

**CHƯƠNG TRÌNH**  
**Công tác tổ chức xây dựng đảng năm 2026**

Thực hiện Kết luận số 10-KL/BTCTW, ngày 12/12/2025 của Ban Tổ chức Trung ương tại Hội nghị toàn quốc tổng kết công tác tổ chức xây dựng Đảng năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026; Chương trình số 07-CTr/TU, ngày 11/11/2025 của Tỉnh ủy về chương trình toàn khóa của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Ban Tổ chức Tỉnh ủy xây dựng Chương trình công tác tổ chức xây dựng đảng năm 2026 với các nội dung chính như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Triển khai kịp thời, đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, trong đó trọng tâm là các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực công tác Tổ chức xây dựng Đảng năm 2026.

- Tiếp tục tham mưu công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tỉnh theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp, bảo đảm đồng bộ, ổn định, đúng quy định và phù hợp yêu cầu nhiệm vụ.

- Nâng cao chất lượng tham mưu công tác cán bộ, tổ chức đảng, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm người đứng đầu.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số trong công tác Tổ chức xây dựng Đảng, nâng cao hiệu quả phối hợp, chất lượng tham mưu, năng suất và hiệu quả công việc của đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức xây dựng Đảng các cấp.

**II. CHỈ TIÊU CỤ THỂ**

1. Có trên 90% tổ chức cơ sở đảng, đảng viên được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Tỷ lệ kết nạp đảng viên mới đạt từ 3,2% trở lên so với tổng số đảng viên đầu năm; trong đó kết nạp tối thiểu 500 đảng viên là học sinh, sinh viên và 350 đảng viên trong doanh nghiệp.

3. Thành lập mới ít nhất 08 tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; 100% tổ chức đảng mới thành lập được phân công cấp ủy viên theo dõi, hướng dẫn.

4. 100% chi bộ duy trì sinh hoạt định kỳ đúng quy định; ít nhất 80% chi bộ tổ chức sinh hoạt chuyên đề đạt yêu cầu trở lên.

5. 100% hồ sơ nhân sự trình cấp có thẩm quyền được thẩm định đúng quy trình, đúng thời hạn, không để xảy ra sai sót do nguyên nhân chủ quan; 100% cán bộ thuộc diện quản lý được đánh giá, xếp loại đúng tiến độ.

6. Hoàn thành việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2030 - 2035 theo quy định.

7. 100% hồ sơ thẩm tra, xác minh tiêu chuẩn chính trị phục vụ công tác cán bộ được thực hiện đúng quy trình, đúng thời hạn; không để phát sinh vụ việc tồn đọng, kéo dài.

8. 100% hồ sơ đảng viên được cập nhật, quản lý trên phần mềm theo quy định của Trung ương; 100% đảng viên đủ điều kiện sử dụng Sổ tay đảng viên điện tử hoặc nền tảng số tương đương; hoàn thành 100% việc làm sạch dữ liệu đảng viên.

### III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

#### 1. Công tác tổ chức bộ máy

##### 1.1. Nhiệm vụ

- Tiếp tục tham mưu rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị của tỉnh theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp, bảo đảm đồng bộ, ổn định, đúng thẩm quyền, đúng quy định, phù hợp thực tiễn địa phương.

- Tham mưu hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của các tổ chức đảng gắn với cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp sau sắp xếp; kịp thời đề xuất xử lý những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình vận hành bộ máy.

- Tham mưu quản lý biên chế, vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội theo phân cấp; tham mưu xây dựng, điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực theo quy định.

- Tham mưu sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy bên trong các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy; gắn tinh gọn tổ chức với nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động và chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

##### 1.2. Giải pháp

- Chủ động nắm và xử lý việc triển khai, vận hành tổ chức bộ máy theo mô hình mới ở các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh; tập trung phát hiện các khó khăn, vướng mắc trong phân công nhiệm vụ, phân cấp, phân quyền,

phối hợp công tác và quy trình giải quyết công việc; tổng hợp tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy điều chỉnh, khắc phục kịp thời.

- Tăng cường kiểm tra việc thực hiện phân cấp, phân quyền trong quản lý tổ chức bộ máy và biên chế; phát hiện sớm biểu hiện chông chéo, né tránh trách nhiệm; tham mưu chấn chỉnh, xử lý theo thẩm quyền.

- Chủ động rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung, đề xuất ban hành các quy định, quy chế, hướng dẫn liên quan đến tổ chức bộ máy, biên chế, vị trí việc làm, bảo đảm thống nhất, đồng bộ với mô hình tổ chức mới.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và vị trí việc làm; bảo đảm dữ liệu thống nhất, chính xác, cập nhật thường xuyên, phục vụ hiệu quả công tác tham mưu.

