyệt đối tin tưởng vào thắng lợi của con đường đi lên chủ nghĩa xã hội; phấn đấu hết mình vì sự phồn vinh của đất nước và tương lai dân tộc; hết lòng phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân, vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh. Bên cạnh đó, cán bộ, đảng viên cần phải kiên quyết, tích cực bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, bảo vệ thành quả cách mạng, thành quả của sự nghiệp đổi mới đất nước, bảo vệ lợi ích của Nhân dân; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, âm mưu chống phá cách mạng, chống phá Đảng và Nhà nước ta. Xây dựng ý thức tôn trọng Nhân dân, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, chăm lo đời sống Nhân dân.

Cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ, đảng viên cấp cơ sở khi thi hành công vụ không những phải tự giác chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tuân thủ kỷ luật của cơ quan, đơn vị, giữ vững nền nếp công tác, mà rất cần phải có tư duy sáng tạo, cầu thị, lắng nghe; đặc biệt là lắng nghe nhân dân để triển khai, thực hiện nhiệm vụ đạt kết quả tốt nhất, hợp lòng dân nhất. Khi được giao việc gì, dù to hay nhỏ, khó hay dễ, cũng phải toàn tâm, toàn ý, nêu cao tinh thần trách nhiệm, sáng tạo, linh hoạt để hoàn thành tốt công việc được giao. Đặc biệt, khi thực hiện công việc, dù gặp khó khăn, trở ngại cũng phải quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ, không sợ khó nhọc, nguy hiểm. Đồng thời, phải kiên quyết khắc phục triệt để bệnh quan liêu, tư duy máy móc, tính nguyên tắc cứng nhắc, xa cách quần chúng, không hiểu biết quần chúng, không học hỏi quần chúng, sợ quần chúng phê bình.

Nhà trường thực hiện nhất quán nguyên tắc “thực tiễn sâu sắc”, chú trọng nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng theo phương châm “cơ bản, hệ thống, thực tiễn, hiện đại”; quan tâm tới từng đối tượng người học và loại hình để xác định nội dung, phương pháp giảng dạy phù hợp, vừa đảm bảo trang bị những kiến thức cơ bản, vừa bám sát thực tiễn địa phương để không ngừng nâng cao chất lượng giảng dạy và học tập. Đồng thời, chính việc đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với từng đối tượng, từng chức

danh cụ thể giúp cho mỗi cán bộ khi được điều động, bổ nhiệm vào vị trí nào đó thì ngoài việc có kiến thức chuyên môn, kinh nghiệm thực tiễn tốt, còn có được sự hiểu biết sâu sắc về lý luận chính trị, về nghiệp vụ, kỹ năng lãnh đạo quản lý, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ.

Công tác cán bộ là then chốt của công tác xây dựng Đảng, cán bộ, đảng viên của Đảng phải gương mẫu về đạo đức, lối sống, thực sự “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”, không tham nhũng, lãng phí, không lợi dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi, ra sức phục vụ lợi ích chung của giai cấp, của Nhân dân; luôn đặt lợi ích của Đảng, của Nhân dân lên trên lợi ích cá nhân. Vì vậy, Nhà trường chú trọng lồng ghép vào các bài giảng trong chương trình đào tạo, bồi dưỡng vào việc rèn luyện các kỹ năng cho cán bộ, đảng viên nói chung, cho cán bộ lãnh đạo quản lý cấp cơ sở nói riêng; đặc biệt là phong cách lãnh đạo dân chủ; nêu cao ý thức trách nhiệm trong tự phê bình và phê bình. Đồng thời, phải kiên quyết phê phán, đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy, để có cán bộ tốt trước hết cần chú trọng khâu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, mà cụ thể là bồi dưỡng đạo đức. Vì vậy, Nhà trường rất quan tâm việc rèn luyện đạo đức, nâng cao tính chủ động, tự giác cho cán bộ, đảng viên. Mọi cán bộ, đảng viên đều phải luôn gương mẫu trong công việc, trách nhiệm được giao; gương mẫu về phẩm chất, nhân cách,

lối sống; gương mẫu trong phong cách làm việc dân chủ, khoa học, gần dân, sát thực tế, thống nhất giữa nói và làm; gương mẫu trong hưởng thụ quyền lợi vật chất; trung thực, thẳng thắn trong đấu tranh, sống tình nghĩa, “có trước, có sau”, quan tâm chăm lo cho đồng nghiệp, gia đình, người thân và Nhân dân.

Trong bối cảnh hiện nay, với sự phát triển bùng nổ của internet, mạng xã hội toàn cầu và những vấn đề nảy sinh từ mặt trái của nền kinh tế thị trường, các thế lực thù địch, phản động ngày càng có những chiêu thức, thủ đoạn mới tinh vi hơn để chống phá Đảng, Nhà nước và công cuộc đổi mới của đất nước của chúng ta, đòi hỏi mỗi cán bộ, đảng viên phải giữ vững bản lĩnh chính trị, không ngừng rèn luyện đạo đức, lối sống; chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; lời nói phải đi đôi với việc làm, luôn nêu gương sáng về đạo đức, yêu thương đồng chí, đồng bào, sống nhân ái, tình nghĩa, thủy chung.

Hơn ai hết, là đơn vị được giao nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, Trường Chính trị tỉnh Thái Nguyên nhận thức sâu sắc việc nâng cao trách nhiệm giáo dục và thực hành đạo đức cách mạng đòi hỏi một quá trình học hỏi, phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện không ngừng nghỉ trong thực tiễn công tác và trong đời sống hằng ngày của mỗi cán bộ, đảng viên. Để làm được điều đó, mỗi cán bộ, giảng viên và học viên của Nhà trường luôn khắc ghi lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Đạo đức cách mạng

không phải trên trời sa xuống, nó do đấu tranh, rèn luyện bền bỉ hằng ngày mà phát triển củng cố. Cũng như ngọc càng mài càng sáng, vàng càng luyện càng trong”, là trách nhiệm của toàn Đảng từ Trung ương đến cơ sở, là trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên.

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, Nhà trường đã và đang chú trọng thực hiện đồng bộ các giải pháp để đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, hướng đến phát triển năng lực cho người học, rèn luyện và giữ vững đạo đức cách mạng, đạo đức công vụ. Đây là bước đi đúng đắn mà Trường lựa chọn nhằm đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, vị trí chức danh lãnh đạo, quản lý, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân.

Thời gian dần lùi xa, nhưng những yêu cầu phải sửa đổi trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Hồ Chủ tịch đối với Đảng, Nhà nước, đội ngũ cán bộ, đảng viên từ những năm vừa kháng chiến, vừa kiến quốc vẫn rất cần được tiếp tục thực hiện. Đó là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa thường xuyên, góp phần xây dựng và chỉnh đốn Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên của Đảng mẫu mực về phẩm chất đạo đức và lối sống; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ ngang tầm với yêu cầu, nhiệm vụ cách mạng; luôn đoàn kết, thống nhất và gắn bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tin yêu và kính trọng./.

**QUAN ĐIỂM HỒ CHÍ MINH VỀ CÁN BỘ  
TRONG TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”  
VÀ SỰ VẬN DỤNG CỦA CẤP ỦY TRÊN ĐỊA BÀN  
THÀNH PHỐ SÔNG CÔNG, GÓP PHẦN XÂY DỰNG  
ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN HOÀN THÀNH  
TỐT NHIỆM VỤ ĐÁP ỨNG YÊU CẦU  
TRONG TÌNH HÌNH MỚI**

*Thường trực Thành ủy Sông Công*

**T**háng 10/1947, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã hoàn thành tác phẩm nổi tiếng “Sửa đổi lối làm việc”.

Sau 75 năm, những nội dung của tác phẩm vẫn luôn là những bài học quý báu, giữ nguyên giá trị về lý luận và thực tiễn đối với việc đổi mới cán bộ, công tác cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh dành toàn bộ Chương IV để nói về “Vấn đề cán bộ”.

Mở đầu “Vấn đề cán bộ”, Bác viết: Cán bộ là gốc của công việc”, “huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng” để thấy được vai trò của cán bộ trong công việc của Đảng.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Công việc thành hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”. Người đã nêu lên 6 việc phải làm: Phải biết rõ cán bộ; phải cất nhắc cán bộ một cách cho đúng; phải khéo dùng cán bộ; phải phân phối cán bộ cho đúng; phải giúp cán bộ cho đúng; phải giữ gìn cán bộ.

Hồ Chí Minh chỉ rõ: Khi đã lựa chọn đúng đội ngũ cán bộ, vấn đề hết sức quan trọng là phải mạnh dạn trao việc cho cán bộ làm, bày vẽ cho họ làm; tuyệt đối không sợ họ mắc sai lầm, khuyết điểm. Tuy nhiên, phải thường xuyên làm tốt công tác kiểm tra để kịp thời rút kinh nghiệm, khắc phục khuyết điểm, phát huy ưu điểm.

Hồ Chí Minh cũng đặc biệt quan tâm coi trọng đến chính sách và công tác chính sách đối với đội ngũ cán bộ của Đảng. Theo Hồ Chí Minh, Đảng cần phải có hiểu biết sâu sắc cán bộ, phải khéo dùng cán bộ, phải cất nhắc đúng cán bộ; phải yêu thương cán bộ và phải biết phê bình cán bộ sao cho đúng, cho khéo.

Theo Hồ Chí Minh, cách dùng cán bộ đúng, trước hết mình phải có độ lượng vĩ đại, có như vậy mới có thể đối xử với cán bộ một cách chí công, vô tư, không có thành kiến, khiến cho cán bộ khỏi bị bỏ rơi. Phải sáng suốt để khỏi bị bọn cơ hội bao vây, mà cách xa cán bộ tốt. Phải có thái độ vui vẻ, thân mật để cán bộ dám gần gũi với mình.

Người chỉ rõ, mục đích của việc khéo dùng cán bộ, cốt là để thực hành đầy đủ chính sách của Đảng và Chính phủ, là để cho cán bộ làm được việc, hoàn thành được nhiệm vụ được giao. Người chỉ rõ: “Phải đào tạo một mớ cán bộ phụ trách, có gan làm việc, ham làm việc. Có thể Đảng mới thành công. Nếu đào tạo một mớ cán bộ nhát gan, dễ bảo “đập đi, hò đứng”, không dám phụ trách. Như thế là một việc thất bại cho Đảng”.

Để không mắc sai lầm trong việc dùng cán bộ, theo Hồ Chí Minh, cần phải tránh tự tôn, tự đại, mà phải nghe, phải hỏi ý kiến cấp dưới; phải có gan cất nhắc cán bộ; phải yêu thương cán bộ. Đối với những cán bộ mắc sai lầm, khuyết điểm thì phải dùng cách giải thích thuyết phục, cảm hóa dạy bảo để giúp cán bộ sửa chữa tiến bộ. Người chỉ rõ: “Cách đối với cán bộ là một điều trọng yếu trong sự tổ chức công việc. Cách đối với cán bộ có khéo, có đúng thì mới thực hiện được nguyên tắc: “Vấn đề cán bộ quyết định mọi việc””.

Vận dụng quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về cán bộ, Đảng bộ thành phố Sông Công luôn xác định “cán bộ là cái gốc của mọi công việc”, coi công tác cán bộ là một trong những nhiệm vụ trọng tâm xuyên suốt, nhân tố quan trọng hàng đầu, yếu tố quyết định việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương. Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố



lần thứ IX, nhiệm kỳ 2020-2025 chỉ rõ: *“Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả... Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định về công tác cán bộ, bảo vệ chính trị nội bộ. Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các khâu trong công tác cán bộ; lấy kết quả đánh giá cán bộ làm cơ sở để xây dựng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng và thực hiện chính sách cán bộ”.*

Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố đã tập trung đề ra nhiều chủ trương, giải pháp, ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo để tổ chức thực hiện công tác cán bộ: Về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý; về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử; về khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý; về luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ lãnh đạo, quản lý; về công tác quy hoạch cán bộ...

Vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, trong suốt quá trình xây dựng và trưởng thành, Đảng bộ thành phố Sông Công luôn quan tâm đặc biệt tới công tác cán bộ, cụ thể:

### ***Một là, vận dụng tư tưởng phải làm tốt công tác huấn luyện cán bộ***

Từ đầu thập kỷ 1990, Thị ủy Sông Công đã quan tâm ngay từ khâu tuyển chọn cán bộ, chuẩn hóa đầu vào “4 đạt” (đại học chính quy, đảng viên, có kinh nghiệm thực tiễn, trẻ và xác định phục vụ lâu dài), năm 1997 Thị ủy đã chỉ đạo thành lập Trung tâm Bồi dưỡng chính trị, ban hành nhiều văn bản chỉ đạo công tác bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên. Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, bồi dưỡng và xây dựng đội ngũ ngũ giảng viên và giảng viên kiêm chức cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Trong từng giai đoạn, thành phố đã có cơ chế khuyến khích đào tạo, bồi dưỡng và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao. Hằng năm, đều ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trên cơ sở quy hoạch cán bộ và nhu cầu sử dụng của thành phố. Ngoài ra, trên cơ sở các chính sách của tỉnh, thành phố chủ động ban hành các quyết định triển khai thực hiện cụ thể động viên, khuyến khích cán bộ tự giác học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ.

### ***Hai là, vận dụng tư tưởng phải hiếu và đánh giá đúng cán bộ***

Đây là công việc hệ trọng và rất khó. Việc đánh giá cán bộ đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, toàn diện; lấy chất lượng, hiệu quả hoàn thành

nhiệm vụ làm thước đo chính để đánh giá cán bộ. Ban Thường vụ Thành ủy đã ban hành Quy định về khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý. Hằng năm, có hướng dẫn đánh giá xếp loại đối với tổ chức đảng, đảng viên và cán bộ quản lý các cấp với hệ thống tiêu chuẩn chặt chẽ, khắc phục tình trạng hình thức trong đánh giá cán bộ. Trên cơ sở đánh giá cán bộ, có phương án bố trí, sử dụng, đề bạt đúng cán bộ, đúng người, đúng việc. Việc đánh giá luôn đảm bảo khách quan, công tâm, không đơn thuần theo bằng cấp, học vị, tuổi tác; không hẹp hòi, định kiến cá nhân. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay đã đánh giá trên 300 lượt cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp.

### ***Ba là, vận dụng tư tưởng phải khéo dùng cán bộ***

Khéo dùng cán bộ thể hiện ở chỗ xếp người đúng việc, vì việc mà xếp người, dụng công như dụng mộc. Muốn đúng người, đúng việc công tác sắp xếp, bố trí cán bộ phải trên cơ sở khách quan, công tâm. Từ đầu nhiệm kỳ, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố ban hành các văn bản sử dụng và bố trí cán bộ, về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử; về khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý; thực hiện bổ nhiệm, ứng cử theo quy trình 5 bước đảm bảo tính khách quan, công tâm....

Từ đầu nhiệm kỳ, Ban Thường vụ Thành ủy đã xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và giới thiệu ứng cử vào các chức danh diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý đối với 61 lượt cán bộ lãnh đạo cấp phòng; kiện toàn 01 Phó Chủ tịch UBND thành phố, 01 Ủy viên Ban Thường vụ và Chủ nhiệm UBKT Thành ủy; kiện toàn 11 cấp ủy viên, 04 phó bí thư, 02 bí thư cấp ủy cơ sở, 06 phó chủ tịch HĐND, UBND cấp xã. Đối với công tác nhân sự ứng cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 được Thành ủy chỉ đạo sát sao, do đó chất lượng đại biểu được nâng lên, nhân sự giới thiệu để bầu các chức danh lãnh đạo HĐND, UBND tại Kỳ họp thứ nhất của HĐND các cấp, nhiệm kỳ 2021-2026 được đảm bảo chặt chẽ và đúng quy trình, quy định.

***Bốn là, vận dụng tư tưởng phải “có gan cất nhắc cán bộ”***

Có gan tức là phải mạnh dạn cất nhắc và sử dụng cán bộ, tránh tình trạng “rụt rè” hoặc “quá khắt khe” trong việc đề bạt cán bộ. Theo Hồ Chí Minh, có gan cất nhắc cán bộ nghĩa là người cán bộ được cất nhắc có thể còn điểm yếu, song phải biết được khuyết điểm của họ để sau khi cất nhắc tiếp tục giúp đỡ họ tiến bộ.

Để cất nhắc cán bộ, Đảng bộ thành phố Sông Công đã tập trung làm tốt công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, sử dụng và luân chuyển để đào tạo và rèn luyện cán bộ.

Ban Thường vụ Thành ủy đã ban hành các quy định về công tác quy hoạch cán bộ; luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ lãnh đạo, quản lý. Trên cơ sở tuyển chọn những cán bộ ưu tú, có đức, có tài tiến hành xây dựng và đưa vào nguồn quy hoạch. Cán bộ trẻ của thành phố, có triển vọng được luân chuyển về cơ sở hoặc các vị trí khác nhau để rèn luyện, bồi dưỡng phát hiện nhân tố và phát huy sở trường năng lực của từng cán bộ. Đối với xây dựng quy hoạch đề cao dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, tạo điều kiện để từng tổ chức, cán bộ, đảng viên tham gia giới thiệu nguồn; phát hiện nhân tố mới. Coi trọng chất lượng, không vì số lượng, cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn. Hiện tại, số lượng cán bộ quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố là 54 đồng chí, quy hoạch Ban Thường vụ Thành ủy 16 đồng chí. Các quy hoạch đều đảm bảo hệ số theo quy định. Trong đó, chú trọng cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cơ cấu dân tộc.

Công tác luân chuyển cán bộ nhằm tạo điều kiện cho cán bộ trẻ, có triển vọng, cán bộ trong quy hoạch được rèn luyện thực tiễn, tạo nguồn cán bộ lâu dài. Kết hợp luân chuyển với điều động, bổ nhiệm, biệt phái, bố trí hợp lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị; tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn, có nhu cầu, khắc phục tình trạng nơi thừa, nơi thiếu, cục bộ, khép kín trong công tác cán bộ, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ và để phòng

ngừa tiêu cực, tránh sức ỳ. Theo đó, từ đầu nhiệm kỳ đến nay đã luân chuyển được 06 cán bộ thành phố về cơ sở; nâng tổng số 06/10 xã, phường hiện có cán bộ thành phố luân chuyển đến; luân chuyển từ xã, phường lên thành phố 02 đồng chí. Điều động và luân chuyển cán bộ lãnh đạo giữa các phòng, ban, ngành, đoàn thể thành phố 13 đồng chí đạt 19,11% so với tổng số cán bộ lãnh đạo đầu nhiệm kỳ đạt 56,52% chỉ tiêu cả nhiệm kỳ.

***Năm là, vận dụng tư tưởng phải thương yêu, chăm sóc bảo vệ cán bộ***

Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ thương yêu không phải là vỗ về, nuông chiều, thả mặc. Thương yêu là giúp họ học tập, tiến bộ thêm, là giúp họ giải quyết những vấn đề khó khăn trong cuộc sống..., phải có thái độ thân thiết, giúp đỡ và động viên họ hăng hái tiến lên.

Trong những năm qua, cùng với việc đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển tạo điều kiện cho cán bộ phát huy khả năng, Thành ủy cũng quan tâm đến đảm bảo quyền lợi, chế độ chính sách cho cán bộ thực hiện nhiệm vụ. Việc thực hiện các chế độ, chính sách tiền lương cho cán bộ, công chức, viên chức kịp thời theo đúng quy định của Trung ương, của tỉnh. Đối với công chức, viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn đều được tham gia thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức theo quy định. Cán bộ luân chuyển từ

thành phố xuống xã, phường đều được hưởng nguyên lương và phụ cấp chức vụ (*trường hợp phụ cấp chức vụ mới cao hơn, được hưởng theo chức vụ mới*); được hỗ trợ một lần và hỗ trợ kinh phí đi lại hằng tháng theo quy định của tỉnh. Cán bộ có thành tích xuất sắc được ưu tiên xem xét khen thưởng, nâng bậc lương trước thời hạn; được ưu tiên khi xem xét cử đi đào tạo, bồi dưỡng và bố trí công tác sau luân chuyển, điều động, biệt phái. Các chế độ, chính sách về tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm... chính sách đãi ngộ khác của Nhà nước đối với cán bộ đều được đảm bảo.

Trước yêu cầu ngày càng cao của nhiệm vụ trong giai đoạn mới hiện nay, để triển khai có hiệu quả chiến lược cán bộ của Đảng, Đảng bộ thành phố Sông Công xác định cần tiếp tục nghiên cứu vận dụng một cách khoa học, sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh về công tác cán bộ, trong đó chú trọng một số nội dung cơ bản sau:

*Một là*, làm tốt công tác tuyển chọn cán bộ. Quan tâm thu hút và trọng dụng người tài. Tìm nguồn, phát hiện nguồn cán bộ từ sớm, từ xa, từ cơ sở thông qua kết quả hoạt động thực tiễn, qua giới thiệu từ cơ sở, qua đóng góp của nhân dân; đặc biệt là phải dựa vào dân, trọng dân, gần dân để tìm nguồn cán bộ thực sự có đức có tài. Đồng thời xem xét tìm nguồn từ các cơ sở đào tạo để tiếp tục bồi dưỡng.

*Hai là, làm tốt công tác quy hoạch nguồn cán bộ.* Trên cơ sở tuyển chọn những cán bộ ưu tú, có đức, có tài, có tâm và có tầm tiến hành xây dựng và đưa vào nguồn quy hoạch; tổ chức phân loại cụ thể về năng lực cán bộ để từ đó có hướng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cho hiệu quả trên từng lĩnh vực cụ thể gắn với sở trường của từng cán bộ.

*Ba là, tiếp tục tham mưu đổi mới cơ chế, chính sách về công tác cán bộ.* Phải hoàn thiện cơ chế thu hút, phát hiện nguồn nhân lực. Xây dựng, hoàn thiện bộ khung tiêu chí và lấy yêu cầu về cơ cấu nguồn cán bộ làm cơ sở để phát hiện, tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, ưu tiên cán bộ trưởng thành trong hoạt động thực tiễn. Từng bước đưa hình thức tổ chức thi tuyển chức danh lãnh đạo một số chức danh ở cơ sở đối với đội ngũ cán bộ, qua đó làm tiền đề để những cán bộ thực sự có trình độ năng lực được thể hiện mình.

*Bốn là, đảm bảo hiệu quả, thiết thực trong sử dụng và luân chuyển cán bộ.* Trong các nhiệm kỳ vừa qua chúng ta đều tiến hành công tác luân chuyển, bố trí cán bộ nguồn, tuy nhiên trong luân chuyển còn chưa có đủ điều kiện để cán bộ thực sự bộc lộ và phát huy hết phẩm chất, trình độ năng lực của bản thân. Trên cơ sở đó, thời gian tới trong bố trí, luân chuyển phải xem xét toàn diện, nhiều mặt, dựa trên trình độ, năng lực, sở trường chuyên



môn của cán bộ và điều kiện thực tiễn để tiến hành bố trí, luân chuyển.

Cần quán triệt, thực hiện nghiêm túc quy định trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị về công tác đào tạo, đề cử người lãnh đạo kế cận; cấp ủy, tổ chức đảng ở các cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm về việc giới thiệu, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ. Tiếp tục hoàn thiện, bổ sung chính sách cán bộ, chú trọng đánh giá, sử dụng, bố trí cán bộ, bảo đảm sự hài hòa, tính kế thừa và sự phát triển; chú trọng tạo nguồn cán bộ kế cận, tổ chức thường xuyên các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức để cán bộ các cấp đáp ứng đủ các tiêu chuẩn trước khi đề bạt, bổ nhiệm và quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo.

Tư tưởng Hồ Chí Minh về công tác cán bộ nói chung và các nội dung trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” nói riêng cho đến nay vẫn còn nguyên giá trị lý luận và thực tiễn. Do đó, phải tiếp tục nghiên cứu, vận dụng tư tưởng và những chỉ dạy của Người vào việc xây dựng đội ngũ cán bộ, thực hiện thành công chiến lược cán bộ của Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu cách mạng trong giai đoạn hiện nay./.

**VAI TRÒ CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU CẤP ỦY  
VẬN DỤNG TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”  
GẮN VỚI THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 01-KL/TW,  
NGÀY 18/5/2021 CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ TIẾP  
TỤC THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 05-CT/TW  
“VỀ ĐẨY MẠNH HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ  
TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH”,  
GÓP PHẦN XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ,  
ĐẢNG VIÊN NÊU CAO TINH THẦN PHỤC VỤ  
NHÂN DÂN TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN ĐẠI TỪ**

*Ths. Phạm Duy Hùng, Tỉnh ủy viên,  
Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND huyện Đại Từ*

**Đ**ại Từ là huyện miền núi nằm ở phía Tây Bắc của tỉnh Thái Nguyên. Đảng bộ huyện hiện nay có 52 chi bộ, đảng bộ trực thuộc; tổng số chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở là 612 chi bộ, tổng số đảng viên của toàn Đảng bộ tính đến 30/9/2022 có 9.580 đảng viên. Dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ huyện, cán bộ, đảng viên và nhân dân Đại Từ luôn đoàn kết, tương thân tương ái, thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật

của Nhà nước. Trong những năm qua, công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên của Đảng bộ huyện luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Thường trực Tỉnh ủy, trực tiếp là Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn về chuyên môn; cán bộ, đảng viên và nhân dân huyện Đại Từ luôn thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động, đặc biệt là thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; kinh tế trên địa bàn huyện từng bước phát triển, đời sống của nhân dân được nâng cao, đặc biệt là trình độ dân trí của nhân dân đã được tăng lên; người dân có cơ hội tiếp cận được với nhiều luồng thông tin trên nhiều phương tiện thông tin đại chúng; nhiều phong trào lớn huyện triển khai có kết quả tốt như: Phong trào Đèn ơn đáp nghĩa, xây dựng nông thôn mới, phong trào “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”... đó cũng là những thuận lợi đối với công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Bên cạnh đó, là huyện có nhiều chi bộ, đảng bộ trực thuộc, nhiều đơn vị hành chính; trình độ nhận thức của đội ngũ cán bộ, đảng viên và nhân dân không đồng đều nên cũng phần nào ảnh hưởng đến việc triển khai thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trên địa bàn huyện.

“Sửa đổi lối làm việc” là một tác phẩm quan trọng, ra đời trong thời kỳ đầu của cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp, thể hiện tư tưởng và lý luận của Chủ tịch Hồ Chí Minh về xây dựng Đảng cầm quyền trong điều kiện vừa kháng chiến, vừa kiến quốc. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, phải sửa đổi để đổi mới trong tư tưởng nhận thức, trong tổ chức bộ máy và trong cách làm việc của Đảng, của cán bộ, đảng viên trước tình hình mới. Trên tinh thần nhìn thẳng vào sự thật, đánh giá đúng sự thật, tìm ra nguyên nhân, biện pháp và cách thức tiến hành để cán bộ, đảng viên có tư tưởng, đạo đức và cách làm việc đúng hơn, khéo hơn, hiệu quả hơn; và nội dung cần phải sửa đổi là toàn bộ hoạt động của Đảng, của mỗi cán bộ, đảng viên từ nhận thức, tư tưởng đến chỉ đạo tổ chức thực hiện. Tác phẩm gồm 6 phần chính: Phê bình và sửa chữa; Mấy điều kinh nghiệm; Tư cách và đạo đức cách mạng; Vấn đề cán bộ; Cách lãnh đạo; Chống thói ba hoa.

Vận dụng tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, trong thời gian qua, người đứng đầu cấp ủy huyện mà trực tiếp là Bí thư Huyện ủy đã phát huy tốt vai trò, trách nhiệm gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ

Chí Minh”, qua đó góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên nêu cao tinh thần phục vụ nhân dân trên địa bàn huyện Đại Từ và đạt những kết quả, cụ thể:

Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng bộ huyện: Sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; duy trì thực hiện tốt các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng trong đó đặc biệt chú trọng nguyên tắc tập trung dân chủ; chỉ đạo áp dụng chuyển đổi số, luôn coi trọng việc phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đảng, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội. Do đó, người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền từ huyện tới cơ sở đã làm tốt vai trò chủ thể trong việc ban hành các quyết định để lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm, các khâu đột phá. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, trong đó tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án, kế hoạch về phát triển kinh tế - xã hội, công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị.

Chủ động, tích cực trong việc lãnh đạo, chỉ đạo ban hành quy định, quy chế về đánh giá, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ vào các tổ chức trong hệ thống chính trị, xây dựng Đề án của Ban Chấp hành

Đảng bộ huyện về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức cấp xã, nhất là cán bộ lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030. Kết quả sau 01 năm thực hiện, đã có 16/30 xã, thị trấn có cán bộ điều động, luân chuyển, trong đó có 13 đồng chí bí thư đảng ủy không phải là người địa phương, 5 đồng chí chủ tịch UBND xã không phải là người địa phương.

Thực hiện nghiêm túc Quy định số 11-QĐ/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân và Quyết định số 1050-QĐ/TU, ngày 24/5/2022 của Tỉnh ủy Thái Nguyên ban hành Quy chế tiếp xúc, đối thoại trực tiếp của người đứng đầu cấp ủy đảng, chính quyền các cấp với nhân dân trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên (sửa đổi, bổ sung). Tính từ đầu nhiệm kỳ đến nay, cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy từ huyện tới cơ sở đã phối hợp với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức được 88 hội nghị đối thoại giữa cấp ủy, chính quyền với nhân dân với tổng số 5.491 người tham dự.

Điểm nổi bật trong thời gian qua, đặc biệt là từ năm 2020 đến nay là đội ngũ cán bộ, đảng viên, người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp đã đề cao tinh thần

trách nhiệm, giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống; gương mẫu đi đầu, tận tụy với công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Thể hiện trong việc thực hiện tốt các chỉ tiêu về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh và công tác xây dựng Đảng.

Bên cạnh những chuyển biến tích cực, việc thực hiện vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy cũng còn một số hạn chế cần sớm được khắc phục: Việc thực hiện vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu ở 1 số địa phương, đơn vị; việc cụ thể hóa, tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng của một số cấp ủy, tổ chức đảng chưa kịp thời; công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện một số chủ trương, nghị quyết có nơi, có lúc chưa quyết liệt... Những hạn chế trên có liên quan đến trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp có nguyên nhân một phần là do vẫn còn tình trạng nói không đi đôi với làm; chưa nêu cao ý thức trách nhiệm trước tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương và nhân dân.

Để tiếp tục phát huy vai trò của người đứng đầu cấp ủy vận dụng tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong

cách Hồ Chí Minh”, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên nêu cao tinh thần phục vụ nhân dân trên địa bàn huyện Đại Từ, tôi xin được trao đổi và chia sẻ về một số giải pháp sau:

*Một là*, tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhất là học tập, rèn luyện phong cách lãnh đạo, quản lý, chú trọng nêu gương về phẩm chất, lối sống, đạo đức cách mạng; tính khách quan, khoa học trong xử lý, giải quyết công việc; vừa có tầm nhìn xa vừa sâu sát thực tiễn; tôn trọng hiện thực khách quan; tránh bệnh chủ quan, duy ý chí; nói đi đôi với làm. Thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, đặc biệt là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

*Hai là*, tiếp tục nâng cao chất lượng cán bộ và đổi mới công tác cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; quan tâm đến công tác cán bộ, cụ thể là việc tuyển chọn cán bộ; đánh giá, quy hoạch cán bộ; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; luân chuyển, điều động cán bộ; bố trí, sử dụng cán bộ; quản lý cán bộ; kiểm tra, giám sát cán bộ; khen thưởng, kỷ luật cán bộ; thực hiện chính sách đãi ngộ đối với cán bộ; bảo



vệ chính trị nội bộ; giải quyết khiếu nại, tố cáo về cán bộ; kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác cán bộ. Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ thật sự “trọng dân, gần dân, tin dân, hiểu dân, học dân, dựa vào dân và có trách nhiệm với dân” bởi đúng như trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định: “Muôn việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém” và “Huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”.

*Ba là*, người đứng đầu cấp ủy phải dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung; phải sâu sát cơ sở, nắm vững thực tiễn, kịp thời giúp cơ sở giải quyết các khó khăn và vấn đề nảy sinh trong thực tiễn là trách nhiệm đồng thời cũng là một tiêu chuẩn đo năng lực, phẩm chất của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp. Để có phong cách lãnh đạo sâu sát, người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp phải dành thời gian đi cơ sở, trực tiếp trao đổi, đối thoại với người dân, doanh nghiệp, các cơ quan, tổ chức; thường xuyên xem, nghe, đọc trên các phương tiện thông tin truyền thông, qua mạng xã hội, qua trao đổi ý kiến với cấp dưới, đồng chí, đồng nghiệp,... từ

đó tránh được bệnh quan liêu, hạn chế tình trạng ra các quyết định, chủ trương thiếu tính thực tiễn, duy ý chí.

*Bốn là, người đứng đầu cấp ủy cần nêu gương về đạo đức; gương mẫu trong công việc, phẩm chất, nhân cách, lối sống; gương mẫu trong phong cách làm việc dân chủ, khoa học; nói đi đôi với làm; nói và viết ngắn gọn, giản dị, dễ hiểu, dễ nhớ; nói và viết chân thực, không “ba hoa”. Đồng thời tiếp tục đấu tranh, ngăn chặn thói “ba hoa” bằng cách thường xuyên tăng cường quản lý, giao nhiệm vụ cho cán bộ, đảng viên. Cần thực hiện phương châm rõ quy trình, rõ đối tượng, rõ người thực thi, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thời gian một cách triệt để. Đi liền với đó là coi trọng kiểm tra, kiên quyết kỷ luật nghiêm minh cán bộ, đảng viên chỉ “khoe mẽ” mà không hoàn thành nhiệm vụ.*

Ngoài ra, cần đề cao, dựa vào quần chúng nhân dân để “chỉ mặt vạch tên” người “ba hoa”, thói nói - làm không nhất quán, “nói nhiều làm ít”... từ đó, góp phần xây dựng và chỉnh đốn Đảng.

*Năm là, xử lý nghiêm đối với cán bộ vi phạm, những cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, hay những cán bộ có động cơ sai trái, tư tưởng cục bộ, bè phái, lợi dụng các phương tiện thông tin đại chúng để xuyên tạc, kích động, gây mất đoàn kết*

nội bộ, đưa ra khỏi đội ngũ để làm trong sạch Đảng và hệ thống chính trị.

*Sáu là, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu cấp ủy, chính quyền đổi mới sáng tạo, trên cơ sở cần hoàn thiện chính sách, pháp luật, tạo môi trường, điều kiện cho người đứng đầu mạnh dạn đề xuất, triển khai những ý tưởng đổi mới sáng tạo, nhất là trong những lĩnh vực khó, phức tạp của địa phương, cơ quan, đơn vị. Khuyến khích, trọng dụng những người đứng đầu có tinh thần đổi mới sáng tạo và có cơ chế bảo vệ họ khi xảy ra những sai sót, rủi ro ngoài ý muốn; có những đột phá trong phương thức lãnh đạo, điều hành để đạt hiệu quả cao trong công việc, đồng thời biết tạo điều kiện, môi trường, khuyến khích cho cấp dưới đổi mới sáng tạo./.*

**HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG,  
ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH  
GẮN VỚI TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”  
TẠI ĐẢNG BỘ TỈNH THÁI NGUYÊN  
TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

*Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy*

Cách đây 75 năm, ngày 20/5/1947, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã về An toàn khu Định Hóa, Thái Nguyên trực tiếp cùng Trung ương Đảng và Chính phủ lãnh đạo cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược. Điểm dừng chân đầu tiên của Người là đồi Khau Tý, xóm Điem Mặc (nay là xã Điem Mặc), huyện Định Hóa. Tại mảnh đất ATK Định Hóa giàu truyền thống yêu nước, cách mạng, Bác Hồ và Trung ương Đảng đã ban hành nhiều quyết sách quan trọng lãnh đạo cuộc kháng chiến đi tới thắng lợi. Sau Cách mạng Tháng Tám năm 1945, Đảng ta trở thành Đảng cầm quyền, nhiệm vụ cấp bách lúc này của bộ máy chính quyền non trẻ đó là tập trung sức lực cho sự nghiệp kháng chiến, đấu tranh giải phóng dân tộc; Đảng ta đang đứng trước nhiều thử thách, vừa phải đấu tranh bảo vệ thành quả cách mạng, vừa phải kháng

chiến, kiến quốc. Qua thực tiễn, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nhận thấy trong hàng ngũ cán bộ cách mạng đã bộc lộ những nhược điểm trong lề lối làm việc, Người cho rằng nếu chậm khắc phục thì sẽ ảnh hưởng tới uy tín của Đảng và sự nghiệp cách mạng.

Nhằm chỉ ra những sai lầm, khuyết điểm, chấn chỉnh lại nhận thức tư tưởng, nâng cao trình độ lý luận chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực công tác của cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của của cách mạng, tháng 10/1947, tại đồi Khau Tý, xã Điềm Mặc, huyện Định Hóa, trong lúc thực dân Pháp đang ồ ạt tấn công lên Việt Bắc, nhằm tiêu diệt toàn bộ cơ quan đầu não kháng chiến của ta, Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn làm việc và hoàn thành tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” với bút danh X.Y.Z. Đây là tác phẩm rất quan trọng, đề cập tới nhiều vấn đề lớn, vừa có tính lý luận, vừa có tính thực tiễn cao về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, làm cho Đảng thực sự trong sạch, vững mạnh. Nội dung của tác phẩm vẫn còn nguyên giá trị và tính thời sự đến ngày nay đối với cách mạng Việt Nam. Đặc biệt, những vấn đề lớn của công tác xây dựng Đảng mà Chủ tịch Hồ Chí Minh nêu trong tác phẩm đã được Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII của Ban Chấp hành Trung ương Đảng kế thừa và phát triển phù hợp với tình hình thực tiễn của đất nước ta trong giai đoạn hiện nay.