- Gắn công tác tổ chức bộ máy với cải cách hành chính nội bộ và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức xây dựng Đảng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

## **2. Công tác cán bộ**

### **2.1. Nhiệm vụ**

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các khâu công tác cán bộ theo quy định; trọng tâm là công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, miễn nhiệm, từ chức, kỷ luật; tăng cường kiểm soát kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ.

- Tham mưu chuẩn bị nhân sự, phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị trọng tâm: triển khai sau Đại hội XIV của Đảng; chuẩn bị bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 theo chỉ đạo của Trung ương.

- Tham mưu rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2025 - 2030; xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2030 - 2035 theo quy định; định kỳ báo cáo kết quả đánh giá cán bộ thuộc diện quản lý theo phân cấp.

- Tham mưu thực hiện các chủ trương, mô hình bố trí cán bộ theo chỉ đạo Trung ương, nhất là bố trí một số chức danh người đứng đầu không là người địa phương và các yêu cầu về chất lượng, tiêu chuẩn, điều kiện cán bộ.

- Tham mưu thực hiện kịp thời chính sách, chế độ đối với cán bộ; tham mưu nội dung đào tạo, bồi dưỡng; bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng cho cán bộ các cấp theo kế hoạch.

### **2.2. Giải pháp**

- Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng lấy kết quả, sản phẩm công việc làm thước đo chủ yếu; khắc phục nể nang, hình thức; tăng chất lượng gợi ý kiểm điểm, thẩm định, đề xuất mức xếp loại theo thẩm quyền.

- Thực hiện luân chuyển, biệt phái cán bộ có trọng tâm, trọng điểm; ưu tiên cán bộ trong quy hoạch, cán bộ trẻ về cơ sở để rèn luyện, thử thách, tạo nguồn; gắn luân chuyển với yêu cầu vận hành mô hình tổ chức mới.

- Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; kịp thời phát hiện, ngăn chặn biểu hiện chạy chức, chạy quyền; thực hiện nghiêm quy trình, hồ sơ, tiêu chuẩn, điều kiện; tăng trách nhiệm thẩm định của cơ quan tham mưu.

- Ưu tiên phát hiện, bồi dưỡng, bố trí cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học công nghệ và năng lực nổi trội; bảo đảm tính kế thừa, phát triển liên tục của đội ngũ cán bộ.

### **3. Công tác tổ chức cơ sở đảng**

#### **3.1. Nhiệm vụ**

- Tham mưu rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức cơ sở đảng, chi bộ trực thuộc bảo đảm đồng bộ, thống nhất theo chỉ đạo Trung ương; phù hợp mô hình tổ chức chính quyền địa phương và đặc điểm từng địa phương, đơn vị.

- Tham mưu củng cố tổ chức cơ sở đảng ở nông thôn, vùng sâu, vùng xa, địa bàn đặc thù; trong đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; khắc phục tình trạng yếu kém kéo dài; chú trọng tổ chức đảng trong doanh nghiệp đủ điều kiện.

- Tham mưu nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cấp ủy; thực hiện nghiêm nền nếp sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề theo Điều lệ Đảng, Chỉ thị số 50-CT/TW và các hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương; khắc phục triệt để tình trạng sinh hoạt hình thức, đọc báo cáo. Gắn nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

- Tập trung tham mưu triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Đề án của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “Củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo của cấp ủy các cấp; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhiệm kỳ 2025 - 2030”.

- Tham mưu tổng kết, đánh giá các mô hình, hình thức sinh hoạt đảng phù hợp điều kiện đặc thù, trong đó có sinh hoạt trực tuyến, sinh hoạt theo tổ đảng tại chi bộ đông đảng viên, bảo đảm nguyên tắc, chặt chẽ, hiệu quả.

#### **3.2. Giải pháp**

- Rà soát, đánh giá thực chất chất lượng từng tổ chức cơ sở đảng; xây dựng kế hoạch củng cố cụ thể, phân công cấp ủy viên, đảng viên phụ trách địa bàn; xác định rõ lộ trình, sản phẩm, trách nhiệm; không chạy theo số lượng, hình thức.

- Duy trì và nâng cao hiệu quả phân công cấp ủy viên cấp trên dự sinh hoạt với chi bộ; tăng cường kiểm tra nền nếp sinh hoạt; tập huấn kỹ năng chuẩn bị nội dung, điều hành sinh hoạt cho bí thư, chi ủy.