Tác phẩm gồm 6 phần: (1) Phê bình và sửa chữa; (2) Máy điều kinh nghiệm; (3) Tư cách và đạo đức cách mạng; (4) Vấn đề cán bộ; (5) Cách lãnh đạo; (6) Chống thói ba hoa. Những vấn đề lớn đề cập trong tác phẩm đều nhất quán một chủ đề là “xây dựng, chỉnh đốn Đảng”. Chủ tịch Hồ Chí Minh không chỉ vạch ra những sai lầm, khuyết điểm, sự lệch lạc trong nhận thức, tư tưởng, về phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực công tác của cán bộ, đảng viên mà còn nêu rõ biện pháp cần thiết để khắc phục, sửa chữa.

Nghiên cứu tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, chúng ta thấy tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được thể hiện rất rõ ràng. Ngay mục đầu tiên “Phê bình và sửa chữa”, Bác viết: “Cán bộ và đảng viên ta, vì bận việc hành chính hoặc quân sự, mà xao nhãng việc học tập. Đó là một khuyết điểm rất to... Từ nay, chúng ta cần phải thiết thực học tập, sửa chữa các khuyết điểm. Vì có tẩy sạch khuyết điểm, công việc mới có thể tiến bộ”. Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định muốn sửa đổi lối làm việc thì phải thực hiện tốt nhất việc “phê bình và sửa chữa”. Người căn dặn: “Mục đích của phê bình cốt để giúp nhau sửa chữa, giúp nhau tiến bộ. Cốt để sửa đổi cách làm việc cho tốt hơn, đúng hơn. Cốt để đoàn kết và thống nhất nội bộ”. Và đối tượng đầu tiên cần ưu tiên đó là Đảng, Bác yêu cầu “Phải sửa đổi lối làm việc của Đảng” để mỗi cán bộ, mỗi đảng viên làm “đúng”, làm “khéo”, có như vậy “thành tích của

Đảng còn to tát hơn nữa”. Người nói: “Đảng viên và cán bộ cũng là người. Ai cũng có tính tốt và tính xấu. Song đã hiểu biết, đã tình nguyện vào một Đảng vì dân, vì nước, đã là một người cách mạng thì phải cố gắng phát triển những tính tốt và sửa bỏ những tính xấu. Vì tính xấu của một người thường chỉ có hại cho người đó; còn tính xấu của một đảng viên, một cán bộ, sẽ có hại đến Đảng, có hại đến nhân dân”. Chủ tịch Hồ Chí Minh nhấn mạnh: “Vì vậy, ngay từ bây giờ, các cơ quan, các cán bộ, các đảng viên, mỗi người mỗi ngày phải thiết thực tự kiểm điểm và kiểm điểm đồng chí mình. Hễ thấy khuyết điểm phải kiên quyết tự sửa chữa, và giúp đồng chí mình sửa chữa. Phải như thế, Đảng mới chóng phát triển, công việc mới chóng thành công”.

Bên cạnh đó, điểm nổi bật, xuyên suốt tác phẩm là những chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh về rèn luyện, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên thực sự tiên phong, gương mẫu, là “công bộc”, “đày tớ” của nhân dân. Bác nêu lên 12 điều về tư cách của đảng chân chính cách mạng và 5 điều về rèn luyện đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên đó là: Nhân, Nghĩa, Trí, Dũng, Liêm. Bác nói: “Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”. Do đó, cán bộ, đảng viên muốn trở thành người cách mạng chân chính phải không ngừng tự rèn luyện và tu dưỡng, phấn đấu suốt đời cho lý tưởng của Đảng, cho độc lập dân tộc và hạnh phúc của nhân dân.

Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng chú ý những căn bệnh nguy hại cần sửa chữa, loại bỏ như là: Bệnh tham lam; Bệnh lười biếng; Bệnh kiêu ngạo; Bệnh hiếu danh; Bệnh thiếu kỷ luật; Bệnh kéo bè kéo cánh; Óc hẹp hòi; Óc địa phương; Óc lãnh tụ... và Bác chỉ rõ để chữa trị những căn bệnh này cần phải thực hiện tốt phê bình và tự phê bình: “Mỗi đảng viên, mỗi cán bộ, cần phải thật thà tự xét và xét đồng chí mình, ai có khuyết điểm nào, thì phải thật thà cố gắng tự sửa chữa và giúp sửa chữa lẫn nhau. Thang thuốc hay nhất là thiết thực phê bình và tự phê bình”.

Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” được coi là cuốn cẩm nang, kim chỉ nam hành động của Đảng và dân tộc trong công tác xây dựng Đảng trên tất cả các mặt: Tư tưởng, đạo đức, tổ chức, công tác cán bộ, tư cách của cán bộ, đảng viên, phương thức, phương pháp, phong cách lãnh đạo của Đảng, quan hệ giữa Đảng và hệ thống chính trị với quần chúng nhân dân. Với tác phẩm này, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã trang bị cho cán bộ, đảng viên về các chuẩn mực đạo đức để rèn luyện, nâng cao đạo đức cách mạng để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ cách mạng mà Đảng và Nhân dân giao phó. Từ khi ra đời đến nay, trải qua 13 kỳ đại hội, Đảng ta luôn coi công tác xây dựng đảng là vấn đề then chốt, quyết định đến sự tồn tại, phát triển của Đảng. Ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống là yêu cầu, nhiệm vụ cấp bách trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng



và hệ thống chính trị, là cuộc đấu tranh quyết liệt làm trong sạch tổ chức Đảng, bộ máy chính quyền, có ý nghĩa quyết định sự sống còn, tồn vong của Đảng và chế độ. Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng một lần nữa khẳng định: “Tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ; nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền, sức chiến đấu của Đảng và hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước... Kiên quyết, kiên trì đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ”.

Tự hào là nơi ra đời tác phẩm nổi tiếng “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Thái Nguyên cùng các địa phương trên cả nước đang phấn đấu, xây dựng tỉnh nhà ngày càng phát triển, giàu mạnh. Lời Người dạy trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” mãi là tài sản vô giá, soi sáng toàn Đảng, toàn dân tộc nói chung, tỉnh Thái Nguyên nói riêng nỗ lực rèn luyện, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, để Đảng thực sự là đạo đức, là văn minh. Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh có ý nghĩa rất quan trọng, thiết thực đối với cán bộ, đảng viên, nhất là giai đoạn hiện nay khi toàn Đảng, toàn dân, toàn quân đang đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Học tập và vận dụng sáng tạo những điều Chủ tịch Hồ Chí

Minh đã viết trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong 75 năm qua, sau hơn 35 năm thực hiện đường lối đổi mới của Đảng, 25 năm tái lập tỉnh, Đảng bộ, Chính quyền và Nhân dân các dân tộc tỉnh Thái Nguyên đã và đang nỗ lực phấn đấu vươn lên trên con đường xây dựng, phát triển. Những năm gần đây Thái Nguyên có bước phát triển mạnh mẽ và ấn tượng trên các lĩnh vực. Tính đến thời điểm hiện tại, Thái Nguyên đứng thứ 4 cả nước về giá trị xuất khẩu hàng hóa; nằm trong top 10 địa phương có thu nhập bình quân lao động trong doanh nghiệp cao nhất trong 63 tỉnh, thành phố (đạt 9,4 triệu đồng/người/tháng); thu ngân sách năm 2021 thuộc nhóm 20 tỉnh, thành phố có số thu cao nhất cả nước; được đánh giá là điểm đến hấp dẫn thu hút đầu tư của các doanh nghiệp trong và ngoài nước... Đặc biệt, Thái Nguyên là một trong những tỉnh dẫn đầu về thực hiện Chuyển đổi số và đã có những thành công bước đầu trên cả 3 trụ cột là chính quyền số, kinh tế số, xã hội số (năm 2021, Thái Nguyên đứng thứ 8/63 tỉnh, thành phố về kết quả chuyển đổi số). Công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị có nhiều tiến bộ; an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội được bảo đảm; công tác y tế, chăm sóc sức khỏe và các chính sách xã hội được quan tâm thực hiện kịp thời, đời sống nhân dân tiếp tục được cải thiện và nâng cao...

Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức,

phong cách Hồ Chí Minh (Chỉ thị số 05-CT/TW); Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” (Kết luận số 01-KL/TW), thời gian qua, việc học tập và làm theo Bác tại Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên đã trở thành việc làm thường xuyên, tự giác của cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân. Đặc biệt, việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW, Kết luận số 01-KL/TW gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và các quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy đã góp phần chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; tăng cường công tác xây dựng Đảng bộ, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể trong sạch, vững mạnh. Đồng thời, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu... Tỉnh Thái Nguyên đã rà soát, bổ sung và cơ bản hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định về mối quan hệ, lề lối làm việc; quản lý tổ chức cán bộ; tiêu chuẩn chức danh, tăng cường phân cấp, phân quyền gắn với trách nhiệm người đứng đầu, nhất là đối với các lĩnh vực như tổ chức bộ máy, quản lý và sử dụng biên chế, công chức, viên chức; quy định “Tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản

lý diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý”; quy định về tiếp nhận, xử lý thông tin phản ánh liên quan đến tham nhũng, suy thoái theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII; chỉ đạo việc kiểm tra, giám sát kê khai tài sản của cán bộ.

Nhằm đấu tranh ngăn chặn những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, các cấp ủy đảng thường xuyên tổ chức các cuộc kiểm tra, giám sát, trong 05 năm (2017-2022), cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp đã kiểm tra đối với 6.864 tổ chức đảng và 3.007 đảng viên; giám sát chuyên đề đối với 3.326 tổ chức đảng và 4.334 đảng viên. Qua giám sát đã phát hiện 15 tổ chức đảng và 11 đảng viên có dấu hiệu vi phạm; thi hành kỷ luật đối với 26 tổ chức đảng và 1.216 đảng viên; kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với 82 tổ chức đảng và 318 đảng viên; kiểm tra tổ chức đảng cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng đối với 3.478 tổ chức; qua kiểm tra đã phát hiện 64 trường hợp vi phạm về suy thoái tư tưởng chính trị; 236 trường hợp suy thoái về đạo đức, lối sống; 44 trường hợp vi phạm “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”<sup>1</sup>... Qua đó, đã

---

<sup>1</sup> Báo cáo số 229-BC/TU, ngày 14/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sơ kết 05 năm thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW, ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII) ban hành Hướng dẫn khung để các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

chủ động giáo dục, phòng ngừa, đấu tranh nhằm ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, vi phạm kỷ luật đảng; giúp cấp ủy đánh giá đúng những ưu điểm, khuyết điểm của tổ chức đảng và đảng viên trong lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Có thể nói, trong giai đoạn hiện nay, mỗi cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên cần phát huy trách nhiệm nêu gương, tự giác, thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và vận dụng những quan điểm, chỉ dẫn trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống. Hằng năm, các cơ quan, đơn vị, địa phương cần xây dựng kế hoạch học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhất là việc “làm theo” Bác; đồng thời có kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế, tồn tại, khuyết điểm đã được chỉ ra nhằm hoàn thiện bản thân, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Đã 75 năm trôi qua, những lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vẫn luôn là ánh dương soi đường, bồi đắp niềm tin, bản lĩnh chính trị; rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên để xứng đáng là người đầy tớ, công bộc của nhân dân./.

**VẤN ĐỀ ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG TRONG  
TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” VÀ  
Ý NGHĨA ĐỐI VỚI VIỆC RÈN LUYỆN ĐẠO ĐỨC  
CÁCH MẠNG CHO CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN  
TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN VÕ NHAI  
TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

*Thường trực Huyện ủy Võ Nhai*

**L**à người sáng lập, lãnh đạo và rèn luyện Đảng ta, trong suốt cuộc đời hoạt động của mình, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm đến vấn đề đạo đức và việc tu dưỡng đạo đức, coi đạo đức là “cái gốc” của người cách mạng. Ngay sau khi cách mạng thành công, nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ra đời, trước những nhiệm vụ lớn của cách mạng và của đất nước, Người đã viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” nhằm chấn chỉnh và đổi mới tác phong công tác của cán bộ, đảng viên. Về mục đích, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” không phải là tác phẩm chuyên bàn về đạo đức cách mạng, nhưng bên trong nội dung chứa đựng tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức cách mạng, chuẩn mực người cán bộ, đảng viên.

Người chỉ ra, đạo đức cách mạng là không vì danh vọng, không vì lợi ích của một cá nhân nào, mà vì lợi ích

chung của Đảng, của dân tộc. Mỗi đảng viên của Đảng phải tuyệt đối trung thành với Đảng, với nhân dân, suốt đời hy sinh cho sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc, ra sức phấn đấu thực hiện mục tiêu, lý tưởng của Đảng, phục vụ lợi ích của giai cấp công nhân và nhân dân lao động. Theo Bác, đạo đức cách mạng còn là ra sức học tập chủ nghĩa Mác-Lênin, luôn tự phê bình và phê bình nhằm nâng cao phẩm chất cách mạng và năng lực công tác của mình và đồng chí mình, luôn tôn trọng kỷ luật Đảng, tuyệt đối chấp hành sự phân công của Đảng, đồng thời phải hoàn thành tốt nhiệm vụ mà Đảng giao, tích cực hăng hái trong công việc, giữ gìn mối đoàn kết trong Đảng, toàn Đảng phải là một khối thống nhất, cả ý chí và hành động. Người cách mạng phải có đạo đức cách mạng. Có đạo đức cách mạng thì người cán bộ mới được dân tin, dân phục, dân yêu, từ đó thì người cán bộ mới có thể lãnh đạo được dân chúng làm cách mạng. Hồ Chí Minh chỉ ra đối với người cán bộ, đảng viên không có đạo đức cách mạng thì tài giỏi mấy cũng không thể lãnh đạo được dân chúng. Người coi đạo đức cách mạng là gốc, là nền tảng vững chắc, là lý tưởng sống của người cách mạng. Nó là động cơ bên trong, tạo ra sự thôi thúc to lớn để người cách mạng thực hiện, nó tăng thêm sức mạnh bền bỉ giúp người cách mạng có đủ sức mạnh để suốt đời hy sinh phấn đấu cho mục tiêu lý tưởng của đảng. Đạo đức cách mạng còn là nền tảng cho những năng lực, tài năng

của người cán bộ đảng viên phục vụ lợi ích cho cách mạng, cho Tổ quốc, cho nhân dân.

Đạo đức cách mạng trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã bàn luận về “ngũ đức” của cán bộ, đảng viên, đó là: Nhân, nghĩa, trí, dũng, liêm. NHÂN là thật thà thương yêu, hết lòng giúp đỡ đồng chí và đồng bào. Vì thế mà kiên quyết chống lại những người, những việc có hại đến Đảng, đến nhân dân. Vì thế mà sẵn lòng chịu cực khổ trước mọi người, hưởng hạnh phúc sau thiên hạ. Vì thế mà không ham giàu sang, không e cực khổ, không sợ oai quyền. Những người đã không ham, không e, không sợ gì thì việc gì là việc phải họ đều làm được. NGHĨA là ngay thẳng, không có tư tâm, không làm việc bậy, không có việc gì phải giấu Đảng. Ngoài lợi ích của Đảng, không có lợi ích riêng phải lo toan. Lúc Đảng giao cho việc, thì bất kỳ to nhỏ, đều ra sức làm cẩn thận. Thấy việc phải thì làm, thấy việc phải thì nói. Không sợ người ta phê bình mình, mà phê bình người khác cũng luôn luôn đúng đắn. TRÍ là không bị mù quáng, đầu óc trong sạch, sáng suốt. Dễ hiểu lý luận. Dễ tìm phương hướng. Biết xem người. Biết xét việc. Vì vậy, mà biết làm việc có lợi, tránh việc có hại cho Đảng, biết vì Đảng mà cất nhắc người tốt, đề phòng người gian. DŨNG là dũng cảm, gan góc, gặp việc phải có gan làm. Thấy khuyết điểm có gan sửa chữa. Cực khổ khó khăn, có gan chịu đựng. Có gan chống lại những sự vinh hoa,



phú quý, không chính đáng nếu cần thì có gan hy sinh cả tính mệnh cho Đảng, cho Tổ quốc, không bao giờ rụt rè, nhút nhát. LIÊM là không tham địa vị. Không tham tiền tài. Không tham sung sướng. Không ham người tâng bốc mình. Vì vậy mà quang minh chính đại, không bao giờ hủ hóa. Chỉ có một thứ ham là ham học, ham làm, ham tiến bộ.

Những đức tính tốt đó, Người gọi là đạo đức cách mạng. Nhân, nghĩa, trí, dũng, liêm là những phẩm chất cốt lõi của con người cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh không chỉ nói nhiều, nói hay về “ngũ đức” mà cuộc đời Người còn là biểu tượng sáng ngời về những phẩm chất cao quý đó.

Vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về rèn luyện đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên trong cả nước nói chung và cán bộ, đảng viên huyện vùng cao Võ Nhai nói riêng có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên và công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị hiện nay. Để việc rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên theo tư tưởng Hồ Chí Minh có hiệu quả thiết thực, Đảng bộ huyện Võ Nhai đã và đang quan tâm, chú trọng tập trung vào chỉ đạo một số nội dung sau:

*Một là*, thường xuyên quán triệt, định hướng nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên về ý nghĩa, vai

trò, tầm quan trọng và sự cần thiết của việc học tập, nghiên cứu, vận dụng sáng tạo và phát triển tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức cách mạng. Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Trong đó, nhấn mạnh mỗi cán bộ, đảng viên cần nhận thức rõ việc nâng cao đạo đức cách mạng sẽ tạo cơ sở vững chắc để người cán bộ giữ vững phẩm cách của mình trước mọi cám dỗ tầm thường, giúp người cán bộ hình thành và củng cố phương pháp, tác phong làm việc khoa học, nâng cao chất lượng công việc đảm nhiệm.

*Hai là*, mỗi cán bộ, đảng viên cần không ngừng thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của mỗi cán bộ, đảng viên vừa phải tích cực, thường xuyên, liên tục, đồng thời phải được gắn liền với mục tiêu, nhiệm vụ và kết quả hoàn thành nhiệm vụ của mỗi người trên cương vị, chức trách được giao.

*Ba là*, phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy đảng, hệ thống chính trị các cấp và người đứng đầu trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên. Cấp ủy đảng và người đứng đầu phải luôn quán triệt và thực hiện tốt việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên ở mọi nơi, mọi lúc, mọi công việc và trong các mối quan hệ. Đẩy mạnh tự phê bình và phê bình, thẳng thắn chỉ rõ khuyết điểm, đề cao tinh thần “tự soi, tự sửa” trong mỗi cán bộ, đảng viên và tổ chức đảng. Cấp trên làm gương cho cấp dưới, cán bộ, đảng viên làm gương trước quần chúng để quần chúng học tập và làm theo.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có lập trường, quan điểm vững vàng; luôn gương mẫu về phẩm chất đạo đức, lối sống, phát huy tinh thần trách nhiệm, nâng cao năng lực công tác, phong cách lãnh đạo, sâu sát quần chúng, luôn đặt lợi ích của tập thể, quốc gia, dân tộc lên trên lợi ích cá nhân. Chú trọng rèn luyện cho cán bộ tinh thần chủ động khắc phục mọi khó khăn, gian khổ, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Bên cạnh đó, xây dựng chuẩn mực các mối quan hệ của cán bộ, đảng viên với tổ chức đảng và nhân dân, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ cách mạng trong tình hình mới để mỗi cán bộ, đảng viên lấy đó làm tiêu chí tự giác phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện theo chuẩn mực đạo đức

cách mạng. Hằng năm, người đứng đầu và từng cán bộ, đảng viên có cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Đồng thời, các cấp ủy, tổ chức đảng kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của cán bộ, đảng viên ở địa phương, cơ quan, đơn vị mình theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII và Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”.

*Bốn là*, thường xuyên chú trọng bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực toàn diện cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, giúp cán bộ vững vàng chuyên môn nghiệp vụ, thích ứng kịp thời với xu thế phát triển và hội nhập của đất nước và các địa phương trong tỉnh, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Có thể nói, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh là kim chỉ nam cho mọi sự tu dưỡng,

rèn luyện hành động của mỗi cán bộ, đảng viên trên địa bàn huyện. Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ có đức, có tài, vừa hồng vừa chuyên./.

**NGÀNH KIỂM TRA ĐẢNG TỈNH THÁI NGUYÊN  
LÀM TỐT CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT  
THEO TINH THẦN TÁC PHẨM  
“SỬA ĐỔI LỖI LÀM VIỆC”**

*Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy*

**C**ông tác kiểm tra, giám sát có vai trò đặc biệt quan trọng, góp phần đặc lực vào việc xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức. Trải qua hơn 90 năm xây dựng và trưởng thành của Đảng, những tư tưởng, lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác kiểm tra, giám sát của Đảng vẫn còn nguyên giá trị thực tiễn to lớn trong công tác xây dựng Đảng hiện nay, khi toàn Đảng, toàn dân đang đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII và Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ,

đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Năm 1947, chỉ sau 2 năm nước nhà giành độc lập, dù đứng trước muôn vàn khó khăn, thách thức khi nền độc lập đang bị đe dọa nhưng Bác đã sớm nghĩ đến việc “chỉnh đốn Đảng”, sửa chữa những khuyết điểm, đồng thời giáo dục đạo đức cách mạng, rèn luyện tư cách, lối làm việc cho cán bộ, đảng viên, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” với bút danh X.Y.Z, nêu rõ tư tưởng về công tác kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, đảng viên và tổ chức Đảng: “Đảng ta hy sinh tranh đấu, đoàn kết, lãnh đạo nhân dân, tranh lại thống nhất và độc lập. Công việc đã có kết quả vẻ vang. Nhưng, nếu mỗi cán bộ, mỗi đảng viên làm việc đúng hơn, khéo hơn, thì thành tích của Đảng còn to tát hơn nữa... Vì vậy, ngay từ bây giờ, các cơ quan, các cán bộ, đảng viên, mỗi người mỗi ngày phải thiết thực tự kiểm điểm và kiểm điểm đồng chí mình. Hễ thấy khuyết điểm phải kiên quyết tự sửa chữa và giúp đồng chí mình sửa chữa. Phải như thế, Đảng mới chóng phát triển, công việc mới chóng thành công”.

Ngoài công tác tự phê bình và phê bình, Chủ tịch Hồ Chí Minh còn lưu ý công tác lãnh đạo, kiểm tra, giám sát phải thật sự sâu sát, Người viết: “Muốn biết các nghị quyết có được thi hành không, thi hành có đúng không; muốn biết ai ra sức làm, ai làm qua chuyện, chỉ có một cách là khéo kiểm soát. Kiểm soát khéo bao nhiêu khuyết điểm lòi ra hết, hơn nữa, kiểm tra khéo về sau khuyết điểm nhất định bớt đi”.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt coi trọng cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Đó phải là người cán bộ có phẩm chất đạo đức và năng lực, trình độ của người cán bộ kiểm tra; phương pháp trong công tác kiểm tra, Chủ tịch Hồ Chí Minh nêu rõ: “Muốn kiểm soát có kết quả tốt phải có hai điều: Một là việc kiểm soát phải có hệ thống, phải thường làm. Hai là người đi kiểm soát phải là người rất có uy tín”. Như vậy, Chủ tịch Hồ Chí Minh muốn nhấn mạnh và coi trọng phẩm chất đạo đức của cán bộ kiểm tra. “Kiểm soát phải có hệ thống”, rõ ràng khi làm công tác kiểm tra phải xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát, có nội dung rõ ràng, cụ thể; đồng thời thực hiện đúng quy trình, các bước trong kiểm tra, giám sát. Hơn nữa, Người nhắc nhở “phải thường làm”, như vậy, công tác kiểm tra, giám sát phải được thực hiện thường xuyên. Đối với “người đi kiểm soát phải là người



rất có uy tín”. Ở đây, Chủ tịch Hồ Chí Minh muốn nhấn mạnh về phẩm chất đạo đức, năng lực, trình độ của cán bộ kiểm tra. Người cán bộ kiểm tra phải có phẩm chất đạo đức trong sáng “người rất có uy tín”, đó không chỉ là sự trung thực, công tâm, khách quan mà phải có năng lực, trình độ, có bản lĩnh chính trị vững vàng của người cán bộ kiểm tra. Như vậy, việc kiểm tra mới hiệu quả.

Phương pháp trong kiểm tra, giám sát, phải đi cơ sở nắm thông tin, tình hình; thẩm tra, xác minh, phân tích, đánh giá để kết luận vụ việc khách quan, chính xác. Chủ thể kiểm tra phải sử dụng các phương pháp cả kiểm tra trực tiếp và kiểm tra gián tiếp, vừa đảm bảo tính tập trung và đảm bảo tính dân chủ, để đưa ra những quyết định và các biện pháp xử lý đúng tính chất vụ việc. Có kiểm tra thì mới biết chỉ thị, nghị quyết của Đảng được thực thi đến đâu, có những ưu điểm, khuyết điểm gì để sửa chữa, nếu có vướng mắc thì phải vướng mắc ở đâu, tại sao? Có vậy, thì chỉ thị, nghị quyết của Đảng mới có hiệu quả khi đi vào các tổ chức quần chúng.

Qua kiểm tra, giám sát phải đánh giá rõ điểm mạnh, điểm yếu, từ đó khích lệ đảng viên, tổ chức đảng phát huy những ưu điểm và khắc phục những khuyết điểm sau kiểm tra. Chủ tịch Hồ Chí Minh nhấn mạnh: “Mọi người phải nhớ rằng: Cộng nhiều khuyết điểm nhỏ thành

một khuyết điểm to, sẽ rất có hại. Cộng nhiều ưu điểm nhỏ thành một ưu điểm lớn, rất có lợi cho Đảng”. Qua đây, càng thấy rõ tư tưởng của Người nhắc nhở phải thường xuyên kiểm tra, không để từ những khuyết điểm nhỏ trở thành khuyết điểm lớn, từ vi phạm cá nhân thành vi phạm của tập thể. Khi kiểm tra phải xuống tận nơi, tận chỗ, nắm bắt nhiều nguồn tin để xem những khuyết điểm ấy bắt nguồn từ đâu, do đâu mà có những khuyết điểm đó, có như vậy mới biết rõ nguyên nhân để sửa chữa; cũng như người thầy thuốc phải bắt đúng bệnh mới bốc thuốc được.

Tính Đảng, tính nhân văn trong thực thi kỷ luật đối với tổ chức đảng và đảng viên vi phạm được thể hiện trong tư tưởng của Người. Đó là sự răn đe, ngăn ngừa và giáo dục không chỉ với đối tượng bị kỷ luật mà còn cả tổ chức đảng, đảng viên nói chung. Đó là mục tiêu giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật và sự đoàn kết thống nhất trong Đảng. Bác cho rằng: “Muốn họ thành tâm sửa chữa, phải giải thích rõ ràng, làm cho họ tự trông thấy, tự nhận rõ sự sai lầm đó, làm cho họ vui lòng sửa đổi, chứ không phải bị cưỡng bức mà sửa đổi. Sự sửa đổi khuyết điểm, một phần cố nhiên là trách nhiệm của cán bộ đó. Nhưng một phần cũng là trách nhiệm của người lãnh đạo”.

Có thể nói, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm đến công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Người có nhiều bài nói, bài viết liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát, nhất là tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, ngoài việc giáo dục đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên, Người còn coi trọng tới công tác “kiểm soát”, mà Người dùng câu “kiểm soát khéo”. Nhiệm vụ này, chính là công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Bởi kiểm tra, giám sát, đó là một trong những chức năng lãnh đạo của Đảng, là nhiệm vụ trực tiếp, thường xuyên của các tổ chức đảng, có vai trò vô cùng quan trọng trong công tác xây dựng Đảng. Kiểm tra là công cụ hữu hiệu để thấy rõ những ưu điểm, khuyết điểm ở mỗi tổ chức đảng và mỗi đảng viên, để từ đó đưa ra những biện pháp khắc phục, sửa chữa kịp thời; đồng thời phát huy những ưu điểm, thế mạnh của các tổ chức đảng và đảng viên trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

Trong những năm qua, công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật của Đảng được các cấp ủy, tổ chức đảng quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, có nhiều đổi mới và đạt được những kết quả quan trọng, góp phần tích cực vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, tăng cường kỷ cương, kỷ luật, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng và sự phát triển chung của tỉnh. Ngay từ đầu nhiệm

kỳ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành 02 đề án, 01 nghị quyết chuyên đề lãnh đạo, chỉ đạo về công tác kiểm tra, giám sát; quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Tỉnh ủy khóa XX, nhiệm kỳ 2020-2025; quy định cung cấp thông tin cho báo chí sau các kỳ họp của UBKT Tỉnh ủy; quy chế phối hợp giữa UBKT Tỉnh ủy với Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc tỉnh, Đảng ủy Công an tỉnh, Ban cán sự đảng Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tỉnh, Thanh tra tỉnh trong việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật của Đảng. Quan tâm củng cố, xây dựng, quy hoạch, kiện toàn UBKT các cấp; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức Ngành Kiểm tra có đủ phẩm chất chính trị, trình độ, năng lực, trách nhiệm; đảm bảo cơ bản trang thiết bị, phương tiện làm việc, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai sử dụng có hiệu quả phần mềm chuyên ngành Kiểm tra của Đảng và các phần mềm khác.

Kết quả từ đầu nhiệm kỳ đến nay, cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp đã kiểm tra đối với 2.432 tổ chức đảng và 1.234 đảng viên; giám sát chuyên đề đối với 408 tổ chức đảng và 373 đảng viên; thi hành kỷ luật đối với 01 tổ chức đảng và 287 đảng viên; kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với 43 tổ chức đảng và 330 đảng viên; kiểm tra

tổ chức đảng cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng đối với 870 tổ chức; giải quyết tố cáo đối với 48 đảng viên; giải quyết khiếu nại về kỷ luật đảng đối với 04 đảng viên; kiểm tra về thu, chi ngân sách, thu, nộp, quản lý và sử dụng đảng phí đối với 394 tổ chức đảng. Qua các cuộc kiểm tra, giám sát đã chỉ rõ những ưu điểm, khuyết điểm và kịp thời xử lý nghiêm minh những vi phạm, đồng thời uốn nắn giáo dục, phòng ngừa các tổ chức đảng và đảng viên vi phạm nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng ở các đảng bộ.

Bên cạnh đó, UBKT Tỉnh ủy và UBKT các đảng bộ trực thuộc tỉnh thực hiện tốt Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị gắn việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với việc xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra “Tuyệt đối trung thành, đoàn kết, trung thực, liêm khiết, tận tụy”, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

Có thể nói, công tác kiểm tra, giám sát đã góp phần quan trọng nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng, giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng, hạn chế, khắc phục những khuyết điểm, yếu kém, phòng

ngừa, ngăn chặn những tiêu cực ngay từ khi mới phát sinh trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của các tổ chức đảng và đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong sạch vững mạnh.

Để góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, công tác kiểm tra, giám sát cấp ủy và UBKT các cấp trong toàn Đảng bộ tỉnh cần thực hiện tốt một số nội dung sau:

*Một là*, thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương và Tỉnh ủy về công tác kiểm tra, giám sát để cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và nhân dân hiểu đúng vị trí, tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát và xác định trách nhiệm trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác này.

Nắm vững và quán triệt sâu sắc quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị của cấp trên, của cấp mình để thực hiện cho đúng; xem xét kết luận một cách khách quan, công tâm việc chấp hành của tổ chức đảng và đảng viên theo quy định của Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước, giúp cấp ủy trong công tác kiểm tra và thực hiện nhiệm vụ của UBKT đạt hiệu quả, có chất lượng.

*Hai là, cấp ủy, Ban Thường vụ cấp ủy, nhất là người đứng đầu phải quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và trực tiếp thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, đồng thời phải tạo điều kiện để UBKT thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ của mình và tham mưu cho cấp ủy về công tác kiểm tra, giám sát.*

*Ba là, thực hiện đồng bộ giữa công tác kiểm tra và công tác giám sát: Giám sát phải mở rộng, kiểm tra phải có trọng tâm, trọng điểm, thường xuyên đi cơ sở, nắm bắt tình hình, phát hiện sớm các thiếu sót, khuyết điểm để kịp thời ngăn ngừa không để phát sinh thành các vi phạm, khuyết điểm lớn. Trong công tác kiểm tra phải kết hợp chặt chẽ giữa xây và chống, lấy xây là chính, đồng thời xử lý nghiêm minh những vi phạm đã được kết luận rõ, nhưng phải đảm bảo khách quan, trung thực và thấu lý, đạt tình.*

*Bốn là, UBKT các cấp cần tích cực và chủ động làm tốt công tác tham mưu cho cấp ủy trong việc xây dựng chương trình và tổ chức thực hiện tốt chương trình kiểm tra, giám sát đã đề ra, trong đó cần xác định kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm là nhiệm vụ trọng tâm của toàn ngành, đồng thời lựa chọn một số lĩnh vực mà dư luận xã hội quan tâm, địa bàn trọng điểm, dễ phát sinh vi phạm để tiến hành kiểm tra, giám sát*

như: Quản lý đất đai, tài nguyên, khoáng sản, cải cách hành chính, những nơi có biểu hiện mất đoàn kết nội bộ, sách nhiễu, cửa quyền, gây phiền hà cho công dân và doanh nghiệp; lợi dụng chức vụ quyền hạn làm trái các quy định của Đảng và Nhà nước.

Phải bám sát tư tưởng chỉ đạo của ngành, giữ vững mối quan hệ giữa UBKT cấp trên với UBKT cấp dưới. Quá trình kiểm tra, giám sát phải kiên quyết làm rõ đúng, sai và có biện pháp xử lý một cách chính xác, công minh, kịp thời. Kiểm tra, giám sát phải có kết luận rõ ràng, không chung chung để đối tượng được kiểm tra, giám sát có phương hướng khắc phục, sửa chữa.

*Năm là*, xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp có đủ năng lực, trình độ, có kinh nghiệm, bản lĩnh, có tinh thần chiến đấu cao, có phương pháp công tác khoa học, công tâm, khách quan trong xử lý công việc. Thường xuyên tổ chức tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm tra, giám sát cho cán bộ làm công tác kiểm tra các cấp.

Nhiệm kỳ 2020-2025, Ngành Kiểm tra của Đảng bộ tỉnh đã và đang tập trung xây dựng, triển khai, thực hiện quy chế, chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát toàn khoá và kiểm tra, giám sát chuyên đề. Với những kết quả nổi bật, cùng những kinh nghiệm quý báu trong công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, sự vận dụng sáng tạo những



tư tưởng, lời dạy của Bác Hồ trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Ngành Kiểm tra của Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên sẽ tiếp tục hoàn thành xuất sắc trọng trách trong nhiệm kỳ mới./.

**TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”  
VỚI VIỆC HOÀN THÀNH TỐT NHIỆM VỤ  
VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA CÁN BỘ, HỘI VIÊN  
HỘI CỰU CHIẾN BINH TỈNH THÁI NGUYÊN**

*Hội Cựu Chiến binh tỉnh Thái Nguyên*

**C**hủ tịch Hồ Chí Minh lãnh tụ vĩ đại của cách mạng Việt Nam, là nhà chính trị kiệt xuất, đồng thời là một nhà quân sự lỗi lạc. Người đã để lại cho nhân dân ta, dân tộc ta một kho tàng di sản tư tưởng vô giá. Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” được Người viết trong bối cảnh cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp đang bước vào giai đoạn cam go, quyết liệt, đòi hỏi phải phát huy sức mạnh của toàn Đảng, toàn quân, toàn dân. Tác phẩm đặt ra 6 vấn đề mang tính cốt lõi như: “Sửa đổi lối làm việc” để giữ vững tư cách của Đảng chân chính cách mạng; chỉ rõ trách nhiệm, tư cách, yêu cầu phận sự của người đảng viên; công tác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng của người đảng viên; công tác huấn luyện cán bộ; nội dung, phương pháp, phong cách và các kỹ năng lãnh đạo. Từ khi ra đời đến nay, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ

tịch Hồ Chí Minh vẫn giữ nguyên giá trị lý luận và thực tiễn. Những vấn đề đặt ra trong tác phẩm là những dự báo, đánh giá và giải pháp sáng suốt của Người; mặt khác, cũng là những cơ sở về phương pháp luận trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, chống tham nhũng, lãng phí trong giai đoạn hiện nay.

Sau khi nghiên cứu, học tập tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chúng ta khẳng định những vấn đề cốt lõi của tác phẩm đó là:

*Thứ nhất*, khẳng định giá trị lý luận và thực tiễn về huấn luyện cán bộ trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Bởi vì, trong toàn bộ sự nghiệp cách mạng của Đảng và nhân dân ta, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm đến vấn đề cán bộ. Người đã khái quát, luận giải rõ những việc Đảng phải tập trung giải quyết là: Huấn luyện cán bộ; dạy cán bộ và dùng cán bộ; lựa chọn cán bộ; cách đối với cán bộ; chính sách cán bộ; trong đó, huấn luyện cán bộ được xác định là “công việc gốc của Đảng”. Từ góc độ “Sửa đổi lối làm việc”, Người tập trung chỉ ra những hạn chế, khuyết điểm thường gặp trong công tác cán bộ và cách thức khắc phục nhằm làm cho đội ngũ cán bộ của Đảng ngày càng đáp ứng tốt hơn yêu cầu, nhiệm vụ cách mạng.

*Thứ hai*, khẳng định vai trò cán bộ trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh với quan điểm đổi mới cán bộ và công tác cán bộ của Đảng ta. Vì vậy, việc nghiên cứu vai trò cán bộ trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh là nhằm soi sáng và tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác cán bộ, góp phần xây dựng đội ngũ đảng viên và cán bộ các cấp đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

*Thứ ba*, khẳng định, làm rõ phương pháp, nguyên tắc tự phê bình và phê bình theo tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Bởi vì, qua thực tiễn cách mạng và xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên đã khẳng định: Tự phê bình và phê bình tốt sẽ giải quyết triệt để những mâu thuẫn trong mỗi tổ chức và con người, nếu không thì có thể dẫn đến kìm hãm, thậm chí thủ tiêu sự phát triển, nội bộ tổ chức xảy ra mất đoàn kết.

Nghiên cứu, học tập tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, trong đó vận dụng sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh để xây dựng lực lượng vũ trang nhân dân, xây dựng Hội Cựu chiến binh các cấp vững mạnh toàn diện, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình hiện nay có ý nghĩa đặc biệt quan trọng. Qua đó, giúp chúng ta hiểu sâu sắc và toàn diện tư tưởng chính trị, quân sự của Người, là cơ sở để vận dụng trong sự nghiệp xây dựng nền quốc phòng

toàn dân vững mạnh nhằm bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Hội Cựu chiến binh tỉnh có chức năng, nhiệm vụ đại diện ý chí, nguyện vọng và quyền lợi chính đáng, hợp pháp của hội viên và cựu chiến binh. Tham mưu cho cấp ủy Đảng và làm nòng cốt tập hợp, đoàn kết, vận động hội viên và cựu chiến binh thực hiện các nhiệm vụ chính trị - xã hội của địa phương và của Hội; tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; giám sát và phản biện xã hội đối với các hoạt động của cơ quan Nhà nước, đại biểu dân cử và cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước. Đến nay, Hội có hơn 75.000 hội viên, với 265 tổ chức Hội cơ sở, hoạt động ở hầu hết các địa bàn dân cư và các lĩnh vực của đời sống chính trị, xã hội.

Trong những năm qua, dưới sự lãnh đạo của Tỉnh ủy, Trung ương Hội Cựu chiến binh Việt Nam, cùng với sự quan tâm phối hợp, giúp đỡ của các cấp, các ngành, hoạt động của Hội Cựu chiến binh tỉnh gắn liền với quá trình phát triển của địa phương và công cuộc đổi mới đất nước. Hội đã thể hiện rõ vai trò của một tổ chức chính trị - xã hội trong hệ thống chính trị do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo. Trong suốt chặng đường hơn 77 năm xây dựng, chiến đấu và trưởng thành của Quân đội nhân dân Việt Nam; 33 năm xây dựng và trưởng thành của Hội

Cụu chiến binh Việt Nam; cán bộ, hội viên Hội Cụu chiến binh tỉnh Thái Nguyên luôn thấm nhuần di huấn tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh, đồng thời vận dụng sáng tạo vào thực hiện nhiệm vụ của Hội đạt được một số kết quả nổi bật đó là:

***Tích cực động viên các thế hệ cụu chiến binh đoàn kết, phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ”, tham gia xây dựng và bảo vệ Đảng, Nhà nước, chế độ xã hội chủ nghĩa, bảo vệ nhân dân và khối đại đoàn kết toàn dân tộc.*** Nhận thức sâu sắc giá trị của những thành quả cách mạng, được xây đắp nên bởi sự hy sinh, phấn đấu của toàn dân tộc, dưới sự lãnh đạo của Đảng. Trước yêu cầu của công cuộc đổi mới và sự tác động đa chiều, phức tạp của bối cảnh kinh tế, chính trị trong thời kỳ mới, các cấp Hội đã quan tâm thường xuyên đến việc giáo dục, bồi dưỡng để cán bộ, hội viên vững vàng về chính trị, tư tưởng, kiên định chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, cương lĩnh, đường lối của Đảng; kịp thời và kiên quyết đấu tranh với các quan điểm sai trái, các mưu đồ chống phá Đảng, chính quyền của các thế lực thù địch. Đặc biệt, các cấp Hội đã tăng cường phổ biến tình hình chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội... trong nước và quốc tế tới cán bộ, hội viên; nhất là quán triệt các chủ trương, đường lối đổi mới của Đảng, tập trung vào Nghị

quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, các chỉ thị, nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương và các nghị quyết về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, củng cố quốc phòng - an ninh của địa phương. Phối hợp chặt chẽ với chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị. Tích cực tham gia công tác quốc phòng - an ninh ở địa phương, cơ sở; tham gia diễn tập khu vực phòng thủ, phòng, chống cháy nổ, thiên tai, tìm kiếm cứu nạn; tham gia huấn luyện, truyền thụ kinh nghiệm cho lực lượng dân quân. Phối hợp với công an các cấp triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”, xây dựng địa bàn an toàn; góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc chỉ thị của Bộ Chính trị về đại hội Đảng và bầu cử đại biểu Quốc hội và hội đồng nhân dân các cấp. Đề cao trách nhiệm chính

trị, lựa chọn cán bộ, hội viên có đủ phẩm chất, năng lực giới thiệu tham gia bầu vào các cơ quan lãnh đạo trong hệ thống chính trị ở các cấp. Các đồng chí cán bộ, hội viên trúng cử giữ các chức vụ lãnh đạo chủ chốt từ tỉnh đến cơ sở luôn tu dưỡng, rèn luyện, phát huy phẩm chất “Bộ đội Cụ Hồ” nêu cao tinh thần trách nhiệm phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được phân công, thiết thực góp phần trực tiếp xây dựng Đảng, chính quyền, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

***Động viên cựu chiến binh nêu cao tinh thần tự lực, tự cường, giúp nhau làm kinh tế, nâng cao đời sống, phấn đấu giảm nghèo nhanh và bền vững, làm giàu hợp pháp. Tham gia có hiệu quả các chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và cả nước.***

Các cấp hội quán triệt, tổ chức thực hiện có hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương và của Tỉnh ủy về phát triển kinh tế, trong đó có phong trào “Cựu chiến binh giúp nhau giảm nghèo, làm kinh tế giỏi”. Hội Cựu chiến binh tỉnh đã xây dựng các kế hoạch, hướng dẫn, phối hợp tổ chức các lớp bồi dưỡng cho cán bộ hội viên nâng cao kiến thức về khoa học kỹ thuật trong sản xuất, trồng trọt và chăn nuôi; vận động gia đình hội viên tích cực chuyển dịch cơ cấu kinh tế, cây trồng vật nuôi theo hướng sản xuất hàng hóa, bảo vệ môi trường, bảo đảm



vệ sinh an toàn thực phẩm; nhân rộng mô hình trang trại, gia trại, hợp tác xã, tổ hợp tác giúp nhau phát triển, làm kinh tế, xóa nghèo bền vững, vươn lên làm giàu. Các cấp Hội đã khai thác được 832 tỷ đồng từ các nguồn vốn cho cựu chiến binh vay để phát triển sản xuất, tạo việc làm cho 2.961 lao động.

***Phối hợp với các ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội tích cực tham gia các cuộc vận động, các chương trình mục tiêu quốc gia; các phong trào thi đua của đất nước và địa phương phát động.***

Phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các ban, ngành và các tổ chức chính trị - xã hội tích cực hưởng ứng và thực hiện tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động của đất nước và địa phương phát động như: “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”, đề án thực hiện mô hình tự quản ở cộng đồng dân cư thôn, tổ dân phố... Đã có hơn 4.295 hộ cán bộ, hội viên hiến 195.671m<sup>2</sup> đất; đóng góp 147.447 ngày công lao động và nguồn lực tài chính xây dựng các công trình cơ sở hạ tầng... góp phần cùng với địa phương hoàn thành mục tiêu xây dựng nông thôn mới. Đã ủng hộ các loại quỹ “đền ơn đáp nghĩa”, công tác từ thiện được 16.746

triệu đồng. Điều đó đã tạo ra nguồn động viên tinh thần quan trọng đối với hội viên và có ý nghĩa xã hội tích cực đối với cộng đồng.

***Tham gia giáo dục lòng yêu nước, yêu chủ nghĩa xã hội và chủ nghĩa anh hùng cách mạng cho thế hệ trẻ.***

Hội Cựu chiến binh các cấp luôn phát huy bản chất “Bộ đội Cụ Hồ”, gương mẫu trong cuộc sống, tích cực tham gia xây dựng đời sống văn hoá ở khu dân cư, thực hiện nếp sống văn minh, giáo dục con cháu xây dựng gia đình hạnh phúc, giúp đỡ thanh, thiếu niên chậm tiến... Đã phối hợp với đoàn thanh niên và các tổ chức chính trị - xã hội tích cực tham gia công tác giáo dục truyền thống yêu nước cho thế hệ trẻ. Thực hiện được nhiều chương trình phối hợp về “Tăng cường bồi dưỡng lý tưởng cách mạng, đồng hành với thanh niên lập thân, lập nghiệp xung kích xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”. Tổ chức giao lưu, nói chuyện về những tấm gương anh hùng trong chiến đấu, hy sinh vì độc lập, tự do của Tổ quốc cho đoàn viên, thanh thiếu niên nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị của đất nước và của địa phương; bồi dưỡng và giới thiệu hàng nghìn đoàn viên ưu tú được các cơ sở đảng xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam. Hằng năm các cơ sở Hội đều tổ chức, phối hợp với chính quyền địa phương tổ chức thăm, động viên và tặng quà

cho thanh niên lên đường nhập ngũ... những việc làm trên đã góp phần giáo dục lòng yêu nước, yêu chủ nghĩa xã hội và chủ nghĩa anh hùng cách mạng cho thế hệ trẻ.

Trong giai đoạn đổi mới toàn diện, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước theo định hướng xã hội chủ nghĩa vì mục tiêu “Dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh” ở nước ta hiện nay. Bên cạnh những thành tựu to lớn trong công tác cán bộ của Đảng và Nhà nước, thì sự phát triển của nền kinh tế thị trường, sự phát triển của khoa học - công nghệ cùng với quá trình hội nhập quốc tế đã và đang đặt ra nhiều vấn đề đối với công tác cán bộ. Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; lối sống thực dụng, cá nhân, chạy theo danh lợi, quan liêu, tham nhũng... trong một bộ phận cán bộ có diễn biến ngày càng phức tạp, chúng ta càng thấm thía những lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”.

Để tiếp tục vận dụng sáng tạo, có hiệu quả tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vào thực tiễn công tác xây dựng Hội trong thời gian tới. Hội Cựu chiến binh tỉnh xác định một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

*Một là,* các cấp Hội tiếp tục quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 08/01/2002 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của

Đảng đối với công tác Cựu chiến binh Việt Nam trong giai đoạn cách mạng mới; Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

*Hai là*, tham gia góp ý xây dựng, bảo vệ Đảng, chính quyền, chế độ xã hội chủ nghĩa, bảo vệ nhân dân; đấu tranh chống mọi âm mưu, thủ đoạn phá hoại của các thế lực thù địch; chống các quan điểm sai trái với đường lối, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện các quy định của pháp luật về dân chủ ở cơ sở, đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các tệ nạn xã hội; tham gia giám sát, phản biện xã hội đối với các hoạt động của cơ quan Nhà nước, đại biểu dân cử và cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước theo quy định.

*Ba là*, tích cực tham gia phát triển kinh tế - xã hội, củng cố quốc phòng, an ninh; chăm lo, giúp đỡ hội viên và cựu chiến binh, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, phát triển kinh tế gia đình, giảm nghèo, làm giàu hợp pháp; góp phần xây dựng quê hương, địa phương phát triển giàu đẹp, văn minh.

*Bốn là*, phối hợp với Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, các tổ chức thành viên của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, cơ quan quân sự địa phương giáo dục truyền thống yêu nước, chủ nghĩa anh hùng cách mạng, ý chí tự lực, tự cường cho thế hệ trẻ, phát huy truyền thống cha anh xung kích xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

75 năm đã trôi qua kể từ ngày tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh ra đời. Trải qua bao thăng trầm của lịch sử, những tư tưởng của Người đã đề cập trong tác phẩm vẫn giữ nguyên giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc đối với công cuộc đổi mới đất nước ta hiện nay. Phát huy truyền thống quê hương cách mạng, bản chất, truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ”, “Trung thành - Đoàn kết - Gương mẫu - Đổi mới”. Cán bộ, hội viên Hội Cựu chiến binh tỉnh nguyện nêu cao ý thức, trách nhiệm chính trị, chung sức, đồng lòng cùng với Đảng bộ, chính quyền và nhân dân các dân tộc tỉnh Thái Nguyên giữ vững ổn định chính trị, hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ mà Đại hội XIII của Đảng và Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên lần thứ XX đã đề ra; góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của địa phương và công cuộc đổi mới của đất nước vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh./.

## **XÂY DỰNG PHONG CÁCH DÂN VẬN “THÂN DÂN, TRỌNG DÂN, VÌ DÂN” TRONG TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” CHO CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN TỈNH THÁI NGUYÊN**

*Ban Dân vận Tỉnh ủy*

**T**háng 10/1947, trong căn lán nhỏ giữa núi rừng ATK Định Hóa, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã hoàn thành tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Tác phẩm được xuất bản lần đầu tiên năm 1948. Từ đó đến nay, đã 75 năm nhưng tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vẫn là văn kiện quan trọng, còn nguyên giá trị và tính thời sự về xây dựng Đảng, nâng cao trình độ lý luận, tư tưởng, tình cảm cách mạng, nâng cao phẩm chất đạo đức, năng lực lãnh đạo của cán bộ cách mạng nhằm đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp đổi mới xây dựng và phát triển đất nước.

Những vấn đề đặt ra trong tác phẩm không chỉ cho thấy những dự báo, đánh giá và giải pháp sáng suốt của Người mà đó còn là những cơ sở, gợi ý bổ ích về phương pháp luận cho chúng ta trong việc chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, chống tham nhũng,

lãnh phí hiện nay. Tác phẩm gồm 6 vấn đề lớn về xây dựng Đảng, mang tính lý luận, tính chỉ đạo thực tiễn sâu sắc: I. Phê bình và sửa chữa; II. Mấy điều kinh nghiệm; III. Tư cách và đạo đức Cách mạng; IV. Vấn đề cán bộ; V. Cách lãnh đạo; VI. Chống thói ba hoa. Về 5 điều rèn luyện đạo đức cách mạng: Nhân, Nghĩa, Trí, Dũng, Liêm. Người cán bộ, đảng viên muốn trở thành người cách mạng chân chính phải không ngừng tự rèn luyện và tu dưỡng, phấn đấu suốt đời cho lý tưởng của Đảng, cho độc lập dân tộc và hạnh phúc của nhân dân. Tất cả những vấn đề nêu trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” đều nhất quán theo một chủ đề sâu sắc là “xây dựng, chỉnh đốn đảng”. Đây là tác phẩm có tính chiến đấu, tính Đảng, tính lý luận và thực tiễn sâu sắc. Tác phẩm ngắn gọn nhưng bao quát nhiều vấn đề quan trọng, những nguyên tắc tối cần thiết trong cách thức, phương pháp, lề lối, tổ chức, thực hiện... của Đảng, Nhà nước, chính quyền và của từng cán bộ, đảng viên. Tác phẩm đưa ra những khiếm khuyết, những giải pháp trong quan hệ giữa hệ thống chính trị, cán bộ, công chức, đảng viên với quần chúng nhân dân.

Để hiểu rõ ý nghĩa to lớn của tác phẩm, cần đặt cùng các tài liệu có liên quan mà Người đã dành hết tâm huyết trong mấy chục năm trời.

Năm 1949, Đảng ta, nhân dân ta mới giành được chính quyền 4 năm, nhưng do có một bộ phận cán bộ đã

quan liêu, xa dân, ức hiếp dân, mất dân chủ với dân, một số nơi chưa quan tâm đến công tác dân vận; do vậy Bác viết bài “Dân vận” với bí danh X.Y.Z đăng trên báo Sự thật, số 120, ngày 15/10/1949.

Vào cuối năm 1958, đầu năm 1959, ở thời điểm tổng kết 30 năm lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam và tổng kết những kinh nghiệm cuộc đời đầy sóng gió của mình, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết tác phẩm “Đạo đức cách mạng” dưới bút danh Trần Lực.

Trước lúc đi xa, Người viết “Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân” và trong Di chúc để lại Bác căn dặn phải làm thật tốt công tác chính đồn Đảng, phải giáo dục đạo đức cách mạng cho thế hệ trẻ - những chủ nhân tương lai của đất nước. Người căn dặn chúng ta rằng người cán bộ, đảng viên là người đưa chính sách của Đảng và Nhà nước đến với nhân dân. Họ phải giải thích, thuyết phục quần chúng để quần chúng hiểu, tin và làm theo. Cán bộ, đảng viên còn là người phản ánh với Đảng và Chính phủ những tâm tư khát vọng, điều kiện sống của nhân dân để Đảng, Nhà nước ban hành chủ trương đúng đắn. Với vai trò đó, Bác gọi cán bộ là gốc của mọi công việc và việc huấn luyện, giáo dục cán bộ phải là công việc gốc của Đảng, và việc giáo dục tư cách đạo đức cách mạng phải đặt lên hàng đầu. Do vậy, việc giáo dục tư cách đạo đức cách mạng phải là



công việc thường xuyên, liên tục, thường trực của Đảng, đặc biệt khi cách mạng có những bước ngoặt lớn. Đây là bài học lớn, cơ bản, xuyên suốt từ tác phẩm.

Trong sự nghiệp đổi mới hơn 35 năm qua, Đảng ta luôn coi phát triển kinh tế là nhiệm vụ trung tâm; xây dựng Đảng là nhiệm vụ then chốt; phát triển văn hóa là nền tảng tinh thần của xã hội. Coi công tác cán bộ là khâu then chốt của nhiệm vụ then chốt. “Mọi việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”, do đó, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức, trách nhiệm, năng lực và động cơ đúng đắn, luôn đặt lợi ích của tập thể, quốc gia, dân tộc lên trên lợi ích cá nhân, phục vụ nhân dân là yêu cầu cấp bách hiện nay.

Thấm nhuần và vận dụng những quan điểm, tư tưởng đó, trong những năm vừa qua Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Đặc biệt là tư tưởng *“Trọng dân, gần dân, thân dân, hết lòng hết sức phục vụ nhân dân, vì nhân dân quên mình, chăm lo đến lợi ích của dân, dân chủ với dân, thật sự tôn vinh nhân dân làm chủ xã hội”* của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

Với nỗ lực, trách nhiệm và quyết tâm chính trị cao, toàn Đảng bộ đã đạt được những kết quả bước đầu quan trọng. Các cấp ủy, tổ chức đảng từ tỉnh đến cơ sở và đội ngũ cán bộ, đảng viên ngày càng nhận thức đầy đủ, sâu sắc hơn về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác xây dựng Đảng trong tình hình mới, thấy rõ tính cấp bách và sự cần thiết phải tiếp tục đổi mới và chỉnh đốn Đảng, làm cho Đảng ngày càng trong sạch, vững mạnh. Đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết dứt điểm một số vấn đề nổi cộm, bức xúc; bước đầu tự sửa chữa, điều chỉnh để nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo thực tiễn, đổi mới lề lối làm việc, nghiêm khắc với mình hơn, giữ gìn đạo đức, lối sống; kỷ luật, kỷ cương được tăng cường, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ cơ bản đề ra, giữ vững ổn định và phục hồi phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội, củng cố an ninh quốc phòng; bước đầu tích lũy thêm kinh nghiệm trong công tác xây dựng Đảng, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, sự đoàn kết thống nhất trong Đảng, sự đồng thuận trong xã hội, củng cố niềm tin trong Đảng và nhân dân.

Theo tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh, công tác dân vận vừa là khoa học, vừa là nghệ thuật. Để thực hành “dân vận khéo”, cán bộ phải có đủ phẩm chất, năng lực, phong cách tiên phong, gương mẫu. Người đúc kết thành

12 từ: Óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm. Đó là kim chỉ nam cho hành động đối với đội ngũ cán bộ dân vận của Đảng.

- Đặt “Óc nghĩ” lên hàng đầu, Bác Hồ muốn khẳng định công tác dân vận không chỉ là những thao tác cụ thể, những công thức có sẵn mà bản thân nó là một khoa học - khoa học về con người, một nghệ thuật - nghệ thuật tiếp cận và vận động con người. “Óc nghĩ” là cần phải nắm vững những lý luận của chủ nghĩa Mác-Lênin, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Hồ Chí Minh chỉ rõ: Lý luận như cái kim chỉ nam, nó chỉ phương hướng cho chúng ta trong công việc thực tế. Không có lý luận thì lúng túng như nhắm mắt mà đi”.

- “Mắt trông, tai nghe, chân đi” là yêu cầu sát cơ sở, sát thực tế, đến với nhân dân để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của nhân dân mà giúp dân giải quyết các công việc cụ thể, đề xuất chính sách hoặc điều chỉnh chính sách cho phù hợp.

+ “*Mắt trông*” là biết quan sát thực tiễn, thường xuyên sâu sát cơ sở, từ đó biết xác định được đúng, sai, nhận rõ bản chất và hiện tượng của từng sự việc.

+ “*Tai nghe*” là một phương pháp khoa học của công tác dân vận, giúp người làm dân vận nắm bắt kịp thời các

thông tin từ quần chúng, hiểu được những tâm tư, nguyện vọng chính đáng của dân.

+ “*Chân đi*” cũng là thể hiện sự xông xáo, nhiệt tình của người cán bộ. Đi để gần dân, sát dân, chính là giúp người làm dân vận không xa rời và lạc hậu với thực tiễn sinh động của cơ sở.

- “Miệng nói, tay làm” là phong cách quan trọng nhất hiện nay, “phải thật thà nhúng tay vào việc”, không được nói một đằng, làm một nẻo, miệng thì vận động người khác nhưng mình thì không làm hoặc làm ngược lại. “*Miệng nói, tay làm*” chính là thể hiện sự làm mẫu và để chứng minh lời nói đi đôi với việc làm nhằm tăng tính thuyết phục. Theo Hồ Chí Minh, “một tấm gương sống còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền”.

Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh qua tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” và những lời dạy của Người là học tập và làm theo chuẩn mực của đạo đức cách mạng để phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân, hướng đến một mục tiêu dân giàu nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh. Để tiếp tục phát huy giá trị lý luận, thực tiễn và ý nghĩa sâu sắc của tác phẩm gắn với xây dựng phong cách dân vận “*thân dân, trọng dân, vì dân*” cho đội ngũ cán bộ, đảng viên tỉnh Thái Nguyên, trong thời gian tới các cấp ủy đảng, chính quyền cần thực hiện tốt một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

*Một là, các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên cần nhận thức đầy đủ về tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh, bảo đảm công tác vận động các tầng lớp nhân dân ngày càng đi vào thực chất, lấy sự hài lòng và niềm tin của nhân dân là thước đo kết quả công tác của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và cả hệ thống chính trị. Niềm tin đó là sức mạnh để Đảng ta tiếp tục lãnh đạo đất nước, dân tộc vượt qua khó khăn, thách thức, đạt được các mục tiêu phát triển trong giai đoạn tiếp theo.*

*Hai là, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức công tác dân vận theo hướng thiết thực, lấy cuộc sống và quyền lợi hợp pháp, chính đáng của nhân dân làm trọng tâm của công tác dân vận. Tiếp tục thể chế hóa và thực hiện có hiệu quả cơ chế “Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội làm nòng cốt để nhân dân làm chủ” và phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân thụ hưởng” theo tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Coi trọng công tác dân vận của cơ quan Nhà nước, nhất là công tác dân vận của chính quyền các cấp, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, đạo đức công vụ, cải cách hành chính; lấy sự hài lòng của nhân dân là mục tiêu hoạt động.*

*Ba là*, tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, vận động nhân dân bằng nhiều hình thức (qua tiếp xúc, đối thoại trực tiếp, qua báo chí, mạng xã hội; qua tổ chức các hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể, qua công tác tập hợp nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, hội viên...), để nhân dân hiểu rõ về tình hình đất nước, tình hình địa phương, cơ sở; tin tưởng và thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

*Bốn là*, cán bộ, đảng viên phải thực sự gương mẫu trong cuộc sống, “đảng viên đi trước, làng nước theo sau”; phải “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với nhân dân”; luôn đặt lợi ích tập thể lên trên hết, kiên quyết phòng, chống chủ nghĩa cá nhân.

*Năm là*, cần tiếp tục thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, đặc biệt là Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới; Quyết định số 23-QĐ/TW, ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; Quy định số 69-QĐ/TW, ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm...; hằng năm tiến hành kiểm điểm, đánh giá kết quả công tác dân vận của tập thể

cấp ủy, đảng viên, nâng cao chất lượng cán bộ; đồng thời, chú trọng nhân rộng các tấm gương cá nhân điển hình trong công tác dân vận.

Có thể nói “Sửa đổi lối làm việc” là một cương lĩnh chính trị sống động, là một tác phẩm kinh điển có giá trị cao về lý luận và thực tiễn; là cẩm nang quý để mỗi cán bộ, đảng viên tự xem xét, đánh giá, rèn luyện về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, phong cách làm việc và phương pháp, cách ứng xử hằng ngày. Toàn bộ tác phẩm toát lên những tư tưởng lớn, những tư duy biện chứng, khoa học mang tính quy luật, tính nguyên tắc và những tư tưởng ấy vẫn nóng hổi hơi thở thời đại, vẫn còn sáng ngời giá trị giáo dục, định hướng trong quá trình xây dựng, phát triển của đất nước vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh./.

# GIÁ TRỊ THỰC TIỄN CỦA TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” ĐỐI VỚI CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN ĐỊNH HÓA

*Đảng bộ huyện Định Hóa*

**Đ**ịnh Hóa là huyện miền núi nằm về phía Tây Bắc của tỉnh Thái Nguyên, diện tích tự nhiên 513 km<sup>2</sup>. Toàn huyện có 23 đơn vị hành chính (gồm 22 xã và 01 thị trấn) với 228 xóm, tổ dân phố; dân số huyện hơn 90.000 người, gồm 17 dân tộc anh em cùng chung sống, trong đó dân tộc thiểu số chiếm trên 71% dân số.

Từ Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ nhất (tháng 11/1946) đến nay, Đảng bộ huyện Định Hóa đã trải qua 24 kỳ đại hội, mỗi kỳ đại hội đều đánh dấu một bước trưởng thành phát triển của Đảng bộ huyện. Hiện nay, Đảng bộ huyện Định Hóa có 41 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy (trong đó có 23 đảng bộ xã, thị trấn; 18 chi, đảng bộ cơ quan), 389 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở, với tổng số 7.919 đảng viên.

Trong cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược, Định Hóa được Chủ tịch Hồ Chí Minh, Trung ương



Đảng chọn là nơi xây dựng An toàn khu (ATK). Tại Định Hóa, nhiều chủ trương, quyết định quan trọng của Bác Hồ, Trung ương Đảng, Chính phủ đã ra đời, đặc biệt vào tháng 10/1947, tại Khau Tý, xã Diềm Mặc, Chủ tịch Hồ Chí Minh hoàn thành tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Tác phẩm gồm 6 vấn đề lớn về xây dựng Đảng, mang tính lý luận, tính chỉ đạo thực tiễn sâu sắc: 1. Phê bình và sửa chữa; 2. Mấy điều kinh nghiệm; 3. Tư cách và đạo đức Cách mạng; 4. Vấn đề cán bộ; 5. Cách lãnh đạo; 6. Chống thói ba hoa.

Về 5 điều rèn luyện đạo đức cách mạng, Người nhấn mạnh 5 phẩm chất sau: Nhân, Nghĩa, Trí, Dũng, Liêm. Người cán bộ, đảng viên muốn trở thành người cách mạng chân chính phải không ngừng tự rèn luyện và tu dưỡng, phấn đấu suốt đời cho lý tưởng của Đảng, cho độc lập dân tộc và hạnh phúc của nhân dân.

Vinh dự và trách nhiệm, đội ngũ cán bộ của huyện Định Hóa đã được Bác Hồ, Trung ương Đảng, Quân đội đào tạo, bồi dưỡng về phẩm chất chính trị, về giác ngộ lý tưởng cách mạng, kinh nghiệm công tác và vận động quần chúng, góp phần cùng với các cơ quan Trung ương lãnh đạo nhân dân thực hiện tốt các nhiệm vụ bảo vệ Đảng, bảo vệ lãnh tụ, bảo vệ quân đội. Đảng bộ đã lãnh đạo nhân dân tập trung sức lực cùng với quân dân cả nước thực hiện trọng trách thiêng liêng là bảo vệ an toàn tuyệt đối Bác Hồ, Trung ương Đảng, quân đội và

các cơ quan, đơn vị đóng trên địa bàn để trường kỳ kháng chiến; Đảng bộ đã tập trung lãnh đạo công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị (Đoàn thể cứu quốc) xây dựng chính quyền, lực lượng vũ trang vững mạnh phục vụ kháng chiến. Định Hóa đã trở thành lực lượng quan trọng nhất, tin cậy nhất để bảo vệ, chở che các cơ quan đầu não kháng chiến. Mọi người dân Định Hóa ai cũng biết, cũng thuộc và thực hiện đúng khẩu hiệu “ba không” (không nói chuyện làm lộ bí mật, không nghe những điều không liên quan đến mình, không chỉ đường và nói chuyện với người lạ mặt). Cùng với việc bảo vệ, chở che cơ quan đầu não kháng chiến, nhân dân các dân tộc huyện còn đẩy mạnh tăng gia sản xuất, chăn nuôi, trồng trọt để có lương thực, thực phẩm phục vụ nhu cầu của địa phương và cung cấp cho cán bộ, chiến sĩ, các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn và cho kháng chiến. Các phong trào như “hũ gạo nuôi quân”, “bán thóc khao quân”, “nhân dân đỡ đầu địa phương quân” được nhân dân nhiệt thành hưởng ứng đã góp phần giải quyết khó khăn về lương thực đối với các cơ quan Trung ương, Chính phủ và Quân đội đóng trong huyện. Để đảm bảo an toàn, bí mật tuyệt đối cho cơ quan đầu não kháng chiến, việc làm lán trại, kho tàng, doanh trại... cho các cơ quan, đơn vị đòi hỏi không được lấy dân công nơi khác đến, chỉ được huy động dân công tại chỗ, đây là vinh dự nhưng cũng là trách nhiệm rất nặng nề với huyện. Với tinh thần “Thương nhau chia

củ sắn lùi, bát cơm sẻ nửa, chăn sui đắp cùng”, nhân dân đã nhường nhà, đóng góp hàng vạn cây tre, gỗ, hàng triệu tà lá cọ, hàng vạn ngày công để xây dựng nơi ở, làm việc, kho tàng, nhà xưởng cho các cơ quan kháng chiến; huy động hàng vạn ngày công cùng nguyên vật liệu sửa chữa cầu đường phục vụ giao thông trong an toàn khu. Cũng từ địa danh ATK Định Hóa đã ra đời nhiều quyết sách lớn của đất nước như: Quyết định mở chiến dịch Biên Giới 1950; đặc biệt, ngày 06/12/1953, tại đồi Tỉn Keo, xã Phú Đình, huyện Định Hóa, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chủ trì cuộc họp Bộ Chính trị, nhất trí thông qua kế hoạch tác chiến Đông - Xuân 1953 - 1954 hạ quyết tâm tiêu diệt tập đoàn cứ điểm Điện Biên Phủ, làm nên chiến thắng lịch sử Điện Biên phủ “lừng lẫy năm châu, chấn động địa cầu”, kết thúc thắng lợi cuộc kháng chiến 9 năm trường kỳ, gian khổ của dân tộc.

Hoà bình lập lại ở miền Bắc, Đảng bộ huyện Định Hoá tiếp tục lãnh đạo tốt các mặt công tác xây dựng Đảng về chính trị tư tưởng, công tác tổ chức, cán bộ, công tác kiểm tra, giám sát, công tác dân vận của Đảng, lãnh đạo Đảng bộ và nhân dân thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm do Đảng, Nhà nước đề ra. Trong cuộc kháng chiến chống Mỹ cứu nước, với tinh thần “Tất cả cho tiền tuyến”, “Tất cả để đánh thắng giặc Mỹ xâm lược”, nhân dân các dân tộc huyện Định Hóa đã tích cực thi đua lao động sản xuất, với khẩu hiệu “Thóc không thiếu một cân, quân không thiếu một người” không

tiết sức người, sức của chi viện cho chiến trường miền Nam ruột thịt. Nhiều người con của huyện đã lên đường tham gia chiến đấu trên các chiến trường miền Nam, trong đó có nhiều người đã chiến đấu anh dũng hy sinh, nhiều người đã để lại một phần xương máu ở chiến trường, góp phần cùng cả nước làm nên chiến thắng lịch sử mùa xuân năm 1975, giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước.

Trải qua các cuộc kháng chiến, vệ quốc kiên cường, bất khuất của dân tộc Việt Nam, Đảng bộ và nhân dân các dân tộc huyện Định Hoá đã làm hết sức mình cho kháng chiến, che chở, bảo vệ an toàn cho Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Quân đội trong suốt những năm kháng chiến chống thực dân Pháp; đã nhường cơm sẻ áo cho bộ đội, dồn sức người, sức của cho tiền tuyến miền Nam. Ghi nhận những đóng góp lớn lao của Đảng bộ và nhân dân các dân tộc Định Hoá, Đảng và Nhà nước đã phong tặng danh hiệu cao quý: Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân trong thời kỳ chống thực dân Pháp và chống đế quốc Mỹ và 17 xã trong huyện; có 71 cán bộ được công nhận cán bộ lão thành cách mạng; 133 cán bộ được công nhận cán bộ tiền khởi nghĩa; 02 Anh hùng lực lượng vũ trang nhân dân; 55 Mẹ Việt Nam Anh hùng. Trên địa bàn huyện có 182 di tích lịch sử, văn hoá, trong đó có 30 di tích đã được Nhà nước công nhận di tích cấp quốc gia, 28 di tích được công

nhận cấp tỉnh, quần thể di tích lịch sử ATK Định Hóa được xếp hạng di tích Quốc gia đặc biệt.

Trong sự nghiệp đổi mới, vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh, dưới sự lãnh đạo của Đảng, phát huy truyền thống cách mạng của quê hương Định Hoá anh hùng, Đảng bộ, quân và dân Định Hoá đã đoàn kết một lòng, tranh thủ thời cơ thuận lợi, vượt qua mọi khó khăn, thử thách để thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng, công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức, cán bộ, kiểm tra, giám sát, công tác dân vận của Đảng và hệ thống chính trị ngày càng vững chắc. Trong đó, Đảng bộ huyện đã cụ thể hóa và thực hiện tốt cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” theo tinh thần Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 07/11/2006 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 03-CT/TW, ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị về *tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*; Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*; Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khoá XI, XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Kết luận

số21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” và các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp.

Đảng bộ huyện đã vận dụng sáng tạo các chủ trương, chính sách của Trung ương, của tỉnh vào thực tiễn địa phương; đồng thời đổi mới tư duy, khai thác tiềm năng, thế mạnh của huyện, tập trung lãnh đạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết đại hội Đảng bộ huyện các nhiệm kỳ đề ra. Từ một huyện thuần nông, thu nhập của người dân chủ yếu từ sản xuất nông nghiệp, lâm nghiệp đến nay cơ cấu kinh tế đã chuyển dịch theo hướng tăng nhanh tỷ trọng ngành công nghiệp và dịch vụ; kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội được tăng cường đầu tư theo hướng đồng bộ trên tất cả các lĩnh vực, phấn đấu đến năm 2023 các xã trong huyện và huyện Định Hóa hoàn thành chương trình xây dựng nông thôn mới.

Với những kết quả và thành tựu của Đảng bộ và nhân dân các dân tộc huyện Định Hóa đã đạt được sau 76 năm thành lập và phát triển, 75 năm vận dụng đúng đắn những quan điểm, phương pháp chỉ dẫn trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”; thực hiện Nghị quyết Đại

hội lần thứ XIII của Đảng; nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025, với quyết tâm chính trị của Đảng bộ huyện, sự đồng thuận của cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân, huyện Định Hóa sẽ đạt được nhiều thành tựu quan trọng hơn nữa trong những năm tiếp theo./.

**MỖI CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN  
PHẢI RÈN LUYỆN TÍNH ĐẢNG TRONG  
TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” - Ý NGHĨA  
ĐỐI VỚI CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG  
THAM NHŨNG, TIÊU CỰC TRÊN ĐỊA BÀN  
TỈNH THÁI NGUYÊN HIỆN NAY**

*Ban Nội chính Tỉnh ủy*

**T**háng 10/1947, tại Việt Bắc, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã hoàn thành tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, vừa làm tài liệu học tập, vừa động viên, nhắc nhở cán bộ, đảng viên, chiến sĩ và nhân dân quyết tâm thực hiện thắng lợi cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược, bảo vệ nền độc lập dân tộc. Tác phẩm gồm 6 vấn đề lớn về xây dựng Đảng, mang tính lý luận, tính chỉ đạo thực tiễn sâu sắc: Phê bình và sửa chữa; Máy điều kinh nghiệm; Tư cách và đạo đức cách mạng; Vấn đề cán bộ; Cách lãnh đạo; Chống thói ba hoa. Cuốn sách đã chỉ dẫn, động viên sức mạnh của Đảng, của dân tộc, của quân, dân ta góp phần đưa cuộc kháng chiến toàn dân, toàn diện giành thắng lợi vẻ vang.