- Triển khai hiệu quả “Sổ tay đảng viên điện tử”; hướng dẫn sinh hoạt chi bộ trực tuyến đối với những tổ chức đảng có tính chất đặc thù, chi bộ đông đảng viên, bảo đảm đúng nguyên tắc, chặt chẽ, không hình thức. Cập nhật, khai thác hiệu quả cơ sở dữ liệu đảng viên, bảo đảm liên thông với hệ thống quản lý cán bộ, công chức, viên chức và cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.

- Tiếp tục thực hiện và nhân rộng các mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt”; triển khai hiệu quả chủ trương bí thư chi bộ đồng thời là trưởng thôn, xóm, tổ dân phố hoặc trưởng ban công tác Mặt trận ở những nơi đủ điều kiện.

#### **4. Công tác đảng viên**

##### **4.1. Nhiệm vụ**

- Tham mưu nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu về công tác phát triển đảng viên; Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chỉ thị về công tác phát triển đảng viên 2026.

- Tham mưu phát triển đảng viên bảo đảm chặt chẽ tiêu chuẩn, điều kiện; gắn phát triển số lượng với nâng cao chất lượng kết nạp; tập trung đối tượng trong doanh nghiệp, học sinh, sinh viên, lực lượng vũ trang, địa bàn dân cư.

- Tham mưu nâng cao chất lượng bồi dưỡng nhận thức về Đảng, bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên mới; tăng cường quản lý đảng viên, nền nếp sinh hoạt; rà soát, sàng lọc, đưa ra khỏi Đảng những đảng viên không còn đủ tư cách theo quy định.

##### **4.2. Giải pháp**

- Gắn tạo nguồn với phong trào thi đua, hoạt động của các tổ chức chính trị xã hội; ưu tiên địa bàn, ngành, lĩnh vực khó tạo nguồn; làm rõ chỉ tiêu, đơn vị, tiến độ thực hiện.

- Chuẩn hóa hồ sơ, quy trình kết nạp; tăng chất lượng thẩm định, kiểm tra trước, trong và sau kết nạp; khắc phục khuynh hướng chạy theo chỉ tiêu.

- Siết chặt kỷ luật sinh hoạt; xử lý dứt điểm tình trạng bỏ sinh hoạt, ngại sinh hoạt; xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, chi bộ, bí thư chi bộ trong quản lý, giáo dục, rèn luyện đảng viên.

#### **5. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ**

##### **5.1. Nhiệm vụ**

- Tham mưu triển khai công tác bảo vệ chính trị nội bộ gắn với công tác cán bộ và quản lý đảng viên; nắm chắc lịch sử chính trị, chú trọng vấn đề chính trị hiện nay.

- Tham mưu thẩm tra, xác minh, thẩm định tiêu chuẩn chính trị phục vụ quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử; phục vụ các nhiệm vụ nhân sự trọng tâm năm 2026.

- Tham mưu theo dõi, kiểm tra việc thực hiện các kết luận, quy định của Trung ương về bảo vệ chính trị nội bộ; chuẩn hóa hồ sơ, quy trình thẩm định theo hướng chặt chẽ, thống nhất.

## **5.2. Giải pháp**

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan liên quan trong thẩm tra, xác minh; bảo đảm đúng nguyên tắc, quy trình, thời hạn; hạn chế phát sinh khiếu nại, tố cáo kéo dài.

- Thực hiện nghiêm công tác quản lý cán bộ, đảng viên đi nước ngoài; tăng chất lượng thẩm định đối với vị trí trọng yếu, cơ mật theo quy định.

## **6. Thực hiện chuyển đổi số trong công tác tổ chức xây dựng Đảng**

### **6.1. Nhiệm vụ**

- Tham mưu triển khai thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia và Quyết định số 204-QĐ/TW ngày 29/11/2024 của Ban Bí thư về Đề án Chuyển đổi số trong các cơ quan Đảng đối với lĩnh vực tổ chức xây dựng Đảng trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ; nâng cao chất lượng tham mưu, điều hành, xử lý công việc của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và cơ quan tổ chức cấp ủy các cấp.

- Tham mưu xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức xây dựng Đảng của tỉnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong môi trường số.

### **6.2. Giải pháp**

- Chuẩn hóa, số hóa quy trình, hồ sơ nghiệp vụ; cập nhật, làm sạch và khai thác hiệu quả cơ sở dữ liệu tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ theo các hệ thống do Trung ương triển khai.

- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng số, phương pháp làm việc hiện đại; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với trách nhiệm người đứng đầu.

- Phối hợp với Văn phòng Tỉnh ủy, các cơ quan, đơn vị liên quan trong triển khai, vận hành các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu phục vụ công tác tổ chức xây dựng Đảng; thống nhất quy trình xử lý công việc, bảo đảm liên thông, đồng bộ từ tỉnh đến cơ sở.

- Phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Tỉnh ủy trong cập nhật, làm sạch, khai thác dữ liệu tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ chương trình công tác và chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cấp ủy các cấp chủ động cụ thể hóa phù hợp với tình hình, đặc điểm của địa phương, cơ quan, đơn vị để tổ chức thực hiện; đồng thời, định kỳ đánh giá kết quả, phản ánh những khó khăn, vướng mắc phát sinh về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp theo quy định.

2. Các đồng chí Lãnh đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy theo phân công lĩnh vực, chủ động chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Giao Văn phòng tham mưu, theo dõi, phối hợp, tổng hợp tình hình triển khai Chương trình công tác năm 2026; chủ trì tham mưu xây dựng kế hoạch công tác tháng, quý; đôn đốc tiến độ thực hiện nhiệm vụ của các phòng chuyên môn; định kỳ tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Ban theo quy định.

Các phòng chuyên môn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể theo từng nội dung của Chương trình công tác năm 2026; phân công rõ người, rõ việc, rõ thời hạn, bảo đảm chất lượng, tiến độ; thường xuyên phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị liên quan trong quá trình tham mưu, tổ chức thực hiện.

3. Định kỳ hằng tháng, quý, 6 tháng và năm, các địa phương, đơn vị báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ về Văn phòng Ban để tổng hợp theo quy định; tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Chương trình công tác tổ chức xây dựng đảng năm 2026, kịp thời rút kinh nghiệm, đề xuất điều chỉnh, bổ sung nhiệm vụ phù hợp với yêu cầu chỉ đạo của Trung ương và Tỉnh ủy.

Trên đây là chương trình công tác tổ chức xây dựng đảng năm 2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Lãnh đạo Ban,
- Văn phòng Tỉnh ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các phòng, CBCC BTCTU,
- Lưu Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

**TRƯỞNG BAN**

**Dương Văn Tiến**

**PHỤ LỤC**  
**DANH SÁCH CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026**  
*(Kèm theo Chương trình số 01-CTr/BTCTU ngày 08/01/2026*  
*của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Thái Nguyên)*

**1. Tháng 01/2026 (11 nhiệm vụ)**

(1) Triển khai thực hiện Chương trình công tác tổ chức xây dựng đảng năm 2026, bảo đảm tiến độ, chất lượng; cụ thể hóa các nhiệm vụ về tổ chức xây dựng Đảng theo Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

(2) Hội nghị triển khai nhiệm vụ công tác năm 2026.

(3) Tham mưu xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng đối với lĩnh vực tổ chức xây dựng Đảng.

(4) Phối hợp tham mưu chuẩn bị nhân sự diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý tham gia ứng cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

(5) Tham mưu phân bổ biên chế tỉnh Thái Nguyên năm 2026.

(6) Tham mưu Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả vị trí việc làm, khung năng lực vị trí việc làm của các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh Thái Nguyên.

(7) Tham mưu báo cáo kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên, tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2025.

(8) Tham mưu công tác tặng Huy hiệu Đảng đợt 03/02/2026.

(9) Tham mưu giao chỉ tiêu phát triển đảng viên năm 2026; đơn đốc thực hiện quy định về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ.

(10) Triển khai Kế hoạch thực hiện Đề án “Củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo của cấp ủy các cấp; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025 - 2030”

(11) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ theo phân cấp và các nhiệm vụ thường xuyên.

**2. Tháng 02/2026 (06 nhiệm vụ)**

(1) Tham mưu triển khai thí điểm sinh hoạt chi bộ theo hướng dẫn của Ban Bí thư năm 2026.

(2) Tham mưu báo cáo tình hình hoạt động của tổ chức cơ sở đảng quý I/2026.

(3) Tham mưu công tác khen thưởng tổ chức đảng, đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu 5 năm liền (2021 - 2025).

(4) Phối hợp tham mưu công tác nhân sự phục vụ bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

(5) Tham mưu kế hoạch tuyển dụng, thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội năm 2026.

(6) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ theo phân cấp và các nhiệm vụ thường xuyên.

### **3. Tháng 03/2026 (06 nhiệm vụ)**

(1) Tham mưu triển khai công tác tặng Huy hiệu Đảng đợt 19/5/2026.

(2) Tham mưu rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2025 - 2030; xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2030 - 2035.

(3) Tham mưu công tác điều động, bố trí cán bộ trúng cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

(4) Tham mưu đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư và Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý quý I/2026.