Hiện nay, toàn Đảng, toàn dân, toàn quân đang tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, yêu cầu “làm theo” trở thành cấp thiết đối với mỗi cán bộ, đảng viên, với tất cả các cơ quan, đơn vị. Tìm hiểu, nghiên cứu tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, làm theo những điều chỉ dẫn của Người trong mỗi câu, mỗi ý của tác phẩm này là việc làm rất bổ ích, thiết thực hiện nay. Mỗi câu, mỗi ý nói lên những việc cụ thể cần làm và nên làm như thế nào để công tác của mỗi người, mỗi cơ quan, đơn vị hoàn thành, đi đến thắng lợi. Với cách viết ngắn gọn, xúc tích, mỗi trang, mỗi dòng đều toát lên sự chân tình, thẳng thắn, gần gũi, ai cũng học được, làm theo được.

Với vinh dự, tự hào và trách nhiệm là nơi Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”; vận dụng trong thực tiễn công tác đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực, thời gian qua các cấp ủy đảng, chính quyền, các ngành nội chính và cả hệ thống chính trị của tỉnh Thái Nguyên luôn xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một trong những nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện và đạt được những kết quả tích cực, đã góp phần tạo môi trường thuận lợi, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Trong thời gian tới, để tiếp tục làm tốt công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng tiêu cực trên địa bàn tỉnh

mỗi cán bộ, đảng viên phải luôn học tập, rèn luyện theo các nội dung của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” để nâng cao nhận thức trách nhiệm trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, cụ thể như sau:

*Một là*, giữ vững nền tảng tư tưởng của Đảng, thường xuyên giáo dục chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ và yêu cầu đặt ra đối với cán bộ, đảng viên trong từng giai đoạn cách mạng. Chỉ có nắm vững chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối cách mạng của Đảng mới bảo đảm cho cán bộ, đảng viên xác định đúng mục tiêu, lý tưởng, trung thành tuyệt đối với Đảng, Tổ quốc và Nhân dân. Thực hiện giáo dục liêm chính, đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng: “Liêm” là luôn luôn tôn trọng giữ gìn của công và của dân; trong sạch, không tham lam địa vị, tiền của, danh tiếng, không cậy quyền thế mà đục khoét, ăn của dân, dìm dập người giỏi, để giữ địa vị và danh tiếng của mình. “Chính” là thẳng thắn, đứng đắn. Đối với mình: Không tự cao, tự đại, luôn chịu khó học tập cầu tiến bộ, luôn kiểm điểm mình để phát huy điều hay, sửa đổi những khuyết điểm. Đối với người: Không nịnh hót người trên, xem khinh người dưới, luôn giữ thái độ chân thành, khiêm tốn, đoàn kết, không dối trá, lừa lọc. Đối với việc: Đặt việc công lên trên việc tư, làm

việc gì cũng phải đến nơi, đến chốn, không ngại khó, nguy hiểm, cố gắng làm việc tốt cho dân, cho nước.

*Hai là*, coi trọng giáo dục, rèn luyện đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên. Có phẩm chất đạo đức cách mạng, cán bộ, đảng viên mới giữ gìn được lối sống trong sạch, kiên quyết đấu tranh với chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, thực dụng và mọi tệ nạn xã hội. Chính phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên là sức “đề kháng” mạnh mẽ chống lại mọi suy thoái, biến chất. Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII của Đảng đã chỉ rõ những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cán bộ, đảng viên và những giải pháp cơ bản để khắc phục, ngăn ngừa. Trong tình hình hiện nay, cùng với việc thực hiện quyết liệt các giải pháp nêu trên, cần bổ sung thêm những biện pháp, những cách làm mới, thiết thực. Đổi mới công tác quản lý, kê khai tài sản của đảng viên đối với chi bộ; tăng cường các biện pháp giáo dục, kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên. Nếu như những biểu hiện “lệch chuẩn”, sự suy thoái về đạo đức, lối sống sớm được phát hiện, chấn chỉnh từ nơi đảng viên công tác, thì sự tha hóa, tham nhũng sẽ được ngăn chặn kịp thời.

*Ba là*, xác định tiêu chí và thực hiện có hiệu quả nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, kết hợp hiệu quả việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII của Đảng gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức,

phong cách Hồ Chí Minh. Nội dung xây dựng Đảng về đạo đức bao gồm toàn bộ các hoạt động, từ giáo dục cán bộ, đảng viên về đạo đức cách mạng, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân và đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, xử lý theo pháp luật và kỷ luật đảng đối với cán bộ, đảng viên vi phạm; rèn luyện lập trường quan điểm, bồi dưỡng tư tưởng, lý tưởng cách mạng, nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện và thực hành đạo đức, lối sống theo chuẩn mực đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, đến xây dựng tiêu chuẩn đạo đức của cán bộ, đảng viên, cụ thể hóa thành tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ; phát huy tính tiên phong gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cán bộ, đảng viên.

*Bốn là*, các cấp ủy, tổ chức đảng cần chú trọng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của cán bộ, đảng viên ở địa phương, cơ quan, đơn vị.

Từng tổ chức cơ sở đảng cần hoàn thiện và thực hiện nghiêm quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là của bí thư cấp ủy các cấp. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; đề cao tinh thần tự phê bình và phê bình, khắc phục tình trạng né nang, né tránh, ngại đấu tranh với những biểu hiện vi phạm. Đồng thời, có cơ chế bảo vệ, khuyến khích người dám đấu tranh, bảo đảm ngăn chặn kịp thời mọi biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” ngay từ cơ sở. Công tác kiểm tra, giám sát của Đảng cần tích cực, chủ động và kịp thời bổ sung những nội

dung phù hợp; phối hợp chặt chẽ với công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong phát hiện, xử lý cán bộ, đảng viên vi phạm. Từng cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra các cấp nắm rõ thực trạng và nguy cơ của tình hình “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” ngay trong tổ chức mình; kịp thời phát hiện sớm và ngăn chặn hiệu quả mọi biểu hiện vi phạm. Tăng cường hơn nữa vai trò, hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo Trung ương, Ban Chỉ đạo cấp tỉnh về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực các cơ quan nội chính, ủy ban kiểm tra các cấp cũng như các cơ quan pháp luật.

Về cán bộ và công tác cán bộ, Đảng ta đã luôn khẳng định: Công tác cán bộ là khâu then chốt của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực có thành công vững chắc hay không phụ thuộc một phần quan trọng vào việc có làm tốt công tác cán bộ hay không. Vì vậy, cần thực hiện nghiêm công tác kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

*Năm là*, hoàn thiện chính sách tiền lương và chế độ đãi ngộ để từng bước nâng cao đời sống vật chất, tinh thần và lợi ích thiết thân của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Bảo đảm thu nhập, tiền lương tương xứng với sự đóng góp, phù hợp với công sức, trí tuệ của mỗi người đã cống hiến; thực hiện đầy mạnh cải cách tiền lương, thu nhập, bảo đảm cuộc sống cho cán bộ, đảng viên, công chức để góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực./.

**GIÁO DỤC, RÈN LUYỆN ĐẠO ĐỨC  
CÁCH MẠNG CHO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CHIẾN SĨ  
CÔNG AN NHÂN DÂN TỈNH THÁI NGUYÊN  
THEO TINH THẦN TÁC PHẨM  
“SỬA ĐỔI LỐI ÀM VIỆC”**

*Đảng ủy Công an tỉnh Thái Nguyên*

**C**hỉ hai năm sau khi Cách mạng Tháng Tám thành công, Nhà nước Việt Nam dân chủ cộng hòa được thành lập, chưa đầy một năm sau ngày kháng chiến toàn quốc bùng nổ, trong bộn bề công việc kháng chiến, kiến quốc, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nghĩ ngay đến việc chỉnh đốn Đảng. Tháng 10/1947, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã hoàn thành tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Đây không phải là tác phẩm chuyên bàn về tư cách, đạo đức cách mạng, nhưng bên trong nội dung chứa đựng tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức cách mạng và chuẩn mực của người cán bộ đảng viên.

*Về tư cách của đảng viên chân chính cách mạng*, Hồ Chí Minh đã chỉ ra 12 điều cụ thể và đó không chỉ là tiêu chí của người đảng viên chân chính, mà còn là mục tiêu, hành động của nhiệm vụ giải phóng dân tộc và nó cũng là

nguyên tắc chỉ đạo hành động của Đảng. Người yêu cầu: Mọi công tác của Đảng phải luôn luôn đứng về phía quần chúng, phải đem tinh thần yêu nước và cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư mà dạy bảo cán bộ, đảng viên, phải luôn gắn bó máu thịt với quần chúng. Mỗi công việc của Đảng phải giữ vững tính cách mạng của nó, tuyệt đối không được che giấu khuyết điểm của mình, không sợ phê bình, luôn tẩy bỏ những hủ hoá... giữ nghiêm kỷ luật Đảng, đồng thời phải tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong Đảng.

*Về đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên, theo Hồ Chí Minh* đạo đức là gốc của người cách mạng. Người cách mạng phải có đạo đức cách mạng. Có đạo đức cách mạng thì người cán bộ mới được dân tin, dân phục, dân yêu, từ đó thì người cán bộ mới có thể lãnh đạo được dân chúng làm cách mạng. Hồ Chí Minh chỉ ra đối với người cán bộ, đảng viên không có đạo đức cách mạng thì tài giỏi mấy cũng không thể lãnh đạo được dân chúng. Người coi đạo đức cách mạng là gốc, là nền tảng vững chắc, là lý tưởng sống của người cách mạng. Nó là động cơ bên trong, tạo ra sự thôi thúc to lớn để người cách mạng thực hiện, nó tăng thêm sức mạnh bền bỉ giúp người cách mạng có đủ sức mạnh để suốt đời hy sinh phấn đấu cho mục tiêu lý tưởng của Đảng. Đạo đức cách mạng còn là nền tảng cho những năng lực, tài năng của

người cán bộ đảng viên phục vụ lợi ích cho cách mạng, cho Tổ quốc, cho nhân dân. Hồ Chí Minh viết: “Cũng như sông có nguồn mới có nước, không có nguồn thì sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”. Vì muốn giải phóng cho dân tộc, giải phóng cho loài người là một công việc to tát, mà tự mình không có đạo đức, không có căn bản, tự mình đã hủ hoá, xấu xa thì làm nổi việc gì.

Hồ Chí Minh cho rằng có đạo đức cách mạng thì khi gặp khó khăn gian khổ, hoặc thậm chí bị thất bại cũng không sợ sệt, rụt rè hoặc lùi bước. Cũng nhờ có đạo đức cách mạng mà người cách mạng không ngần ngại hy sinh tất cả lợi ích riêng của cá nhân mình, khi cần sẵn sàng hy sinh cả tính mạng mình cho Đảng, Tổ quốc, cho nhân dân. Có đạo đức cách mạng thì khi gặp thuận lợi, thành công, khó khăn hay thất bại đều một lòng quyết tâm vì lợi ích của đảng, của dân tộc.

Lực lượng Công an nhân dân là lực lượng vinh dự được Đảng và Chủ tịch Hồ Chí Minh kính yêu giáo dục, rèn luyện, giúp đỡ ngay từ ngày đầu non trẻ, trải qua những chặng đường thăng trầm của lịch sử đã thực sự trưởng thành, cùng cả dân tộc làm nên những mùa xuân bình yên và chiến thắng. Những thành tựu đó là minh chứng sinh động, đầy ý nghĩa của việc học tập, thấm



nhuần và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh của lực lượng Công an nhân dân trong suốt 77 năm qua. Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đã trở thành nếp sinh hoạt chính trị thường xuyên, gắn bó với mọi hoạt động công tác, chiến đấu của lực lượng Công an, tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao đạo đức cách mạng, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; cán bộ, chiến sĩ Công an nhân dân trung thành tuyệt đối với Đảng, với Nhà nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam, chấp nhận mọi gian khổ khó khăn, tận tụy công tác, sẵn sàng chiến đấu, hy sinh để bảo vệ an ninh, trật tự, vì cuộc sống bình yên và hạnh phúc của nhân dân.

Vì thế, trong những năm qua, quán triệt sâu sắc tư cách người Công an cách mạng trong “Sáu điều Bác Hồ dạy Công an nhân dân”, thực hiện nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Đảng ủy, Giám đốc Công an tỉnh Thái Nguyên luôn đặc biệt quan tâm, chú trọng đến xây dựng Đảng, xây dựng lực lượng Công an nhân dân trong sạch, vững mạnh về đạo đức gắn với trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức, coi đó là nền tảng và yếu tố đặc biệt quan trọng bảo đảm thắng lợi cho mọi hoạt động công tác, chiến đấu của lực lượng Công an nhân dân. Theo đó, Đảng ủy, Giám đốc Công an tỉnh đã tổ chức triển khai thực hiện

nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng, xây dựng lực lượng và đội ngũ cán bộ, đảng viên, chiến sĩ Công an nhân dân trong sạch, vững mạnh về đạo đức, như Chỉ thị số 07/CT-BCA-X11, ngày 26/10/2016 của Bộ trưởng Bộ Công an về *tăng cường lãnh đạo nâng cao văn hóa ứng xử CAND trong tình hình mới*; Thông tư số 27/2017/TT-BCA, ngày 22/8/2017 của Bộ trưởng Bộ Công an *quy định về quy tắc ứng xử của Công an nhân dân*; tổ chức phát động và thực hiện có hiệu quả nhiều cuộc vận động, phong trào thi đua trong toàn lực lượng: *“Công an nhân dân học tập, thực hiện 6 điều Bác Hồ dạy”*, *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*, *“Công an nhân dân chấp hành nghiêm điều lệnh; xây dựng nếp sống văn hóa vì nhân dân phục vụ”*, *“Xây dựng phong cách người Công an nhân dân bản lĩnh, nhân văn, vì nhân dân phục vụ”*..., nhằm hướng tới xây dựng lực lượng Công an nhân dân cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, thực sự “là thanh bảo kiếm” bảo vệ Đảng, Nhà nước, nhân dân và chế độ xã hội chủ nghĩa, phục vụ thắng lợi sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa trong tình hình mới.

Sự chuyển biến tích cực về ý thức học tập, tu dưỡng rèn luyện và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đã thực sự trở thành động lực và tiền đề quan trọng cho sự chuyển biến trong việc thực hiện các nhiệm

vụ công tác chuyên môn của mỗi đơn vị, mỗi cán bộ chiến sĩ Công an. Lực lượng Công an tỉnh đã tổ chức tốt công tác nắm tình hình từ xa, từ cơ sở, tham mưu cho cấp ủy, chính quyền các cấp quyết định nhiều chủ trương, biện pháp, đối sách quan trọng để đảm bảo an ninh quốc gia và giữ gìn trật tự an toàn xã hội; bảo vệ chủ quyền lãnh thổ và lợi ích quốc gia. Đã chủ động phòng ngừa, đấu tranh làm thất bại mọi âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch và bọn phản động; ngăn chặn có hiệu quả các hoạt động kích động gây rối, biểu tình, bạo loạn chính trị, không để xảy ra đột xuất, bất ngờ. Đồng thời thực hiện tốt vai trò nòng cốt trong việc tham mưu và trực tiếp bảo vệ an toàn tuyệt đối cho các sự kiện chính trị quan trọng và lễ kỷ niệm lớn của đất nước, của địa phương, như: Đại hội đảng bộ các cấp, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Bầu cử đại biểu Quốc hội và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, Lễ kỷ niệm 60 năm thành lập thành phố Thái Nguyên...

Đảng ủy, Giám đốc Công an tỉnh thường xuyên chú trọng các biện pháp giáo dục chính trị - tư tưởng, giáo dục truyền thống, giáo dục đạo đức cách mạng, đổi mới công tác lý luận chính trị, học tập chỉ thị, nghị quyết của Đảng; học tập chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho cán bộ, đảng viên, chiến sĩ phù hợp với từng lực lượng, lĩnh vực, đối tượng, địa bàn

và điều kiện thực tiễn công tác, chiến đấu. Chăm lo nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên, xây dựng đội ngũ cán bộ, chiến sĩ, đặc biệt là đội ngũ lãnh đạo, chỉ huy Công an các cấp thực sự gương mẫu, đi đầu, nói đi đôi với làm, có bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thông nghiệp vụ, hiểu biết pháp luật, có uy tín, năng lực quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện, có trình độ, trí tuệ, phẩm chất đạo đức cách mạng, lối sống trong sạch, có tâm trong sáng, trách nhiệm cao trong công việc, có kỷ cương, kỷ luật và tinh thần phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân, xây dựng nội bộ đơn vị đoàn kết, thống nhất góp phần hoàn thành trọng trách được Đảng, Nhà nước và Nhân dân giao phó.

Nhận thức sâu sắc việc xây dựng đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, chiến sĩ Công an nhân dân luôn đi liền với tự phê bình và phê bình, đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, thực dụng, tham nhũng, lãng phí, các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong hệ thống chính trị và trong nội bộ, trong những năm qua, Đảng ủy, Giám đốc Công an tỉnh Thái Nguyên luôn kết hợp giữa “xây” và “chống”, “lấy giữ vững bên trong là chính”, với tinh thần nhìn thẳng vào sự thật, nói rõ sự thật, không nể nang, né tránh, không thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh. Theo đó, mỗi cán bộ, đảng viên, chiến sĩ trong đơn

vị thường xuyên tự giác thực hiện “tự soi, tự sửa”, bảo đảm công tác tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng và thực hiện nhiệm vụ của đơn vị đi vào thực chất, công khai, dân chủ, đề cao tính nêu gương của người đứng đầu và phát huy trí tuệ của tập thể, dần dần đi vào nền nếp và đã trở thành hành động tự thân trong sinh hoạt, công tác, chiến đấu hằng ngày của lãnh đạo, chỉ huy và cán bộ, đảng viên.

Đảng ủy, Giám đốc Công an tỉnh đã chỉ đạo triển khai đồng bộ các biện pháp, phương án, kế hoạch phòng ngừa, phát hiện và kịp thời đấu tranh ngăn chặn các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân; thực hiện có hiệu quả công tác đấu tranh phản bác thông tin, quan điểm sai trái của các thế lực thù địch, phản động, các phần tử xấu lợi dụng dân chủ, nhân quyền để chống phá Đảng, Nhà nước, đi ngược lại truyền thống đạo đức, văn hóa của dân tộc, khuyến khích lối sống thực dụng, đề cao lợi ích vật chất, chủ nghĩa cá nhân theo quan điểm phương Tây. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chấn chỉnh việc chấp hành pháp luật, điều lệnh, ý thức tổ chức kỷ luật trong Công an nhân dân, tác phong công tác và thái độ ứng xử với nhân dân. Kịp thời phát hiện, đề xuất xử lý hoặc xử lý theo thẩm quyền những cán bộ, đảng viên, chiến sĩ lợi dụng chức trách, nhiệm vụ được giao để những nhiều,

gây phiền hà, vi phạm pháp luật, quy trình, quy chế công tác khi thi hành công vụ, giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp theo quy định của pháp luật và quy định của ngành, góp phần làm trong sạch nội bộ, củng cố niềm tin của nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và lực lượng Công an nhân dân.

Qua vận dụng sáng tạo tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong việc giáo dục, rèn luyện tư cách và đạo đức cách mạng của cán bộ chiến sĩ, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong, năng lực công tác; việc chấp hành Điều lệnh Công an nhân dân, tư thế, lễ tiết, tác phong, tinh thần, thái độ, quan hệ, giao tiếp, ứng xử, trách nhiệm trước công việc và ý thức phục vụ nhân dân của cán bộ chiến sĩ được nâng lên rõ rệt, qua đó đã góp phần quan trọng cho sự ổn định tình hình an ninh trật tự, phục vụ đắc lực vào nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Thái Nguyên.

Để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, góp phần xây dựng tư cách, đạo đức người Công an Thái Nguyên trong tình hình mới, trong thời gian tới, Đảng ủy, Giám đốc Công an tỉnh xác định cần tập trung làm tốt những nhiệm vụ công tác trọng tâm sau đây:

*Một là*, thống nhất về nhận thức, xây dựng, rèn luyện đạo đức, tư cách của người Công an nhân dân là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, lâu dài, đặt trong chỉnh thể thống

nhất với xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên trong sạch, vững mạnh cả về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức dựa trên nền tảng của đạo đức xã hội, đạo đức nghề nghiệp, đạo đức của Đảng, của lực lượng vũ trang nhân dân.

*Hai là*, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các tổ chức đảng trong Đảng bộ, hướng tới mục tiêu xây dựng lực lượng Công an nhân dân trong sạch, vững mạnh toàn diện, luôn xứng đáng là lực lượng vũ trang nhân dân tuyệt đối trung thành với Đảng và Nhà nước, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân, vì cuộc sống bình yên và hạnh phúc của nhân dân. Tiếp tục gương mẫu, đi đầu trong thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*, “Sáu điều Bác Hồ dạy Công an nhân dân” gắn với cuộc vận động “Xây dựng phong cách người Công an nhân dân bản lĩnh, nhân văn, vì nhân dân phục vụ”.

*Ba là*, mỗi cán bộ, chiến sĩ, đảng viên trong đơn vị phải thường xuyên trau dồi, tự giáo dục, rèn luyện đạo đức cách mạng, ý thức pháp luật, tích cực học tập, nâng cao trình độ hiểu biết và năng lực công tác, chiến đấu, coi đó là tiêu chuẩn không thể thiếu trong đánh giá phẩm chất,

năng lực cán bộ. Các đồng chí lãnh đạo, chỉ huy phải gương mẫu, đi đầu, nói đi đôi với làm và luôn là tấm gương sáng về đạo đức, lối sống cho cán bộ, chiến sĩ, đảng viên học tập, noi theo.

*Bốn là*, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chấn chỉnh việc chấp hành pháp luật, điều lệnh, ý thức tổ chức kỷ luật, văn hóa ứng xử trong Công an nhân dân; kịp thời phát hiện, đề xuất xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên, chiến sĩ lợi dụng chức trách, nhiệm vụ được giao để nhũng nhiễu, gây phiền hà, trục lợi khi giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp. Lấy “Sáu điều Bác Hồ dạy Công an nhân dân” làm mục tiêu rèn luyện, lấy chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ bảo vệ an ninh, trật tự, đấu tranh phòng, chống tội phạm và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp là mục tiêu công tác, chiến đấu. Mỗi cán bộ, đảng viên, chiến sĩ Công an nhân dân phải đặt sự tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống của mình dưới sự kiểm tra, giám sát của tổ chức đảng, giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và của nhân dân, xây dựng hình ảnh đẹp của người Công an nhân dân trong lòng nhân dân. Quan tâm chăm lo, chú trọng công tác dân vận, luôn yêu dân, trọng dân, lắng nghe ý kiến góp ý của nhân dân và vì nhân dân phục vụ. Thông qua đó, động viên, khuyến khích quần chúng nhân dân tích cực, tự nguyện,



tự giác tham gia bảo vệ an ninh, trật tự, đấu tranh phòng, chống tội phạm, xây dựng lực lượng Công an nhân dân trong sạch, vững mạnh, cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại.

*Năm là, tập trung triển khai lực lượng, biện pháp, phối hợp với các đơn vị liên quan chủ động đấu tranh phản bác các thông tin, quan điểm sai trái, thù địch; phòng ngừa các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân, phát hiện kịp thời và đấu tranh có hiệu quả với âm mưu “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch, phản động./.*

**MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM NÂNG CAO  
SÁNG KIẾN VÀ LÒNG HẰNG HÁI CỦA CÁN BỘ,  
CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO  
TINH THẦN TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỖI LÀM VIỆC”  
TẠI ĐẢNG BỘ CÔNG TY CỔ PHẦN KIM LOẠI MÀU  
THÁI NGUYÊN - VIMICO**

*Đảng ủy Công ty Cổ phần Kim loại màu  
Thái Nguyên - Vimico*

**X**uất phát từ luận đề “*Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém*” Chủ tịch Hồ Chí Minh đã xác định “*Đảng phải nuôi dạy cán bộ, như người làm vườn vun trồng những cây cối quý báu*” và “*Có hai cách lãnh đạo: Một là liên hợp chính sách chung với sự chỉ đạo riêng; Hai là liên hợp người lãnh đạo với quần chúng... Bất kỳ việc gì, nếu không có chính sách chung, kêu gọi chung, không thể động viên khắp quần chúng...; những người liên lạc mật thiết với dân chúng, hiểu biết dân chúng. Luôn luôn chú ý đến lợi ích của dân chúng. Như thế, thì dân chúng mới tin cậy cán bộ đó là người lãnh đạo của họ*”. Đảng bộ Công ty cổ phần Kim loại màu Thái Nguyên - Vimico đã bám sát sự lãnh đạo thực hiện

đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của đơn vị; nâng cao sức chiến đấu của cán bộ, đảng viên và quần chúng; xây dựng Đảng bộ vững mạnh, áp dụng nhiều giải pháp sáng kiến vào thực tế sản xuất, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động tích cực tham gia phong trào thi đua lao động sản xuất, văn hóa thể thao, rèn luyện thể chất, phấn đấu đạt các danh hiệu thi đua các cấp, cụ thể các hoạt động đạt được từ đầu nhiệm kỳ Đại hội đến nay:

### **1. Về giải pháp sáng kiến được áp dụng qua các năm góp phần vào hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao**

Phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được Hội đồng sáng kiến của Công ty triển khai hiệu quả, được đông đảo cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động tích cực tham gia, cụ thể:

Năm 2020, toàn Công ty có 56 sáng kiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất và quản lý; tổng giá trị làm lợi là 5.111.173.648 đồng; số tiền thưởng 238.100.000 đồng.

Năm 2021, toàn Công ty có 52 sáng kiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất và quản lý; tổng giá trị làm lợi là 23.153.492.910 đồng; số tiền thưởng 649.900.000 đồng.

Việc áp dụng giải pháp, sáng kiến trong sản xuất góp phần đưa sản phẩm chính của Công ty là kẽm thỏi, sản

lượng sản xuất ra năm sau cao hơn năm trước (năm 2020 đạt 12.200 tấn; năm 2021 đạt 12.500 tấn, kế hoạch năm 2022 đạt 12.500 tấn).

## **2. Về việc khen thưởng, động viên cán bộ, đảng viên đạt các danh hiệu thi đua hằng năm được Đảng bộ Công ty rất quan tâm**

Đảng bộ Công ty dành sự quan tâm lớn cho những đóng góp của các tập thể, cá nhân đã tích cực, nhiệt tình và trách nhiệm trong công việc khi được Hội đồng thi đua khen thưởng của Công ty công nhận các danh hiệu, cụ thể:

Năm 2020, Công ty khen thưởng 21 tập thể lao động tiên tiến, lao động xuất sắc, số tiền thưởng 61.960.000 đồng; khen thưởng 136 lao động tiên tiến và 72 chiến sỹ thi đua, số tiền thưởng 243.280.000 đồng.

Năm 2021, Công ty khen thưởng 37 tập thể lao động tiên tiến, lao động xuất sắc, số tiền thưởng 87.000.000 đồng; khen thưởng 144 lao động tiên tiến và 79 chiến sỹ thi đua, số tiền thưởng 302.000.000 đồng.

Ngoài ra, Công ty ban hành Quy định khen thưởng cán bộ công nhân viên tiêu biểu có thành tích nổi bật, hiệu quả trong lao động sản xuất nhằm động viên công nhân viên lao động tích cực, hăng hái thi đua lao động sản xuất đạt hiệu quả. Đặc biệt, hằng năm Công ty tổ chức nhiều chương trình tham quan, nghỉ mát cho cán

bộ, công nhân viên lao động đạt các danh hiệu thi đua và công nhân viên lao động toàn Công ty chưa được đi tham quan, nghỉ mát, cụ thể:

Năm 2020: Công ty tổ chức 03 chuyến tham quan nghỉ mát cho các đồng chí đạt danh hiệu thi đua năm 2019 tại Hạ Long, Huế, Đà Nẵng (thời điểm trước khi Covid-19 bùng phát trở lại) và du lịch, tham quan Phú Quốc cho 231 người, số tiền chi tham quan, nghỉ mát là 2.007.200.000 đồng.

Năm 2021: Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 đã chuyển các tiêu chuẩn chiến sỹ thi đua năm 2020 được đi du lịch, nghỉ mát sang năm 2022.

Năm 2022: Công ty tổ chức cho 802 cán bộ công nhân viên lao động đi tham quan nghỉ mát, số tiền 6.840.527.542 đồng.

### **3. Về phong trào thi đua văn hóa, thể thao**

Hàng năm, Công ty duy trì các giải thể thao phong trào công nhân viên lao động như: Bóng chuyền da, cầu lông, bóng chuyền hơi, kéo co...; tổ chức giao lưu “Tiếng hát người lao động” nhằm động viên công nhân viên lao động sau những giờ làm việc vất vả, tạo khí thế thi đua sôi nổi; Ban lãnh đạo Công ty quan tâm chỉ đạo các đơn vị xây dựng nhà đa năng, sân chơi thể thao như: Sân bóng đá, sân bóng chuyền, sân Tennis tại các khu ở tập trung của công nhân viên lao động.

Cử vận động viên tham gia các giải thể thao do Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, Tổng công ty Khoáng sản - TKV, Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Nguyên, Khối thi đua các doanh nghiệp trung ương trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên.

#### **4. Chế độ tiền lương, thăm hỏi ốm đau và chăm sóc con công nhân viên lao động**

Đảng bộ Công ty đặc biệt quan tâm đến tiền lương của công nhân viên lao động, nhất là công nhân lao động khai thác hầm lò, công nhân lao động làm việc tại các dây chuyền công nghệ chính của Công ty.

Tiền lương của công nhân viên lao động năm sau cao hơn năm trước, cụ thể: Năm 2020 thu nhập bình quân đạt 10.400.000 đồng/người/tháng. Năm 2021, thu nhập bình quân đạt 12.220.000 đồng/người/tháng.

Công ty xây dựng quỹ 0,5% tiền lương do cán bộ, công nhân viên lao động đóng góp và đoàn phí Công đoàn để hằng năm tổ chức thăm hỏi các gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; thăm hỏi công nhân viên lao động bị ốm; tặng quà con công nhân viên lao động nhân dịp Tết thiếu nhi, Tết trung thu và các cháu học sinh giỏi các cấp, cụ thể:

Năm 2020, thăm hỏi 913 lượt người, số tiền thăm hỏi 259.000.000 đồng. Tặng quà 422 cháu học sinh giỏi các cấp, số tiền 109.000.000 đồng.

Năm 2021, thăm hỏi 1.135 lượt người bị ảnh hưởng bởi dịch, bệnh Covid-19, số tiền 3.494.318.000 đồng; thăm hỏi công nhân viên lao động có hoàn cảnh khó khăn 680 lượt người, số tiền 220.000.000 đồng. Tặng quà 492 cháu học sinh giỏi các cấp, số tiền 114.500.000 đồng.

Chúc mừng sinh nhật toàn thể cán bộ, công nhân viên lao động toàn Công ty, mức 200.000 đồng/người, số tiền chi bình quân hằng năm 260.000.000 đồng.

Có được thành tích trên là do Đảng bộ Công ty đã quan tâm đến công tác xây dựng Đảng bộ, các chi bộ, đảng viên có đủ năng lực thực hiện nhiệm vụ, bám sát công việc, sáng tạo trong công việc. Phong trào sáng kiến, tiết kiệm được phát huy, duy trì, là biện pháp then chốt thực hiện tốt nhiệm vụ được giao của Đảng bộ Công ty.

Đảng bộ Công ty cổ phần Kim loại màu Thái Nguyên - Vimico xác định rõ nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Công ty ngày càng quan tâm sâu sát hơn về công tác tổ chức, quản lý, nâng cao năng lực chuyên môn, công tác chỉ đạo điều hành và phải theo sát từng khâu sản xuất, đặc biệt tìm các giải pháp để kiểm soát tốt công nghệ nhằm nâng cao tỷ lệ thực thu công nghệ, nâng cao tuổi thọ của thiết bị, tiết kiệm giảm chi phí trong các công đoạn sản xuất như đã thực hiện trong nhiệm kỳ vừa qua có tính chất quyết định, sống còn trong sản xuất kinh doanh hiện nay.

Để góp phần nâng cao sáng kiến và lòng hăng hái của cán bộ, công nhân viên chức, người lao động tại Đảng bộ trong thời gian tới, Đảng ủy Công ty cổ phần Kim Loại Màu Thái Nguyên - Vimico, đề ra một số giải pháp cụ thể như sau:

*Một là*, Đảng bộ Công ty đặt mục tiêu hàng đầu về năng suất, chất lượng, hiệu quả, an toàn và thu nhập đời sống công nhân viên lao động năm sau cao hơn năm trước; đề ra các giải pháp điều hành để phấn đấu thực hiện tốt và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh đã đề ra.

*Hai là*, mỗi đảng viên luôn nâng cao bản lĩnh chính trị, rèn luyện phẩm chất đạo đức lối sống, nâng cao vai trò, tinh thần trách nhiệm, năng lực kỹ thuật, điều hành dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trước những hành vi và việc làm của bản thân, luôn xác định rõ bản thân là một nhân tố góp phần nâng cao chất lượng đảng viên, xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Vì vậy, luôn làm tốt vai trò của người đảng viên trong công tác xây dựng Đảng để nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên.

*Ba là*, ra sức phấn đấu xây dựng mối đoàn kết nội bộ tốt, mỗi đảng viên trong Đảng bộ Công ty là một thực thể không thể tách rời, trong góp ý đấu tranh xây dựng nội



bộ luôn thẳng thắn chân tình, cởi mở nhằm giúp nhau cùng tiến bộ.

*Bốn là*, tiếp tục đẩy mạnh phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất để mỗi cán bộ, đảng viên là một tấm gương về lao động sáng tạo.

*Năm là*, duy trì công tác thi đua khen thưởng đột xuất và thường xuyên nhằm động viên khích lệ các cá nhân tiêu biểu, xây dựng những tấm gương điển hình trong lao động sản xuất, trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

*Sáu là*, kịp thời thăm hỏi động viên công nhân viên lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo; duy trì chế độ tham quan nghỉ mát, thăm hỏi động viên con công nhân viên lao động học sinh giỏi các cấp./.

# **VAI TRÒ VÀ Ý NGHĨA CỦA TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” TRONG CÔNG TÁC GIẢNG DẠY LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ TẠI ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**

*Đảng ủy Đại học Thái Nguyên*

**Đ**ại học Thái Nguyên (ĐHTN) là Đại học Vùng, đa ngành, đa lĩnh vực, được thành lập ngày 04/4/1994 theo Nghị định số 31/CP của Chính phủ. Cùng với việc thành lập Đại học, hệ thống chính trị trong Đại học bao gồm các tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể chính trị - xã hội cũng được thành lập trên cơ sở các trường thành viên, các đơn vị trực thuộc và Khối Cơ quan ĐHTN. Hiện nay, ĐHTN có các đơn vị đào tạo, gồm: 07 trường Đại học, 01 trường Cao đẳng, 01 Phân hiệu, trường Ngoại Ngữ, Khoa Quốc tế với gần 60.000 học viên và sinh viên, trong đó có gần 1.000 lưu học sinh, chủ yếu là lưu học sinh Lào đang theo học.

Đội ngũ cán bộ ĐHTN có 3.804 người, trong đó có 2.454 cán bộ giảng dạy. Lực lượng giảng viên có trình độ cao không ngừng lớn mạnh, gồm có 07 giáo sư, 131 phó

giáo sư, 837 tiến sĩ. Về chức danh nghề nghiệp, toàn ĐHTN có 148 giảng viên cao cấp, 515 giảng viên chính, 1.386 giảng viên; trên 98% đội ngũ giảng viên có trình độ thạc sĩ trở lên.

Hiện nay, trong tất cả các cơ sở đào tạo của ĐHTN đều có bộ môn lý luận chính trị, riêng Trường Đại học Sư phạm có Khoa đào tạo sinh viên chuyên ngành Giáo dục chính trị. Trong thời gian qua, ĐHTN đặc biệt quan tâm đến việc xây dựng đội ngũ, không ngừng đổi mới nội dung, phương pháp nhằm nâng cao chất lượng giảng dạy các môn lý luận chính trị trong các nhà trường.

“Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh là một trong những tác phẩm được đánh giá là văn kiện quan trọng về xây dựng Đảng. Nội dung, tư tưởng của tác phẩm có giá trị phương pháp luận sâu sắc trong chỉ đạo và định hướng việc sửa đổi, đổi mới thực hiện các lĩnh vực căn cốt của người cán bộ, đảng viên như: Nguyên tắc tự phê bình và phê bình; công tác học tập lý luận chính trị; tu dưỡng rèn luyện đạo đức cách mạng; đánh giá, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ; phương thức lãnh đạo và sửa đổi, đổi mới cách nói, cách viết trong công tác tuyên truyền. Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” được Chủ tịch Hồ Chí Minh hoàn thành vào tháng 10/1947 với bút danh X.Y.Z trong điều kiện đất nước vừa kháng chiến, vừa kiến quốc. Đó là thời điểm cuộc kháng chiến trường kỳ của dân tộc đang diễn

ra vô cùng cam go, ác liệt, tại chiến khu Việt Bắc, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết tác phẩm với tất cả tinh thần, trách nhiệm cao nhất trước Đảng và nhân dân, để chỉ đạo việc xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo, uy tín, đạo đức của Đảng, củng cố quan hệ gắn bó máu thịt giữa Đảng, chính quyền với nhân dân.

Nếu Bác viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” giữa lúc cuộc kháng chiến trường kỳ của dân tộc đang cam go, ác liệt, khi công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo, uy tín, đạo đức của Đảng, củng cố quan hệ gắn bó máu thịt giữa Đảng, chính quyền với nhân dân được đặt ra như một vấn đề chiến lược, cấp bách thì hiện nay, mỗi cán bộ, đảng viên, mỗi giảng viên đặc biệt là giảng viên giảng dạy lý luận chính trị ở trường Đại học tự soi mình vào những chỉ dẫn của Hồ Chí Minh để sửa đổi lối làm việc cũng chưa đựng tính cấp thiết vô cùng.

Hiện nay, tuy chúng ta đã có độc lập dân tộc, nhân dân được sống trong môi trường hòa bình nhưng các thế lực thù địch vẫn trăm phương, nghìn kế chống phá cách mạng Việt Nam, phủ nhận con đường đi lên chủ nghĩa xã hội, xuyên tạc đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước. Bên cạnh đó, “một bộ phận cán bộ, đảng viên phai nhạt lý tưởng, giảm sút ý chí, ngại khó, ngại khổ, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn

biến”, “tự chuyển hóa”. Những biểu hiện đó nếu không được kịp thời chấn chỉnh chắc chắn sẽ để lại hậu quả nghiêm trọng, làm giảm sút niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng, thậm chí còn ảnh hưởng đến sự tồn vong của chế độ.

Tính chất khó khăn, phức tạp của công cuộc đổi mới đất nước, của thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội, của cuộc đấu tranh chống các thế lực phản động, thù địch ở Việt Nam luôn đòi hỏi một cách nghiêm túc về chuẩn mực đạo đức của người cán bộ, đảng viên nói chung và giảng viên giảng dạy lý luận chính trị nói riêng. Trách nhiệm bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng và công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân chưa bao giờ được xem là nhiệm vụ thứ yếu. Theo đó, mỗi giảng viên đang đảm nhận nhiệm vụ giáo dục chính trị trong các trường đại học cần nhận thức một cách thấu đáo vai trò, ý nghĩa của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” để sửa chữa những khuyết điểm, hạn chế của bản thân, để đổi mới cách thức, phương pháp giảng dạy lý luận chính trị.

Có thể khẳng định, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh có vai trò và ý nghĩa rất sâu sắc đối với công tác giảng dạy lý luận chính trị ở các trường đại học nói chung và ở ĐHTN nói riêng.

***Thứ nhất, vai trò và ý nghĩa của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” với vấn đề xây dựng chuẩn mực đạo đức của người giảng viên giảng dạy lý luận chính trị***

Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Hồ Chí Minh đã rất chú trọng đến vấn đề đạo đức cách mạng. Về nội dung, đạo đức cách mạng bao gồm năm tính tốt: Nhân, Nghĩa, Trí, Dũng, Liêm. Luận điểm “Nhân, Nghĩa” của Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ dẫn giảng viên lý luận chính trị hiện nay phải thật thà, yêu thương, hết lòng giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp, sinh viên, học viên, thẳng thắn, trung thực, bảo vệ chân lý, bảo vệ đường lối, quan điểm của Đảng, không sợ khó, không sợ khổ, tiên phong, trách nhiệm với việc đổi mới công tác giảng dạy, tuyên truyền lý luận chính trị, một lòng, một dạ trung thành với mục tiêu, lý tưởng của Đảng, kiên định với sự nghiệp đổi mới toàn diện đất nước, tận tâm, tận lực với công việc giáo dục lập trường, tư tưởng cho người học.

Giảng viên giảng dạy lý luận chính trị cần phải rèn luyện theo “Trí”, tư duy sáng suốt, có trình độ giác ngộ chính trị, khi giảng dạy chú trọng vận dụng linh hoạt, sáng tạo lý luận vào thực tiễn. Để có được phẩm chất đó, cán bộ, đảng viên phải không ngừng học tập, phấn đấu, rèn luyện mọi lúc, mọi nơi. Trong hoạt động thực tiễn, mỗi giảng viên giảng dạy lý luận chính trị phải có sự đầu tư trí tuệ cho công việc giảng dạy, nghiên cứu khoa học,

tích cực tìm tòi, sáng tạo, mang hết khả năng của mình cống hiến cho sự nghiệp đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho người học, thường xuyên học tập, tích lũy kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn.

Chỉ dẫn về “Dũng” của Hồ Chí Minh nhắc nhở mỗi giảng viên giảng dạy lý luận chính trị phải nêu cao ý chí cách mạng, không ngại gian khổ, quyết tâm thực hiện mục tiêu của giáo dục, đào tạo. “Dũng” còn là dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và mạnh dạn đổi mới. Điều này vô cùng cần thiết đối với giảng viên trong công cuộc đấu tranh với cái xấu, cái ác, cái lạc hậu lỗi thời, đấu tranh để bảo vệ cái tốt, cái thiện, cái đúng, bảo vệ chân lý và cái mới tiến bộ.

Mỗi giảng viên giảng dạy lý luận chính trị phải tự mình soi lại bản thân, để sửa chữa cho đúng, cho đầy đủ theo yêu cầu của đức tính “Liêm” mà Hồ Chí Minh đã chỉ dẫn. Để thực hành được chữ “Liêm”, mỗi giảng viên phải tự gột rửa và đấu tranh loại bỏ những tư tưởng lỗi thời, những lề thói xấu, kế thừa những giá trị truyền thống tốt đẹp, tiếp thu có chọn lọc những tư tưởng, phong cách tư duy tiến bộ của thời đại mới tạo nền tảng vững chắc cho Đảng đáp ứng yêu cầu, điều kiện mới.

***Thứ hai, vai trò và ý nghĩa của tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” với vấn đề trách nhiệm của giảng viên giảng dạy lý luận chính trị trước một số thói tật tiêu cực***

Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã đề cập một vấn đề rất hệ trọng, rộng lớn, nhưng cũng hết sức cụ thể rõ ràng. Đó là việc khắc phục khuyết điểm, chứng bệnh, thói tật tiêu cực của đội ngũ cán bộ, đảng viên: Chủ quan, kiêu ngạo, bệnh hẹp hòi, khai hội, bệnh nể nang, tham lam, bệnh thiếu kỷ luật, bệnh cạnh thị, bệnh xu nịnh, a dua, thói ba hoa... Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, nguyên nhân của *bệnh chủ quan* là “kém lý luận, hoặc khinh lý luận, hoặc lý luận suông”. Vì chủ quan mới sinh ra *bệnh kiêu ngạo*, đó là “tự cao, tự đại, ham địa vị, hay lên mặt”. Do chủ quan, kiêu ngạo nên rất sợ phê bình, Người viết: “Không thèm học hỏi quần chúng, không muốn cho người ta phê bình. Việc gì cũng muốn làm thầy người khác”; “Sợ phê bình, tức là “quan liêu hóa”, tức là tự mãn tự túc”. *Bệnh nể nang* là thứ bệnh không dám nói thẳng, nói thật, né tránh, ngại va chạm, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không dám đấu tranh. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ ra căn bệnh này của cán bộ, đảng viên: “Vì họ hàng quen biết, bầu bạn, thân thích, anh em, cho nên lúc họ có sai lầm cũng cứ nể nang không thiết thực phê bình, thiết thực sửa đổi, sợ mất lòng”. Vì vậy, đòi hỏi mỗi giảng viên giảng dạy lý luận chính trị phải công tâm, phân minh, khắc phục bệnh nể nang khi nhận diện quan điểm đúng/sai/phải/trái của sinh viên trong nhận thức về các vấn đề lý luận chính trị, trong



việc phản bác đấu tranh chống các quan điểm sai trái, thù địch.

Về biểu hiện của *bệnh cá nhân*, Chủ tịch Hồ Chí Minh nhận diện dưới nhiều hình thức, trong đó nhấn mạnh đến biểu hiện “Nghe những lời bình luận không đúng, cũng làm thính, không biện bác. Thậm chí nghe những lời phản cách mạng cũng không báo cáo cho cấp trên biết. Ai nói sao, ai làm gì cũng mặc kệ... Thấy những việc có hại đến dân chúng cũng mặc kệ, không khuyên răn, không ngăn cản, không giải thích”. Người đánh giá: “Đó là thái độ của những đảng viên và cán bộ ươn hèn yếu ớt”. Thái độ cương quyết phê bình của Hồ Chí Minh có ý nghĩa sâu sắc, nhắc nhở mỗi cán bộ, đảng viên, mỗi giảng viên thực hiện công tác giáo dục chính trị ở trường đại học cần nêu cao tinh thần trách nhiệm của bản thân trong việc phản biện, kiên quyết lên án, phê phán đối với những quan điểm sai trái, thù địch, những luận điệu xuyên tạc đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước cũng như những hành vi làm phương hại đến lợi ích của Đảng, Nhà nước, nhân dân và người học.

Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định, những khuyết điểm đó sẽ được khắc phục bằng “phê bình và sửa chữa”. Nhưng vì “phê bình cốt để giúp nhau sửa chữa, giúp nhau tiến bộ. Cốt để sửa đổi cách làm việc cho tốt hơn, đúng hơn. Cốt đoàn kết và thống nhất nội bộ”, cho nên

khi tiến hành tự phê bình và phê bình phải theo nguyên tắc “phê bình việc làm, chứ không phải phê bình người”, để người bị phê bình “vui lòng nhận xét để sửa đổi, không nên vì bị phê bình mà nản chí, hoặc oán ghét”. Đối với giảng viên giảng dạy lý luận chính trị, công tác đánh giá, phê bình người học cần tạo cơ hội để người học nhận thấy điểm hạn chế của bản thân và tạo được động lực để người học phấn đấu, tích cực vươn lên. Mặt khác, cần lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người học, chủ động đối thoại với người học. Kiên quyết đấu tranh với biểu hiện vô cảm, hách dịch, nhũng nhẽo. Nâng cao ý thức phục vụ người học, xây dựng và thực hành đạo đức nhà giáo với thái độ khách quan, công tâm, giải quyết những lợi ích chính đáng của người học.

***Thứ ba, vai trò và ý nghĩa của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” đối với việc đổi mới nội dung, phương pháp dạy - học lý luận chính trị***

Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Hồ Chí Minh có ý nghĩa phương pháp luận rất lớn đối với vấn đề Chống thói ba hoa khi giảng dạy, tuyên truyền lý luận chính trị. Chủ tịch Hồ Chí Minh dành phần VI của tác phẩm để nói về việc chống thói ba hoa. Người cho rằng, đây là một trong những chứng bệnh rất nguy hiểm. Người phân tích chứng bệnh này thể hiện ở cách nói: Dài dòng, rỗng tuếch; có thói “cầu kỳ”; khô khan, lúng túng; báo cáo “lông bông”;

lụp chụp, cầu thả; bệnh theo “sáo cũ”; nói không ai hiểu; bệnh hay nói chữ.

Để khắc phục những biểu hiện nêu trên, mỗi giảng viên giảng dạy lý luận chính trị cần kết hợp một cách linh hoạt các phương pháp giảng dạy và tăng cường các hoạt động thảo luận để người học thực hành tranh biện. Việc liên hệ, viện dẫn từ trang sách tới cuộc đời, gắn bài giảng lý luận với cuộc sống thực tiễn sinh động; đưa những vấn đề, khái niệm trừu tượng, khó hiểu thành những vấn đề thiết thực, gần gũi cũng chỉ có thể thực hiện được một cách thuyết phục khi giảng viên sử dụng được các thao tác sư phạm thành thực của người thầy và khắc phục biểu hiện của thói ba hoa “nói mênh mông, báo cáo lông bông, nói không ai hiểu”. Muốn vậy, mỗi giảng viên cần chú ý một số yêu cầu sau:

*Một là, nâng cao phẩm chất của ngôn ngữ khoa học:* Chính xác, chặt chẽ, biểu cảm, giản dị, trong sáng, tránh khuynh hướng đại ngôn, cầu kỳ, sáo rỗng mà cũng tránh tầm thường, dung tục. Ngôn ngữ giảng viên (nói và viết) phải đủ sức nêu gương rèn luyện cho học sinh không chỉ là phương tiện truyền tin mà còn là sắc thái trí tuệ (lý luận) và đạo đức (tình cảm).

*Hai là, rèn luyện năng lực tư duy lôgic:* Yêu cầu này đòi hỏi việc thuyết trình, giảng giải, đàm thoại, nêu và giải quyết vấn đề của giảng viên cần được rành mạch, rõ

ràng, không tản mạn, sa đà vào các chi tiết lật vặt, làm giảm sút hàm lượng lý luận - khoa học của bài giảng lý luận chính trị.

*Ba là, gắn lý luận với thực tiễn:* Giảng dạy lý luận chính trị ở trường đại học rất cần đến yêu cầu quan trọng này. Theo đó, giảng viên cần lý luận trở về thực tiễn, phục vụ ứng dụng trong thực tiễn, đồng thời nâng thực tiễn lên trình độ tư tưởng, lý luận. Tác dụng hiệu quả của phương pháp này phụ thuộc ở năng lực lý luận và sự hiểu biết thực tiễn của giảng viên. Nó còn đòi hỏi nghệ thuật sử dụng phương pháp dạy học sao cho linh hoạt, đúng lúc, đúng chỗ, không khiên cưỡng, giả tạo, không chiếu lệ, hình thức.

Như vậy, tròn 75 năm từ khi ra đời, có thể khẳng định tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh là văn kiện quan trọng về xây dựng Đảng, nội dung, tư tưởng của tác phẩm vẫn giữ nguyên giá trị, là một trong những tài liệu rất cần thiết trong công tác giảng dạy lý luận chính trị ở trường Đại học. Những chỉ dẫn cụ thể của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm có ý nghĩa phương pháp luận, định hướng cho công tác học tập, nghiên cứu lý luận chính trị ở các trường đại học. Học và làm theo Bác không phải là bằng những điều cao siêu, to lớn, mà cần bắt đầu từ những lời nói, việc làm, bằng thái độ, cách ứng xử trong xử lý và giải quyết công việc hằng

ngày. Đó là sự tự ý thức về trách nhiệm của giảng viên trong công việc chung, là việc cố gắng, nỗ lực trong giảng dạy và nghiên cứu khoa học. Với sứ mạng và vai trò của ĐHTN, mỗi giảng viên nói chung và giảng viên lý luận chính trị nói riêng cần nghiêm túc học tập, nghiên cứu tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh để không ngừng nâng cao phẩm chất, năng lực của bản thân, từ đó có thể đáp ứng được những yêu cầu đặt ra trong giai đoạn cách mạng mới của dân tộc./.

**GIÁ TRỊ CỦA TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”  
TRONG CÔNG TÁC VẬN ĐỘNG, TUYÊN TRUYỀN  
ĐOÀN VIÊN CHẤP HÀNH CÁC CHỦ TRƯỞNG,  
ĐƯỜNG LỐI CỦA ĐẢNG, CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT  
CỦA NHÀ NƯỚC VÀ ĐẢM BẢO QUYỀN, LỢI ÍCH  
HỢP PHÁP CHÍNH ĐÁNG CỦA ĐOÀN VIÊN,  
CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG**

*Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Nguyên*

**N**gày nay, “Sửa đổi lối làm việc” theo quan điểm Chủ tịch Hồ Chí Minh là sửa chữa và đổi mới về cách làm việc của đội ngũ cán bộ, đảng viên trước những yêu cầu mới của cách mạng. Với chức năng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, giá trị của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong công tác vận động, tuyên truyền đoàn viên chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động sẽ mãi là kim chỉ nam hành động trong quá trình thực hiện chức năng nhiệm vụ của mình. Nhận thức rõ về giá trị của tác

phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, trong những năm qua, để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công nhân lao động, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực với phương châm hướng về đoàn viên và người lao động, cụ thể hóa bằng các văn bản chỉ đạo, chương trình hành động thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, kế hoạch công tác cho từng tháng, quý, năm với nhiều nội dung thiết thực.

Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Nguyên đã tổ chức nghiêm túc việc học tập và vận dụng hợp lý các giá trị của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong chỉ đạo công đoàn các cấp, đẩy mạnh công tác tuyên truyền đến đoàn viên, công nhân viên chức lao động, xác định đây là nguồn nhân lực dồi dào, có đóng góp rất lớn đối với sự phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh. Thông qua đó giúp đoàn viên, công nhân viên chức lao động nhận thức được vai trò, vị trí của mình, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ, cùng doanh nghiệp vượt qua khó khăn, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu của địa phương, đơn vị.

Cùng với thực hiện tốt chức năng cốt lõi của tổ chức công đoàn là chăm lo đời sống, đảm bảo quyền,

lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động, Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Nguyên luôn xác định nội dung công tác tuyên truyền, vận động là những nội dung chuyên sâu, cụ thể với từng cơ quan, đơn vị, gắn với các phong trào thi đua yêu nước. Trên cơ sở vận dụng sáng tạo, linh hoạt từ việc quán triệt, học tập đến xây dựng kế hoạch, chương trình hành động thực hiện đã được triển khai thực hiện nghiêm túc trong toàn hệ thống từ tỉnh đến cơ sở. Trong đó khối Hành chính sự nghiệp gắn tuyên truyền việc chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước thông qua việc thực hiện cải cách hành chính, lấy thước đo sự hài lòng của người dân, thực hiện văn hóa công sở, xây dựng cơ quan đơn vị đạt chuẩn văn hóa; khối Giáo dục đào tạo gắn với việc thực hiện cuộc vận động mỗi thầy cô giáo là tấm gương tự học và sáng tạo; khối Y tế gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chăm sóc sức khỏe nhân dân, lương y như từ mẫu; khối Công nhân lao động trực tiếp trong doanh nghiệp gắn với thực hiện phong trào thi đua lao động giỏi lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật đem lại giá trị làm lợi cho doanh nghiệp và thực hiện chuyển đổi số. Chú trọng vai trò của các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở trong tổ chức thương lượng, ký kết và giám sát



việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, vai trò tích cực của công đoàn trong giải quyết những vấn đề công nhân lao động quan tâm; quan điểm của tổ chức Công đoàn trong tham gia xây dựng văn kiện đại hội Đảng các cấp, tham gia xây dựng và triển khai thực hiện các chính sách pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích người lao động.

Tuy nhiên, để tạo thành những đợt tuyên truyền lớn, thu hút sự tham gia đông đảo của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động, các cấp công đoàn đã vận dụng thực tiễn trong cách thức chỉ đạo gắn với 6 nội dung của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” để thực hiện một cách hiệu quả nhất như tổ chức các chiến dịch truyền thông nhân các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng như: Tết Sum vầy gắn với Tết Nguyên đán của dân tộc; Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2); Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động gắn với Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4), Ngày Quốc tế lao động (1/5); Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7); Ngày Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9).

Cùng với việc vận dụng “Mấy điều kinh nghiệm” trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Liên đoàn Lao động tỉnh đã thường xuyên thực hiện tổng hợp các phương thức truyền thống như: Tuyên truyền

miệng thông qua đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên công đoàn các cấp; tuyên truyền trực quan bằng pano, áp phích, tờ rơi, tờ gấp; tuyên truyền thông qua tổ chức các hoạt động và phong trào thi đua; tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng..., đẩy mạnh và phát huy các kênh truyền thông mới, ứng dụng nền tảng công nghệ thông tin tổ chức các cuộc thi tìm hiểu, thi ảnh, video clip, như: Thi ảnh “Ngày hội toàn dân”, “Nét đẹp công đoàn và người lao động”; thi video clip về phòng, chống dịch Covid-19 “Thời khắc khó quên”; thi sáng tác ca khúc về phòng, chống dịch Covid-19 “Giai điệu nơi tuyến đầu”, cuộc thi viết “Vòng tay Công đoàn” trên trang fanpage Công đoàn tỉnh. Các cấp công đoàn đã vận động đoàn viên tích cực tham gia và đạt kết quả tốt, lan tỏa tinh thần của đoàn viên, công nhân lao động với hoạt động công đoàn, hình ảnh và hoạt động công đoàn đến được với đoàn viên và các tầng lớp nhân dân từ những việc làm cụ thể, thiết thực thông qua truyền thông Công đoàn. Đến nay đã có trên 80% công đoàn cơ sở đã thành lập các trang facebook, fanpage để phục vụ công tác tuyên truyền. Chất lượng của trang website, fanpage Công đoàn tỉnh Thái Nguyên đảm bảo nhiều nội dung phong phú, phù hợp, gần gũi với người xem, có

thời điểm lên tới 60 nghìn lượt người, duy trì thường xuyên trên 8.000 lượt người thích và theo dõi; hệ thống hỏi đáp, tư vấn trên trang đảm bảo đáp ứng nhanh chóng kịp thời.

Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên củng cố, kiện toàn đội ngũ báo cáo viên công đoàn các cấp với 55 báo cáo viên cấp tỉnh; xây dựng lực lượng nòng cốt (là những đồng chí trong ban chấp hành công đoàn cơ sở), đây là lực lượng quan trọng trong thực hiện công tác tuyên truyền, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên và tham gia xử lý các vấn đề phát sinh ở cơ sở, lực lượng nòng cốt trong đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch về tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Phát huy hiệu quả công tác truyền thông, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả, hướng về người lao động mà qua đó đã tạo nên sợi dây gắn kết giữa người lao động với tổ chức công đoàn như: Tổ chức tặng quà các gia đình công nhân viên chức lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh nghề nghiệp, gia đình chính sách, người có công, bị ảnh hưởng bởi Covid-19, tặng quà các trường học, giáo viên và học sinh; các gia đình hộ dân nghèo...với tổng trị giá gần 40 tỷ đồng tương đương với 128.964 đoàn viên, công nhân viên chức

lao động được thụ hưởng. Tiếp tục duy trì tốt thỏa thuận hợp tác với 26 đối tác về thực hiện chương trình nâng cao phúc lợi cho đoàn viên công đoàn; Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”, đến nay đã có trên 7 nghìn sáng kiến của công nhân viên chức lao động tỉnh Thái Nguyên cập nhật trên hệ thống phần mềm trực tuyến.

Ngoài ra, các cấp Công đoàn trong tỉnh còn quan tâm đẩy mạnh việc đối thoại, thương lượng tập thể, góp phần bảo đảm chế độ, chính sách và từng bước nâng cao phúc lợi, lợi ích cho người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ. Chú trọng việc xây dựng và củng cố về tổ chức, các phong trào thi đua yêu nước có sự chuyển biến tích cực, xuất hiện nhiều tấm gương điển hình tiên tiến, tiêu biểu trong sản xuất, có hàng nghìn sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được áp dụng vào thực tiễn, mang lại giá trị làm lợi cho các đơn vị, doanh nghiệp hàng nghìn tỷ đồng. Tháng Công nhân năm 2022 với 3 hoạt động lớn: Tổ chức Lễ phát động “Tháng hành động về An toàn - Vệ sinh lao động” và “Tháng Công nhân”, tổ chức các “Gian hàng không đồng” với các mặt hàng thực phẩm thiết yếu với tổng giá trị phúc lợi cho người lao động trên 500 triệu đồng; Chương

trình đối thoại giữa Chủ tịch UBND tỉnh, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với công nhân lao động, cán bộ công đoàn tại các doanh nghiệp, đơn vị, đã có nhiều ý kiến của người lao động được Chủ tịch UBND tỉnh đối thoại trực tiếp, đồng thời chỉ đạo các sở, ngành có liên quan giải quyết thỏa đáng cho người lao động; Chương trình “Tôn vinh 80 công nhân viên chức lao động tiêu biểu lần thứ XIII”, biểu dương 30 gia đình công nhân viên chức lao động tiêu biểu và 30 em học sinh con công nhân lao động vượt khó học giỏi. Các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực, phù hợp với đặc thù các địa phương, đơn vị. Tổ chức Lễ cưới tập thể với 23 cặp đôi công nhân lao động khó khăn chưa có điều kiện tổ chức lễ cưới, phối hợp với các đơn vị chăm sóc sức khỏe trong nữ công nhân lao động với gần 13.000 người được khám và tư vấn về chăm sóc sức khỏe; triển khai chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động, đã có trên 26 nghìn người lao động được hỗ trợ với số tiền trên 35 tỷ đồng.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác tuyên truyền, giáo dục cho công nhân lao động cũng như hoạt động chăm lo cho đoàn viên, công nhân lao động còn một số hạn chế và nguyên nhân:

Một số doanh nghiệp, người sử dụng lao động chưa tạo điều kiện tốt cho công tác tuyên truyền, do công nhân lao động nghỉ việc sẽ ảnh hưởng đến tiến độ sản xuất nên nếu có tổ chức tập trung thì thời gian cũng không quá 2 giờ/buổi.

Một số báo cáo viên làm công tác tuyên truyền, vận động ở cơ sở chưa nhiệt tình, hiệu quả thấp. Đối với các doanh nghiệp chưa có tổ chức cơ sở đảng, việc tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết của Đảng đến với người lao động bằng hình thức trực tiếp còn gặp khó khăn về thời gian.

Công nhân lao động khi dự các hoạt động tuyên truyền vào thời điểm sau giờ tan ca nên tư tưởng, tâm trạng mệt mỏi, sự tập trung chú ý không cao. Địa điểm tổ chức tuyên truyền thường được tiến hành tại nhà ăn, nhà xưởng, người nghe thường bị chi phối bởi tác động xung quanh; điều kiện cơ sở vật chất phục vụ công tác tuyên truyền như âm ly, loa máy còn hạn chế.

Cán bộ công đoàn cơ sở chủ yếu là kiêm nhiệm, hưởng lương từ chủ doanh nghiệp, nên công tác bảo vệ người lao động còn có nội dung hạn chế trong thương lượng thảo ước lao động tập thể.

Giải pháp nâng cao hiệu quả công tác vận động, tuyên truyền đoàn viên chấp hành các chủ trương, đường lối

của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động.

*Thứ nhất*, quan tâm củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ báo cáo viên công đoàn, nhất là trong các đơn vị, doanh nghiệp có đông đoàn viên, người lao động; lựa chọn những cán bộ tuyên truyền không nhất thiết là cán bộ công đoàn chuyên trách mà cả những người ở lĩnh vực khác có tâm huyết, có năng lực, am hiểu rộng, có kỹ năng và phương pháp tuyên truyền sinh động.

*Thứ hai*, lựa chọn nội dung tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng, thời gian, trong đó chú trọng đến những nội dung mà công nhân lao động mong muốn được nghe, những vấn đề thực tiễn mà xã hội nói chung, công nhân lao động nói riêng đang quan tâm.

*Thứ ba*, chú trọng những hình thức tuyên truyền phù hợp, có ảnh hưởng sâu sắc đối với công nhân như: Coi trọng công tác tuyên truyền miệng hoặc lồng ghép vào các hội nghị, họp tổ và hình thức hội thi, thi tìm hiểu, nói chuyện chuyên đề, vui chơi hái hoa dân chủ... Kết hợp nội dung tuyên truyền với cung cấp tài liệu dưới dạng tờ rơi với nội dung dễ hiểu, dễ nhớ; nghiên cứu sưu tầm các băng đĩa, dựng video truyền thông theo từng chuyên đề để phát vào các thời điểm giờ ăn ca của người lao động

và đăng tải trên trang Website, Fanpage Công đoàn để công nhân lao động theo dõi, chia sẻ sẽ có tác dụng rất hiệu quả.

*Thứ tư*, doanh nghiệp cần hợp tác chặt chẽ, tạo điều kiện về thời gian, địa điểm và hỗ trợ kinh phí để công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động tuyên truyền.

*Thứ năm*, cán bộ công đoàn cơ sở cần chủ động thương lượng, đàm phán với người sử dụng lao động đưa nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ với những điều khoản cụ thể có lợi cho người lao động vào nội dung thỏa ước lao động tập thể.

Với tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” có thể vận dụng vào nhiều nội dung trong tổ chức và hoạt động công đoàn. Tìm hiểu, nghiên cứu tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, làm theo những điều chỉ dẫn của Người trong mỗi câu, mỗi ý của tác phẩm nói lên những việc cụ thể cần làm và nên làm như thế nào để công tác của mỗi người, mỗi cơ quan, đơn vị hoàn thành, đi đến thắng lợi. Phát huy kết quả đạt được, trong thời gian tới, các cấp công đoàn Thái Nguyên tiếp tục thực hiện đa dạng các phương thức truyền thông, đổi mới ngày càng phù hợp hơn với tình hình thực tiễn, xu thế phát triển của khoa học công nghệ, tâm lý và nhu cầu, thị hiếu của đoàn viên, người lao động, nhằm tập hợp, thu hút người lao động, cụ thể hóa mục tiêu Chương trình



hành động số 02/Ctr-BCH, ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Chương trình hành động số 12-CTr/TU, ngày 27/9/2021 của Tỉnh ủy Thái Nguyên về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”./.

**“SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” GẮN VỚI  
NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ LẦN THỨ 4  
BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG KHÓA II  
VỀ TĂNG CƯỜNG XÂY DỰNG, CHỈNH ĐỐN ĐẢNG;  
NGĂN CHẶN, ĐẨY LÙI SỰ SUY THOÁI VỀ  
TƯ TƯỞNG CHÍNH TRỊ, ĐẠO ĐỨC, LỐI SỐNG,  
NHỮNG BIỂU HIỆN “TỰ DIỄN BIẾN”, “TỰ CHUYỂN  
HÓA” TRONG NỘI BỘ, GÓP PHẦN XÂY DỰNG  
LỀ LỐI LÀM VIỆC CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN  
TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN ĐỒNG HỖ**

*Đảng bộ huyện Đồng Hỷ*

Sau Cách mạng Tháng Tám năm 1945, hoàn cảnh đất nước vô cùng khó khăn và phức tạp, “thù trong, giặc ngoài”, kinh tế khó khăn, nhân dân lầm than. Đặc biệt, trong nội bộ Đảng, chính quyền đã xuất hiện một số hạn chế, khuyết điểm ở một bộ phận cán bộ, đảng viên. Với cái nhìn sâu xa và hết sức thực tế, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã thấy trước sự ảnh hưởng của những hạn chế, khuyết điểm đó đến uy tín của Đảng. Vì vậy, Người cho rằng, cần phải “sửa đổi lối làm việc” cho tất cả cán bộ, đảng viên vừa để chỉnh đốn, củng cố Đảng; vừa để nâng cao phẩm chất, năng lực cầm quyền, năng lực lãnh đạo của Đảng và tạo niềm tin

của nhân dân đối với Đảng.

Tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” với bút danh X.Y.Z được Người viết xong vào tháng 10/1947, nội dung tập trung vào sáu vấn đề lớn vừa chứa đựng tính lý luận, vừa chứa đựng tinh thần chỉ đạo thực tiễn sâu sắc về Đảng, công tác xây dựng Đảng: 1) Phê bình và sửa chữa; 2) Mấy điều kinh nghiệm; 3) Tư cách và đạo đức cách mạng; 4) Vấn đề cán bộ; 5) Cách lãnh đạo; 6) Chống thói ba hoa. Trong tác phẩm Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm chăm lo xây dựng đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên của Đảng; luôn coi đạo đức là “cái gốc” của người cách mạng, ví đạo đức cách mạng như gốc của cây, ngọn nguồn của sông, suối: “Cũng như sông thì có nguồn mới có nước, không có nguồn thì sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”. Như vậy, đạo đức là cái gốc của người cách mạng, vì nó liên quan trực tiếp tới khả năng và quyết định hiệu quả “gánh vác” công việc của Đảng cầm quyền. Trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn suy nghĩ và trăn trở về nguy cơ có thể xảy ra với một Đảng cầm quyền, đó là sự sai lầm về đường lối chính trị, sự suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, Đảng cầm quyền lãnh đạo toàn xã hội, lãnh đạo nhà nước, nếu cán bộ, đảng viên không tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng thì mặt trái của quyền lực có thể làm tha hóa bản chất con người. Vì thế, Người luôn nhắc nhở cán bộ, đảng viên: “Muốn làm cách mạng, trước hết con người phải có cái tâm trong sáng, có đạo đức cao đẹp đối với giai cấp công nhân, nhân dân lao động và đối với dân

tộc, luôn phải kiên quyết đấu tranh vì độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội”. Có thể khẳng định, xuyên suốt và cốt lõi trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh tập trung xoay quanh việc phải giáo dục, rèn luyện và xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên vừa “hồng”, vừa “chuyên”, có năng lực làm việc và tư cách đạo đức, thực sự là “công bộc”, là “đầy tớ” thật trung thành của nhân dân.

Đồng Hỷ là huyện miền núi với diện tích đất tự nhiên 427,73km<sup>2</sup>; gồm 15 đơn vị hành chính (13 xã và 02 thị trấn, trong đó có 02 xã đặc biệt khó khăn và 04 xã ATK); dân số trên 93.300 người. Đảng bộ huyện có 45 tổ chức cơ sở đảng, 248 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở và 5.344 đảng viên.

Những năm qua, Đảng bộ huyện Đồng Hỷ luôn học tập và vận dụng sáng tạo những tư tưởng, quan điểm, tác phong của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vào quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, góp phần xây dựng lề lối làm việc của cán bộ, đảng viên; coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, cấp bách và sống còn của Đảng. Đảng bộ huyện Đồng Hỷ đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đội ngũ cán bộ, đảng viên đổi mới tư duy, thái độ, đổi mới phong cách theo hướng năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, thực hiện nhiệm vụ vì mục tiêu chung của tập thể và phục vụ lợi ích chính đáng, hợp pháp của Nhân dân. Thể hiện qua những nội dung:

*Thứ nhất*, về công tác chính trị, tư tưởng: Chủ tịch Hồ Chí Minh rất chăm lo đến công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, bởi theo Người: “Tư tưởng không đúng đắn thì công tác ắt sai lầm”; “Trong Đảng và ngoài Đảng có nhận rõ tình hình mới, hiểu rõ nhiệm vụ mới, thì tư tưởng mới thống nhất, tư tưởng thống nhất thì hành động mới thống nhất”. Người đã dự đoán hệ quả khi đảng viên chưa thông suốt tư tưởng sẽ dẫn tới những biến dạng khôn lường. Thẩm nhuần tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Huyện ủy Đồng Hỷ đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao nhận thức về ý nghĩa, vai trò tầm quan trọng của việc học tập, nghiên cứu, vận dụng sáng tạo và phát triển chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Thường trực cấp ủy, Ban Tuyên giáo Huyện ủy phối hợp với Trung tâm Chính trị huyện tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên. Từ năm 2016 đến nay, đã tổ chức 10 lớp sơ cấp lý luận chính trị cho 482 học viên; mở 156 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đảng, chính quyền, đoàn thể cho 13.272 lượt học viên. Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh tổ chức đào tạo trung cấp lý luận chính trị cho 434 học viên (trong đó: hệ tập trung 58, hệ không tập trung 376). Công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với việc cung cấp thông tin, cập nhật kiến thức mới phù hợp với từng đối tượng; thông tin thời sự, tình hình trong huyện, tỉnh, trong nước và quốc tế; thông tin về kết quả các kỳ họp của Trung ương; đồng thời lồng ghép các chuyên đề về giáo dục chủ nghĩa yêu nước; đạo đức cách mạng; hội nhập kinh tế quốc tế; chuyên đề dân tộc, tôn giáo... Đẩy mạnh công tác sơ kết, tổng kết việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của cấp ủy các cấp. Chủ

động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên để có giải pháp xử lý kịp thời. Qua đó, đã kịp thời định hướng tư tưởng cho cán bộ, đảng viên; khắc phục “bệnh lười học tập” lý luận chính trị trong cán bộ, đảng viên; tăng cường công tác giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên tinh thần tự phê bình và phê bình nghiêm túc, cầu thị, học hỏi.

*Thứ hai*, về rèn luyện đạo đức, lối sống của đảng viên: Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo các chi, đảng bộ chú trọng việc rèn luyện đạo đức, lối sống của đảng viên. Đẩy mạnh tuyên truyền Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng kế hoạch và triển khai học tập, sinh hoạt theo chuyên đề, đưa nội dung kiểm điểm tự phê bình và phê bình, nhận diện sự suy thoái theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và nội dung học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào sinh hoạt chi bộ định kỳ hằng tháng, gắn với việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Thực hiện cấp trên gọi ý kiểm điểm và trực tiếp dự, chỉ đạo, hướng dẫn kiểm điểm ở cơ sở. Qua đó, góp phần kiểm chế, ngăn chặn tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, tích cực bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, củng cố niềm tin của nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ xã hội chủ nghĩa.

*Thứ ba*, về thực hiện trách nhiệm nêu gương: Quán triệt, triển khai có hiệu quả các quy định về trách nhiệm nêu gương đối với cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ chủ

chốt các cấp đến cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu và tạo sự đồng thuận trong xã hội để việc nêu gương trở thành việc làm tự giác, thường xuyên của mỗi cán bộ, đảng viên. Phát huy vai trò giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; đồng thời, giám sát trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, các cơ quan, đơn vị. Nhìn chung, cán bộ, đảng viên đều chấp hành nghiêm Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; gương mẫu thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương.

Việc triển khai tổ chức thực hiện các nghị quyết về xây dựng, chỉnh đốn đảng đã tạo được sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức của các cấp ủy đảng và cán bộ, đảng viên góp phần nhận diện, đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Công tác xây dựng Đảng được quan tâm, chú trọng. Nội dung, chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ từng bước có nhiều đổi mới. Công tác tiếp dân và việc tổ chức các hội nghị tiếp xúc, đối thoại trực tiếp của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp với nhân dân đang từng bước phát huy hiệu quả. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tích cực tham gia giám sát và phản biện xã hội, đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự

chuyển hóa” trong nội bộ; giám sát trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp và người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, các cơ quan, đơn vị. Kịp thời xử lý nghiêm đối với cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

*Thứ tư*, về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng: Công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật trong Đảng được quan tâm; bám sát chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa của cấp ủy và kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm, tăng cường kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương, của Tỉnh ủy, trọng tâm là kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII. Từ tháng 10/2016 đến nay, cấp ủy huyện đã tổ chức 41 cuộc kiểm tra, giám sát đối với 190 tổ chức đảng. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy tổ chức 27 cuộc kiểm tra, giám sát đối với 60 tổ chức đảng; kiểm tra 4 tổ chức đảng và 9 đảng viên có dấu hiệu vi phạm. Cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp đã thi hành kỷ luật 83 đảng viên với hình thức: Khiển trách 42; cảnh cáo 22, cách chức 01, khai trừ 18 đảng viên. Thông qua việc kiểm tra, giám sát xử lý tổ chức đảng, đảng viên có dấu hiệu vi phạm để giữ gìn kỷ luật, kỷ cương của Đảng và củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng. Công tác kiểm tra, giám sát không chỉ phát hiện, xử lý tổ chức đảng, đảng viên vi phạm; đưa ra khỏi tổ chức những cán bộ, đảng viên thoái hóa, biến chất mà còn góp phần phát hiện, biểu dương những tập thể và cá nhân tiên tiến, xuất sắc.