(5) Xây dựng Báo cáo công tác tổ chức xây dựng Đảng quý I và tổ chức hội nghị sơ kết 03 tháng đầu năm 2026.

(6) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ theo phân cấp và các nhiệm vụ thường xuyên.

### **4. Tháng 04/2026 (04 nhiệm vụ)**

(1) Tham mưu tổng hợp danh sách nhân sự dự kiến quy hoạch các chức danh lãnh đạo chủ chốt của tỉnh.

(2) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, cán bộ theo phân cấp.

(3) Tham mưu tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức theo kế hoạch năm 2026.

(4) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ theo phân cấp và các nhiệm vụ thường xuyên.

### **5. Tháng 05/2026 (05 nhiệm vụ)**

(1) Tham mưu rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo chủ chốt nhiệm kỳ 2025 - 2030; xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2030 - 2035.

(2) Tham mưu tuyển sinh lớp Cao cấp lý luận chính trị.

(3) Tham mưu báo cáo kết quả quản lý biên chế năm 2026 và đề xuất kế hoạch sử dụng biên chế năm 2027.

(4) Tham mưu công tác tặng, truy tặng Huy hiệu Đảng đợt 19/5/2026.

(5) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ theo phân cấp và các nhiệm vụ thường xuyên.

**6. Tháng 06/2026 (04 nhiệm vụ)**

(1) Tham mưu báo cáo tình hình hoạt động của tổ chức cơ sở đảng quý II/2026.

(2) Tham mưu đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ diện Trung ương và diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý quý II/2026.

(3) Xây dựng Báo cáo công tác tổ chức xây dựng Đảng quý II và Hội nghị sơ kết 6 tháng đầu năm 2026.

(4) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ theo phân cấp và các nhiệm vụ thường xuyên.

**7. Tháng 07/2026 (03 nhiệm vụ)**

(1) Tham mưu triển khai công tác tặng Huy hiệu Đảng đợt 02/9/2026.

(2) Theo dõi, nắm tình hình tổ chức đảng, đảng viên; đơn đốc công tác phát triển đảng viên.

(3) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ theo phân cấp và các nhiệm vụ thường xuyên.

**8. Tháng 08/2026 (03 nhiệm vụ)**

(1) Báo cáo tình hình hoạt động của tổ chức cơ sở đảng quý III/2026.

(2) Thực hiện quy trình, thủ tục tặng Huy hiệu Đảng đợt 02/9/2026.

(3) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ theo phân cấp và các nhiệm vụ thường xuyên.

**9. Tháng 09/2026 (04 nhiệm vụ)**

(1) Tham mưu đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ diện Trung ương và diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý quý III/2026.

(2) Báo cáo công tác tổ chức xây dựng Đảng quý III và sơ kết 9 tháng đầu năm 2026.

(3) Tham mưu công tác tặng, truy tặng Huy hiệu Đảng đợt 02/9/2026.

(4) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ theo phân cấp và các nhiệm vụ thường xuyên.

**10. Tháng 10/2026 (04 nhiệm vụ)**

(1) Tham mưu triển khai công tác tặng Huy hiệu Đảng đợt 07/11/2026.

(2) Tổng kết công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2026; xây dựng kế hoạch năm 2027.

(3) Tổ chức kỷ niệm 96 năm Ngày truyền thống Ngành Tổ chức xây dựng Đảng (14/10/1930 - 14/10/2026).

(4) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ theo phân cấp và các nhiệm vụ thường xuyên.

### **11. Tháng 11/2026 (05 nhiệm vụ)**

(1) Tham mưu báo cáo tình hình hoạt động của tổ chức cơ sở đảng quý IV/2026.

(2) Tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp 2026.

(3) Báo cáo công tác tổ chức xây dựng Đảng quý IV và tổng kết năm 2026.

(4) Tham mưu công tác tặng, truy tặng Huy hiệu Đảng đợt 07/11/2026.

(5) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ theo phân cấp và các nhiệm vụ thường xuyên.

### **12. Tháng 12/2026 (06 nhiệm vụ)**

(1) Tiếp tục tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp 2026.

(2) Tổng hợp tham mưu trình Hội đồng thi đua khen thưởng Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy khen thưởng các tổ chức đảng, đảng viên; tập thể và cá nhân theo quy định của Điều lệ Đảng.

(3) Tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo công tác đảng viên năm 2026 gửi Ban Tổ chức Trung ương.

(4) Tổng kết công tác tổ chức xây dựng Đảng; công tác thi đua năm 2026.

(5) Tham mưu giao biên chế cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội năm 2027.

(6) Tham mưu công tác tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ theo phân cấp và các nhiệm vụ thường xuyên.