Có thể khẳng định, việc vận dụng “Sửa đổi lỗi làm



việc” gắn với Nghị quyết số 04-NQ/TW, Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ trên địa bàn huyện Đồng Hỷ đã góp phần xây dựng được đội ngũ cán bộ, đảng viên có tinh thần trách nhiệm trước công việc; chủ động, linh hoạt và sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ, tránh tư duy khuôn mẫu; hợp tác, chia sẻ, luôn nỗ lực hết mình, tự khắc phục khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Chủ động tự học, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Tự giác trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp trong việc ứng dụng công nghệ thông tin vào xử lý công việc. Chấp hành nghiêm quy định của cơ quan, đơn vị về tiến độ và chất lượng thực hiện nhiệm vụ; không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công; không đùn đẩy trách nhiệm, không né tránh công việc.

Để tiếp tục học tập và vận dụng có hiệu quả những tư tưởng, quan điểm, tác phong của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” gắn với Nghị quyết số 04-NQ/TW, Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ góp phần xây dựng lề lối làm việc của cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn huyện Đồng Hỷ, trong thời gian tới Đảng bộ huyện sẽ tiếp tục thực hiện tốt một số nội dung trọng tâm sau:

**1.** Đẩy mạnh tuyên truyền, tổ chức thực hiện có hiệu quả những tư tưởng, quan điểm, tác phong của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” gắn với Nghị quyết số 04-NQ/TW, Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; và các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị; tăng cường tổ chức sinh hoạt chi bộ theo chuyên đề xây dựng Đảng về đạo đức gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp.

**2.** Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, rèn luyện đạo đức cách mạng; nâng cao trình độ lý luận chính trị, phẩm chất đạo đức của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; kiên quyết và thường xuyên đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch của các phần tử phản động, cơ hội chính trị.

**3.** Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận; phát huy vai trò của nhân dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh trong tình hình mới. Nâng cao chất lượng công tác

giám sát, phản biện xã hội, đóng góp ý kiến của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân. Tăng cường giám sát đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

4. Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Tiếp tục đổi mới phương pháp, kỹ năng, quy trình công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng, bảo đảm khách quan, dân chủ, đồng bộ, thống nhất, chặt chẽ và có tính khả thi. Tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên ở những vị trí công tác, lĩnh vực, địa bàn mà dư luận xã hội quan tâm. Xử lý kịp thời, kiên quyết, nghiêm minh những tổ chức đảng và đảng viên vi phạm.

5. Định kỳ sơ kết, tổng kết các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; tập trung xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ có năng lực và phẩm chất, có khả năng tham mưu, đề xuất giải quyết tốt những vấn đề thực tiễn đặt ra; thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng nhằm động viên, cổ vũ kịp thời các tổ chức, cá nhân có thành tích tiêu biểu, góp phần vào việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện./.

**NÊU CAO TINH THẦN  
PHỤC VỤ NHÂN DÂN TRONG TÁC PHẨM  
“SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” CHO ĐỘI NGŨ  
CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN TẠI BỆNH VIỆN  
TRUNG ƯƠNG THÁI NGUYÊN**

*Đảng ủy Bệnh viện Trung ương Thái Nguyên*

**T**rong khi cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp đang bước vào giai đoạn gay go, quyết liệt, tháng 10/1947 tại Chiến khu Việt Bắc, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã hoàn thành tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Năm nay vừa đúng 75 năm tác phẩm ra đời. Những nội dung của tác phẩm đến nay vẫn còn nguyên giá trị, nhất là đối với công tác xây dựng chính đốn Đảng.

Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” gồm 6 phần chính là: Phê bình và sửa chữa, Mấy điều kinh nghiệm, Tư cách và đạo đức cách mạng, Vấn đề cán bộ, Cách lãnh đạo và Chống thói ba hoa. Trong tác phẩm này, Chủ tịch Hồ Chí Minh chủ yếu bàn đến việc sửa đổi, mà cụ thể là những đòi hỏi rất khẩn khe về phẩm chất, đạo đức đối với đội

ngũ cán bộ, đảng viên. Xuyên suốt tác phẩm là những chỉ dẫn của Người về giáo dục, rèn luyện, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có năng lực làm việc và tư cách đạo đức, thực sự là “công bộc” của Nhân dân.

Thấm nhuần lời dạy của Người trong giáo dục, rèn luyện đạo đức của cán bộ đảng viên nói chung, y đức người cán bộ y tế nói riêng, Đảng bộ Bệnh viện Trung ương Thái Nguyên đã lồng ghép hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong việc triển khai thực hiện Quyết định số 2151/QĐ-BYT, ngày 04/6/2015 của Bộ trưởng Bộ Y tế về “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh” và Quyết định số 3638/QĐ-BYT, ngày 15/7/2016 của Bộ trưởng Bộ Y tế về phê duyệt kế hoạch triển khai cơ sở y tế “Xanh - Sạch - Đẹp”.

*\* Những giải pháp của Bệnh viện đã triển khai nhằm đổi mới phong cách thái độ phục vụ, xây dựng Bệnh viện Xanh - Sạch - Đẹp hướng tới sự hài lòng của người bệnh:*

Tăng cường tuyên truyền, giáo dục cho cán bộ đảng viên, viên chức trong bệnh viện nhận thức được tầm quan trọng của việc đổi mới phong cách, thái độ phục vụ, xây dựng bệnh viện “Xanh - Sạch - Đẹp”. Mỗi cán bộ viên

chức Bệnh viện Trung ương Thái Nguyên xác định đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng để củng cố niềm tin, sự hài lòng của người bệnh và gia đình người bệnh; đồng thời nâng cao chất lượng dịch vụ y tế góp phần bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong giai đoạn hiện nay. Là trách nhiệm của người cán bộ y tế theo lời dạy của Hồ Chí Minh “Lương y như Từ mẫu”.

Bệnh viện đã xây dựng kế hoạch và thành lập Ban chỉ đạo, tổ chức tập huấn nâng cao kỹ năng giao tiếp, ứng xử cho cán bộ y tế và người lao động mới tuyển dụng. Tổ chức tập huấn chuyên đề cho từng đối tượng là bác sĩ, điều dưỡng, kỹ thuật viên, hộ sinh và chuyên viên khối phòng ban phù hợp với vị trí việc làm của từng đối tượng.

Tổ chức ký cam kết thực hiện “*Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh*” giữa lãnh đạo Bộ Y tế với Công đoàn Bệnh viện và Giám đốc Bệnh viện, giữa Trưởng các khoa với lãnh đạo bệnh viện, giữa các cán bộ viên chức với lãnh đạo khoa.

Bệnh viện bố trí nơi đón tiếp bệnh nhân thông thoáng, đẹp, lịch sự, có máy phát số tự động đảm bảo văn minh trật tự, có biển báo hướng dẫn rõ ràng, cụ thể; sắp

xếp Khoa, Phòng hợp lý; tổ chức tập huấn nâng cao các kỹ năng giao tiếp, thái độ phục vụ cho cán bộ y tế. Cán bộ y tế niềm nở hơn, người bệnh cảm thấy hài lòng hơn.

Bệnh viện đã thành lập các bộ phận truyền thông, giáo dục sức khỏe kết hợp hướng dẫn, chỉ dẫn cho người bệnh; triển khai đội "*Tiếp sức người bệnh trong Bệnh viện*" và bộ phận chăm sóc khách hàng tại Bệnh viện thực hiện nhiệm vụ: Đón tiếp, chỉ dẫn, giới thiệu, cung cấp thông tin, tư vấn về dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh trong suốt quá trình khám, chữa bệnh hoặc có chỉ định chuyển viện, ra viện.

100% cán bộ y tế có tác phong gọn gàng, trang phục đúng quy định.

Bệnh viện tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát thường xuyên và đột xuất các hành vi ứng xử của cán bộ y tế với người bệnh. Lãnh đạo Bệnh viện kiểm tra đột xuất việc thực hiện các quy chế chuyên môn tại Bệnh viện. Nếu có sai sót sẽ trừ vào điểm thi đua hằng tháng và là căn cứ để xét thi đua cuối năm.

Bệnh viện thiết lập đường dây nóng tiếp nhận ý kiến đóng góp, phản ánh của người bệnh và thân nhân. Tỷ lệ ý kiến phản ánh hằng năm có chiều hướng giảm, nhất là sự phàn nàn về thái độ, phong cách phục vụ của nhân viên y tế. Tất cả các cuộc gọi đều đã được xử lý kịp thời, đúng

quy định và thông tin lại kết quả giải quyết cho người phản ánh. Đặc biệt qua đường dây nóng phản ánh, Bệnh viện cũng đã nghiêm khắc nhắc nhở, xử lý những cá nhân vi phạm.

Bên cạnh đó, Bệnh viện duy trì hộp thư góp ý, đặt ở vị trí thuận tiện nhất tại tất cả các khoa, phòng có người bệnh, Bệnh viện triển khai lắp đặt camera ở các phòng, khoa trực tiếp điều trị bệnh và những khu vực nhạy cảm, để xảy ra tiêu cực để tăng cường sự giám sát, nâng cao ý thức, trách nhiệm của nhân viên y tế và người dân trong giao tiếp.

Hàng tuần, các khoa, phòng tổ chức sinh hoạt Hội đồng người bệnh và thân nhân để đóng góp ý kiến về việc chăm sóc phục vụ, kết quả quá trình điều trị, tinh thần thái độ của cán bộ, nhân viên y tế. Qua đó Bệnh viện đã tiếp thu mọi ý kiến phản ánh của người bệnh và người nhà người bệnh, trong đó có nhiều ý kiến đóng góp cho việc xây dựng và phát triển Bệnh viện. Bệnh viện nhận trung bình từ 10-20 thư/tháng của bệnh nhân và người nhà bệnh nhân, trong đó chủ yếu là thư khen về tinh thần làm việc, thái độ trong giao tiếp ứng xử của cán bộ y tế. Bệnh viện đã biểu dương và khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân điển hình được bệnh nhân, người nhà viết thư khen.



Đảm bảo tiêu chí cơ sở y tế “Xanh - Sạch - Đẹp”. Hiện tại, Bệnh viện đã hoàn thiện giai đoạn 1 của đề án xây dựng bệnh viện, về cơ bản tất cả các khoa lâm sàng được xây mới và sửa chữa nâng cấp mới gồm 1 tòa nhà 15 tầng, 1 tòa nhà 7 tầng, 1 khối nhà 6 tầng, 1 khối nhà 5 tầng, các tòa nhà 2-3 tầng. Có cơ sở vật chất và trang thiết bị y tế hiện đại, đảm bảo phục vụ tốt người bệnh. Với tổng diện tích hơn 7 ha, hơn 200 cây xanh lớn ở ngoại cảnh và nhiều cây xanh được bố trí trong sân, hành lang tạo được không gian xanh và sạch cho người bệnh.

*\* Kết quả 03 năm triển khai thực hiện đổi mới phong cách, thái độ làm việc, xây dựng bệnh viện “Xanh - Sạch - Đẹp” gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Bệnh viện Trung ương Thái Nguyên đã đạt được, cụ thể như sau:*

Với sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Ban Giám đốc và sự cố gắng nỗ lực của tập thể cán bộ viên chức Bệnh viện Trung ương Thái Nguyên trong việc nâng cao năng lực, phẩm chất đạo đức cán bộ ngành y, Bệnh viện đã đạt được nhiều thành tựu đáng ghi nhận. Nổi bật nhất, Bệnh viện được đánh giá là một trong 6 bệnh viện xếp hạng đặc biệt trong toàn quốc.

Thay đổi rất tích cực nhận thức của cán bộ, viên chức về giao tiếp ứng xử với người bệnh, coi người bệnh là trung tâm, là đối tượng để phục vụ. Kết quả cụ thể như sau: Tỷ lệ hài lòng của người bệnh đạt trên 90%; kết quả chấm điểm của Bộ Y tế theo bảng kiểm 4.08/5.0 điểm. Bệnh viện “Xanh - Sạch - Đẹp” đạt 90/100 điểm; Sự hài lòng của CBVC với môi trường làm việc đạt trên 94%. Số lượng bệnh nhân đến khám tăng hằng năm từ 284.396 (năm 2015) đến 392.029 lượt (năm 2021); Số lượng bệnh nhân điều trị nội trú tăng hằng năm từ 46.461 (năm 2015) đến 64.194 lượt (năm 2021).

Qua các đợt kiểm tra hằng năm của Bộ Y tế, Bệnh viện Trung ương Thái Nguyên luôn đạt xếp loại xuất sắc. Đặc biệt, các bệnh nhân cho biết không có chuyện sách nhiễu từ các bác sĩ, điều dưỡng... Qua đó, Đoàn kiểm tra của Bộ Y tế đã đánh giá cao việc chỉ đạo sâu sát của lãnh đạo Bệnh viện và sự nỗ lực của cán bộ, nhân viên y tế Bệnh viện Trung ương Thái Nguyên trong việc triển khai kế hoạch một cách nghiêm túc và nề nếp đem lại những kết quả đáng ghi nhận, góp phần tích cực trong việc hướng tới sự hài lòng của người bệnh.

Cùng với việc quan tâm phát triển khoa học kỹ thuật, công nghệ cao trong điều trị, Bệnh viện Trung ương Thái Nguyên luôn quan tâm giáo dục y đức cho cán bộ trong

toàn Bệnh viện để giữ mãi hình ảnh cao đẹp của người  
Thầy thuốc./.

**QUAN ĐIỂM CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH  
VỀ RÈN LUYỆN TÍNH ĐẢNG TRONG TÁC PHẨM  
“SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” VÀ SỰ VẬN DỤNG  
TRONG CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG  
TẠI ĐẢNG BỘ CÔNG TY CỔ PHẦN  
GANG THÉP THÁI NGUYÊN**

*Đảng ủy CTCP Gang thép Thái Nguyên*

**C**hủ tịch Hồ Chí Minh, vị lãnh tụ vĩ đại của nhân dân, nhà tư tưởng, nhà lý luận thiên tài của cách mạng Việt Nam, người chiến sỹ xuất sắc của phong trào cộng sản và công nhân quốc tế đã không ngừng đấu tranh vì hoà bình, độc lập, tự do cho dân tộc. Người đã chèo lái con thuyền cách mạng Việt Nam giành được những thắng lợi vẻ vang trong thế kỷ XX, đưa nước ta từ một nước thuộc địa nửa phong kiến trở thành một quốc gia độc lập, một nhà nước dân chủ nhân dân đầu tiên ở Đông Nam Á. Những thành quả quan trọng, to lớn đó bắt nguồn từ sự lãnh đạo sáng suốt, đường lối cách mạng đúng đắn, tư tưởng chính trị kiên định và dày công lựa chọn, tổ chức, đào tạo đội ngũ cán bộ, đảng viên của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong suốt tiến trình cách mạng Việt Nam.

Trong bối cảnh toàn quốc tập trung kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược, Bác Hồ kính yêu của chúng ta đã yêu cầu mỗi cán bộ, đảng viên hơn bao giờ hết phải nêu cao đạo đức cách mạng, hy sinh gian khổ, vì lợi ích Tổ quốc, cuộc sống của nhân dân; phải thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí, chống quan liêu xa rời quần chúng và chống chủ nghĩa cá nhân dưới mọi hình thức. Để cán bộ, đảng viên hiểu và thực hiện được yêu cầu cấp thiết đó, tháng 10/1947, tại ATK Định Hoá, Chủ tịch Hồ Chí Minh với bút danh X.Y.Z đã hoàn thành tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Tác phẩm gồm 6 vấn đề lớn về xây dựng Đảng, mang tính lý luận, tính chỉ đạo thực tiễn sâu sắc. Mặc dù đã 75 năm trôi qua, song tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Bác đến nay vẫn còn nguyên giá trị và là kim chỉ nam trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

Với cương vị là người sáng lập và rèn luyện Đảng Cộng sản Việt Nam, trong suốt quá trình cùng với Đảng lãnh đạo cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm đến việc bồi dưỡng, phát huy “tính đảng” của cán bộ, đảng viên và yêu cầu tất cả cán bộ, đảng viên phải nêu cao “tính đảng” trong công tác cũng như cuộc sống.

Bởi theo Người, “tính đảng” có vai trò hết sức quan trọng đối với cán bộ, đảng viên: “Mỗi cán bộ, mỗi đảng viên, cần phải có tính đảng mới làm được việc. Kém tính

đảng, thì việc gì cũng không làm nên”. Chính vì vậy, trong nhiều bài nói, bài viết, Người đã đề cập đến vấn đề này, đặc biệt, trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” - một trong những tác phẩm có giá trị rất lớn đối với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng thì riêng nội dung về rèn luyện “tính đảng” được Người đề cập rất cụ thể và đây cũng chính là một trong những nội dung quan trọng xuyên suốt của tác phẩm. Trong đó, Người đã nêu rõ về tầm quan trọng của việc rèn luyện “tính đảng”, những nội dung cụ thể và cách thức, phương pháp để rèn luyện “tính đảng” của mỗi cán bộ, đảng viên.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, “tính đảng” ở đây trước hết là “phải đặt lợi ích của Đảng, của dân tộc lên trên hết, lên trước hết”. Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “Bất kỳ bao giờ, bất kỳ việc gì, đều phải tính đến lợi ích chung của Đảng, phải đặt lợi ích của Đảng lên trên hết, trước hết, việc của cá nhân và lợi ích của cá nhân phải để lại sau. Đó là nguyên tắc tối cao của Đảng. Mỗi đảng viên phải ghi chắc điều đó. Chúng ta gọi nó là Đảng tính”. Tuy nhiên, Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng lưu ý, việc đặt lợi ích của Đảng lên trên hết không có nghĩa phủ nhận, bài trừ lợi ích cá nhân, nếu những lợi ích cá nhân đó không trái với lợi ích tập thể thì không phải là xấu và vấn đề quan trọng là “phải làm sao cho lợi ích cá nhân hoàn toàn nhất trí với lợi ích của Đảng”.

*Thứ hai*, “tính đảng” còn được thể hiện qua tất cả mọi công việc, mọi vấn đề từ nhỏ đến lớn, do đó từ mỗi tổ chức đảng cho đến các cán bộ, đảng viên khi tiến hành nhất thiết “việc gì cũng phải điều tra rõ ràng, cẩn thận và phải làm đến nơi đến chốn”. Bởi vì, có như vậy thì Đảng mới hiểu rõ tình hình để đặt chính sách cho đúng và đưa chính sách đi vào thực tiễn. Mà muốn Đảng hiểu rõ thì đảng viên và cán bộ phải điều tra và báo cáo rõ ràng tình hình từng xã, từng huyện, từng tỉnh, từng khu. Nếu không biết rõ tình hình mà đặt chính sách thì kết quả là “nồi vuông úp vung tròn”, không ăn khớp gì hết.

*Thứ ba*, “tính đảng” còn thể hiện là “lý luận và thực hành phải luôn luôn đi đôi với nhau”. Bởi theo Người, Đảng ta là đội tiên phong, là tổ chức lãnh đạo chính trị của quần chúng, thắng lợi của sự nghiệp cách mạng, niềm tin của nhân dân đối với Đảng phụ thuộc một phần lớn vào trí tuệ và năng lực tổ chức thực hiện của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Vì vậy, cán bộ, đảng viên vừa phải có trí tuệ, có kiến thức sâu rộng, vừa phải có năng lực thực hành giỏi, biết tổ chức và hoạt động thực tiễn có hiệu quả. Những phẩm chất ấy thống nhất với nhau thể hiện vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên. Do đó, thống nhất giữa lý luận và thực hành, giữa nói đi đôi với làm cũng là một trong những nội dung phản ánh phẩm chất đạo đức và uy tín của đảng viên.

Cùng với việc làm rõ nội dung “tính đảng” mà mỗi cán bộ, đảng viên phải rèn luyện, trong tác phẩm, Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng khẳng định, việc cán bộ, đảng viên kém “tính đảng” sẽ là nguyên nhân phát sinh ra 12 căn bệnh như: (1) Bệnh ba hoa, (2) Bệnh địa phương, (3) Bệnh ham danh vị, (4) Bệnh thiếu kỷ luật, (5) Bệnh cầu thả, (6) Bệnh xa quần chúng, (7) Bệnh chủ quan, (8) Bệnh hình thức, (9) Bệnh ích kỷ, (10) Bệnh hủ hoá, (11) Bệnh thiếu ngăn nắp, (12) Bệnh lười biếng. Nếu cán bộ, đảng viên mắc phải một trong 12 bệnh đó sẽ làm hỏng việc, gây hại cho Đảng. Từ đó, Người cũng đã chỉ ra các phương pháp, cách thức rèn luyện “tính đảng” đó là:

*Một là*, phải “ráo riết” thực hiện tự phê bình và phê bình nghiêm túc để mọi người học lẫn ưu điểm của nhau và giúp nhau sửa chữa những khuyết điểm, chữa các bệnh, các biểu hiện kém “tính đảng”.

*Hai là*, phải học tập, trau dồi lý luận. Bởi vì, “...có học tập lý luận Mác-Lênin mới củng cố được đạo đức cách mạng, giữ vững lập trường, nâng cao sự hiểu biết và trình độ chính trị, mới làm được tốt công tác Đảng giao phó cho mình...”.

*Ba là*, “nghiêm ngặt” kiểm tra, kiên quyết thực hành kỷ luật.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, một trong các biện pháp quan trọng để nâng cao “tính đảng” là phải “nghiêm ngặt



kiểm tra”, “kiên quyết chống lại thói nghị quyết một đường, thi hành một nẻo”. Người khảng định: “Kiểm soát khéo, bao nhiêu khuyết điểm cũng lòi ra hết, hơn nữa, kiểm tra khéo về sau khuyết điểm nhất định bớt đi”. Và, để kiểm soát tốt cần hai điều kiện: Việc kiểm soát phải có hệ thống, phải thường làm và người đi kiểm soát phải là những người rất có uy tín. Bên cạnh đó, Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng nhấn mạnh thực hành kỷ luật đảng, coi đây là một con đường để rèn luyện “tính đảng” cho cán bộ, đảng viên. Theo đó, cá nhân phải tuyệt đối phục tùng tổ chức, số ít phải phục tùng số nhiều, cấp dưới phải phục tùng cấp trên, địa phương phải phục tùng Trung ương.

Khu Công nghiệp Gang thép Thái Nguyên (*nay là Công ty CP Gang thép Thái Nguyên*) thuộc thành phố Thái Nguyên, vùng đất lịch sử giàu truyền thống cách mạng được Bộ Chính trị xác định là một trong những trung tâm kinh tế, văn hóa, xã hội của vùng trung du miền núi phía Bắc. Cùng với bề dày lịch sử trong cuộc cách mạng dân tộc, và những lợi thế về nguồn tài nguyên phong phú, năm 1959, Hội đồng Chính phủ đã ra Quyết định thành lập Khu công nghiệp Gang thép Thái Nguyên - một trong những công trình trọng điểm thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 14 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (tháng 11/1958), nhằm xây dựng nền tảng vật chất

kỹ thuật cho chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc theo chỉ đạo của Trung ương Đảng, Chính phủ và Bác Hồ kính yêu.

Trải qua 63 năm xây dựng, phát triển, đội ngũ cán bộ, đảng viên, công nhân viên chức lao động Công ty rất vinh dự được công tác tại Công ty và luôn tự hào được 3 lần đón Chủ tịch Hồ Chí Minh về thăm. Lần nào về thăm Người đều động viên và căn dặn đội ngũ: "... phải gương mẫu, phải đi sát gần gũi nghe ý kiến của quần chúng, thu nạp những ý kiến của quần chúng, nghiên cứu thực hiện; phải dám nghĩ dám làm; phải đoàn kết và chịu khó học tập nâng cao trình độ chuyên môn và lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên..." và đặc biệt lần thứ 3 (01/01/1964) Người đã căn dặn: "Để làm ra gang thép tốt thì người công nhân và cán bộ phải tôi luyện tinh thần cách mạng, lập trường giai cấp và ý thức làm chủ cho cứng rắn như thép, như gang. Nhất là cán bộ, đảng viên và đoàn viên phải làm như thế".

Thấm nhuần lời dạy của Người, trong suốt 63 năm qua, Đảng bộ Công ty luôn xác định bên cạnh nhiệm vụ sản xuất kinh doanh thì công tác giáo dục chính trị - tư tưởng, nâng cao "tính đảng" cho cán bộ, đảng viên có vai trò, ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, góp phần "*đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công cuộc đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa*" theo tinh thần *Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng*.

Đảng bộ Công ty hiện nay có 27 đảng bộ, chi bộ cơ sở, với tổng số gần 1.800 đảng viên. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động đều có trình độ chuyên môn vững vàng, có phẩm chất chính trị và năng lực thực tiễn tốt, có kinh nghiệm, gắn bó với Công ty, cùng với đây chuyên công nghệ hiện nay vẫn phát huy được hiệu quả trong sản xuất - kinh doanh. Tuy nhiên, bên cạnh những thuận lợi, Công ty còn gặp nhiều khó khăn, có thời điểm, một bộ phận người lao động thiếu rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, lối sống còn vi phạm pháp luật phải xử lý kỷ luật đã ảnh hưởng đến phong trào thi đua chung trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Công ty.

Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy Thái Nguyên, Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty đã tăng cường mọi mặt công tác lãnh đạo của Đảng bộ. Đặc biệt, sau thành công Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng bộ Công ty luôn coi trọng phát triển sản xuất - kinh doanh gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh là trung tâm, xây dựng Đảng là then chốt, phát triển đời sống văn hóa là tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động, bảo đảm an ninh trật tự là trọng yếu, thường xuyên, đã tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật, kỷ cương trong Đảng; tập trung đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị - tư tưởng, triển khai nghiêm túc việc nghiên cứu, học tập quán triệt các

ng nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho cán bộ, đảng viên và người lao động; xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX sát với tình hình thực tiễn tại Đảng bộ Công ty. Chính vì vậy kết quả sản xuất kinh doanh năm 2020, 2021 và 9 tháng năm 2022 có hiệu quả, nội bộ đoàn kết, thống nhất, đóng góp đầy đủ ngân sách nhà nước, duy trì việc làm cho gần 4.000 lao động và ổn định thu nhập 12 triệu đồng/người/tháng.

Từ những quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về rèn luyện “tính đảng” cho cán bộ, đảng viên được nêu trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” và những lời căn dặn của Người đối với đội ngũ công nhân Gang thép gắn với nhiệm vụ chính trị của Công ty. Để tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, xây dựng đạo đức cách mạng cho cán bộ đảng viên và để tăng sức “đề kháng” cho cán bộ, đảng viên trong nền kinh tế thị trường, Đảng bộ Công ty rút ra một số bài học kinh nghiệm, cũng như giải pháp như sau:

*Một là*, mỗi cán bộ, đảng viên cần nghiên cứu kỹ lưỡng, nắm vững những nội dung cơ bản, giá trị cốt lõi trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” để vận dụng sáng

tạo trong công tác xây dựng Đảng. Đặc biệt, phải tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao bản lĩnh chính trị cho cán bộ, đảng viên. Vì bản lĩnh chính trị vững vàng chính là một trong những biểu hiện cụ thể của “tính đảng”. Điều này đòi hỏi, trong bất kỳ tình huống nào mỗi cán bộ, đảng viên trong Công ty, tiêu biểu cho giai cấp công nhân phải là những người luôn giữ vững niềm tin và tuyệt đối trung thành với Đảng. Chủ động bảo vệ nền tảng tư tưởng, mục tiêu, lý tưởng cách mạng mà Đảng và Nhân dân đã lựa chọn, không ngả nghiêng, dao động trước những khó khăn thử thách và sự chống phá của các thế lực thù địch.

*Thứ hai*, trong giai đoạn hiện nay, mỗi cấp ủy, tổ chức đảng, mỗi cán bộ, đảng viên cần phát huy trách nhiệm nêu gương, tự giác, thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và vận dụng tốt những quan điểm, những phương pháp chỉ dẫn trong tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” để thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 về xây dựng, chỉnh đốn

Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Trong đó, phải phát huy vai trò tự giác của cán bộ, đảng viên trong việc rèn luyện, nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống. Từng cơ quan cần rà soát và có kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế, tồn tại, khuyết điểm đã chỉ ra, kịp thời điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung những nội dung cần thiết để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, hiệu quả; kiên quyết trong quản lý, rèn luyện, đổi mới tác phong, lề lối làm việc, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên mẫu mực về phẩm chất đạo đức và lối sống; luôn đoàn kết, thống nhất, gắn bó mật thiết với người lao động, được nhân dân tin yêu; không ngừng nâng cao trình độ về lý luận chính trị, trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ cách mạng trong thời kỳ mới.

*Thứ ba*, mỗi cấp ủy, tổ chức đảng, mỗi cán bộ, đảng viên phải thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, trong đó trước hết phải thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, luôn tôn trọng và tuân thủ ý kiến tập thể, chấp hành nghiêm túc các nghị quyết của tổ chức đảng; luôn luôn tự giác trong tự phê bình và phê bình, để nhận rõ những hạn chế, yếu kém của bản thân và không ngừng nỗ lực cố gắng trong thực hiện nhiệm vụ, đồng thời góp phần giúp đỡ đồng chí,

đồng nghiệp cùng phát triển hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao

*Thứ tư*, cấp ủy các cấp thực hiện nghiêm quy định, chế độ học tập, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, nghiên cứu lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên; cần đa dạng hóa hình thức tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước. Phát huy tính tích cực, chủ động của mỗi cán bộ, đảng viên trong tự học tập, tự nghiên cứu Cương lĩnh, Điều lệ Đảng, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; chủ nghĩa Mác-Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh.

*Thứ năm*, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật, kỷ cương trong Đảng; lấy kết quả thực hiện đăng ký tu dưỡng, rèn luyện của mỗi cấp ủy, mỗi tổ chức đảng, mỗi cán bộ, đảng viên gắn với nhiệm vụ chính trị được giao để làm tiêu chí đánh giá, xếp loại tổ chức đảng và đảng viên hằng năm. Kịp thời khen thưởng những tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đồng thời kiểm điểm các tập thể, cá nhân không hoàn thành nhiệm vụ./.

**TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”  
VỚI XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA  
CÁN BỘ, HỘI VIÊN, GÓP PHẦN HOÀN THÀNH TỐT  
NHIỆM VỤ TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

*Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Thái Nguyên*

**T**ác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” ra đời năm 1947, đến nay đã 75 năm nhưng “Sửa đổi lối làm việc” vẫn là văn kiện quan trọng, còn nguyên giá trị và tính thời sự về xây dựng Đảng. Những vấn đề đặt ra trong tác phẩm là cơ sở lý luận quan trọng trong công tác xây dựng Đảng, rèn luyện đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên; phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Đặc biệt, tác phẩm bao quát những vấn đề rộng lớn trong toàn bộ mối quan hệ và các nguyên tắc, phương pháp, cách thức làm việc của Đảng, Nhà nước và của cán bộ, đảng viên.

Vận dụng sáng tạo những quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng, định hướng của Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, thời gian



qua, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh chỉ đạo, triển khai và hướng dẫn các cấp Hội, cán bộ, hội viên phụ nữ thực hiện, trong đó chú trọng vào việc xây dựng phong cách làm việc của cán bộ, hội viên phụ nữ, cụ thể như sau:

**1.** Trong công tác chỉ đạo, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh kịp thời xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện; tổ chức học tập, quán triệt các nội dung của tác phẩm đến cán bộ, hội viên phụ nữ; triển khai việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và các quy định của Đảng, của Hội, của tỉnh về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp.

Chỉ đạo các cơ sở Hội xây dựng các mô hình học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trong đó chú trọng các mô hình tập hợp thu hút hội viên; duy trì các hoạt động kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện tại cơ sở.

**2.** Nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ Hội ngày càng năng động, hoạt động chuyên nghiệp, hiệu quả góp phần vào sự phát triển của tỉnh và phong trào phụ nữ, các cấp Hội tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng,

vận động cán bộ, hội viên phụ nữ hăng hái thi đua lao động, sản xuất, học tập, cống hiến công sức, trí tuệ của mình vì sự phát triển của phụ nữ. Nội dung tuyên truyền, giáo dục tập trung vào những vấn đề liên quan mật thiết đến phụ nữ như: Giáo dục truyền thống và phẩm chất đạo đức cho phụ nữ; tuyên truyền việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; những kiến thức về giới và bình đẳng giới; về chăm sóc sức khỏe, nuôi dạy con, xây dựng gia đình hạnh phúc, gia đình “5 không, 3 sạch”, về phát triển kinh tế gắn với bảo vệ môi trường,... Trong công tác tuyên truyền, các cấp Hội phụ nữ tích cực đổi mới nội dung và hình thức phù hợp, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, nền tảng số; đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền đáp ứng yêu cầu của hội viên, phụ nữ. Quan tâm và chú trọng sinh hoạt các chuyên đề học tập và làm theo Bác, giúp cho cán bộ, hội viên xác định rõ vai trò, trách nhiệm của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ tu dưỡng, rèn luyện theo đạo đức, phong cách của Bác.

**3.** Việc cụ thể hoá các nội dung học tập và làm theo Bác phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Hội được Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh quan tâm, chú trọng. Để thực hiện đổi mới phương pháp hoạt động, các cấp Hội đã triển khai thực hiện tốt định hướng của Trung ương “Tỉnh vận dụng sáng tạo; Huyện đồng hành cơ sở; Xã nắm chắc hội viên; Chi thấu hiểu phụ nữ” và mục tiêu “Ở đâu có phụ nữ, ở đó có hoạt động Hội”.

Đặc biệt, nhằm khắc phục tình trạng “hành chính hóa” trong hoạt động của các Hội và cán bộ Hội, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh đã triển khai thực hiện phương châm “**2 được, 4 rõ**” trong cán bộ chuyên trách các cấp (2 được là: nói được, làm được; 4 rõ là: rõ định hướng của Hội cấp trên, rõ chỉ đạo của cấp ủy địa phương, rõ chức trách nhiệm vụ được giao, rõ tâm tư nguyện vọng của hội viên phụ nữ). Tích cực triển khai thực hiện phong trào “Dân vận khéo”, xây dựng phong cách người cán bộ dân vận “óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm”.

Để hỗ trợ cán bộ chuyên trách Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp thực hiện tốt phương châm trên, các cấp Hội phụ nữ đã chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ; chú trọng đào tạo các kỹ năng, giúp cán bộ Hội tự tin hơn khi tham mưu với cấp ủy, khi làm việc với hội viên, phụ nữ để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và tuyên truyền vận động hội viên, phụ nữ; thực hiện tốt “3 cùng” với hội viên (cùng nghe phụ nữ nói, cùng nói cho phụ nữ hiểu và cùng làm cho phụ nữ theo), từ đó xây dựng nội dung hoạt động sát với những vấn đề hội viên mong muốn. Bên cạnh đó, cán bộ Hội các cấp cũng đã nâng cao tinh thần tự học, tự rèn để trau dồi phẩm chất, đạo đức, tích lũy thêm kinh nghiệm trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Với việc cụ thể hoá việc làm theo Bác phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Hội và với đặc điểm cụ thể

của từng địa phương, đơn vị, trong những năm qua, các hoạt động của Hội được xây dựng và thực hiện đều xuất phát từ nhu cầu hội viên phụ nữ. Các hoạt động được triển khai tại cơ sở đều hướng đến nâng cao nhận thức về mọi mặt cho hội viên phụ nữ; tăng cường công tác tập hợp, thu hút hội viên; đẩy mạnh các hoạt động an sinh xã hội, hỗ trợ, nâng cao quyền năng về kinh tế, chính trị cho phụ nữ; thực hiện chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo và triển khai nhiệm vụ...

Đội ngũ cán bộ Hội chuyên trách luôn giữ vững lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, đoàn kết, thống nhất cao trong nhận thức và hành động, kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, nỗ lực phấn đấu vượt qua khó khăn, thách thức để lãnh đạo, chỉ đạo phong trào phụ nữ ngày càng phát triển.

Hoạt động Hội ngày càng khẳng định được vị thế và vai trò của tổ chức Hội trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ, tham gia xây dựng Đảng, tham gia quản lý Nhà nước. Trong 5 năm qua, đã có trên 2.700 hộ nghèo được Hội giúp đỡ; xây dựng được trên 520 mô hình phát triển kinh tế; hỗ trợ gần 250 phụ nữ khởi nghiệp; Hội cũng đã vận động xây dựng 167 nhà mái ấm tình thương, trị giá gần 7 tỷ đồng; vận động trên 18 tỷ đồng thực hiện các hoạt động an sinh xã hội, giúp đỡ các gia đình chính sách...; tín chấp với các ngân hàng

gần 3,2 nghìn tỷ cho gần 75 nghìn lượt hội viên vay để phát triển kinh tế; giám sát được 20 chính sách/chương trình/đề án liên quan đến phụ nữ; tích cực tham phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; khai thác các nguồn lực để hỗ trợ cho các hoạt động của Hội... Tổ chức Hội hoạt động ngày càng hiệu quả, khẳng định vai trò, vị thế trong hệ thống chính trị và hội viên phụ nữ.

4. Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh chỉ đạo các cấp Hội tiếp tục duy trì và thành lập mới các mô hình học tập và làm theo Bác. Hiện nay, toàn tỉnh đã thành lập được 262 mô hình về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đã có nhiều mô hình mới được thành lập, nhân rộng như: Mô hình nuôi lợn tiết kiệm, hũ gạo tiết kiệm, Câu lạc bộ phụ nữ thực hành tiết kiệm chống lãng phí, Câu lạc bộ phụ nữ tiết kiệm điện nước, Quỹ phụ nữ nghèo, quỹ bò nái sinh sản, các mô hình gắn thực hành tiết kiệm với hoạt động nhân đạo, từ thiện, giúp đỡ phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt ở cơ sở... Nhiều mô hình mới, hiệu quả như:

Mô hình “Chi hội phụ nữ tự quản thực hiện phân loại rác thải sinh hoạt tại nguồn” phường Đồng Quang, thành phố Thái Nguyên. Toàn bộ rác tái chế thu gom được bán lấy tiền “nuôi lợn nhựa”; số tiền thu được từ mỗi đợt bán phế liệu không nhiều, nhưng việc làm đó đã hình thành ý thức và rèn luyện tính tiết kiệm của mỗi hội viên phụ nữ. Sau

một thời gian thực hiện, hoạt động của mô hình đã được nhân rộng tại địa bàn 79 chi hội/9 phường, xã trong thành phố. Tiền tiết kiệm từ bán rác tái chế thu được trên 753 triệu đồng, cho 78 chị em có hoàn cảnh khó khăn vay vốn để phát triển kinh tế 610 triệu đồng; 93.630.000 đồng mua 370 suất quà cho chị em hội viên phụ nữ nghèo trong dịp lễ, tết và ngày quốc tế phụ nữ 8/3...

Mô hình “Thu gom phế liệu” ở Chi hội 13, Hội Liên hiệp Phụ nữ phường Chùa Hang, thành phố Thái Nguyên. Từ khoản tiết kiệm, chi hội đã tặng quà hỗ trợ 04 hội viên phụ nữ khó khăn, góp phần giúp đỡ về vật chất và động viên tinh thần cho chị em hội viên, phụ nữ nghèo có thêm nghị lực vươn lên trong cuộc sống.

Mô hình kết nghĩa cơ sở Hội giữa các xã vùng sâu, vùng xa, đặc biệt khó khăn với các xã, thị trấn có điều kiện tốt hơn theo mô hình “Cặp đôi” tại huyện Đồng Hỷ đã tạo điều kiện cho các cơ sở Hội giao lưu, học tập kinh nghiệm trong tổ chức hoạt động công tác Hội và tập hợp, thu hút hội viên góp phần xây dựng tổ chức Hội vững mạnh...

5. Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng và quy hoạch đội ngũ cán bộ Hội các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh đã xây dựng đề án: Đào tạo, nâng cao năng lực cho cán bộ Hội phụ nữ các cấp. Phối hợp tổ chức đào tạo cán bộ Hội các cấp theo Quyết định số 1891/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ. Kết quả, những năm qua đã có gần 1.500

lượt cán bộ chủ chốt, ủy viên Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở và gần 10 nghìn lượt chị là ủy viên Ban Chấp hành và Chi hội trưởng, Chi hội phó phụ nữ được đào tạo nâng cao trình độ, năng lực. Tính đến tháng 12/2021, 100% Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên; 176 chị có trình độ trung cấp Lý luận chính trị. Đội ngũ cán bộ Hội các cấp cơ bản đều được đào tạo, tập huấn đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn cán bộ và năng lực thực tiễn.

Công tác quy hoạch cán bộ, rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp và các chức danh chủ chốt được các cấp Hội quan tâm và triển khai thực hiện theo đúng quy hoạch. Công tác tham mưu với cấp ủy cử cán bộ tham gia đào tạo, bồi dưỡng được các cấp Hội thực hiện thường xuyên, tạo điều kiện cho cán bộ đạt chuẩn chức danh theo quy định.

Để tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, trong thời gian tới Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh sẽ tiếp tục tuyên truyền vận động cán bộ, hội phụ nữ thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác; đổi mới nội dung phương thức chỉ đạo điều hành theo hướng tập trung các hoạt động về cơ sở, xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng của hội viên phụ nữ; tập trung đào tạo đội ngũ cán bộ Hội các cấp hoạt động chuyên nghiệp, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu công cuộc đổi mới đất nước và hội nhập quốc tế./.

**HỌC TẬP PHƯƠNG PHÁP TUYÊN TRUYỀN  
CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH TRONG TÁC PHẨM  
“SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”, GÓP PHẦN THỰC HIỆN  
CÓ HIỆU QUẢ CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN  
CÁC CHỦ TRƯỞNG, ĐƯỜNG LỐI CỦA ĐẢNG,  
CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT CỦA NHÀ NƯỚC  
ĐẾN CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN VÀ NHÂN DÂN  
TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH THÁI NGUYÊN  
TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

*Báo Thái Nguyên*

**T**háng 10/1947, tại Việt Bắc, với bút danh X.Y.Z, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã hoàn thành tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. 75 năm trôi qua, nhưng phần Bác nói về vấn đề cán bộ trong tác phẩm vẫn luôn là những bài học quý báu, không chỉ đúng với hoàn cảnh ra đời của tác phẩm, mà còn giữ nguyên giá trị về lý luận và thực tiễn đối với việc đổi mới công tác cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

**Cán bộ là cái gốc của mọi công việc**

Nhận thức sâu sắc vị trí và tầm quan trọng của cán bộ, để cán bộ đáp ứng được yêu cầu của tình hình và nhiệm



vụ cách mạng trong giai đoạn mới, trong “Sửa đổi lối làm việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh không chỉ dành nguyên Chương IV để nói về “Vấn đề cán bộ”, mà trong những chương khác của tác phẩm, dù trực tiếp hay gián tiếp, Người cũng đều nói về những vấn đề liên quan đến cán bộ. Một trong những vấn đề Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt lưu tâm là những tật bệnh nguy hiểm đang tồn tại và nảy sinh trong Đảng và hệ thống chính trị khi đó. Đó là những căn bệnh chủ quan; bệnh hẹp hòi; bệnh khai hội; bệnh nể nang; bệnh tham lam; bệnh lười biếng; bệnh kiêu ngạo; bệnh hiếu danh; thiếu kỷ luật; óc hẹp hòi; óc địa phương; óc lãnh tụ; bệnh “hữu danh vô thực”; kéo bè kéo cánh; bệnh cận thị; bệnh “cá nhân”; bệnh tị nạnh; bệnh xu nịnh, a dua; bệnh quan liêu; bệnh bàn giấy; bệnh nóng tính; bệnh lụp chụp... đang đe dọa vai trò lãnh đạo của Đảng; đồng thời yêu cầu toàn Đảng “phải cố sửa chữa cho tiệt nọc các chứng bệnh, khiến cho Đảng càng mạnh khỏe, bình an”.

Theo Người, để mỗi cán bộ, đảng viên trở nên tốt hơn, tự soi, tự sửa được những thói hư, tật xấu của mình, thì trong mỗi cấp ủy, mỗi tổ chức Đảng và mỗi cán bộ, đảng viên đều phải quán triệt sâu sắc: 1) Thang thuốc hay nhất và hữu hiệu nhất để chữa các chứng bệnh nêu trên chính là “thiết thực phê bình và tự phê bình”. 2) “Mục đích phê bình cốt để giúp nhau sửa chữa, giúp nhau tiến bộ. Cốt để sửa đổi cách làm việc cho tốt hơn, đúng hơn. Cốt để đoàn kết và thống nhất nội bộ. Vì vậy, phê bình mình cũng như phê bình người phải ráo riết, triệt để, thật thà, không nể nang, không thêm bớt. Phải vạch rõ cả ưu điểm và khuyết điểm. Đồng thời, chớ dùng những lời mỉa mai, chua cay,

đâm thọc. Phê bình việc làm, chứ không phải phê bình người”. 3) Đối với các khuyết điểm, phải có thái độ phân tách rõ ràng đúng, sai; ra sức tranh đấu để sửa chữa khuyết điểm, không để khuyết điểm phát triển, có hại cho Đảng; không máy móc trước các khuyết điểm, mà phải “luôn luôn dùng và khéo dùng cách phê bình và tự phê bình”; phải “đoàn kết Đảng bằng sự tranh đấu nội bộ. Nâng cao kỷ luật và uy tín Đảng” ...

Bác chỉ rõ, để mỗi cán bộ phát huy tốt nhất được khả năng của mình cũng như khắc phục được những nhược điểm, hoàn thành tốt nhiệm vụ mà Tổ quốc và nhân dân giao phó, thì những người làm công tác cán bộ phải đổi mới công tác: huấn luyện nghề nghiệp; huấn luyện chính trị; huấn luyện văn hóa; huấn luyện lý luận và nhất là phải biết rõ cán bộ; cất nhắc cán bộ một cách cho đúng; phải khéo dùng cán bộ; phải phân phối cán bộ cho đúng; phải giúp cán bộ cho đúng; phải giữ gìn cán bộ, trên tinh thần: “Hiểu biết cán bộ, Khéo dùng cán bộ, Cất nhắc cán bộ, Thương yêu cán bộ, Phê bình cán bộ”. Cùng với đó, cấp ủy và những người làm công tác tổ chức phải thường xuyên kiểm tra, giám sát để giúp cán bộ rút kinh nghiệm, kịp thời sửa chữa khuyết điểm và phát triển ưu điểm; phải nắm bắt tâm tư, tình cảm và tư tưởng của cán bộ để chủ động giúp đỡ, chia sẻ khi khó khăn; động viên, cổ vũ khi có niềm vui, thành tích trong công tác cũng như trong cuộc sống đời thường... Làm được như vậy thì cả cán bộ và công tác cán bộ của Đảng đều “khuyết điểm nhất định hết dần, ưu điểm nhất định thêm lên và Đảng ta nhất định thắng lợi”. Những chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm *“Sửa đổi lối làm việc”* nói chung, vấn đề cán bộ

trong tác phẩm nói riêng luôn được Đảng ta chú trọng, vận dụng phù hợp với mỗi giai đoạn cách mạng.

### **Tuyên truyền về công tác cán bộ theo chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh**

Với chức năng là cơ quan ngôn luận của Đảng bộ tỉnh, Báo Thái Nguyên tích cực tuyên truyền, giải thích đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chủ trương, chính sách của Đảng bộ, chính quyền tỉnh đến cán bộ, đảng viên và nhân dân. Trong đó đặc biệt chú trọng tuyên truyền về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị.

Xác định muốn tuyên truyền tốt lĩnh vực này, các cán bộ, đặc biệt là đội ngũ phóng viên, biên tập viên trong cơ quan báo phải nắm vững quan điểm chỉ đạo của Đảng về nội dung này, phải thấm nhuần tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác Đảng, công tác cán bộ. Do đó, Đảng ủy, Ban Biên tập Báo Thái Nguyên yêu cầu đội ngũ phóng viên, biên tập viên bắt buộc phải nghiên cứu các tác phẩm của Chủ tịch Hồ Chí Minh, đặc biệt là *“Di chúc”* của Bác và tác phẩm *“Sửa đổi lối làm việc”*. Cùng với đó, Đảng ủy, Ban Biên tập Báo Thái Nguyên triển khai nghiêm túc các nghị quyết của Đảng về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và công tác cán bộ đến toàn thể cán bộ, phóng viên, biên tập viên. Đặc biệt là tổ chức nghiên cứu sâu chuyên đề: Tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Quán triệt tinh thần Kết

luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, đến toàn thể cán bộ, phóng viên biên tập viên trong tòa soạn.

Trên cơ sở đó, Tòa soạn tổ chức tuyên truyền trên cả báo in và báo điện tử về những nội dung này. Theo đó, Tòa soạn duy trì chuyên mục “*Đảng và cuộc sống*”, với lực lượng viết chính là phóng viên Phòng Xây dựng Đảng - Nội chính. Ban Biên tập chỉ đạo đội ngũ phóng viên thực hiện các tuyến bài về việc đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở; xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh; nâng cao vai trò và hiệu quả hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; tuyên truyền việc tổ chức kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khoá XI về một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay; phản ánh những tổ chức đảng, đảng viên tiêu biểu, điển hình trong công tác xây dựng Đảng, gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Phản ánh về việc thực hiện luân chuyển cán bộ, đào tạo cán bộ của tỉnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Cùng với chuyên mục Đảng với cuộc sống, Báo Thái Nguyên cũng duy trì chuyên mục “*Sinh hoạt tư tưởng*”,

trong đó đăng tải những câu nói, lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, công tác cán bộ; phê phán một bộ phận cán bộ, đảng viên vẫn đang mắc những căn bệnh về tư tưởng trong cuộc sống hằng ngày, trong các lĩnh vực công tác mà Bác đã chỉ ra. Ban Biên tập phân công 1 đồng chí Phó Tổng Biên tập trực tiếp phụ trách chuyên mục, chỉ đạo Phòng Xây dựng Đảng - Nội chính thực hiện các tác phẩm báo chí về nội dung này; đặt bài các giáo sư, tiến sĩ am hiểu lĩnh vực này viết bài cộng tác để nội dung tuyên truyền đa dạng, phong phú.

Thấm nhuần quan điểm “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức đảng, cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị, các cơ quan báo chí và nhân dân”, Báo Thái Nguyên đã mở chuyên mục “*Bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng*”, với những bài viết chính luận khẳng định vai trò lãnh đạo của Đảng, khẳng định sức mạnh đoàn kết của dân tộc; vạch trần những âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch nhằm chia rẽ Đảng, chia rẽ dân tộc để định hướng cho quần chúng nhân dân.

Để đẩy mạnh tuyên truyền về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Ban Biên tập duy trì, nâng cao chất lượng Cuộc thi viết về chủ đề “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” trên báo. Đây là cuộc thi đã được Tòa soạn duy trì hàng chục năm nay và liên tục được đổi mới cách tuyên truyền theo từng giai đoạn cụ thể. Cuộc thi đăng tải các tác phẩm báo chí phản ánh những tấm gương tập thể, cá

nhân điển hình trong các tầng lớp nhân dân trong việc học và làm theo Bác trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội.

Tuy nhiên, số lượng tác phẩm có tính ý kiến, đóng góp, “hiến kế” cho Đảng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ hay các giải pháp khắc phục một số mặt hạn chế, yếu kém ở một số tổ chức cơ sở Đảng và về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên còn chưa nhiều. Những tuyển bài có tính chiến đấu cao còn ít...

Những hạn chế này bắt nguồn từ một số khó khăn như: Công tác cán bộ là công tác liên quan đến con người, là lĩnh vực nhạy cảm nên việc cung cấp thông tin của các cơ quan chức năng cho báo chí còn hạn chế. Quần chúng nhân dân vẫn ngần ngại khi đưa ra những ý kiến thẳng thắn trong đánh giá cán bộ khi được hỏi... Chính vì vậy, Báo Thái Nguyên rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm chỉ đạo của các cấp lãnh đạo, sự phối hợp chặt chẽ của các sở, ban ngành từ Trung ương đến địa phương để cơ quan báo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tiếp tục quán triệt tư tưởng, quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm *“Sửa đổi lối làm việc”* trong công tác tuyên truyền những năm tiếp theo.

1. Nhận thức rõ giá trị lý luận và thực tiễn của tác phẩm *“Sửa đổi lối làm việc”*, Báo Thái Nguyên tiếp tục quán triệt và tổ chức thực hiện theo các chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn với các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh đến đội ngũ cán bộ, phóng viên, biên tập viên. Với tinh thần nhận thức đúng,

đầy đủ chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh, nội dung của các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, đội ngũ cán bộ, phóng viên, biên tập viên mới làm tốt công tác tuyên truyền về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ ở địa phương.

2. Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng các chuyên mục “*Đảng với cuộc sống*”, “*Sinh hoạt tư tưởng*”, “*Bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng*” và cuộc thi báo chí về chủ đề “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Trong đó, tập trung phản ánh những điển hình tiên tiến, sự quyết tâm chính trị của các tổ chức Đảng trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Đẩy mạnh các tuyến bài có sức chiến đấu cao, không né tránh những vấn đề nhạy cảm, phức tạp. Tăng cường các tuyến bài đấu tranh, phản bác các luận điệu xuyên tạc, chia rẽ khối đoàn kết thống nhất trong Đảng, chia rẽ nhân dân với Đảng, với chính quyền. Tăng cường các tác phẩm báo chí hiện đại, đa phương tiện để phổ biến, lan tỏa rộng khắp đến bạn đọc, nhân dân thông qua các nền tảng mạng xã hội..

3. Chú trọng công tác xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh. Tập trung các giải pháp xây dựng đội ngũ phóng viên, biên tập viên giỏi về chuyên môn, có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức nghề nghiệp trong sáng, tâm huyết với nghề đáp ứng yêu cầu phát triển báo chí hiện đại, đa phương tiện trong thời đại số./.

**HỌC TẬP CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH VỀ  
PHONG CÁCH LÃNH ĐẠO “HỌC HỎI DÂN CHÚNG”  
TRONG TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”  
CỦA CÁN BỘ, HỘI VIÊN HỘI NÔNG DÂN  
TỈNH THÁI NGUYÊN**

*Hội Nông dân tỉnh Thái Nguyên*

**T**rong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng cũng như trong cuộc sống thường ngày, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nhìn thấy sức mạnh và sự sáng tạo vô cùng to lớn của Nhân dân. Người cho rằng *“Trên bầu trời không có gì quý bằng nhân dân. Trong thế giới không có gì mạnh bằng lực lượng đoàn kết của nhân dân”* và *“Nước lấy dân làm gốc. Gốc có vững, cây mới bền. Xây lâu thắng lợi trên nền nhân dân”*. Từ những luận điểm về quần chúng nhân dân, Người chỉ ra rằng phải “học hỏi quần chúng” trong mọi việc: Dân chúng rất khôn khéo, rất hăng hái, rất anh hùng. Vì vậy, chúng ta phải học dân chúng, phải hỏi dân chúng, phải hiểu dân chúng. Vì vậy, mỗi một khẩu hiệu, mỗi một công tác, mỗi một chính sách của ta phải dựa vào ý kiến và kinh nghiệm của dân chúng, phải nghe theo nguyện vọng của dân chúng. Mà muốn hiểu biết, học hỏi dân chúng thì ắt phải có nhiệt thành, có quyết tâm, phải khiêm tốn, phải chịu khó. Nếu không vậy, thì dân chúng sẽ không tin chúng ta. *“Biết họ*



*không nói, nói họ cũng không nói hết lời. Dân chúng đồng lòng, việc gì cũng làm được, dân chúng không ủng hộ, việc gì làm cũng không nên".* Trong mọi việc làm theo cách quần chúng, việc gì cũng hỏi ý kiến quần chúng, cùng dân chúng bàn bạc, giải thích cho dân chúng hiểu rõ, được dân chúng đồng ý, như thế hơi phiền một chút nhưng việc nhất định thành công.

Trong tác phẩm "Sửa đổi lối làm việc", Người đã đề cập đến phong cách "*học hỏi dân chúng*" dựa vào ý kiến của dân chúng mà sửa chữa cán bộ và tổ chức. Phong cách "*học hỏi dân chúng*" của Chủ tịch Hồ Chí Minh xuất phát từ tư tưởng của Người về quần chúng nhân dân, bởi Người thấm nhuần sâu sắc quan điểm của chủ nghĩa Mác-Lênin: "Quần chúng là người sáng tạo ra lịch sử, cách mạng là sự nghiệp của quần chúng", cũng như truyền thống của dân tộc ta "Đẩy thuyền là dân, lật thuyền cũng là dân". Đảng là tổ chức tự nguyện đấu tranh vì sự nghiệp giải phóng quần chúng khỏi ách áp bức và bóc lột. Quần chúng cũng cần có Đảng với tư cách là người lãnh đạo họ trong cuộc đấu tranh ấy. Nếu không có sự ủng hộ, đồng tình của quần chúng thì mọi chủ trương, đường lối của Đảng không bao giờ trở thành hiện thực.

Là tổ chức chính trị xã hội của giai cấp nông dân, do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo, trong những năm qua, Hội Nông dân Việt Nam nói chung, Hội Nông dân tỉnh Thái Nguyên nói riêng đã khẳng định được vị trí, vai trò to lớn của Hội trong việc lãnh đạo giai cấp nông dân phát huy tinh thần sáng tạo, tự lực, tự cường, từng bước thay đổi nếp làm ăn cũ, chuyển dịch cơ cấu sản xuất nông nghiệp, áp dụng tiến bộ khoa học - kỹ thuật trong hội nhập và phát

triển; mang lại lợi ích thiết thực và bảo vệ quyền lợi của nông dân. Để đạt được kết quả đó, Hội Nông dân tỉnh Thái Nguyên đã không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, triển khai có trọng tâm, trọng điểm, đi sâu, đi sát cơ sở, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, hội viên nông dân. Trên cơ sở nền tảng, tư tưởng của Người, các cấp Hội Nông dân tỉnh Thái Nguyên đã cụ thể hóa vào chương trình công tác của Hội, xây dựng tổ chức Hội ngày càng vững mạnh, được nhân dân đồng tình, tin tưởng và tích cực hưởng ứng tham gia, cụ thể:

**1.** Các cấp Hội chú trọng tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, hội viên như: Học tập, quán triệt các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với thực hiện đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, các phong trào thi đua yêu nước... Đồng thời nắm bắt tình hình, tâm tư, nguyện vọng chính đáng của hội viên nhằm kịp thời phản ánh những đề xuất, kiến nghị lên cấp trên; động viên cán bộ, hội viên nông dân vượt qua khó khăn, thực hiện có hiệu quả công tác Hội và phong trào nông dân gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, góp phần tích cực đưa nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của Hội đi vào cuộc sống, khơi dậy sức mạnh đoàn kết, tạo sự đồng thuận trong xã hội, củng cố lòng tin của nông dân đối với Đảng và Nhà nước.

**2.** Tập trung xây dựng, củng cố tổ chức Hội, tập hợp hội viên, nông dân để thực hiện các phong trào thi đua hiệu quả. Trong phong trào nông dân thi đua sản xuất kinh doanh giỏi, đoàn kết giúp nhau làm giàu và giảm nghèo bền vững,

các cấp Hội đã tích cực chỉ đạo hội viên chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, công nghệ mới vào sản xuất nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, giá trị sản phẩm và bảo đảm vệ sinh an toàn thực phẩm. Trong giai đoạn 2019-2022, trung bình hằng năm có trên 107.845 lượt hộ nông dân đăng ký thi đua, trong đó có 56.428 lượt hộ đạt danh hiệu sản xuất kinh doanh giỏi các cấp. Vận động, hỗ trợ, hướng dẫn hội viên, nông dân xây dựng, phát triển và nâng cao hiệu quả các loại hình kinh tế tập thể phù hợp với địa phương; hướng dẫn cán bộ, hội viên nông dân về trình tự, thủ tục thành lập và tổ chức hoạt động tổ hợp tác, hợp tác xã theo quy định, kết quả đã có 132 hợp tác xã được thành lập mới. Bên cạnh đó, các cấp Hội tích cực tổ chức nhiều hoạt động dịch vụ, tư vấn, hỗ trợ cho nông dân như: Vận động xây dựng Quỹ Hỗ trợ nông dân, đây được xem là “đòn bẩy” giúp cho hội viên, nông dân trong phát triển sản xuất, nâng cao thu nhập và hình thành các vùng sản xuất tập trung. Tính đến nay, tổng nguồn vốn Quỹ Hỗ trợ nông dân toàn tỉnh đạt 51,5 tỷ đồng với 115 dự án cho 1.187 hộ vay; tín chấp và nhận ủy thác gần 3.030,234 tỷ đồng tiền vốn cho hơn 36.264 hộ vay để phát triển kinh tế; kết nối với các đơn vị bưu chính viễn thông đưa 1.500 sản phẩm nông nghiệp lên sàn thương mại điện tử trong đó có 129 sản phẩm được công nhận sản phẩm OCOP, Hội Nông dân tỉnh cấp giấy chứng nhận cho 84 sản phẩm nông nghiệp tiêu biểu; tổ chức trên 1.753 lớp tập huấn chuyển giao khoa học kỹ thuật cho hơn 92.565 lượt người. Các hoạt động hỗ trợ trên đã giúp cho hội viên nông dân sản xuất, kinh doanh hiệu quả, nâng cao thu nhập cải thiện đời sống.

**3.** Phát huy vai trò chủ thể trong xây dựng nông thôn mới, các cấp Hội đã chủ động tham gia vận động hội viên, nông dân thực hiện các tiêu chí xây dựng nông thôn mới như: Trong 02 năm, đóng góp trên 11.202 tỷ đồng, 36.264 ngày công lao động để xây dựng kết cấu hạ tầng nông thôn, hiến gần 36.629m<sup>2</sup> đất làm đường nông thôn; tổ chức trồng trên 5.000km đường hoa tạo cảnh quan môi trường nông thôn xanh, sạch, đẹp. Xây dựng được 16.418 mô hình về nước sạch vệ sinh môi trường, mô hình xử lý rác thải, thu gom vỏ bao bì thuốc bảo vệ thực vật ngay tại đồng ruộng, mô hình nhà tiêu, chuồng trại chăn nuôi hợp vệ sinh, đội thu gom rác thải; giúp đỡ về giống, vốn, khoa học kỹ thuật cho 2.168 lượt hộ nghèo được giúp đỡ; vận động 161.584 hộ gia đình đăng ký thực hiện gia đình văn hóa.

**4.** Không ngừng xây dựng tổ chức Hội vững mạnh về mọi mặt, là điểm tựa của hội viên nông dân: Trong những năm qua, các cấp Hội Nông dân trong tỉnh đã triển khai nhiều loại hình để thu hút, tập hợp hội viên như xây dựng được 18 chi hội, 91 tổ hội nghề nghiệp, 132 hợp tác xã, tổ hợp tác trong sản xuất để hội viên tham gia sinh hoạt, từ đó thấy được quyền và lợi ích khi tham tổ chức Hội; đến nay, tổ chức Hội Nông dân tỉnh Thái Nguyên có ở 9/9 huyện, thành phố, 178 cơ sở xã, phường, thị trấn, 2.136 chi hội với 165.603 hội viên sinh hoạt (đạt tỷ lệ trên 85% so với hộ nông nghiệp). Các cấp Hội cũng tăng cường công tác tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, tham gia giám sát, phản biện xã hội vào các chủ trương chính sách của địa phương, đơn vị; tăng

cường giao lưu, phối hợp với các đoàn thể để tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

Kết quả hoạt động của các cấp Hội Nông dân tỉnh Thái Nguyên đạt được trong những năm qua là sự trau dồi, nghiên cứu, thấm nhuần tư tưởng, phong cách “học hỏi dân chúng” của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Trong thời gian tới, Hội Nông dân tỉnh tiếp tục xác định đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của Hội theo hướng kết hợp chặt chẽ việc tuyên truyền, vận động hội viên, nông dân tham gia xây dựng cơ chế, chính sách phát triển nông nghiệp, nông dân, nông thôn; củng cố và phát huy sức mạnh của nông dân; thực hiện sáng tạo và có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong việc đẩy mạnh hợp tác, tăng cường các hoạt động dịch vụ, tư vấn, dạy nghề và hỗ trợ nông dân, đáp ứng nhu cầu và lợi ích thiết thực của hội viên, nông dân, hướng tới mục tiêu cuộc sống giàu có cả về vật chất lẫn tinh thần. Đồng thời xây dựng hệ thống tổ chức Hội trong sạch, vững mạnh và tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu quả, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; nâng cao hiệu quả công tác nông vận, vận động hội viên, nông dân phát triển nông nghiệp, xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo bền vững; làm tốt công tác tập hợp, đoàn kết, phát huy dân chủ, sức sáng tạo, khả năng liên kết, hợp tác của hội viên, nông dân; tham mưu cho cấp ủy và phối hợp với các cơ quan chính quyền xây dựng chủ trương, cơ chế, chính sách bảo đảm lợi ích cho nông dân trong mối quan hệ hài hòa với các giai tầng khác; bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của hội viên, nông dân./.

**ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG TRONG  
TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”  
CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH - Ý NGHĨA GIÁO DỤC  
TRUYỀN THỐNG YÊU NƯỚC, CHỦ NGHĨA  
ANH HÙNG CÁCH MẠNG, Ý CHÍ TỰ LỰC,  
TỰ CƯỜNG CHO THẾ HỆ TRẺ HIỆN NAY**

*Tỉnh đoàn Thái Nguyên*

Cách đây đúng tròn 75 năm, tháng 10/1947 tại đồi Khau Tý, xã Điềm Mạc, huyện Định Hóa, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” đã được Chủ tịch Hồ Chí Minh hoàn thành vào lúc cuộc kháng chiến trường kỳ, gian khổ của nhân dân ta chống thực dân Pháp mới bắt đầu và cho đến tận bây giờ những bút tích, giá trị của tác phẩm như một kim chỉ nam trong công tác xây dựng đảng, hệ thống chính trị, với các nội dung chính: phải sửa đổi lối làm việc như thế nào, về tư cách của đảng và đạo đức cách mạng, về công tác cán bộ, về chống thói ba hoa, tức sửa đổi cách nói, cách viết... chỉ trong 120 trang giấy. Tất cả các nội dung đều được viết một cách bình dị, dễ hiểu, với các ví dụ chân thật và mộc mạc.

Với từ khóa “Đạo đức cách mạng” và ý nghĩa giáo dục truyền thống yêu nước, chủ nghĩa anh hùng cách mạng, ý chí tự lực, tự cường cho thế hệ trẻ hiện nay trong tác phẩm vô cùng giá trị này của Người. Chúng ta tưởng nhớ đến Anh hùng Lý Tự Trọng - người được Bác Hồ trực tiếp dìu dắt từ thừa niên thiếu, sau trở thành người đoàn viên thuộc lớp đầu tiên, lịch sử Đoàn ghi ngay ở dòng đầu tiên cùng với câu nói nổi tiếng của anh trước tòa án thực dân “Con đường của thanh niên chỉ là con đường cách mạng, không thể có con đường nào khác” như một chân lý, có sức hiệu triệu, thôi thúc hàng triệu đoàn viên, thanh niên qua các thế hệ trẻ cùng nhau làm nên những chiến công vang dội trong lịch sử dân tộc. Trong phạm vi, kiến thức, sự hiểu biết của bản thân, được đại diện cho tuổi trẻ tỉnh nhà để trình bày một số nội dung, cụ thể như sau:

*Một là*, trong thời kỳ đổi mới, phát triển và hội nhập hiện nay, Đảng ta coi trọng phát triển kinh tế - xã hội là nhiệm vụ trọng tâm và xây dựng chính đốn đảng là nhiệm vụ then chốt, coi công tác cán bộ là then chốt của nhiệm vụ then chốt như trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” Bác Hồ viết “có cán bộ tốt, việc gì cũng xong”. “Sửa đổi lối làm việc” không chỉ đặt vấn đề nâng cao năng lực chính trị của Đảng, mà Bác Hồ còn đặc biệt nhấn mạnh vấn đề sức mạnh của tổ chức và nhất là tầm quan trọng của đạo đức cách mạng, đưa đạo đức vào trong chính trị, đưa đạo đức vào trong văn hóa và đời sống chính trị của

Đảng. Trong điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam, tại chương X - Đảng lãnh đạo Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Điều 44 ghi rõ “Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh là đội dự bị tin cậy của Đảng, thường xuyên bổ sung lực lượng trẻ cho Đảng, kế tục sự nghiệp cách mạng vẻ vang của Đảng và Chủ tịch Hồ Chí Minh; là lực lượng nòng cốt trong phong trào thanh niên; là trường học xã hội chủ nghĩa; đại diện quyền lợi của thanh niên; phụ trách Đội Thiếu niên tiền phong Hồ Chí Minh” - “Cấp ủy Đảng lãnh đạo trực tiếp tổ chức Đoàn cùng cấp về phương hướng, nhiệm vụ, tư tưởng, tổ chức, cán bộ”. Như vậy từ khi Đảng được thành lập 3/2/1930 cho đến nay, Đảng luôn coi trọng công tác thanh niên, quan tâm tạo mọi môi trường để thanh niên phát triển, thường xuyên giao nhiệm vụ và từng bước rèn luyện, bồi dưỡng để thanh niên trưởng thành, dần hoàn thiện để xứng đáng với niềm tin của Đảng, hoàn thành các công việc được cấp ủy giao phó; luôn nhận thức sâu sắc trách nhiệm, kiên định với mục tiêu độc lập dân tộc và thể hiện sự trung thành tuyệt đối của mình với sự nghiệp cách mạng của Đảng.

*Hai là*, trong những năm qua việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, luôn được Tỉnh đoàn Thái Nguyên và các cơ sở đoàn nghiêm túc triển khai và cụ thể hóa bằng các giải pháp phù hợp với từng khối đối tượng thanh thiếu nhi, gắn với



sinh hoạt, học tập, lao động hàng ngày của tuổi trẻ. Từ những diễn đàn, cuộc thi, ấn phẩm tuyên truyền trực quan, thông qua mạng xã hội và ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số đã góp phần lan tỏa những bài học lý luận; những chủ trương, quyết sách của Đảng, nghị quyết của Trung ương và của Đảng bộ tỉnh; những tấm gương thanh niên điển hình tiên tiến được tuyên dương đều gắn với các phong trào hoạt động của Đoàn, tiêu biểu như các phong trào hoạt động: Chuyên mục theo dấu chân Bác; 50 năm thực hiện Di chúc Chủ tịch Hồ Chí Minh - Tuổi trẻ Thái Nguyên học tập và làm theo lời Bác; Mỗi ngày một tin tốt, mỗi tuần một câu chuyện đẹp; Chuyên mục gương sáng thanh niên; Cuộc vận động “Xây dựng giá trị hình mẫu thanh niên tỉnh Thái Nguyên thời kỳ mới”; Tuyên dương đảng viên trẻ tiêu biểu, tuyên dương Sinh viên 5 tốt, Học sinh 3 tốt, Học sinh 3 rèn luyện; Cuộc thi Ánh sáng soi đường - các môn khoa học Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; đặc biệt việc tổ chức đẩy mạnh học tập các chuyên đề theo Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh bằng hình thức trực tuyến trên các trang mạng xã hội của Tỉnh đoàn thu hút hàng nghìn lượt đoàn viên thanh niên tham gia, theo dõi. Trong công tác xây dựng Đảng - kết nạp đảng viên mới, bình quân hằng năm kết nạp đảng viên đạt tỉ lệ 2,5% theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh

lần thứ XX đã đề ra thì bình quân hằng năm, Đoàn giới thiệu cho Đảng xem xét khoảng 5.000 đoàn viên ưu tú (tỉ lệ kết nạp đảng từ đoàn viên ưu tú đạt khoảng trên 40%, chiếm tỷ lệ khoảng 75% tổng số đảng viên mới được kết nạp trong toàn Đảng bộ hằng năm).

*Thứ ba*, vấn đề đạo đức cách mạng trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh có ý nghĩa giáo dục sâu sắc về truyền thống yêu nước, chủ nghĩa anh hùng cách mạng, ý chí tự lực, tự cường cho thế hệ trẻ hiện nay. Một trong năm quan điểm chỉ đạo trong Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII chỉ rõ “Khơi dậy mạnh mẽ tinh thần yêu nước, ý chí tự cường dân tộc, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc...” như được nhắc lại trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” là những bài học lý luận sâu sắc, cẩm nang chỉ dẫn hành động cho mỗi người đoàn viên là đội dự bị, kế tục trung thành với sự nghiệp của Đảng và cần được học tập thường xuyên. Ngay dòng đầu tiên về “Phê bình và sửa chữa”, Bác đã viết và nhắc về việc học tập, vì bận công việc mà xao nhãng việc học tập, đó là khuyết điểm rất lớn như người thầy thuốc chỉ đi chữa bệnh cho người khác, mà bệnh nặng trong mình thì quên chữa. Như vậy, việc học tập, ngoài các kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ thì việc thường xuyên bồi dưỡng, đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong

thế hệ trẻ nói chung là vô cùng cần thiết và hệ trọng để xây dựng đạo đức, văn hóa, con người, cách ứng xử trong cuộc sống hiện đại và hội nhập của Đất nước.

Trong bối cảnh mới mang đến cả thời cơ và thách thức đối với thanh niên, đặt ra cho tổ chức Đoàn toàn tỉnh cần phải tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng phong trào; khơi dậy được lớp đoàn viên thanh niên sống có hoài bão - khát vọng - bản lĩnh - cống hiến để xây dựng và bảo vệ quê hương, đất nước, xứng đáng là đội dự bị tin cậy của Đảng. Tuổi trẻ tỉnh nhà hôm nay rất phấn chấn, quyết tâm về một tầm nhìn, một khát vọng xây dựng tỉnh Thái Nguyên trở thành một trong những trung tâm kinh tế công nghiệp hiện đại của khu vực Trung du miền núi phía Bắc và vùng Thủ đô Hà Nội vào năm 2030 theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX đã đề ra. Từ đó, để mỗi thanh niên thấy rõ hơn trách nhiệm, cần sự cố gắng, nỗ lực mỗi ngày để tự học, tự hoàn thiện mình, đáp ứng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới; tiếp tục thực hành, kế thừa, học để thấm nhuần tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” để từng bước xây dựng hệ giá trị văn hóa, chuẩn mực đạo đức trong hành vi, ứng xử từ những việc nhỏ nhất và tác phong làm việc hằng ngày xứng đáng với niềm tin, kỳ vọng của cấp ủy đảng giao phó./.

**TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”  
VỚI XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC  
HOÀN THÀNH TỐT NHIỆM VỤ VÀ TRÁCH NHIỆM  
CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN HIỆN NAY**

*Bác sĩ Đồng Tiến Nam  
Đảng bộ Bệnh viện Đa khoa  
thuộc Đảng bộ huyện Phú Bình*

**T**rong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn là tấm gương sáng về tư tưởng, mẫu mực về đạo đức, phương pháp, tác phong làm việc khoa học, thiết thực, hiệu quả. Ra đời cách đây đã 75 năm nhưng đến nay, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn giữ nguyên tính thời sự. Tác phẩm đặt ra nhiều vấn đề mang tính cốt lõi về xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, trong đó chỉ rõ trách nhiệm, tư cách, công tác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng của người đảng viên. Cho đến hôm nay vẫn còn nguyên giá trị trong việc xây dựng phong cách làm việc hoàn thành tốt nhiệm vụ và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên hiện nay.

Xuyên suốt tác phẩm là những chỉ dẫn của Người về giáo dục, rèn luyện, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên

có năng lực làm việc và tư cách đạo đức, thực sự là “công bộc” của Nhân dân. Chủ tịch Hồ Chí Minh nhấn mạnh: “Đảng viên và cán bộ cũng là người. Ai cũng có tính tốt và tính xấu. Song đã hiểu biết, đã tình nguyện vào một Đảng vì dân vì nước, đã là một người cách mạng thì phải cố gắng phát triển những tính tốt và sửa bỏ những tính xấu”. Người cho rằng, tính xấu của một người chỉ có hại cho người đó, nhưng nếu người đó là đảng viên, cán bộ thì tính xấu đó sẽ có hại đến Đảng, có hại đến Nhân dân.

Nghiên cứu, tìm hiểu về tác phong, phong cách làm việc của Chủ tịch Hồ Chí Minh để từ đó học tập, vận dụng vào tác phong, phong cách làm việc của người cán bộ, đảng viên trong tình hình mới là vấn đề có ý nghĩa quan trọng và cấp thiết. Nhận thức rõ được điều đó, trong những năm qua, tôi luôn cố gắng rèn luyện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên.

Năm 2018, sau khi tốt nghiệp chuyên ngành Bác sĩ Đa khoa, trường Đại học Y - Dược (Đại học Thái Nguyên), tôi được phân công về làm việc tại Khoa Sản, Bệnh viện Đa khoa huyện Phú Bình. Đến nay, sau hơn 4 năm công tác tại Bệnh viện, tôi đã trực tiếp đón trên 1.000 trẻ chào đời. Tôi và các đồng nghiệp thực hiện được những kỹ thuật chuyên môn khó trong sản khoa, giúp bệnh nhân không phải lên tuyến trên điều trị như: Phẫu thuật nội

soi u nang, u xơ, thai ngoài tử cung; tư vấn và điều trị vô sinh hiếm muộn,...

Cùng với nỗ lực trong công tác chuyên môn, tôi tích cực tham gia các hoạt động đoàn thể của cơ quan. Là phó bí thư chi đoàn Bệnh viện Đa khoa huyện Phú Bình, Chủ nhiệm Câu lạc bộ Thầy thuốc trẻ Bệnh viện, tôi thường xuyên tổ chức những buổi sinh hoạt chuyên môn chia sẻ kinh nghiệm cũng như phối hợp tham gia các hoạt động tình nguyện, thiện nguyện, tặng quà, giúp đỡ các bệnh nhân có hoàn cảnh khó khăn. Câu lạc bộ đã thăm khám, chữa bệnh miễn phí cho hàng nghìn lượt người dân nghèo trên địa bàn. Các thành viên trong Câu lạc bộ luôn trách nhiệm, sẵn sàng tham gia hiến máu và hỗ trợ công tác hiến máu tình nguyện tại địa phương. Câu lạc bộ quản lý danh sách nhóm máu của các thành viên để khi cần có thể liên lạc kịp thời cứu giúp những bệnh nhân thiếu máu. Đến nay, cá nhân tôi đã tham gia 16 lần hiến máu tình nguyện.

Khi đất nước, địa phương xảy ra dịch Covid-19, phát huy tinh thần xung kích của tuổi trẻ, tôi viết đơn xung phong lên tuyến đầu chống dịch. Tháng 8/2021, tôi cùng 3 bác sĩ trẻ của Bệnh viện Đa khoa huyện Phú Bình xung phong tham gia chống dịch chi viện miền Nam tại Trung tâm hồi sức Covid-19 Trung ương tại tỉnh Long An từ ngày 11/08/2021 đến 10/10/2021. Thời gian chỉ 2 tháng nhưng đó là tháng ngày đáng nhớ nhất trong cuộc đời tôi.

Nhìn những bệnh nhân từng ngày vượt qua lưới hái tử thần, tôi cảm thấy vui mừng. Nhưng với những bệnh nhân không qua khỏi, tôi cứ ám ảnh suốt khi nghĩ đến nỗi buồn trên gương mặt người thân của họ. Đây thực sự là những trải nghiệm quý báu giúp tôi trưởng thành hơn và nhận thấy phải trách nhiệm nhiều hơn nữa với công việc mình đang theo đuổi. Nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, hiện nay tôi đang theo học bác sĩ chuyên khoa cấp 1 chuyên ngành Phụ sản tại Đại học Y - Dược (Đại học Thái Nguyên). Công việc của một người bác sĩ vốn bận rộn, trong tình hình dịch Covid-19 diễn biến phức tạp lại càng vất vả hơn. Tuy nhiên, với tôi, niềm vui lớn nhất là cứu chữa được nhiều người bệnh và sự tin tưởng của bệnh nhân là phần thưởng cao quý nhất dành cho mình.

Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, đối với “Vấn đề cán bộ”, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khái quát, luận giải rõ những việc Đảng phải tập trung giải quyết là: huấn luyện cán bộ; dạy cán bộ và dùng cán bộ; lựa chọn cán bộ; cách đối với cán bộ; chính sách cán bộ,...; trong đó, huấn luyện cán bộ được xác định là “công việc gốc của Đảng”. Từ góc độ sửa đổi lối làm việc, Người tập trung chỉ ra những hạn chế, khuyết điểm thường gặp trong công tác cán bộ và cách thức khắc phục nhằm làm cho đội ngũ cán bộ của Đảng ngày càng đáp ứng tốt hơn yêu cầu, nhiệm vụ cách mạng.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ ra những cách thức hiệu quả để các cán bộ, đảng viên sửa chữa sai lầm, khuyết

điểm; đồng thời chỉ ra những phong cách công tác, lề lối làm việc một cách khoa học, mang lại kết quả cao nhất trong thực tế. Người cho rằng, cán bộ, đảng viên cần xây dựng phong cách làm việc quần chúng và biết lắng nghe, cần xây dựng phong cách làm việc tập thể - dân chủ và xây dựng phong cách làm việc khoa học, hợp lý. Từ thực tế bản thân, để góp phần nâng cao vai trò của cán bộ, đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ, tôi xin nêu lên một số giải pháp như sau:

*Một là*, cán bộ, đảng viên cần nâng cao tính chủ động trong công việc, vận dụng một cách cụ thể, phù hợp vào lĩnh vực công việc chuyên môn được phân công, phụ trách. Từ đó nâng cao ý thức trách nhiệm của mình trong từng công việc cụ thể khi được lãnh đạo phân công để thực hiện.

*Hai là*, cán bộ, đảng viên phải xây dựng cho mình một phương pháp làm việc khoa học, xây dựng kế hoạch cụ thể cho công việc của mình, có lịch làm việc cụ thể cho tuần, tháng, quý một cách phù hợp để khi triển khai công việc sẽ đảm bảo đúng tiến độ theo kế hoạch và đạt chất lượng cao. Khi có công việc được giao, phải tranh thủ thời gian, dồn tâm sức để thực hiện và giải quyết một cách dứt khoát, chủ động sắp xếp để triển khai, không để việc khác chi phối khi đã có kế hoạch làm một việc gì.

*Ba là*, cán bộ, đảng viên phải có tính chủ động nghiên cứu, đề xuất và sáng kiến trong triển khai thực hiện công



việc chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ được giao với tinh thần trách nhiệm cao, tạo sự đổi mới thực sự trong tư duy, phương pháp làm việc nhằm nâng cao hiệu quả công tác tham mưu. Ngoài ra, cán bộ, đảng viên phải tự giác nghiên cứu, cập nhật thông tin, nắm vững nội dung công việc chuyên môn trên lĩnh vực được giao, tham mưu cho lãnh đạo “đúng và trúng” vấn đề, từ đó công tác tham mưu mới hiệu quả cao.

Trong cuộc vận động xây dựng và chỉnh đốn Đảng hiện nay, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vừa mang ý nghĩa lý luận, vừa mang ý nghĩa thực tiễn đối với vấn đề giáo dục, rèn luyện đạo đức cách mạng, chống chủ nghĩa cá nhân; đồng thời trang bị tri thức, nâng cao trình độ tư tưởng lý luận cách mạng, phẩm chất đạo đức, phương pháp lãnh đạo và tác phong công tác của các tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên.

Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh về phương pháp, tác phong làm việc khoa học, thiết thực, hiệu quả vào quá trình giáo dục, rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên cần gắn liền với nhân rộng điển hình, kịp thời phổ biến những kinh nghiệm tốt trong mỗi tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể. Những điều Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ ra và nhấn mạnh phải “sửa đổi” trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” dù đã trải qua 75 năm nhưng vẫn còn vẹn nguyên những giá trị sâu sắc, nhất là vấn đề tu dưỡng đạo đức của đội ngũ cán bộ, đảng viên./.

**HỌC TẬP PHƯƠNG PHÁP VẬN ĐỘNG  
NHÂN DÂN CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH  
TRONG TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC”,  
ĐỂ QUẦN CHÚNG NHÂN DÂN THỰC HIỆN TỐT  
CHỦ TRƯỞNG, ĐƯỜNG LỐI CỦA ĐẢNG, CHÍNH  
SÁCH PHÁP LUẬT CỦA NHÀ NƯỚC TẠI ĐỊA  
PHƯƠNG TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

*Đồng chí Nguyễn Thị Ái Hoan,  
Phó Bí thư Chi bộ, Tổ trưởng Tổ dân phố số 3,  
phường Phan Đình Phùng, TP. Thái Nguyên*

Cách đây 75 năm, trong khi cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp của toàn Đảng, toàn dân ta bước vào giai đoạn gay go, quyết liệt, tại chiến khu Việt Bắc, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã cho ra đời tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, với bút danh X.Y.Z, để chỉ đạo việc xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo, uy tín của Đảng, củng cố quan hệ gắn bó máu thịt giữa Đảng, chính quyền với nhân dân. Từ khi ra đời đến nay, tác phẩm luôn được xem là “cẩm nang” của công tác xây dựng Đảng và là “kim chỉ nam hành động” của cán bộ, đảng viên. Những

định hướng, chỉ dẫn của Người trong tác phẩm đến nay vẫn còn nguyên giá trị và mang tính thời sự.

Tôi đã đọc, nghiên cứu tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh và qua thực tiễn công tác, tôi càng thấm thía những lời chỉ dạy ân cần, sâu sắc của Bác: *“Bất kỳ ai, nếu có quyết tâm làm ích lợi cho quần chúng, lại chịu học, chịu hỏi quần chúng, óc chịu khó nghĩ, tay chịu khó làm, thì nhất định có sáng kiến, nhất định làm được những việc có ích cho mọi người”*.

Để thực hiện tốt những việc có lợi cho quần chúng, trong tác phẩm của mình, Bác đã chỉ ra rằng: *“Chúng ta phải ghi tạc vào đầu cái chân lý này: Dân rất tốt. Lúc họ đã hiểu thì việc gì khó khăn mấy họ cũng làm được, hy sinh mấy họ cũng không sợ*.

*Dân chúng đồng lòng, việc gì cũng làm được.*

*Dân chúng không ủng hộ, việc gì làm cũng không nên”*.

Người cũng nhắc nhở cán bộ, đảng viên *“tuyệt đối không nên theo đuôi quần chúng”*, phải khéo tập trung ý kiến của quần chúng, hoá nó thành đường lối. Muốn tuyên truyền quần chúng, phải học cách nói của quần chúng, mới nói lọt tai quần chúng.

Thấm nhuần lời căn dặn của Người, trong suốt quá trình công tác tại địa phương, tôi luôn cố gắng cùng cấp ủy, tổ dân phố làm tốt vai trò, trách nhiệm của mình, nhất là trong việc tuyên truyền, vận động nhân dân thực

hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Tổ dân phố số 3, phường Phan Đình Phùng hiện có hơn 300 hộ dân với hơn 1.000 nhân khẩu. Là một trong những tổ thuộc phường trung tâm của thành phố Thái Nguyên, trình độ dân trí cao, đồng đều, lại được tiếp cận nhanh, nhiều thông tin nên trong quá trình tổ chức các hoạt động của Tổ cơ bản đều rất thuận lợi, được nhân dân ủng hộ và tham gia nhiệt tình. Tuy nhiên, chính điều này cũng là áp lực không chỉ đối với cấp ủy, chính quyền địa phương và ngay cả với tôi, người được nhân dân tín nhiệm bầu làm tổ trưởng, phải luôn cố gắng, gương mẫu, đổi mới tác phong làm việc để nhân dân tín nhiệm, ủng hộ. Do vậy, để làm tốt công tác tuyên truyền, vận động nhân dân trong thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tôi cùng các đồng chí lãnh đạo trong Tổ luôn tham gia đầy đủ các cuộc họp của cấp ủy, chính quyền, cập nhật thường xuyên văn bản chỉ đạo của cấp trên, từ đó thống nhất bàn giải pháp triển khai tại địa phương bảo đảm thiết thực, đạt hiệu quả.

Với những nội dung, lĩnh vực khó, nhạy cảm, như: Giải phóng mặt bằng để xây dựng các công trình, dự án trên địa bàn; việc vận động nhân dân hiến đất mở rộng đường dân sinh, thực hiện phân loại rác thải tại nguồn, thi đua xây dựng Tổ văn hóa,... thì trước hết phải phát huy được tinh thần đoàn kết của cán bộ, đảng viên và nhân dân trong Tổ;

tranh thủ sự quan tâm của Đảng ủy, chính quyền cấp trên đồng thời cấp ủy Chi bộ tập trung lãnh đạo cùng với chính quyền, đoàn thể tích cực vào cuộc gắn với làm tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tích cực tuyên truyền vận động cán bộ, đảng viên, nhân dân bằng nhiều hình thức, như đến tận nhà tuyên truyền, vận động; chia sẻ thông tin trên các nhóm zalo, qua hệ thống loa truyền thanh... với phương châm dân chủ, công khai, đúng luật.

Nhớ lời Bác dạy, *“phải chịu khó tìm đủ cách giải thích cho họ hiểu rằng: những việc đó là vì ích lợi của họ mà phải làm”*, bản thân tôi thường xuyên đến gặp gỡ các hộ dân có vướng mắc để tìm hiểu, lắng nghe, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nhân dân rồi cùng với các đồng chí lãnh đạo của Tổ kiên trì tuyên truyền, giải thích cho người dân hiểu, chia sẻ với những khó khăn, quyết tâm của địa phương. Do tích cực tuyên truyền, vận động, 100% các hộ gia đình trong Tổ luôn thi đua thực hiện tốt các nội quy, quy định của Tổ, hằng năm số hộ đạt danh hiệu gia đình văn hóa đạt tỷ lệ trên 98%. Dù gặp nhiều khó khăn do đại dịch Covid-19, nhưng các hộ tiểu thương, kinh doanh trên địa bàn đã sớm phục hồi và phát triển kinh tế trở lại, số hộ giàu tăng lên. Hiện nay, Tổ dân phố số 3 chỉ còn duy nhất 01 hộ nghèo. Năm 2021, Tổ được xếp loại xuất sắc. Những thành tích đó đã góp phần vào thành tích chung của phường Phan Đình Phùng trong xây dựng phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng văn hóa, con người thành phố Thái Nguyên ngày càng văn minh, hiện đại.

Ngoài ra để thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động nhân dân, trong mọi chương trình, hoạt động của Tổ, với trách nhiệm là người đứng đầu, bản thân tôi cùng các đồng chí trong cấp ủy, tổ dân phố, mặt trận luôn gương mẫu chấp hành nghiêm các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thi đua học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tuyên truyền, vận động nhân dân tham gia các phong trào thi đua yêu nước, phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng văn hóa ở khu dân cư”... Quá trình thực hiện Tổ đã thực hiện tốt công tác đánh giá tự phê bình, phê bình, kiểm tra, giám sát, kịp thời khen thưởng, biểu dương những tấm gương tiêu biểu trong xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư.

Có thể khẳng định, công tác tuyên truyền, vận động của Tổ dân phố số 3, phường Phan Đình Phùng đã phát huy tốt hiệu quả, ngày càng thu được nhiều kết quả nổi bật, là một trong những tổ dân phố tiêu biểu, được phường đánh giá cao. Có được những kết quả này, cấp ủy, chính quyền địa phương đã vận dụng linh hoạt lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, trong đó đặc biệt là nội dung gần dân, gần bó mật thiết và lắng nghe tâm tư, tình cảm, nguyện vọng của nhân dân.

Để phát huy những thành tích đạt được, tiếp tục vận dụng tốt lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh thông qua tác

phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, trong thời gian tới, cấp ủy, Tổ dân phố số 3 sẽ tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau:

*Một là*, bám sát chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền thành phố, của phường trong triển khai các nhiệm vụ chính trị, tập trung hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2022 theo đúng kế hoạch đề ra, gắn với đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, phát huy truyền thống đoàn kết quý báu của Tổ, tạo sự đồng thuận trong các tầng lớp nhân dân trên địa bàn.

*Hai là*, đẩy mạnh tuyên truyền, học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tiếp tục đưa việc nghiên cứu, vận dụng các quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong phương thức lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương, nhất là quan điểm “học dân, gần dân, sát dân, lấy dân là gốc”.

*Ba là*, quá trình lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị, phải xác định rõ phương châm: Công tâm, minh bạch, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; nắm bắt, xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh ngay tại cơ sở, đồng thời có biểu dương, khen thưởng, nêu cao tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền tạo sự lan tỏa rộng khắp trong các phong trào thi đua./.

## BÀI PHÁT BIỂU TỔNG KẾT VÀ BẾ MẠC

***PGS.TS Nguyễn Thanh Hải***  
***Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy,***  
***Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh Thái Nguyên***

*Kính thưa các đồng chí!*

Sau 1 buổi sáng làm việc khẩn trương với tinh thần trách nhiệm cao, Hội thảo ***“Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” - Giá trị lý luận và thực tiễn trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và rèn luyện đội ngũ cán bộ giai đoạn hiện nay”*** do Tỉnh ủy Thái Nguyên tổ chức đã hoàn thành nội dung, chương trình đề ra và đạt được kết quả tốt đẹp.

Ban Tổ chức Hội thảo xin trân trọng cảm ơn Giáo sư Hoàng Chí Bảo, Chuyên gia cao cấp, nguyên Ủy viên Hội đồng Lý luận Trung ương đã đến dự và nói chuyện chuyên đề tại Hội thảo; trân trọng cảm ơn các đồng chí đại biểu các Ban Đảng Trung ương, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Hội đồng Lý luận Trung ương, Bảo tàng Hồ Chí Minh, lãnh đạo địa phương, đơn vị và các đồng chí đại biểu đã đến dự và phát biểu tham luận; các



cơ quan báo chí đã dự và đưa tin, góp phần vào thành công của Hội thảo quan trọng và ý nghĩa này.

*Thưa các đồng chí!*

Sau một thời gian chuẩn bị rất tích cực, Ban Tổ chức Hội thảo đã nhận được 30 báo cáo tham luận của các đảng bộ trực thuộc, các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, Ủy ban MTTQ và các tổ chức CT-XH cấp tỉnh và một số tập thể, cá nhân đại diện các cấp ủy, tổ chức đảng trong tỉnh. Trong khuôn khổ thời gian Hội thảo, chúng ta đã được nghe 4 ý kiến trực tiếp phát biểu tham luận tại Hội thảo. Đặc biệt là được nghe Giáo sư Hoàng Chí Bảo nói chuyện chuyên đề về *“Giá trị lý luận, thực tiễn và việc vận dụng tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Bác Hồ trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và rèn luyện đội ngũ cán bộ trong giai đoạn hiện nay”*. Các nội dung Hội thảo hôm nay đã góp phần làm sáng rõ và khẳng định một số nội dung chính sau:

*Một là, làm rõ bối cảnh ra đời và khẳng định giá trị lý luận, thực tiễn của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; giáo dục, rèn luyện, đổi mới tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và việc vận dụng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của các đơn vị, địa phương trong giai đoạn hiện nay.*

Các tham luận gửi tới Hội thảo đã khẳng định quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” hàm chứa những nguyên lý xây dựng Đảng về đạo đức, những chỉ dẫn quý báu về cán bộ và công tác cán bộ của Đảng. “Sửa đổi lối làm việc” là một trong những tác phẩm tiêu biểu của Người về vấn đề xây dựng Đảng về đạo đức. Nội dung xây dựng Đảng về đạo đức được Người đề cập trên cả 2 phương diện: tổ chức đảng và cá nhân mỗi cán bộ, đảng viên. Với tư cách là một tổ chức, Đảng cần bảo đảm các tiêu chí: đặt lợi ích của Tổ quốc, dân tộc lên trên hết; vừa gắn bó mật thiết với Nhân dân, vừa chú trọng giáo dục, lãnh đạo và học hỏi Nhân dân; thực hiện nghiêm tự phê bình và phê bình, loại bỏ những phần tử thoái hóa, biến chất; thống nhất giữa nói và làm. Với mỗi cán bộ, đảng viên, cần thực hiện “chí công vô tư”, phải đặt lợi ích của Đảng, dân tộc lên trên hết. Đó là nguyên tắc cao nhất của Đảng, là tính đảng.

*Hai là*, khẳng định những chỉ dẫn quý báu trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” về công tác cán bộ của Đảng, nhất là sự đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng và tăng cường mối quan hệ gắn bó giữa Đảng với Dân. Theo đó, đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng để Đảng thực sự đáp ứng vai trò của Đảng cầm quyền là tinh thần nổi bật trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Chủ tịch Hồ

Chí Minh quan niệm lãnh đạo đúng là: (1) Phải quyết định mọi vấn đề một cách cho đúng; (2) Phải tổ chức thi hành cho đúng; (3) Phải tổ chức kiểm soát đúng. Người chỉ ra hai cách thức lãnh đạo căn bản giúp mang lại hiệu quả cao trong thực tiễn: một là liên hợp chính sách chung với sự chỉ đạo riêng; hai là liên hợp người lãnh đạo với quần chúng.

*Ba là*, khẳng định các bài học về xây dựng phong cách công tác khoa học, dân chủ, quần chúng cho cán bộ, đảng viên được rút ra từ tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Chủ tịch Hồ Chí Minh chú trọng nội dung về xây dựng phong cách làm việc cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, bởi cán bộ, đảng viên luôn là người đi đầu, gương mẫu, và quyết định trực tiếp đến sự thành bại của cách mạng. Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Người đã chỉ ra những cách thức hiệu quả để các cán bộ, đảng viên sửa chữa sai lầm, khuyết điểm; đồng thời chỉ ra những phong cách công tác, lề lối làm việc một cách khoa học, mang lại kết quả cao nhất trong thực tế. Người cho rằng, cán bộ, đảng viên cần xây dựng phong cách làm việc quần chúng và biết lắng nghe, cần xây dựng phong cách làm việc tập thể - dân chủ, và xây dựng phong cách làm việc khoa học, hợp lý.

*Bốn là*, khẳng định “Sửa đổi lối làm việc” có ý nghĩa

quan trọng đối với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng hiện nay. Các vấn đề đặt ra trong tác phẩm là những dự báo, đánh giá và giải pháp sáng suốt của Người; mặt khác, cũng là cơ sở về phương pháp luận trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực đang được Đảng ta đẩy mạnh hiện nay. Thông qua tác phẩm, có thể tìm thấy những vấn đề đặt ra và lời giải trong hoạt động lãnh đạo của Đảng, nhất là những bài học về xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong điều kiện Đảng cầm quyền.

Năm là, các địa phương, đơn vị chia sẻ những cách làm hay, sáng tạo, kinh nghiệm trong việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nói chung, việc nghiên cứu, học tập tư tưởng của Bác trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” nói riêng. Các tham luận đã làm rõ kết quả việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết về xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trên địa bàn tỉnh; đặc biệt gắn với việc thực hiện các Nghị quyết, Kết luận Hội nghị Trung ương 4 khóa XII, khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kết luận số 01-

KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các quy định về nêu gương đối với cán bộ, đảng viên. Từ đó, chuẩn bị tâm thế, sự thống nhất và quyết tâm tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

*Kính thưa các đồng chí!*

Tự hào là trung tâm của Thủ đô kháng chiến năm xưa, là nơi ra đời tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh, trong những năm qua, Đảng bộ, chính quyền và Nhân dân các dân tộc tỉnh Thái Nguyên đã quyết tâm, nỗ lực vượt qua nhiều khó khăn, thách thức, đưa Thái Nguyên từ một tỉnh nghèo, kinh tế chậm phát triển, vươn lên trở thành một trong những tỉnh mạnh của khu vực trung du miền núi phía Bắc; chính trị - xã hội luôn ổn định, quốc phòng - an ninh được giữ vững; đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân ngày càng được cải thiện và nâng cao.

Hội thảo kỷ niệm 75 năm Chủ tịch Hồ Chí Minh viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” ngày hôm nay có ý nghĩa hết sức quan trọng, trong bối cảnh toàn tỉnh đang tích cực triển khai thực hiện nghị quyết đại hội đảng bộ các

cấp, Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Kết luận Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đặc biệt chuẩn bị quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới. Những tư tưởng của Người trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” mãi là tài sản vô giá, là ngọn đuốc soi sáng toàn Đảng, đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức cả nước nói chung, tỉnh Thái Nguyên nói riêng, nỗ lực rèn luyện, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương; phát huy ý chí tự lực, tự cường, khát vọng vươn lên vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

*Kính thưa các đồng chí!*

Do điều kiện thời gian có hạn, nên nhiều báo cáo tham luận không trình bày tại Hội thảo; Ban Tổ chức sẽ tập hợp, nghiên cứu các ý kiến và tiếp tục bổ sung, biên tập chỉnh sửa, hoàn thiện Kỷ yếu Hội thảo để tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong toàn Đảng bộ tỉnh.

Một lần nữa, thay mặt Ban Thường vụ Tỉnh ủy, xin kính chúc toàn thể các đồng chí đại biểu luôn mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công. Tôi xin tuyên bố bế mạc Hội thảo khoa học ***“Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” - Giá trị lý luận và thực tiễn trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và rèn luyện đội ngũ cán bộ giai đoạn hiện nay”***.

*Xin trân trọng cảm ơn!*

# PHỤ LỤC

## MỘT SỐ HÌNH ẢNH TẠI HỘI THẢO VÀ CÁC HOẠT ĐỘNG BÊN LỀ HỘI THẢO



*Quang cảnh Hội thảo*





*PGS.TS Nguyễn Thanh Hải, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh phát biểu khai mạc Hội thảo*



*Đồng chí Dương Xuân Hùng, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy phát biểu tham luận tại Hội thảo*



*TS. Bùi Văn Lương, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố Phố Yên phát biểu tham luận tại Hội thảo*



*Các đại biểu tham dự Hội thảo*



*Đồng chí Đoàn Quang Duy, Bí thư Tỉnh đoàn phát biểu tham luận tại Hội thảo*



*Các đại biểu tham dự Hội thảo*



*GS.TS Hoàng Chí Bảo, Chuyên gia cao cấp, nguyên Ủy viên Hội đồng Lý luận Trung ương, nói chuyện chuyên đề về tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc”*



*Các đại biểu tham dự Hội thảo*



*Các đồng chí lãnh đạo tỉnh và các đại biểu  
tham dự Hội thảo dâng hương tưởng niệm Chủ tịch Hồ Chí  
Minh tại Nhà truyền thống Tỉnh ủy*



*Các đại biểu tham dự Hội thảo chụp ảnh lưu niệm  
tại Nhà truyền thống Tỉnh ủy*

## MỤC LỤC

STT	Nội dung	Trang
1.	Lời giới thiệu	1
2.	Phát biểu khai mạc và báo cáo đề dẫn Hội thảo. <i>PGS.TS. Nguyễn Thanh Hải, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh</i>	5
3.	Vận dụng vấn đề lý luận và thực tiễn tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị, góp phần xây dựng thành phố Thái Nguyên là trung tâm chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội của tỉnh. <i>Đảng bộ thành phố Thái Nguyên</i>	13
4.	Vận dụng tư duy mới, phương thức lãnh đạo khoa học, dân chủ tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của người đứng đầu cấp ủy tại Đảng bộ thành phố Phổ Yên trong tình hình hiện nay. <i>TS. Bùi Văn Lương, Ủy viên BTV Tỉnh ủy, Bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố Phổ Yên</i>	25

5.	<p>Vận dụng tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong nhận diện, đấu tranh phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên trong tình hình mới.</p> <p style="text-align: center;"><i>Đảng ủy Quân sự tỉnh Thái Nguyên</i></p>	33
6.	<p>Vận dụng về xây dựng phong cách làm việc của cán bộ, đảng viên trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trên địa bàn huyện Phú Lương, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao đáp ứng trong tình hình mới.</p> <p style="text-align: center;"><i>Thường trực Huyện ủy Phú Lương</i></p>	47
7.	<p>Vận dụng quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong “Sửa đổi lối làm việc” đối với công tác tập hợp, xây dựng và phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên trong giai đoạn hiện nay.</p> <p style="text-align: center;"><i>Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh Thái Nguyên</i></p>	57
8.	<p>Ý nghĩa việc vận dụng tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.</p> <p style="text-align: center;"><i>Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh Thái Nguyên</i></p>	65

9.	<p>Quan điểm Hồ Chí Minh về cán bộ trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” và sự vận dụng của tỉnh Thái Nguyên trong công tác cán bộ hiện nay.</p> <p style="text-align: right;"><i>Ban Tổ chức Tỉnh ủy</i></p>	73
10.	<p>Giá trị lý luận và thực tiễn của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong việc vận dụng nội dung tác phẩm vào giảng dạy tại Trường Chính trị tỉnh Thái Nguyên.</p> <p style="text-align: right;"><i>Trường Chính trị tỉnh Thái Nguyên</i></p>	87
11.	<p>Quan điểm Hồ Chí Minh về cán bộ trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” và sự vận dụng của cấp ủy trên địa bàn thành phố Sông Công, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.</p> <p style="text-align: right;"><i>Thường trực Thành ủy Sông Công</i></p>	99
12.	<p>Vai trò của người đứng đầu cấp ủy vận dụng tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên nêu cao tinh thần phục vụ nhân dân trên địa bàn huyện Đại Từ.</p> <p style="text-align: right;"><i>Ths. Phạm Duy Hùng, Tỉnh ủy viên, Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND huyện Đại Từ</i></p>	111



13.	Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với “Sửa đổi lối làm việc” tại Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên trong giai đoạn hiện nay. <i>Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy</i>	121
14.	Vấn đề đạo đức cách mạng trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” và ý nghĩa đối với việc rèn luyện đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên trên địa bàn huyện Võ Nhai trong giai đoạn hiện nay. <i>Thường trực Huyện ủy Võ Nhai</i>	131
15.	Ngành Kiểm tra Đảng tỉnh Thái Nguyên làm tốt công tác kiểm tra, giám sát theo tinh thần tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. <i>Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy</i>	139
16.	Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” với việc hoàn thành tốt nhiệm vụ và trách nhiệm của cán bộ, hội viên Hội Cựu chiến binh tỉnh Thái Nguyên. <i>Hội Cựu Chiến binh tỉnh Thái Nguyên</i>	151
17.	Xây dựng phong cách dân vận “thân dân, trọng dân, vì dân” trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” cho cán bộ, đảng viên tỉnh Thái Nguyên. <i>Ban Dân vận Tỉnh ủy</i>	163
18.	Giá trị thực tiễn của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” đối với công tác xây dựng Đảng trên địa bàn huyện Định Hóa. <i>Đảng bộ huyện Định Hóa</i>	173

19.	Mỗi cán bộ, đảng viên phải rèn luyện tính đảng trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” - Ý nghĩa đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên hiện nay. <i>Ban Nội chính Tỉnh ủy</i>	181
20.	Giáo dục, rèn luyện đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, chiến sĩ công an nhân dân tỉnh Thái Nguyên theo tinh thần tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. <i>Đảng ủy Công an tỉnh Thái Nguyên</i>	187
21.	Một số giải pháp nhằm nâng cao sáng kiến và lòng hăng hái của cán bộ, công nhân viên chức, người lao động theo tinh thần tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” tại Đảng bộ CTCP Kim loại màu Thái Nguyên - Vimico. <i>Đảng ủy CTCP Kim loại màu Thái Nguyên - Vimico</i>	199
22.	Vai trò và ý nghĩa của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong công tác giảng dạy lý luận chính trị tại Đại học Thái Nguyên. <i>Đảng ủy Đại học Thái Nguyên</i>	207
23.	Giá trị của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong công tác vận động, tuyên truyền đoàn viên chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động. <i>Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Nguyên</i>	219

24.	<p>Sửa đổi lối làm việc gắn với Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, góp phần xây dựng lề lối làm việc của cán bộ, đảng viên trên địa bàn huyện Đồng Hỷ.</p> <p style="text-align: center;"><i>Đảng bộ huyện Đồng Hỷ</i></p>	231
25.	<p>Nêu cao tinh thần phục vụ nhân dân trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” cho đội ngũ cán bộ, đảng viên tại Bệnh viện Trung ương Thái Nguyên.</p> <p style="text-align: center;"><i>Đảng ủy Bệnh viện Trung ương Thái Nguyên</i></p>	241
26.	<p>Quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về rèn luyện tính Đảng trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” và sự vận dụng trong công tác xây dựng Đảng tại Đảng bộ CTCP Gang thép Thái Nguyên.</p> <p style="text-align: center;"><i>Đảng ủy CTCP Gang thép Thái Nguyên</i></p>	249
27.	<p>Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” với xây dựng phong cách làm việc của cán bộ, hội viên, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.</p> <p style="text-align: center;"><i>Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Thái Nguyên</i></p>	261

28.	<p>Học tập phương pháp tuyên truyền của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên và nhân dân trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên trong giai đoạn hiện nay.</p> <p style="text-align: right;"><i>Báo Thái Nguyên</i></p>	269
29.	<p>Học tập Chủ tịch Hồ Chí Minh về phong cách lãnh đạo “học hỏi dân chúng” trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của cán bộ, hội viên Hội Nông dân tỉnh Thái Nguyên.</p> <p style="text-align: right;"><i>Hội Nông dân tỉnh Thái Nguyên</i></p>	277
30.	<p>Đạo đức cách mạng trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh - Ý nghĩa giáo dục truyền thống yêu nước, chủ nghĩa anh hùng cách mạng, ý chí tự lực, tự cường cho thế hệ trẻ hiện nay.</p> <p style="text-align: right;"><i>Tỉnh đoàn Thái Nguyên</i></p>	283
31.	<p>Tác phẩm Sửa đổi lối làm việc với xây dựng phong cách làm việc hoàn thành tốt nhiệm vụ và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên hiện nay.</p> <p style="text-align: right;"><i>Bác sĩ Đồng Tiến Nam, Đảng bộ Bệnh viện Đa khoa thuộc Đảng bộ huyện Phú Bình</i></p>	289

32.	<p>Học tập phương pháp vận động nhân dân của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, để quần chúng nhân dân thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước tại địa phương trong giai đoạn hiện nay.</p> <p><i>Đồng chí Nguyễn Thị Ái Hoan, Phó Bí thư Chi bộ, Tổ trưởng Tổ dân phố số 3, phường Phan Đình Phùng, TP. Thái Nguyên</i></p>	295
33.	<p>Bài phát biểu tổng kết và bế mạc Hội thảo.</p> <p><i>PGS.TS Nguyễn Thanh Hải, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh</i></p>	301
34.	Phụ lục	309

## **BAN BIÊN TẬP**

**VŨ DUY HOÀNG**

Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

**NGUYỄN XUÂN QUANG**

Phó Trưởng ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

**NGUYỄN THỊ HOA**

Trưởng phòng Lý luận chính trị và Lịch sử Đảng

**NGUYỄN HUY HOÀNG**

Trưởng phòng Thông tin - Tuyên truyền

**LƯU ĐƯỜNG TĂNG**

Chuyên viên phòng Lý luận chính trị và Lịch sử Đảng

**ĐÀO MINH TUẤN**

Chuyên viên phòng Thông tin - Tuyên truyền

**ĐÀO QUỲNH THƠ**

Chuyên viên phòng Lý luận chính trị và Lịch sử Đảng

---

In 300 cuốn, khổ 14,5 x 20.5cm, tại Nhà xuất bản Đại học  
Thái Nguyên

Phường Tân Thịnh, thành phố Thái Nguyên.

Giấy phép xuất bản số 191/GP-STTTT do Sở Thông tin và  
Truyền thông Thái Nguyên cấp ngày 26/12/2022.

In xong nộp lưu chiểu tháng 12 năm 2022.